



# 山东交通学院 2015 届毕业生就业质量报告

二〇一六年一月



前 言.....	1
报告说明.....	3
一、统计时间.....	3
二、统计指标.....	3
三、就业率.....	5
学校概况.....	6
一、促进毕业生充分就业的措施.....	8
（一）促进毕业生就业工作的特色做法.....	8
（二）紧抓五个关键，不断提升毕业生就业质量和层次.....	9
（三）搭建学生创新创业平台，不断优化学生创新创业氛围.....	11
二、毕业生就业基本情况.....	14
（一）毕业生结构.....	14
1.不同学历层次毕业生情况.....	14
2.不同专业毕业生情况.....	14
3.不同性别毕业生情况.....	15
4.不同生源地区毕业生情况.....	15
（二）毕业生就业率.....	16
1.不同学历层次就业率情况.....	16
2.不同专业类型就业率情况.....	17
3.不同专业毕业生就业情况.....	17
三、毕业生就业具体状况.....	19
（一）毕业生就业去向.....	19
1.就业地区分布情况.....	19
2.就业去向分布情况.....	20
3.就业单位性质分布情况.....	20
（二）毕业生就业层次.....	21
1.中央企业就业分布.....	21
2.500 强就业分布.....	21
3.全国公路交通类专业毕业生就业工作协作组就业分布.....	22
4.基层服务.....	22
5.自主创业.....	22
6.其他就业形式.....	23
（三）毕业生就业质量.....	24
1.就业市场情况.....	24
2.就业履约率.....	24
3.就业满意度调查.....	24



四、毕业生就业发展趋势.....	26
(一) 充分融入“路、海、空、轨”就业空间.....	26
(二) 成为交通事业一线具有成长力的工程师和管理者.....	26
五、毕业生就业反馈机制.....	27
(一) 健全“招生-培养-就业”联动机制.....	27
(二) 完备就业工作质量保障体系.....	28
附：大事记.....	29
就业文件.....	29
政策落实.....	30
市场建设.....	31
校园招聘.....	32
创业活动.....	34
就业研究.....	35
就业培训.....	36
毕业教育.....	36
荣誉与报道.....	37



## 前 言

党的十八大报告明确提出，就业是民生之本，实施就业优先战略和更加积极的就业政策，做好以高校毕业生为重点的青年就业工作，推动实现更高质量的就业。我校深入贯彻国务院《关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号）、教育部《关于做好2015年高校毕业生就业质量年度报告编制发布工作的通知》（教学司函〔2015〕44号）、人力资源和社会保障部《关于做好2015年全国高校毕业生就业创业工作的通知》（人社部函〔2015〕21号）精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告。

多年来，学校始终坚持以就业和市场需求为导向，突出“行业性、应用型”两个特色，紧紧抓住人才培养质量、就业市场建设、就业指导教育、就业指导服务和就业双选服务五个关键，毕业生就业呈现出“就业率不断创新高、就业质量不断提高、用人单位对毕业生的认可度高、用人单位对学校的评价高、学生对学校就业指导服务的满意度高”的“五高”特点。学校于2011年被教育部评选为“全国毕业生就业工作典型经验高校50强”，是培养硕士专业学位研究生试点工作单位和山东省应用型人才培养特色名校立项建设单位。

迄今为止，我校已连续9年于校内发布年度毕业生就业白皮书，从就业数据、就业状况等方面进行系列分析，从而对学校“招生—培养—就业”一体化建设、教育教学改革以及学校可持续发展提供重要参考依据。此次教育部所要求的就业质量年度报告的发布，作为高校信息公开的一项重要内容，是提高教育教学质量的一个重要抓手和举措，对进一步完善就业状况反馈机制，引导学科专业结构优化、人才培养模式创新以及接受社会监督具有重要的现实意义。

2015年，我校深入贯彻国务院《关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（国发〔2015〕23号）、教育部《关于做好2015年全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学〔2014〕15号）、人力资源和社会保障部《关于做好2015年全国高校毕业生就业创业工作的通知》（人社部函〔2015〕21号）、山东省人民政府《关于进一步做好新形势下就业创业工作的意见》（鲁政发〔2015〕21号）精神以及2014年12月4日教育部召开的2015年全国普通高校毕业生就业创业工作网络视频会议、2015年5月13日国务院召开的全国普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议等会议精神，在上级毕业生就业主管部门的正确指导下，在学校党委行政的直接领导下，结合学校2015年工作要点和当前的就



业形势,精心组织实施《关于做好 2015 年毕业生就业创业工作的意见》(鲁交院学发〔2015〕6 号),通过全校师生员工的共同努力,我校毕业生就业市场稳步拓宽,毕业生就业质量和层次稳步提高,2015 届毕业生的初次就业率保持了相对稳定,截至 2015 年 6 月 20 日上报毕业生就业方案时,总体就业率为 93.19%;截至 2015 年 12 月 31 日,毕业生年底总体就业率为 92.55%。

本报告主要基于学校毕业生就业情况跟踪调查数据、《山东交通学院 2015 届毕业生就业调查问卷(离校前)》、《山东交通学院 2015 届毕业生入职 3-6 个月调查问卷》、《山东交通学院用人单位招聘调查问卷》、《山东交通学院用人单位满意度调查问卷》的数据分析与结论,主要内容包括基本情况、就业状况、主要做法、发展趋势、反馈机制等。



# 报告说明

## 一、统计时间

本报告所涉及的毕业生就业数据，除有特殊说明外，均以截至2015年12月31日的年底就业数据为依据。

## 二、统计指标

(一) 交通类专业：在我校目前设置并招生的两个硕士专业船舶与海洋工程、交通运输工程均为交通类专业；本科专业中，车辆工程、汽车服务工程、热能与动力工程、交通运输、土木工程、港口航道与海岸工程、测绘工程、工程管理、机械设计制造及其自动化、材料成型及控制工程、交通建设与装备、船舶与海洋工程、安全工程、交通工程、物流工程、电气工程及其自动化、航海技术、轮机工程、材料科学与工程、工业设计、信息管理与信息系统、城市地下空间工程、地理信息系统、交通设备信息工程、自动化等为交通类专业，专科专业中，汽车运用技术、道路桥梁工程技术、工程机械运用与维护、建筑工程管理、物流管理、航海技术、轮机工程技术等为交通类专业。

(二) 非交通类专业：本科专业中，电子商务、金融学、会展经济与管理、信息与计算科学、应用物理学、俄语、日语、英语、电子信息工程、计算机科学与技术等为非交通类专业；硕士、专科无非交通类专业

(三) 就业形式：根据《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》(教学厅[2004]7号)，毕业生就业主要有协议就业、灵活就业、自主创业、升学和出国(境)等5种形式：

1. 正式签约：包括5种情况：一是毕业生通过学校与用人单位签订就业协议书，到用人单位就业；二是毕业生与用人单位签订就业协议书但单位不接受毕业生档案、户口(省外非派遣签约)；三是毕业生与用人单位签订劳动合同，或用人单位出具接收函(或录用函)，到用人单位工作；四是定向、委培毕业生回原定向、委培单位就业；五是毕业生参加国家、地方项目就业。



2. 灵活就业：指毕业生不与用人单位签订协议或合同，在某一用人单位工作时间短暂，就业单位灵活多变。灵活就业主要有自由职业（以个体劳动为主的一类职业，如作家、自由撰稿人、翻译工作者、中介服务工作者、某些艺术工作者等）等就业形式。

3. 自主创业：自主创业指创立企业（包括参与创立企业），或是新企业的所有者、管理者。自主创业需提供在工商行政管理部门办理的营业执照。

4. 升学：包括专科毕业生升本科、毕业生考取研究生凭上交《调档函》及录取通知书认定。

5. 出国（境）：包括毕业生出国、出境留学、工作等。凭录取院校的 offer 复印件或国（境）外单位录用证明材料认定。

（四）就业单位性质：按照毕业生就业单位性质划分为 13 类，分别为 1. 部队是指接收毕业生单位具有部队性质如中国海警局等；2. 入伍是指毕业生毕业后入伍服兵役；3. 高等教育单位是指接收毕业生单位为本科或大中专院校；4. 党政机关是指接收毕业生单位为中国共产党机关和国家行政机关；5. 事业单位是指接收毕业生单位是由政府利用国有资产设立的，从事教育、科技、文化、卫生等活动的社会服务组织；6. 国有企业是指接收毕业生单位由中央或地方政府投资参与控制的企业；7. 非国有企业是指接收毕业生单位除国有企业外的其他企业包括私企、外企、合资等；8. 其他企业是指毕业生不确定就业单位所属国有还是非国有；9. 三资企业是指在中国境内设立的中外合资经营企业、中外合作经营企业、外商独资经营企业三类外商投资企业，属于非国有企业的一种；10. 民办非企业是指企业事业单位、社会团体和其他社会力量以及公民个人，利用非国有资产举办的从事非营利性社会服务活动的社会组织；11. 艰苦行业企业是指工作条件比较艰苦的行业企业；12. 地方基层项目是指参加“选聘高校毕业生到村任职工作”、“农村义务教育阶段学校教师特设岗位计划”、“三支一扶”计划、“大学生志愿服务西部计划”等项目实现就业；13. 科研设计单位是指接受毕业生单位主要从事研发、设计等工作的单位

（五）就业地区：按照我国的大陆版图分布，分为 7 大区域：1. 华东地区包括山东、江苏、安徽、浙江、福建、上海；2. 华南地区包括广东、广西、海南；3. 华中地区包括湖北、湖南、河南、江西；4. 华北地区包括北京、天津、河北、山西、内蒙古；5. 西北地区包括宁夏、新疆、青海、陕西、甘肃；6. 西南地区包括四川、云南、贵州、西藏、重庆；7. 东北地区包括辽宁、吉林、黑龙江。

（六）单位层次：



1. 中央企业：中央企业（简称：央企），是由中央政府监督管理的国有企业，长期以来是中国国民经济的重要支柱。

2. 500 强企业：通常指的是按营业收入进行排名取前 500 位的企业，每年排名会更新一次，列入 500 强的企业一般都是大型企业

3. 全国公路交通类专业毕业生就业工作协作组：由部分国内公路交通教育单位和企事业单位联合发起成立的协调全国公路交通类专业毕业生就业工作的自律性组织，为中国交通教育研究会团体会员。

### 三、就业率

（一）总体就业率=学校跟踪正式就业率+灵活就业率。

（二）学校跟踪正式就业率=升学率+正式签约率+非派遣省外签约率+劳动合同率+出国率+自主创业率。

（三）灵活就业率=灵活就业人数/毕业生数\*100%

（四）升学率=升学人数/毕业生数\*100%

（五）正式签约率=（国家基层项目就业人数+部队就业人数+入伍人数+党政机关就业人数+事业单位就业人数+高等教育单位就业人数+科研设计单位就业人数+国有企业就业人数+非国有企业就业人数+艰苦行业企业就业人数+民办非企业就业人数+其他企业就业人数+三资企业就业人数）/毕业生数\*100%

（六）非派遣省外签约率=非派遣省外签约人数/毕业生数\*100%

（七）劳动合同率=劳动合同就业人数/毕业生数\*100%

（八）出国率=出国人数/毕业生数\*100%

（九）自主创业率=自主创业人数/毕业生数\*100%





## 学校概况

山东交通学院始建于 1956 年，2000 年由交通部划转山东省，实行中央与地方共建，以地方管理为主的管理体制。2002 年经教育部批准升为普通本科高校。2007 年交通部与山东省签署文件共建山东交通学院。2009 年省政府批准为山东省船舶与海洋工程专业人才教育培训基地，省教育厅批准为山东省首批研究生联合培养基地单位。2011 年学校成为“全国高校毕业生就业 50 强”典型经验高校，国务院学位委员会批准为培养硕士专业学位研究生试点工作单位。2013 年获批成为山东省高等教育应用型人才特色名校立项建设单位、教育部应用技术大学改革试点战略研究单位。

学校占地面积 3200 余亩，分为长清校区、无影山校区、威海校区 3 个校区办学。教学科研仪器设备总值 2.6 亿元，馆藏纸质图书 179.11 万册。现有全日制在校学生 21381 人，在职教职工 1403 人，专任教师 1038 人，其中正高级职称 101 人、副高级职称 322 人，博士 201 人、硕士 654 人，享受国务院政府特殊津贴者 11 人，省部级优秀教师 12 人，山东省有突出贡献的中青年专家 5 人，聘请 2 名院士担任学校特聘教授。在艾瑞深中国校友会网 2015 年山东省大学最佳专业排行中位列第八名。

学校现已成为山东省唯一一所培养路、海、空、轨综合交通专业人才为主的普通高等学校。学校设有汽车工程学院、交通与物流工程学院、工程机械学院、交通土建工程学院、信息科学与电气工程学院、财经学院、管理学院、艺术与设计学院、外国语学院、理学院、海运学院、材料科学与工程学院、航空学院、船舶与海洋工程学院、游艇邮轮工程学院、轨道交通学院、国际教育学院、交通法学系 18 个二级院系和社会科学教学部、体育教学部、继续教育学院、职业技术学院 4 个教学单位。学校开设交通运输、车辆工程、土木工程、轮机工程、航海技术、船舶与海洋工程等 53 个本科专业，2 个工程硕士专业学位领域，专业设置以工为主，以交通为特色的专业和在校生均在 70%以上，涵盖文、理、工、经、管、法、艺 7 大学科门类，其中，道路与铁道工程学科为省级重点学科，载运工具运用工程、桥梁与隧道工程、交通运输规划与管理 3 个学科为山东省“十二五”重点学科。交通运输、土木工程专业为国家级特色专业，交通运输、土木工程、车辆工程、物流工程、船舶与海洋工程、市场营销专业为省级特色专业。设有一个校级科研机构：道路安全、应急与减灾技术研究中心。21 个校级科研平台，建有 115 个实验分室，其中，交通土



建实验中心、工程训练实验中心、汽车工程实验教学中心为山东省普通高等学校实验教学示范中心。运输车辆检测、诊断与维修技术实验室为全国交通行业重点实验室，汽车运用技术实验室为山东省高校重点实验室，机动车检测实验中心经国家有关部委批准具有国家实验室认可资质，路面结构与材料实验室、船舶与海洋运输实验室为山东省“十二五”高等学校科研创新平台建设工程重点实验室，国际商务研究中心为山东省“十二五”高校人文社会科学研究基地。

学校坚持培养交通事业一线有成长力的工程师和管理者，多年来，一代代“交院人”秉承“明德至善，格物致知”的校训，发扬“严、尊、勤、全”的优良校风，坚持“立足交通，突出特色，强化素能”的办学方针和“以人为本，特色立校”的治校方针，自强不息，艰苦奋斗，学校现已成为省内外交通人才培养的重要基地，共为国家培养毕业生 10 万余名，为交通行业培训各种管理干部和工程技术人员 9 万余名，为山东经济社会发展和交通行业发展做出了积极贡献。



# 一、促进毕业生充分就业的措施

面对严峻的就业形势，学校全面落实就业工作“一把手”工程，明确目标任务和责任，全校上下全员参与，思想统一，认识到位，切实把毕业生就业工作当作学校生存与发展的生命线抓紧抓实。学校坚持以就业和市场需求为导向，以“路、海、空、轨”综合交通专业人才培养体系为依托，充分发挥交通行业特色和应用型人才培养特色，紧紧抓住“人才培养质量是根本”、“就业市场建设是基础”、“就业指导教育是手段”、“就业指导服务是保障”、“就业双选服务是载体”五个关键，构筑培养“交通事业一线具有成长力的工程师和管理者”的人才培养目标定位，使我校 2015 届毕业生就业工作保持了相对稳定。

## （一）促进毕业生就业工作的特色做法

突出交通行业特色。学校办学突出交通行业特色，坚持围绕市场需求适时成立具有发展前景的二级学院。根据国家开放 1000 米以下低空飞行环境的有利时机，抓住未来通用航空发展的具大商机和航空类人才的具大需求，学校适时申报飞行器控制工程和航空电子设备维修相关专业，成立航空学院；根据高速铁路和城市轨道交通的发展对人才的需求，学校适时成立轨道交通学院；根据山东“蓝黄”战略和海洋经济的发展，学校适时成立船舶海洋工程学院和游艇邮轮工程学院；坚持围绕交通建设的市场需求设置学科专业，现已形成了以工学学科专业为主，以公路、水路交通类专业为骨干，辅之以理学、管理学、经济学、法学、文学的专业体系，目前设置的 53 个本科专业中，交通类专业及与交通建设市场需求紧密相关的专业 42 个，占到 79.25%；坚持围绕交通建设的市场需求及时调整更新专业结构，新上专业优先发展社会需求旺盛且具有良好发展前景的交通类专业，传统专业重视结合市场需求及时进行结构优化与调整，如土木工程专业开设的涉外工程专业方向、物流工程专业开设的物资管理专业方向等，均紧密结合交通建设需求而开设，受到了社会的普遍欢迎；坚持围绕交通建设实际开展科学研究，鼓励教师开展面向交通建设一线的工程实践、科学研究、技术开发和成果转化，重视与交通企事业单位开展联合技术攻关，学校成为交通应用型科学研究的重要基地，这些成果应用到人才培养过程中，促进了人才培养质量的提高。



突出应用型人才培养特色。学校注重加强工程环境建设,努力构建全方位的交通工程环境。一是实验室建设务求适用、实用以及与现代交通科学技术发展的良好接轨。如汽车工程实验中心、交通土建工程实验中心、工程训练中心等均依据应用型人才培养的需求而建设,并紧密切合现代交通科学技术发展的要求;二是积极创建兼具实践教学和校办产业双重身份的校内实践教学基地,把教学实践过程变成现实的工程实践过程。新建的工程训练中心和已建的机动车检测维修中心、交通事故司法鉴定中心、北方监理公司等均是紧密结合专业特点开办,它们是校内重要的实践教学基地,可以把教学实践的过程直接变成生产和工程实践过程,学生的教学实践在校内即实现了紧密结合生产实际进行;三是广泛建立产学研结合基地、社会实践基地、就业创业见习基地,把课堂搬进企业和工程一线。目前学校建立的校外产学研结合基地、就业创业见习基地、社会实践基地等共计 100 余处,可随时接收学生开展调研、考察、挂职锻炼、创业实习等,从而实现学生与企业和工程一线的真实接触;四是大力组织开展第二课堂科技创新活动,让第二课堂成为第一课堂的有效补充和延伸。学校自 2003 年启动实施“大学生科技创新能力训练计划”,近五年,共计立项大学生创新创业训练计划项目 920 项,顺利结题 776 项,结题率为 84.34%;结合专业特点组织和参加各类学术科技竞赛和学科竞赛活动项目 399 项,每个专业的学生都有适合自己参加的竞赛项目。近五年,学生在各类学科竞赛中已获省级以上奖项 1000 余项,获奖学生 4000 余人次,学生参与学术科技活动进入普及化阶段;五是组织实施“开放实验”项目,发挥实验室资源优势,鼓励学生利用课余时间参加实验室开放活动,学生参加开放实验的成绩,经考核后按每 20 学时 1 个学分计算,可替代任选课或公选课学分。

## (二) 紧抓五个关键,不断提升毕业生就业质量和层次

第一个关键:人才培养质量是根本。学校不断推进人才培养模式改革,按照“调研-规划-实施-反馈”的循环模式机制,不断按照市场需求、学生需求、岗位需求优化课程体系的重构,鼓励各专业开展灵活多样的人才培养模式,科学制定不同的人才培养方案。学校从 2014 年开始即开始推行人才培养改革,从先前的交通运输、土木工程、材料科学与工程、金融学四个试点专业到目前推行至所有本科专业,每个周二下午是全校的人才培养改革研讨时间,要求各个院系对每个专业的每门课程均进行课程标准重构,内容涉及先修课程、后续课程、考核点、考核方式、毕业标准、师资标准、教材选用等,对提高人才培养质量和毕业生的社会适应力、就业竞争力具有重要的推进作用。

第二个关键:就业市场建设是基础。学校注重开展市场调研和人才需求预测分析,按照“发展关键市场,稳定一般市场,巩固省内市场,广开专业市场”的整体思路,努力开



拓就业市场。一是立足交通土建类、汽车类、工程机械类、交通物流类、航海类五大主干优势专业群，打造了五大就业市场群，与中交、中建、中水电、中铁、中铁建等千余家单位建立了稳定的合作关系；二是学校作为发起单位之一，与全国部分公路交通类、航海类高校和国家交通骨干企业合作，成立了全国公路交通类专业和全国航海类专业毕业生就业工作协作组，积极发挥交通行业优势和航海类专业的龙头作用，共同参与、互惠互利、资源共享、共谋发展；三是通过校友会这一渠道，巩固同交通企事业单位的联系和友谊，特别是进一步加深与交通管理部门及科研、开发、施工、运输等企事业单位的联系；四是采取“走出去，请进来”的市场开拓策略，每年多次组建市场调研队伍分赴全国各地，进行毕业生就业市场调研，广泛征询用人单位和我校毕业生对学校人才培养等方面的意见和建议；五是在联系密切以及与学校专业结合度高的企业挂牌建立大学生就业创业见习基地，为学生提供毕业前的就业见习，开辟新的就业市场。

第三个关键：就业指导教育是手段。学校建立了“三全七结合”的就业指导体系。“三全”即全员化、全方位、全过程的就业指导。学校实施就业工作“一把手”工程，从学校领导到普通教师，从第一课堂到第二课堂，从现实生活到网络空间，从入学教育到职业发展，全员、全方位、全过程开展就业指导教育，帮助学生明晰自己的职业发展方向和职业目标，并已形成了“学校党政一把手亲自抓，分管校领导靠上抓，其他校领导协助抓，职能部门全力抓；系院党政一把手亲自做，分管领导靠上做，全体教师共同做”的良好氛围；“七结合”即就业指导与入学教育结合，在新生入学之初，就在入学教育中融入大学生职业生涯规划教育；与专业教育结合，针对不同专业学生的就业状况开展就业指导；与思想政治教育结合，通过实施大学生思想政治教育的项目化运作，在体悟式主题教育活动中开展就业教育；与社会实践结合，在大学生实践活动中推行“职业见习计划”，组织学生到将来可能从事职业的生产一线，集中开展社会实践；与第二课堂活动结合，通过“影山访谈录”等校园文化活动，邀请大学生基层就业、自主创业等的典型，与学生进行直接的对话交流，用榜样的力量影响学生就业择业价值观；与科技创新活动结合，通过开展大学生学术科技立项、学术科技竞赛、专利申请等学术科技创新活动，激发学生学习、研究、创新、创业的兴趣；与队伍建设结合，支持每一名辅导员考取职业指导师、职业规划师、创业导师等资格证书，形成了专业化、专家化的就业指导教师队伍。

第四个关键：就业指导服务是保障。根据毕业生群体的不同特点，将毕业生分为五种类型，提供个性化的指导服务，即对于“具有强烈升学意愿学生”，给予配备学业导师，





最大限度帮助其提高学业水平，实现顺利升学；对于“具有强烈就业意愿且就业方向明确学生”，积极帮助其推荐适合的就业岗位；对于“具有强烈就业意愿但就业方向不明确学生”，通过职业倾向和职业能力测试，帮助其分析自身优势，尽快确定就业方向，实现就业；对于“就业意愿和就业方向模糊学生”，帮助其树立职业就业意识，选定就业方向，力争实现就业；对于“特殊特别学生”，则根据其不同状况，如心理问题、家庭问题、经济问题、学业问题等予以提供不同的帮扶和服务。根据毕业生就业的实际状况，对其提供“一对一”的指导服务，从每年的 12 月开始，为每一名毕业生建立就业状况档案，对尚未落实就业的学生实施“一对一谈心，一对一指导，一对一推荐、一对一服务”，不忽略任何一名学生，不放弃任何一分努力，最大限度实现毕业生顺利、充分就业。

第五个关键：就业双选服务是载体。学校积极探索政府、学校、行业协会、企事业单位之间共同参与、相互协作、合力承办的校园专场招聘活动，初步形成了以校园专场招聘为主要途径，以校园供需见面会招聘、网络在线招聘和社会招聘相结合的毕业生就业招聘服务体系，充分发挥了不同招聘形态之长，实现了毕业生双选市场之间的优势互补。学校每年承办省级交通类和航海类就业双选会，举办中央企业进校园、汽车机械类、丰田汽车服务网点类、经管类、外语外贸类、地信测绘类、综合类等多元化、专题化、小型化、专业化的校园招聘活动和用人单位进校宣讲活动，同时充分发挥就业信息网的信息传播功能，多渠道为毕业生提供就业岗位。多元化的就业双选活动有效地促进了毕业生充分就业。

### **（三）搭建学生创新创业平台，不断优化学生创新创业氛围**

学校高度重视大学生创新创业教育工作，不断加大创业教育的指导力度，把创新创业教育贯穿于大学教育的全过程，鼓励大学生自主创业，使我校的学生创业工作实现了新突破。

#### **1.以领导机制创新引领创业工作。**

学校成立了由分管学生工作的学校党委副书记任组长，学生工作处、教务处、科研处、团委等相关部门负责人和各学院分党委（党总支）副书记为成员的大学生创新创业教育工作领导小组，下设大学生创新创业教育办公室。学校创新创业教育工作领导小组主要负责研究部署创业工作，包括学校创业政策的制定、创业培训课程体系规划以及创业实施过程的协调与监督。大学生创新创业教育办公室负责学校创新创业教育工作领导小组具体工作



的组织、落实、协调，办公地点设在学校团委。

## 2.以师资队伍优化强化创业教育。

学校初步建成了由学院学生工作副书记和辅导员为有效补充的专兼结合的大学生就业创业指导教育师资团队。目前，学校有 31 人获得国家职业指导师资格证书，4 人获得 KAB 创业教育培训讲师证书、2 人获得 SYB 创业指导师证书，61 人参加职业规划教学 TTT 认证培训，4 人参加北森生涯(北京)教育科技有限公司主办的“高校创新创业教育认证培训”，4 人参加“全球职业规划师(GCDF)认证培训”，均获得认证证书。

## 3.以建章立制规范创业管理。

为鼓励大学生积极开展创新创业活动，给大学生提供创新创业教育与实践平台，保证我校大学生创新创业各项工作的正常有序地开展，学校立足实际，结合特色，制定了《山东交通学院关于进一步加强大学生科技创新活动的意见》(鲁交院发〔2014〕120 号)、《山东交通学院学生学术科技活动立项资助及奖励办法》(鲁交院发〔2003〕70 号)、《山东交通学院大学生科技创新学分管理办法》(鲁交院发〔2008〕42 号)、《山东交通学院关于印发大学生创新创业与实践学分管理办法(试行)的通知》(鲁交院教发〔2014〕40 号)、《山东交通学院团委关于印发《山东交通学院大学生创业园管理办法(试行)》的通知》(鲁交院团发〔2013〕91 号)、《山东交通学院大学生创新创业训练计划实施方案(试行)》(鲁交院团发〔2015〕9 号)，印制了《山东交通学院大学生创业园管理服务手册》等大学生创新创业系列规章制度，为创新创业教育提供了强有力的制度保障。同时，学校将创新创业教育质量相关指标纳入学校绩效考核体系，并作为学生工作的重要内容之一，对各学院的创新创业教育水平及效果进行一定的规范引导。比如，从学生满意度、指导服务效果及创新创业活动成效等方面对学生自主创业、就业创业指导课程实施情况、科技创新活动成效等进行了细化量化。

## 4.以课程体系优化提升创业教育。

学校于 2008 年成立了大学生就业指导教研室，努力做好大学生职业生涯规划教育和就业创业指导教育。学校印发《关于加强职业发展与大学生就业创业指导课程教学的意见》(鲁交院学发〔2015〕28 号)，把《大学生职业生涯规划》、《大学生就业指导》和《大学生创业指导》三门课程按照公共必修课列入教学计划，计 70 个学时，其中《大学生创业指导》计 38 个学时，2 个学分。学校运用课堂讲授、讲座、论坛、竞赛、职业见习计划等多



种方式开展就业创业教育，以此推动学校的创业教育，培养学生的创业意识，激发学生的创业精神，提升学生的创业能力。

## 5.以创业平台搭建力推创业实践。

以大学生创业园和创客空间为依托，建设大学生创新创业实践基地，夯实学生创新创业实践能力培养的支撑平台。我校大学生创业园容纳济南德顺信息技术有限公司、济南帝伯机械科技有限公司、乐为软件等 10 个项目，参与创业实践学生 200 余人；自 2015 年 5 月起建设的“亮·交通”创客空间，设有 5 个实验室、1 个会议区以及三个办公区，入驻 5 个创客团队，参与创新活动学生 100 余人。目前大学生创业园和“亮·交通”创客空间两个平台共计配套办公桌椅展柜等 58 套，配套了 1 台 3D 打印机，成立了 20 人的专兼职创业导师和 23 人的服务团队，为大学生提供开放式综合服务。截至目前，我校学生创新创业团队已有 4 个团队注册成立公司，2 个团队负责人被纳入 2014 年“济南千层次人才创业计划”，获得注资 10 万元，1 个团队获得 2015 年济南科技局的科技发展计划资金 10 万元，1 个团队融资 100 万元。2015 年，我校成功入选“山东省创客之家”、第二批济南市“泉城众创空间”。

## 6.以第二课堂实践营造创业氛围。

一是建立完善的学科竞赛体系。学校将创新创业实践纳入学分体系，学生通过参加第二课堂的实践活动可以获得科技创新学分。学校鼓励和支持学生参加“全国大学生课外学术科技作品竞赛和创业计划大赛”、“全国大学生数学建模竞赛”、“全国大学生电子设计竞赛”、“全国大学生机械创新设计大赛”、“全国大学生结构设计竞赛”、“全国大学生智能车竞赛”等赛事，并设立专项经费予以资助。近三年我校共组织校内专业性科技竞赛活动 130 项，参与学生达到 25000 余人次，组织参加校外省、国家级竞赛 159 项，参与学生达到 9500 余人次。共计 1105 人次获得国家级奖励 308 项；2412 人次获得省级奖励 811 项。学生发表学术论文 21 篇，获国家专利 88 项，申报国家专利 35 项。二是实施“大学生创新创业训练计划”暨校内学术科技立项项目，加强学生创新创业能力实践。对获批建设项目，学校给予专项经费支持。近三年来，学校共受理学生学术科技申报项目 1787 项，在 579 个项目中，共计 476 个项目顺利通过结题评审，并评出一等奖 32 项，二等奖 65 项，三等奖 99 项，合格项目 280 项；近三年 202 项项目被批准为国家级大学生创新创业训练计划项目，其中，2013 年 15 项，2014 年 83 项，2015 年 104 项。





## 二、毕业生就业基本情况

我校 2015 届毕业生共有 5328 人。

### (一) 毕业生结构

#### 1. 不同学历层次毕业生情况

硕士毕业生 15 人, 占毕业生总数的 0.28%; 本科毕业生 4711 人占毕业生总数的 88.42%; 专科毕业生 602 人, 占毕业生总数的 11.30%。

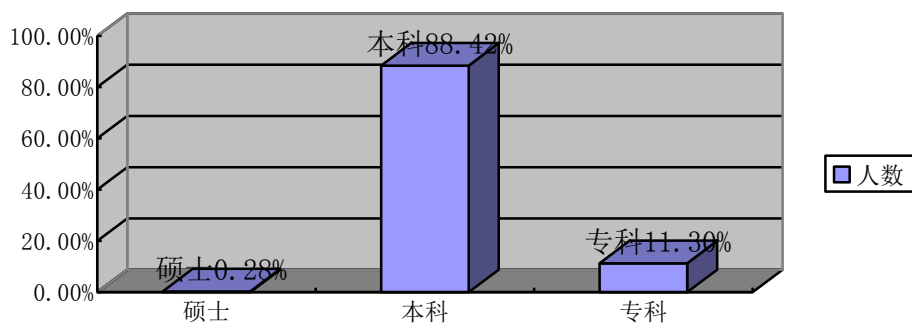


图 1 学历层次

#### 2. 不同专业毕业生情况

2015 年, 我校共有 53 个硕士、本科、专科毕业专业, 其中交通类相关专业共 43 个, 毕业生人数为 4657 人, 约占毕业生人数的 87.41%; 非交通类专业 10 个, 毕业生人数 671 人, 约占毕业生人数的 12.59%。

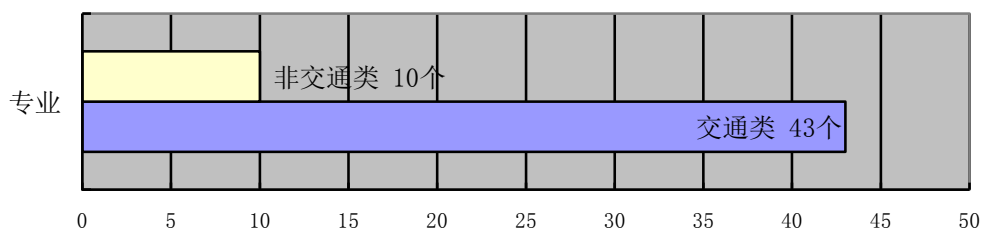


图 2 交通类专业毕业生比例

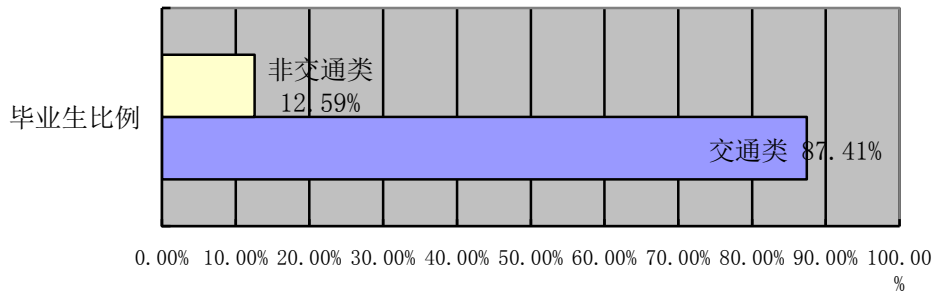


图 3 专业类别

### 3.不同性别毕业生情况

2015 届毕业生中，男生 3877 人，占毕业生总数的 72.77%，女生 1451 人，占毕业生总数的 27.23%，男女生之比为 2.67: 1；其中硕士男生 8 人，占硕士毕业生总数的 53.33%，硕士女生 7 人，占硕士毕业生总数的 46.67%，本科男女生之比为 1.14: 1；本科男生 3362 人，占本科毕业生总数的 71.36%，本科女生 1349 人，占本科毕业生总数的 28.64%，本科男女生之比为 2.49: 1；专科男生 507 人，占专科毕业生总数的 84.22%，专科女生 95 人，占专科毕业生总人数的 15.78%，专科男女生之比为 5.33: 1。

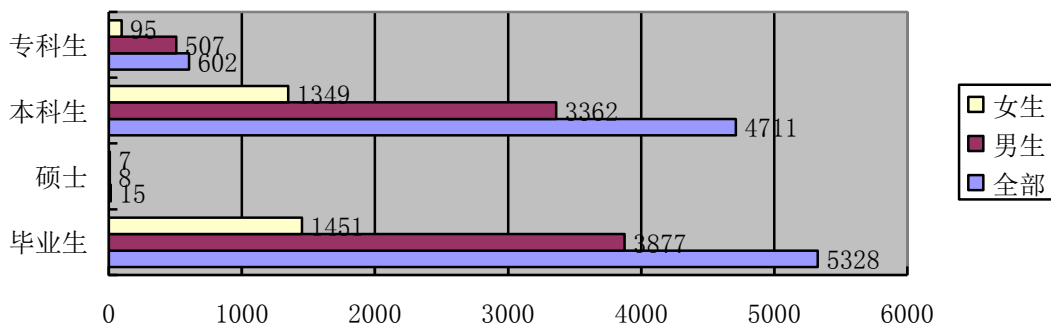


图 4 男女学生数

### 4.不同生源地区毕业生情况

2015 届毕业生分布于全国 30 个省（自治区、直辖市），其中山东生源的毕业生 3787 人，占毕业生总数的 71.07%，比 2014 年增加 3.63%。



## (二) 毕业生就业率

以年底数据为例，即截至 2015 年 12 月 31 日，毕业生总体就业率为 92.55%，学校跟踪正式就业率为 81.74%，正式签约率为 60.96%，升学率为 10.29%，灵活就业率为 10.81%。

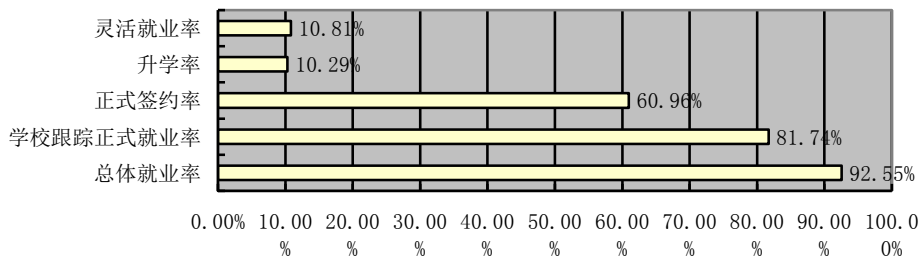


图 5

5 毕业生就业率

### 1.不同学历层次就业率情况

硕士毕业生总体就业 14 人，总体就业率为 93.33%；本科毕业生总体就业 4351 人，总体就业率为 92.35%；专科毕业生总体就业 566 人，总体就业率为 94.02%。

硕士毕业生正式就业 12 人，学校跟踪正式就业率为 80.00%；本科生正式就业 3883 人，学校跟踪正式就业率为 82.42%；专科生正式就业 460 人，学校跟踪正式就业率为 76.41%。

硕士毕业生正式签约 12 人，正式签约率为 80.00%；本科毕业生正式签约 2949 人，正式签约率为 62.60%；专科毕业生正式签约 287 人，正式签约率为 47.67%。

本科毕业生升学 499 人，升学率为 10.59%；专科毕业生升学 49 人，升学率为 8.13%。

硕士毕业生灵活就业 2 人，灵活就业率为 13.33%；本科毕业生灵活就业 468 人，灵活就业率为 9.93%；专科毕业生灵活就业 106 人，灵活就业率为 17.61%。

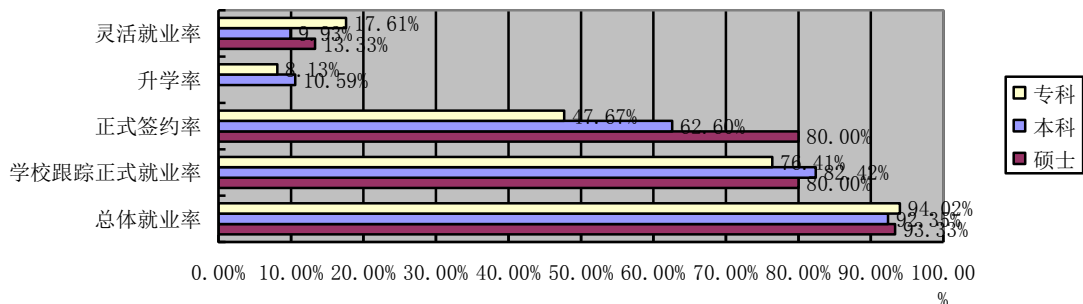


图 6 分学历层次就业率



## 2.不同专业类型就业率情况

2015 年，我校共有 53 个硕士、本专科毕业专业，其中交通类专业共 43 个，毕业生人数为 4657 人，约占毕业生人数的 87.41%；非交通类专业 10 个，毕业生人数 671 人，约占毕业生人数的 12.59%。

交通类专业总体就业人数为 4314 人，总体就业率为 92.63%；非交通类专业总体就业人数为 617 人，总体就业率为 91.95%。

交通类专业正式就业人数为 3846 人，学校跟踪正式就业率为 82.58%，非交通类专业正式就业人数为 509 人，学校跟踪正式就业率为 75.85%。

交通类专业正式签约人数为 2891 人，正式签约率为 62.08%；非交通类专业正式签约人数为 357 人，正式签约率为 53.20%。

交通类专业升学人数为 506 人，升学率为 10.87%；非交通类专业升学人数为 42 人，升学率为 6.26%

交通类专业灵活就业人数为 468 人，灵活就业率为 10.05%；非交通类专业灵活就业人数为 108 人，灵活就业率为 16.10%。

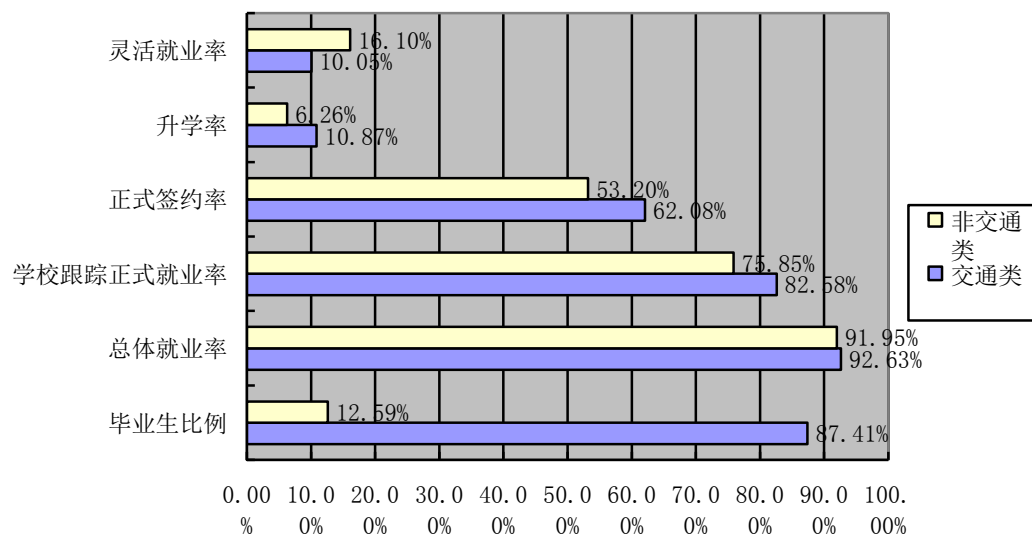


图 7 交通类与非交通类就业率

## 3.不同专业毕业生就业情况

2015 届共有硕士、本专科专业 53 个，学校跟踪正式就业率超过 90%的专业有 8 个，



80%-90%之间的专业有 24 个，低于 60%以下的专业有 3 个；总体就业率为 100%的专业有 1 个，95%-100%之间的的专业有 13 个，90%-95%之间的专业有 29 个，低于 90%的专业有 10 个，具体专业就业情况如下：

层次	专业	毕业生数	正式就业	学校跟踪 正式就业率	灵活就业	灵活就业 率	总体就业率
普通本科	安全工程	104	92	88.46%	11	10.58%	99.04%
	材料成型及控制工程	75	58	77.33%	10	13.33%	90.67%
	材料科学与工程	38	36	94.74%	0	0.00%	94.74%
	财务管理	145	121	83.45%	15	10.34%	93.79%
	测绘工程	102	85	83.33%	8	7.84%	91.18%
	车辆工程	177	162	91.53%	8	4.52%	96.05%
	城市地下空间工程	63	60	95.24%	0	0.00%	95.24%
	船舶与海洋工程	196	156	79.59%	26	13.27%	92.86%
	地理信息系统	64	48	75.00%	10	15.63%	90.63%
	电气工程及其自动化	51	48	94.12%	1	1.96%	96.08%
	电气工程及其自动化	304	263	86.51%	19	6.25%	92.76%
	电子商务	30	26	86.67%	1	3.33%	90.00%
	电子信息工程	54	39	72.22%	6	11.11%	83.33%
	俄语	19	13	68.42%	5	26.32%	94.74%
	法学	54	45	83.33%	4	7.41%	90.74%
	港口航道与海岸工程	81	73	90.12%	2	2.47%	92.59%
	工程管理	178	148	83.15%	16	8.99%	92.13%
	工业设计	41	38	92.68%	1	2.44%	95.12%
	公共事业管理	54	41	75.93%	9	16.67%	92.59%
	航海技术	150	118	78.67%	25	16.67%	95.33%
	会展经济与管理	36	34	94.44%	1	2.78%	97.22%
	机械设计制造及其自动化	354	297	83.90%	30	8.47%	92.37%
	计算机科学与技术	149	122	81.88%	16	10.74%	92.62%
	交通工程	81	65	80.25%	11	13.58%	93.83%
	交通建设与装备	68	57	83.82%	4	5.88%	89.71%
	交通设备信息工程	74	58	78.38%	14	18.92%	97.30%
	交通运输	217	175	80.65%	16	7.37%	88.02%
	金融学	148	130	87.84%	9	6.08%	93.92%
	轮机工程	138	115	83.33%	9	6.52%	89.86%
	汽车服务工程	188	162	86.17%	11	5.85%	92.02%
热能与动力工程	78	64	82.05%	6	7.69%	89.74%	
日语	43	25	58.14%	14	32.56%	90.70%	



层次	专业	毕业生数	正式就业	学校跟踪 正式就业率	灵活就业	灵活就业 率	总体就业率
普通本科	审计学	39	28	71.79%	6	15.38%	87.18%
	市场营销	92	74	80.43%	12	13.04%	93.48%
	土木工程	414	348	84.06%	26	6.28%	90.34%
	物流工程	138	107	77.54%	22	15.94%	93.48%
	信息管理与信息系统	109	87	79.82%	12	11.01%	90.83%
	信息与计算科学	53	42	79.25%	8	15.09%	94.34%
	行政管理	56	47	83.93%	7	12.50%	96.43%
	艺术设计	59	53	89.83%	1	1.69%	91.53%
	应用物理学	30	17	56.67%	9	30.00%	86.67%
	英语	109	61	55.96%	39	35.78%	91.74%
	自动化	58	45	77.59%	8	13.79%	91.38%
硕士	船舶与海洋工程硕士	4	3	75.00%	0	0.00%	75.00%
	交通运输工程硕士	11	9	81.82%	2	18.18%	100.00%
专科	道路桥梁工程技术	53	33	62.26%	12	22.64%	84.91%
	工程机械运用与维护	40	32	80.00%	5	12.50%	92.50%
	航海技术	118	75	63.56%	38	32.20%	95.76%
	建筑工程管理	94	78	82.98%	9	9.57%	92.55%
	旅游管理	73	69	94.52%	2	2.74%	97.26%
	轮机工程技术	138	104	75.36%	29	21.01%	96.38%
	汽车运用技术	55	46	83.64%	8	14.55%	98.18%
	物流管理（中外合作）	31	23	74.19%	3	9.68%	83.87%
合计		5328	4355	81.74%	576	10.81%	92.55%

表 1 专业就业率

## 三、毕业生就业具体状况

### （一）毕业生就业去向

#### 1. 就业地区分布情况

2015 年我校毕业生总体就业 4931 人，分布于全国 30 个省（自治区、直辖市）。其中，华北地区就业 465 人，占就业总人数的 9.43%；东北地区就业 235 人，占就业总人数的 4.77%；华东地区就业 3359 人，占就业总人数的 68.12%；华中地区就业 208 人，占就业总人数的



4.22%；华南地区就业 127 人，占就业总人数的 2.57%；西南地区就业 253 人，占就业总人数的 5.13%；西北地区就业 216 人，占就业总人数的 4.38%。国外就业 68 人，占就业总人数的 1.38%。所有省份中，山东省就业的毕业生最多，为 2895 人，占就业总人数的 58.71%。

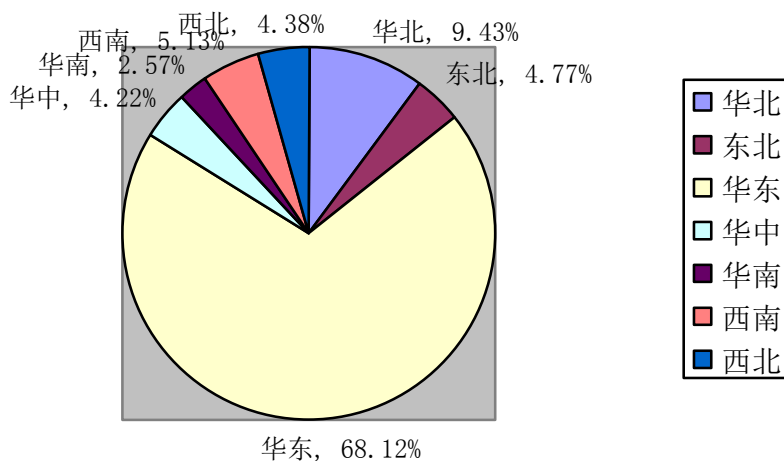


图 8 就业地区分布

## 2. 就业去向分布情况

我校 2015 届毕业生 5328 人，总体就业 4931 人。接收单位性质为交通类行业的为 2147 人，占就业总人数的 43.54%。在交通类行业就业人数中，国有企业就业人数比例最高，为 1130 人，占交通类就业总人数的 52.63%；科研设计单位的为 1 人，占 0.05%；事业单位的为 38 人，占 1.77%；艰苦行业企业的为 32 人，占 1.49%；民办非企业的为 17 人，占 0.79%；其他企业的为 693 人，占 32.28%；非国有企业的为 146 人，占 6.80%；海警的为 22 人，占 1.02%；交通管理部门有 3 人，占 0.14%；灵活就业的为 37 人，占 1.72%；三资企业的为 27 人，占 1.26%；高等教育单位的为 1 人，占 0.05%。

国有企业	艰苦行业企业	科研设计单位	民办非企业	其他企业	事业单位	非国有企业	海警	交通管理部门	三资企业	其他灵活就业	高等教育单位
1130	32	1	17	693	38	146	22	3	27	37	1

表 2 交通行业就业去向

## 3. 就业单位性质分布情况

我校 2015 年毕业生总体就业 4931 人，灵活就业 576 人，正式就业 4355 人，正式签约



3248 人。在正式签约人数中，签约至国有企业的毕业生人数为 1330 人，占总签约人数的 40.95%；签约至艰苦行业企业的毕业生人数为 33 人，占总签约人数的 1.02%；签约至三资企业的毕业生人数为 63 人，占总签约人数的 1.94%；签约至其他企业的毕业生人数为 1103 人，占总签约人数的 33.96%；签约至非国有企业的毕业生人数为 502 人，占总签约人数的 15.46%；入伍的毕业生人数为 8 人，占总签约人数的 0.25%；签约至民办非企业的毕业生人数为 45 人，占总签约人数的 1.38%；签约至地方基层项目的毕业生人数为 6 人，占总签约人数的 0.18%；签约至高等教育单位的毕业生人数为 7 人，占总签约人数的 0.22%；签约至党政机关的毕业生人数为 38 人，占总签约人数的 1.17%；签约至事业单位的毕业生人数为 86 人，占总签约人数的 2.65%；签约至部队的毕业生人数为 26 人，占总签约人数的 0.80%；签约至科研设计单位的毕业生人数为 1 人，占总签约人数的 0.03%。

部队	高等教育单位	国有企业	党政机关	事业单位	艰苦行业企业	科研设计单位	民办非企业	非国有企业	入伍	其他企业	三资企业	地方基层项目
26	7	1330	38	86	33	1	45	502	8	1103	63	6

表 3 就业单位性质人数

## （二）毕业生就业层次

### 1. 中央企业就业分布

2015 年，我校毕业生签约的中央企业为 74 家，签约人数为 812 人，占毕业生总数的 15.23%；其中签约比例最高的为中国交通建设股份有限公司，比例为 5.29%；中国铁建股份有限公司居第二位，比例为 4.41%；中国建筑股份有限公司居第三位，比例为 1.63%。

### 2. 500 强就业分布

2015 年，世界、全国 500 强单位共接收我校毕业生 903 人，占毕业生总数的 16.95%。其中，硕士毕业生 2 人，占硕士毕业人数的 13.33%；本科毕业生 880 人，占本科毕业生人数的 18.68%；专科毕业生 21 人，占专科毕业人数的 3.49%。



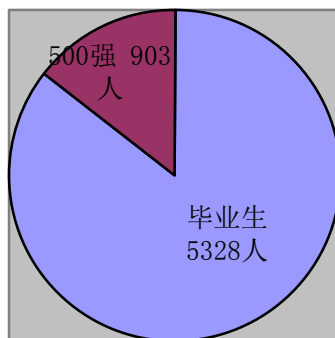


图 9 500 强就业人数

### 3.全国公路交通类专业毕业生就业工作协作组就业分布

2015 年我校签约至全国公路交通类专业毕业生就业工作协作组单位的毕业生为 672 人，占毕业生总人数的 12.61%，其中硕士签约 1 人，占硕士总人数的 6.67%，本科生签约 658 人，占本科生总人数的 13.97%，专科生签约 13 人，占专科生总人数的 2.16%。

### 4.基层服务

2015 年，我校共有 3 名同学相应国家号召，志愿服务基层，详情见下表。

学院	专业	姓名	服务项目	服务地点	服务期限
交通法学系	法学	陈勇	服务西部计划	青海省海南州贵南县农牧局	1 年
汽车工程学院	热能与动力工程	曾翔	服务西部计划	重庆市江津区发展和改革委员会	1 年
海运学院	航海技术	王杨	基层服务	赴新疆喀什	1 年

### 5.自主创业

我校 2015 届毕业生中共有 27 人成功创业，详情见下表

序号	姓名	专业	院系	单位名称
1	王琼	市场营销	管理学院	昆区燊鑫灯具店
2	邵小云	公共事业管理	管理学院	乐淘电子产品经营部
3	王琴鲲	艺术设计	艺术与 design 学院	济南英汉广告传媒有限公司
4	张悦	会展经济与管理	管理学院	盛悦小镇服饰
5	辛国栋	电子信息工程	信息科学与电气工程学院	清大世纪信息咨询有限公司“清大学习吧”



序号	姓名	专业	院系	单位名称
6	李文超	艺术设计	艺术与设计学院	潍坊乐享装饰设计有限公司
7	朱明驰	艺术设计	艺术与设计学院	济南英汉广告传媒有限公司
8	丁建洋	艺术设计	艺术与设计学院	淮安市淮安区兴诚生猪专业合作社
9	张晓凤	会展经济与管理	管理学院	济南市长清区皮鼓家饰品店
10	刘超	市场营销	管理学院	济南市长清区超杰数码通讯器材经营部
11	孟凡淇	旅游管理	管理学院	泰安市泰山区解决商品信息咨询中心
12	李占滨	艺术设计	艺术与设计学院	潍坊乐享装饰设计有限公司
13	刘大千	艺术设计	艺术与设计学院	济南英汉广告传媒有限公司
14	王珊珊	会展经济与管理	管理学院	济南市长清区筱然若兮饰品店
15	魏巍	市场营销	管理学院	济南中艺盛嘉商贸有限公司
16	闻红雷	信息与计算科学	理学院	济南联优教育科技有限公司
17	田桂源	会展经济与管理	管理学院	济南市长清区伊果儿服装店
18	刘佳麟	艺术设计	艺术与设计学院	新北区汤庄洋洋大观艺术培训中心
19	姚传义	旅游管理	管理学院	泰安市泰山区义传百货超市
20	韩金	旅游管理	管理学院	黄岛区君乐家家政服务部
21	潘悦	旅游管理	管理学院	惠民县孙武镇悦创苗木销售中心
22	张士浩	旅游管理	管理学院	济宁市梁山县金阁商务宾馆
23	于洋	旅游管理	管理学院	泰安市泰山区锤石珠宝店
24	王金鹏	旅游管理	管理学院	泰安市泰山区步步升企业营销策划中心
25	张兴哲	电气工程及其自动化	信息科学与电气工程学院	济南市长清区青锋中韩跆拳道培训学校
26	李浩	计算机科学与技术	信息科学与电气工程学院	山东乐而为网络科技有限公司
27	郭曼曼	会展经济与管理	管理学院	济南市长清区曼妙倾欣杯具店

## 6.其他就业形式

2015 届毕业生出国共计 68 名，占总毕业生人数的 1.27%。

2015 届毕业生签订劳动合同共计 175 人，占总毕业生人数的 3.28%。

2015 届毕业生非派遣省外签约人数共计 287 人，占总毕业生人数的 5.38%。



### （三）毕业生就业质量

#### 1. 就业市场情况

学校以就业市场建设为基础，注重开展市场调研和人才需求预测分析，按照“发展关键市场，稳定一般市场，巩固省内市场，广开专业市场”的整体思路，“走出去，请进来”，努力开拓就业市场，现已打造了交通土建类、汽车类、工程机械类、交通物流类、航海类五大主干优势专业群，与全国部分公路交通类、航海类高校和国家交通骨干企业合作成立了全国公路交通类专业和全国航海类专业毕业生就业工作协作组，与中国交通建设股份有限公司、中国建筑股份有限公司、中国中铁股份有限公司、中国铁建股份有限公司、中国水利水电建设股份有限公司、中远集团、中海集团等中央企业以及中国重汽、东风汽车、小松机械、奇瑞汽车等千余家单位建立了稳定的合作关系，不仅确保了主干优势专业毕业生就业，而且拉动了其他专业毕业生就业。

#### 2. 就业履约率

截至 2015 年 12 月 31 日，全校履约率 94.69%。比率达到 100% 的专业共 6 个

#### 3. 就业满意度调查

学校通过问卷调查、座谈交流、组织调研、重点跟踪等方式对用人单位和毕业生开展质量跟踪调查，为学校学科和专业建设、课程设置、教育教学和人才培养等方面建言献策。本年度回收 2015 届毕业生离校前有效问卷 5032 份，2015 届毕业生入职后 3-6 个月有效问卷 1025 份，重点对毕业生的就业准备、就业岗位质量、就业创业心态、就业结构和就业满意度等指标展开调查；同时利用市场调研的时机回收 2015 年度用人单位招聘有效问卷 156 份，2015 年度用人单位满意度有效问卷 149 份。重点对用人单位的单位性质、毕业生需求情况以及对已录用我校毕业生的满意程度等方面展开调查。通过从毕业生、用人单位、学校三个维度对就业质量的内涵进行结构分析，引导学生在客观自评和了解当前就业现状的基础上形成相对合理的就业期望，为学校今后的就业指导重点提供了重要参考。

调查结果显示，对于参与离校前问卷调查的毕业生而言，89.88%的比例认为就业形势乐观，通过努力能够找到合适岗位，97.89%的比例表示接受了学校提供的就业指导与服务，



96.96%的比例表示对学校就业工作满意,97.66%的比例表示对职业生涯规划指导工作满意。

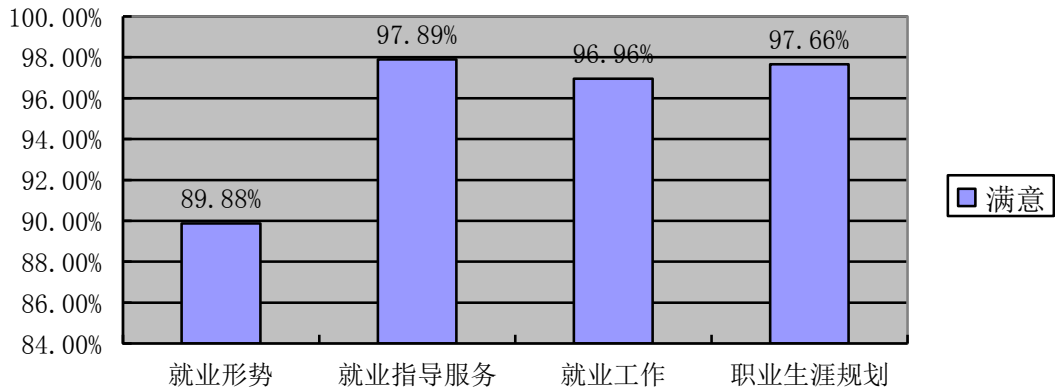


图10 学生对学校满意度

调查结果显示,对于参与入职3-6个月调查问卷的毕业生而言,93.36%的比例对现有工作满意,91.80%的比例表示专业教学内容与工作岗位实际需要相匹配,91.70%的比例表示现有工作人职匹配,92.19%的比例表示对现有工作条件满意,89.17%的比例表示每月薪酬在两千元以上,93.85%的比例表示对未来职业发展前景充满信心。

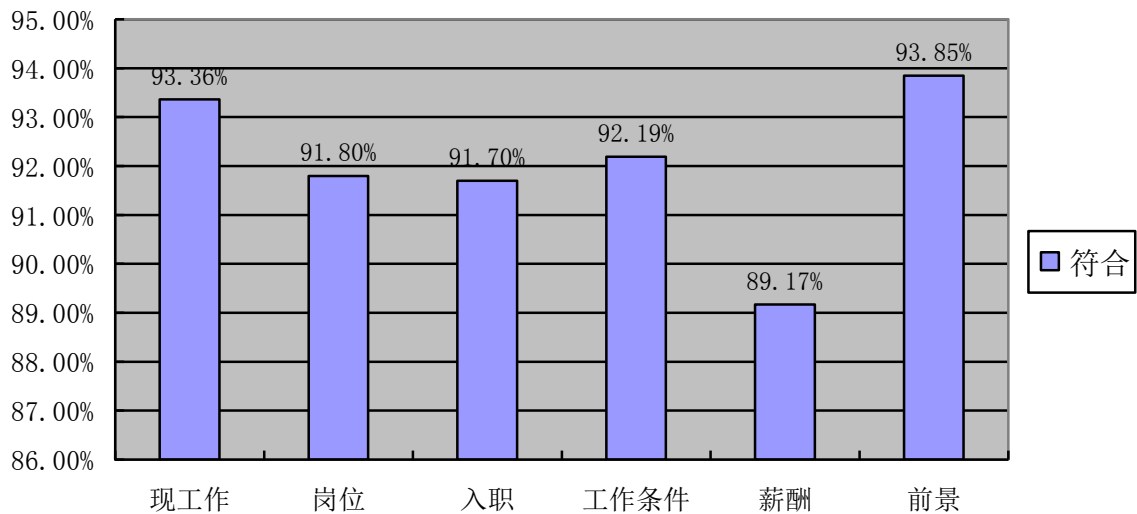


图11 学生对现工作满意度

调查结果显示,对于参与过我校招聘活动的用人单位而言,99.36%的比例表示对我校组织的招聘工作及流程满意。对于历年度接收过我校毕业生的用人单位而言,100%的比例在总体评价方面为满意。28.19%的单位反映我校毕业生担任的职务为中层管理人员,22.82%的单位反映为一般行政人员,34.23%的单位反映为业务或营销人员,20.13%的单位反映为技术或财务人员,12.08%的单位反映为一线生产人员,22.15%的单位反映为技术骨干或研发人员,12.08%的单位反映为后备干部,另有12.75%的单位反映为其他职务;98.66%的比例表示将



继续从我校选聘毕业生，33.96%的比例表示已与我校建立了颇具成效的校企合作关系，其余单位也表示将在校企合作等方面加大力度。

## 四、毕业生就业发展趋势

### （一）充分融入“路、海、空、轨”就业空间

作为山东省唯一一所培养“路、海、空、轨”交通专业人才为主的普通高等学校，多年来，学校坚持“立足交通，突出特色，强化素能”的办学方针和“以人为本，特色立校”的治校方针，学校现已成为省内外交通人才培养的重要基地，共为国家培养毕业生 10 万余名，为交通行业培训各种管理干部和工程技术人员近 9 万名，为山东经济社会发展和交通行业发展做出了积极贡献。

随着我校专业设置及人才培养方案的不断优化，学校培养的人才将会更加符合社会的发展需求，在巩固“路、海”就业市场的同时，拓展强化“空、轨”领域的人才培养。例如，作为山东省唯一一所招收高速铁路动车乘务专业的高校，我校高速铁路动车乘务专业将主要培养从事乘务、管理、服务与礼仪等业务与管理工作的高等技术应用型专门人才，学生毕业后主要服务于民航、高铁、公路、海运等运输企业，也可供职于各类大型企业、服务企业；而航空学院、轨道交通学院、游艇邮轮工程学院这些由专业分支发展而来的二级学院，也将为毕业生培养及职业发展带来广阔前景，进而辐射带动其他非交通类专业毕业生就业。

### （二）成为交通事业一线具有成长力的工程师和管理者

学校紧紧围绕应用型人才培养目标，以专业建设为龙头，以提高质量为核心，着力培养理论基础扎实，实践能力强，具有社会责任感和创新精神的高素质应用型人才。

首先，学校把“培养交通事业一线具有成长力的工程师和管理者”作为学校的人才培养目标定位，把促进学生的全面发展和适应社会需要作为衡量人才培养水平的根本标准。学校紧紧依托国家大的交通事业的发展，把面向交通事业一线作为行业应用型人才培养的基准，把具备成长力作为事业发展的基准。“有成长力”的学生可以表述为“具备持续成长发展能力”的学生，而“具备持续成长发展能力”至少应表现在以下三个方面：一，有深度，就是个体自身要具备厚实的基础。基础牢固深厚，基本素质好，“成长”的可能性就大，“成长力”



就强；二，有速度，就是个体成长发展的速度要更快。比别人成长得快，就“有成长力”，“成长力”就强；三，有高度，就是个体要能够发展到更高的层级。比别人跃升到的层级高，就“有成长力”，“成长力”就强。而学校培养的最终目标就是使学生能够成为优秀的工程师和管理者。

其二，为实现这一目标，学校正努力实施人才培养方式改革，不断提升学校“应用型人才、国际化视野、精致化培养”的能力和水平。应用型人才要突出培养的实践性、适应性和创新性。实践性，主要是提高学生的动手实践能力，使其能够尽快地在专业领域从事实际的工作，并在实际工作中显示较高专业素养和专业水平。适应性，是学生为了能够实现自己的专业夙愿，无论环境优劣和条件好坏，都有能力从容应对，很快地适应工作环境。创新性，在于培养学生能够发现问题，并提出解决问题的办法和付诸于解决问题的能力，善于引进和利用创新元素，不断提高生产效率。国际化视野是学校在人才培养过程中，一是引进国际化先进的元素，即引进国际的先进理念、先进技术、先进工艺等元素，尤其是先进的文化元素；二是坚持国际化标准，对于一些国际通用的技术、国际通行的准则，如航空、航海类专业等在课程体系、教学管理等环节按照国际通用准则的实施标准一步到位；三是要与国际化进程同步，要努力把握国际的前沿动态，站在国际化前沿，提高师生的国际化水平。精致化主要体现在人才培养方案的实施中，每一个环节都要实现精致化，将设计要求、工作安排，非常具体实在的体现在人才培养的全过程中，并将精致化融入具体的制度系统之中，使工作有据，进程有度，实现有量，质量有标。

通过以上方式，学校力求培养的人才能够具有较强的社会适应力和就业竞争力，能够第一时间适应环境、适应市场、适应岗位的需求，真正成为“下得去、呆得住、吃得苦、用得上、干得好”的交通事业一线的工程师和管理者。

## 五、毕业生就业反馈机制

### （一）健全“招生-培养-就业”联动机制

学校在编制专业年度招生计划时充分考虑第一志愿报考率、新生报到率和毕业生就业情况，特别是把专业毕业生正式签约率作为招生计划编制的重要指标予以实施，以强化就业工作对招生工作的导向作用。同时，学校健全专业预警、退出机制，对正式就业率连续 2 年不足 50% 的专业严格控制其招生规模，连续 3 年不足 50% 的专业暂停招生或予以撤销；在新上专业论证时开展翔实的就业市场分析，对就业面向和市场定位模糊的专业实行一票



否决。

## （二）完备就业工作质量保障体系

依据学校《绩效考核管理办法》，每年开展就业工作考评和奖励，将就业率、履约率、专业符合度、就业质量和层次、就业满意度等就业指标作为院系工作目标考核的重要指标之一；完善跟踪毕业生发展和就业工作质量调查制度，不间断地开展“毕业生对学校就业指导服务的满意度调查、毕业生对工作岗位的满意度调查、毕业生对个人发展前景的满意度调查、用人单位对学校就业工作的满意度调查、用人单位对毕业生的满意度调查、毕业生就业岗位适应度调查、毕业生就业专业适应度调查”等，通过调查，不断优化学校的就业服务体系，为广大用人单位和毕业生提供高效优质的服务，从而形成完备的就业工作质量保障体系。





## 附：大事记

### 就业文件

1. 2014 年 8 月 28 日，学校印发《山东交通学院关于承办山东省 2014 年秋冬季高校毕业生航海类就业市场的请示》（鲁交院发[2014]74 号）。

2. 2014 年 9 月 9 日，学校印发《学生工作处团委关于招募创业园及 创业长廊 创业团队的通知》（学发[2014]26 号）。

3. 2014 年 10 月 27 日，学校印发《山东交通学院关于承办山东省 2014 年秋冬季高校毕业生就业集中招聘活动服务“蓝黄”两区航海类专场情况的报告》（鲁交院发[2014]92 号）。

4. 2014 年 11 月 3 日，学校印发《学生工作处关于报送审核 2015 届毕业生生源信息和特困家庭毕业生信息的通知》（学发[2014]31 号）。

5. 2014 年 11 月 9 日，学校印发《山东交通学院关于 2015 届特困家庭毕业生求职补贴评定情况的报告》（鲁交院发[2014]98 号）。

6. 2014 年 12 月 5 日，学校印发《学生工作处关于推选 2015 届校级本专科优秀毕业生候选人的通知》（学发[2014]33 号）。

7. 2015 年 1 月 14 日，学校印发《山东交通学院关于申请承办山东省 2015 年春季高校毕业生交通类就业市场的请示》（鲁交院发[2015]5 号）。

8. 2015 年 1 月 14 日，学校印发《山东交通学院关于 2014 年毕业生就业工作情况的报告》（鲁交院发[2015]6 号）。

9. 2015 年 3 月 30 日，学校印发《学生工作处关于印发山东交通学院 2015 年学生工作要点的通知》（学发[2015]1 号）。

10. 2015 年 3 月 31 日，学校印发《学生工作处关于做好 2015 届省级优秀毕业生评选工作的通知》（学发[2015]2 号）。

11. 2015 年 4 月 2 日，学校印发《山东交通学院关于做好 2015 年毕业生就业创业工作的意见》（鲁交院学发[2015]6 号）。

12. 2015 年 4 月 4 日，学校印发《学生工作处关于完善我校 2015 届毕业生电子档案的通知》（学发[2015]4 号）。

13. 2015 年 4 月 20 日，学校印发《山东交通学院关于 2015 届省级优秀毕业生（初选）评选工作的报告》（鲁交院发[2015] 36 号）。

14. 2015 年 5 月 7 日，学校印发《学生工作处关于做好 2015 年国家开发银行生源地信用助学贷款毕业确认工作的通知》（学发[2015]6 号）。





15. 2015 年 5 月 18 日, 学校印发《学生工作部(处)关于做好 2015 届毕业生毕业鉴定工作的通知》(学发[2015]8 号)。

16. 2015 年 5 月 22 日, 学校印发《山东交通学院关于做好 2015 届毕业生思想教育和文明离校工作的通知》(鲁交院学发[2015]23 号)。

17. 2015 年 6 月 10 日, 学校印发《山东交通学院关于加强职业发展与大学生就业创业指导课程教学的意见》(鲁交院学发[2015]28 号)。

18. 2015 年 6 月 12 日, 学校印发《学生工作部(处)关于编制我校 2015 年毕业生就业方案和办理派遣手续的通知》(学发[2015]12 号)。

19. 2015 年 6 月 24 日, 学校印发《山东交通学院关于表彰 2015 届自主创业毕业生的通报》(鲁交院学发[2015]34 号)。

20. 2015 年 6 月 24 日, 学校印发《山东交通学院关于表彰 2015 届优秀毕业生的通报》(鲁交院学发[2015]35 号)。

21. 2015 年 6 月 24 日, 学校印发《山东交通学院关于 2015 届毕业生就业工作情况的报告》(鲁交院学发[2015]36 号)。

## 政策落实

1. 2014 年 11 月, 根据山东省人力资源与社会保障厅《关于报送审核 2015 年非师范类大中专毕业生生源信息和高校特困家庭毕业生信息的通知》要求, 学校严格评选条件, 共评出 2015 届特困家庭毕业生 266 人。

2. 2015 年 3 月, 根据省人力资源和社会保障厅《关于做好 2015 年非师范类普通大中专学校优秀毕业生评选工作的通知》, 经各学院初评, 学校审核公示, 省人力资源和社会保障厅审批, 共评出省级优秀毕业生 256 人。

3. 2015 年 5 月, 根据共青团中央、教育部、财政部、人事部《关于实施大学生志愿服务西部计划的通知》(中青联发[2003]26 号)精神, 学校积极做好学生的动员宣传工作, 共有 2 名同学响应号召报名参加“大学生志愿服务西部计划”, 其中交通法学系法学专业陈勇同学、汽车工程学院热能与动力工程专业曾翔同学成为全国服务西部计划志愿者, 将分别赴青海省海南州贵南县农牧局和重庆市江津区发展和改革委员会进行为期 1 年的基层青年志愿服务。另外, 海运学院航海技术专业王杨志愿赴新疆喀什基层服务。

4. 2015 年 5 月, 学校积极做好预征入伍工作, 把入伍预征工作纳入学校国防教育体系, 精心组织实施 5 月“预征工作周”活动, 通过天桥区武装部和长清武装部专场报告、政策咨询、政策宣讲、典型宣传等形式大力加强宣贯工作, 让每位学生都能熟知入伍预征政策, 激发广大毕业生投身军营、报效祖国的热情。2015 年, 我校共有 10 名应届毕业生应征入伍。



## 市场建设

1. 2014 年 7 月 15 日上午, 院长鹿林、副院长陈松岩带队到位于山东邹平凤凰镇的山东开泰集团有限公司考察调研。学校考察团参观了开泰集团的厂区及生产车间, 并与开泰集团总经理王瑞国、副总经理吴成名、尹建国以及山东大学亓效刚教授、刘如伟教授、济南大学王守仁教授等公司 3 位特聘教授座谈交流。

2. 2014 年 7 月 24 日上午, 山东省交通与物流协会副会长兼秘书长刘志、山东九通物联网科技有限公司董事长一行来我校洽谈合作。院长鹿林, 副院长孙云早、顾一中出席了座谈会。会上, 鹿林对客人的来访表示热烈欢迎。他介绍了我校的历史沿革和基本情况, 着重介绍了我校在陆海空轨综合交通专业建设、人才培养、校企合作等方面的积极做法, 期待与山东省交通与物流协会、山东九通物联网科技有限公司开展广泛的合作, 实现优势互补、强强联合。

3. 2014 年 8 月 27 日, 济南轨道交通集团有限公司人力资源部副部长王亮一行来访我校, 就轨道交通专业人才培养培训事宜进行了考察座谈。院长鹿林、副院长陈松岩会见了客人。双方就试验线建设、“3+2”、“3+4”人才贯通培养等内容进行了深入沟通交流。座谈会后, 王亮一行考察了我校实验室和实训基地, 并与学生进行了座谈, 对学生学习、综合能力与素质的培养提出了期望与建议。

4. 2015 年 9 月船舶与海洋工程学院副院长于利民带领陈哲等教师赴青岛青岛恒安达游艇技术有限公司调研, 主要调研该公司在游艇方面的设计、技术、员工招聘等方面。

5. 2014 年 10 月 11 日下午, 中通客车控股股份有限公司冠名班暨中通客车专场招聘会在我校无影山校区图书馆报告厅隆重举行, 我校 95 级校友、中通客车控股股份有限公司营销公司总经理彭锋, 人力资源部处长时维报, 汽车工程学院相关负责人和来自全校多个专业的学生 300 多人参加了本次招聘会。

6. 2014 年 10 月 11 日下午, 交通与物流工程学院与山东易华录校企合作的第一批实习生总结交流会在山东易华录公司举行。中国华录副总裁、山东易华录总经理王海博, 中国华录总裁助理、山东易华录常务副总经理朱梅, 交通与物流工程学院负责同志、相关专业负责人参加了会议并座谈。

7. 2015 年 10 月 13 日, 院长鹿林, 副院长孙云早、顾一中, 船舶与海洋工程学院副院长于利民、海运学院院长任威、航空学院副院长张树生、信息科学与电气工程学院电气工程专业负责人杨仁明到青岛古镇口军民融合创新示范区调研。

8. 2014 年 10 月 22 日, 副院长徐晓红带领财务处和海运学院相关负责同志一行 5 人访问了山东海运股份有限公司, 与山东海运股份有限公司总经理赵显福、副书记刘平等进行了会谈交流。



9. 2014 年 11 月 8 日, 我校与山东远通集团在无影山校区交流中心会议室举行校企合作座谈会。院长鹿林、党委副书记张祖斌, 我校 81 级校友、山东远通集团副总裁刘永连、王保友和副总裁薛灵芝以及人力资源部经理负责人出席座谈会。座谈会上, 鹿林致欢迎词, 并简要介绍了学校发展情况, 希望校企双方加强联系和对接, 建议企业提前介入到学生的培养, 围绕交通事业的发展开展各项合作。

10. 2014 年 12 月 10 日, 学校党委书记孙秀丽、副院长顾一中在学校第一会议室接待了来访的山东瑞诺集团总裁宗艳民、副总裁叶京生一行 6 人。宗艳民向与会人员介绍了企业发展的现状, 对我校在企业工作的百余名毕业生表示充分肯定, 展望了双方校企合作的前景。

11. 2015 年 1 月 8 日下午, 我校艺术与设计与设计学院与济南铁路局济南客运段在济南客运段会议室举行了校企合作签约挂牌仪式。我校副院长孙云早出席仪式。济南客运段主要领导及相关工作人员, 艺术与与设计学院主要负责人和专业教师等参加了仪式。济南客运段领导对我校高铁动车乘务专业学生在暑运顶岗实习和“青荣城际”首发期间的工作表现给予了高度的评价, 对校企双方初步合作的成效表示肯定和赞扬。

12. 2015 年 1 月 29 日, 外国语学院分党委书记刘树民、院长李岚、分党委副书记冯一凡及日语系负责人张艳、郑伟, 在学校党委副书记、纪委书记唐勇带领下, 与学校办公室负责人一起奔赴济宁, 对山推工程机械有限公司、山推高级技工学校、小松(山东)工程机械有限公司等单位进行了调研。

13. 2015 年 3 月 27 日, 我校党委副书记、纪委书记唐勇到惠普(济宁)国际软件人才及产业基地进行调研, 教务处、信息科学与电气工程学院负责同志陪同调研。调研中, 唐勇一行参观了惠普实训中心、教师学生公寓、食堂和超市等生活配套设施, 了解了我校入驻基地学生的生活和学习状态, 以及就业和毕业设计开展情况。

14. 2015 年 4 月 1 日, 外国语学院辅导员张进、日语系教师兼班主任刘泽亚、高发国去杭州参加浙江省人才市场组织的浙江省营销、外贸、管理、财务、文秘、广告专场招聘会, 调研学生就业市场。

15. 2015 年 4 月 6 日——11 日, 材料科学与工程学院、交通土建工程学院一行四人分别走访了济宁公路工程总公司、济宁鹏程路桥建筑工程有限公司、济宁鲁南公路工程公司、济宁永昌路桥集团有限公司、兖矿东华建设有限公司、枣庄市政工程总公司、临沂市政工程总公司、临沂兰田路桥有限公司、日照公路局工程处、日照市政工程总公司、中铁二十三局集团第一工程有限公司等 11 家用人单位。

## 校园招聘

1. 2014 年 9 月 23 日, 学校在长清校区体育馆举办 2015 届毕业生地信、测绘类专业校园专场招聘会, 来自大连九成测绘集团、广州中海达卫星导航技术股份有限公司济南分公司、山东港通工程管理咨询有限公司等 20 余家企业共为毕业生提供就业岗位 400 多个。



2. 2014 年 10 月 22 日, 学校在长清校区体育馆举办外语类专业毕业生就业双选会, 来自山木集团、山东国信国际经济技术合作有限公司、山东国立经济技术合作有限公司等 30 余家企业共为毕业生提供就业岗位 300 多个。

3. 2014 年 10 月 22 日, 学校在海运学院举行山东省 2014 年秋冬季高校毕业生航海类就业双选会暨我校 2015 届航海类专业毕业生就业双选会, 来自中石化集团、中远集团、中交集团、华洋海事、山东国际、大连港集团、厦门海隆等 66 家国内知名大型航运企事业单位参加了招聘会, 为我院 608 名航海类专业毕业生提供了 1408 多个就业岗位, 供需比达到 1:2.3;

4. 2014 年 10 月 23 日上午, 新疆生产建设兵团 44 人招聘团队来我校进行校园专场招聘。招聘宣讲会在长清校区体育馆举行, 学校党委副书记唐勇出席并主持了宣讲会, 学校学生工作处、各相关二级学院学生工作负责人以及 150 余名毕业生参加了现场宣讲和招聘活动。招聘宣讲会上, 新疆生产建设兵团人力资源和社会保障局人力资源市场处处长闫志刚介绍了兵团的发展情况、人才需求情况以及人才引进等相关优惠政策。山东籍的两位 2013 届毕业生讲述了自己在兵团的工作和成长经历, 倡议在座的毕业生到祖国最需要的地方建功立业。通过宣讲, 毕业生对新疆生产建设兵团有了全新的认识, 会后, 参加现场招聘的毕业生积极与各用人单位进行交流和洽谈, 最终 12 名毕业生顺利与用人单位签约。

5. 2014 年 10 月 29 日, 学校在无影山校区汽车博物馆举办 2015 届汽车、机械类专业毕业生就业双选会, 来自东风汽车有限公司、中国重汽成都王牌商用车有限公司、德州德工机械有限公司、山东航宇船业集团有限公司、中航威海船厂有限公司、青岛交运集团、临沂交运集团、济南市公共交通总公司、山东远通集团、润华集团、广潍集团等 100 余家企业参会, 提供就业岗位近 3000 个, 有近 500 名毕业生与用人单位达成就业意向, 30 多名毕业生现场与单位签订就业协议;

6. 2014 年 11 月 12 日, 学校在无影山校区汽车博物馆举行 2014 年丰田招聘日 (Toyota—Day) 暨 T-TEP 丰田汽车服务网点人才招聘会, 来自省内外一汽丰田、广汽丰田服务网点的 20 余家用人单位共为我校毕业生提供了 200 余个就业岗位;

7. 2014 年 11 月 22 日, 学校在长清校区体育馆成功举办了 2015 届毕业生综合类就业双选会, 来自内蒙古伊利实业集团股份有限公司、山东省公路建设集团、济南西站管委会、中远物流仓储配送有限公司、山东京博控股等 200 余家用人单位参加了现场双选会, 提供就业岗位 7500 余个。我校以及省内外高校的 2000 余名毕业生参与了现场招聘。

8. 2015 年 5 月 9 日, 学校 2015 年春季综合类校园专场招聘会在长清校区体育馆成功举办。来自全国各地的 140 余家用人单位进校招聘, 为毕业生提供了 4200 多个优质就业岗位。我校以及省内外高校的 2500 余名毕业生参加了现场招聘。学校党委副书记、纪委书记唐勇亲临招聘会现场, 与参会单位沟通交流, 了解用人单位的人才需求状况及当前的就业现状。本次招聘会是学校毕业生就业工作的重要组成部分, 也是学校为 2015 届毕业生提供的





最后一场大型校园专场招聘会,从现在开始到 6 月底,学校毕业生就业工作将转入毕业教育、就业协议书审核与存档、就业方案编制和派遣阶段。

9. 除进行校园专场招聘活动外学校为 2015 届毕业生累计举办校内宣讲招聘活动 194 场,提供就业岗位 15000 余个,就业信息网发布就业信息 1000 余条,提供就业岗位 4000 余个,多元化的招聘活动有效地促进了毕业生充分就业。

## 创业活动

1. 2014 年 7 月 25 日,山东省公共关系协会创业专业委员会在山东政协大厦举行成立大会。会议审议通过了《山东省公共关系协会创业专业委员会章程》,选举产生了创业专业委员会常务委员、主任、副主任、秘书长,聘任了首批专委会顾问。我校党委副书记、纪委书记唐勇,副院长孙云早参加了会议。会上,唐勇代表我校与山东省公共关系协会创业专业委员会签订了战略合作协议并致辞。他指出,我校作为会员单位,将依托与山东省公共关系协会创业专业委员会的战略合作协议,展开全面战略合作,实现优势互补、强强联合,互惠互利、合作共赢,不断推动我校大学生创新创业工作向更高层次发展。

2. 2014 年 8 月 29 日,第四届全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛总决赛在武汉华中师范大学举行。我校财经学院大学生选手取得优异成绩,摘得二等奖 1 项,三等奖 3 项。

3. 2014 年 9 月 25 日,“创青春”全国大学生创业大赛移动互联网创业专项终审决赛在宜昌三峡大学落下帷幕,我校信息科学与电气工程学院的“零点无线广告路由”和“妈咪掌中宝”2 个项目斩获国家级银奖。

4. 2014 年 10 月,山东省创业大赛(高校赛区)决赛暨第二届全省大学生创业大赛在青岛大学举行。由我校学生组队参加的初创企业团队参赛项目《发动机排量连续可变技术》获得总分第四名的好成绩,我校获得优秀组织奖。

5. 2014 年 12 月 3 日上午,我校与济南市创业促进会战略合作签字仪式在无影山校区职业技术学院会议室举行。院长鹿林、副院长孙云早出席仪式。济南市创业促进会会长胡占平、济南市创业促进会副会长兼秘书长李吉乾、济南市创业促进会副会长王玉振、刘勇等出席签字仪式。我校与济南市创业促进会将形成合作规划,2014 年底联合成立山东交通学院创业孵化基地管理办公室,引进相关服务机构,完善相关规章制度;2015 年中逐步形成交通行业培训及创业企业聚集区,并适时联合创建山东省创业大学。

6. 2015 年 3 月 5 日上午,学校副院长李贞涛带领无影山校区综合管理办公室的工作人员到济南市中小企业公共服务中心进行调研交流。济南市中小企业公共服务中心主任毛明辉介绍了中心的职能及服务平台内容,李贞涛介绍了学校的基本情况及专业体系。双方就创业创新孵化基地建设、技术服务平台的搭建达成深入合作意向,并商定双方合作近期为济南市的中小企业开展技术服务等公益活动。



7. 2014 年 10 月 19 日至 2015 年 4 月 8 日共举办创业讲坛 15 期（第 47 期—第 61 期）。

期数	时间	主讲人	单位及职务	题目	承办单位
第 47 期	2014-10-19	潘彤	北京办公宝典信息咨询有限公司总经理	用心才会赢	管理学院
第 48 期	2014-10-22	梁鹏飞	山东高速路桥集团路面工程公司副总经理	工程专业背景下成长创业	材料科学与工程学院
第 49 期	2014-10-22	张向文	山东广信工程试验检测集团有限公司研发中心经理	交通行业职业能力培养	材料科学与工程学院
第 50 期	2014-10-23	叶京生	瑞诺国际有限公司副总裁	职业规划与选择	工程机械学院
第 51 期	2014-10-29	李立超	博源学院总经理	微观仿真建模方法探讨	交通与物流工程学院
第 52 期	2014-10-29	冉廷柱	中国智能交通网总经理	TransCAD 在交通规划中的应用	交通与物流工程学院
第 53 期	2014-11-11	张焕增	卡斯卡信号有限公司高级工程师	铁路调度指挥系统（CTC）	轨道交通学院
第 54 期	2014-11-12	杨宝东	高级经济师，教授级高级工程师	交通发展和人才需求	管理学院
第 55 期	2014-11-19	尹建国	山东开泰集团有限公司副总经理	怎样做事业才会赢	外国语学院
第 56 期	2014-11-20	王海英	济南铁路局电务段副段长	轨道交通信号新技术及专业发展趋势	轨道交通学院
第 57 期	2014-11-29	李世伟	青岛地铁集团运营分公司副总经理	轨道交通行业就业前景分析及对学生的能力要求	轨道交通学院
第 58 期	2014-12-10	李士军	山东省国联环境保护对外合作中心副主任	创新图生存、合作求发展	理学院
第 59 期	2014-12-11	刘刚	济南铁路局	济南铁路局发展状况及对学生素质能力要求	轨道交通学院
第 60 期	2014-12-10	宋志明	特级飞行员、中国人民解放军空军某师原副师长	梦！我的飞行梦	航空学院
第 61 期	2015-4-8	魏冉冉	材料学院 07 级校友	创业之路	材料科学与工程学院

## 就业研究

1. 2015 年 5 月，学校印发《山东交通学院 2014 届毕业生就业状况分析报告》，对我校 2014 届毕业生的基本情况、毕业生就业率、就业层次、就业去向、就业市场建设、毕业生履约解约情况、毕业生质量跟踪调查等方面进行了系统的数据分析与内容阐述，对学校的教育教学改革和人才培养提供参考依据。

2. 2015 年度，学校通过问卷星调查平台进行就业工作调查，回收 2015 届毕业生离校前有效问卷 5302 份，2015 届毕业生入职后 3-6 个月有效问卷 1025 份，重点对毕业生的就业准备、就业岗位质量、就业创业心态、就业结构和就业满意度等指标展开调查；同时利用



市场调研的时机回收 2015 年度用人单位招聘有效问卷 156 份，2014 年度用人单位满意度有效问卷 149 份。重点对用人单位的单位性质、毕业生需求情况以及对已录用我校毕业生的满意程度等方面展开调查。通过从毕业生、用人单位、学校三个维度对就业质量的内涵进行结构分析，引导学生在客观自评和了解当前就业现状的基础上形成相对合理的就业期望，为学校今后的就业指导重点提供了重要参考。

## 就业培训

1. 2014 年 10 月 21 日至 22 日，学校选派学生工作处王大生、交通与物流工程学院杨丽娜、理学院栗世涛、交通土建工程学院吕莹参加省人力资源和社会保障厅组织的 2015 届毕业生生源信息上报专题培训会。

2. 2014 年 11 月 21 日至 23 日，学校选派交通与物流工程学院单珊、信息科学与电气工程学院张赛赛参加教育部教育管理信息中心举办的“全国大学生创业培训指导教师”培训，取得创业培训指导教师资格证书。

3. 2014 年 12 月 24 日至 26 日，学校承办全省高校毕业生就业工作人员培训班，全省高校 140 余人参会，我校从事毕业生就业工作的辅导员参加了全程培训。

4. 2015 年 1 月 13 日至 16 日学校选派学生工作处王大生、学生工作处徐成强、财经学院董婷参加省人力资源和社会保障厅组织的第 44 期职业指导师培训。

## 毕业教育

1. 2015 年 6 月 16 日上午，我校毕业生离校工作协调会在图书馆 622 会议室召开。会议由党委副书记、纪委书记唐勇主持。唐勇就毕业生离校工作提出三点意见：一是各部门要高度重视毕业生离校工作，要根据分工安排，细化工作内容，为毕业生提供高效、优质的离校服务；二是要高度关注毕业生的思想动态，特别关注家庭困难、学业困难等特殊毕业生群体，有针对性地做好学生的思想教育和管理工作，确保毕业生的安全与稳定；三是加强毕业生的安全教育和校规校纪教育，通过丰富多彩、积极向上的文明离校主题教育活动，共同营造良好的离校氛围，确保毕业生安全、顺利、文明离校。学生工作处就 2015 届毕业生的就业情况以及毕业生离校工作任务分工与相关注意事项进行了部署和说明，与会各职能部门和毕业生所在学院（系）分别就涉及毕业生离校的相关事项进行了交流，制定了毕业生离校工作方案，全力以赴做好毕业生离校工作。

2. 2015 年 6 月 18 日上午，交通土建工程学院“毕业前夕话理想”毕业生座谈会在土木楼举行。学校党委组织部、宣传统战部、学生工作（部）处负责同志出席了活动，交通土建工程学院负责人、辅导员和 100 余名毕业生代表参加了活动。座谈会上，各专业毕业生代



表根据专业学习、实践经历和毕业设计的体会，畅谈了各自的人生规划和职业理想，并都对母校表达了依依惜别之情。

3. 2015 年 6 月 26 日下午，学校在长清校区体育馆隆重举行 2015 届毕业生毕业典礼，祝福 5328 名毕业生圆满完成学业，即将踏上新的人生征程。学校领导孙秀丽、鹿林、张祖斌、徐晓红、孙云早、李贞涛，原副院长顾一中出席毕业典礼，学校相关职能部门负责人，二级学院（系）负责人、教师代表、在校生代表、校友代表及 2015 届毕业生参加了毕业典礼。

4. 2015 年 6 月 26 日，学校党委书记孙秀丽、党委副书记张祖斌亲切会见了我校海运学院的王杨和交通法学的陈勇成为大学生志愿服务西部计划志愿者两位志愿者并与其进行了亲切会谈。

5. 2015 年 6 月 28 日，财经学院 2015 届毕业生党员“感恩母校”捐赠仪式在“79·80”号火车头景观广场热烈举行。仪式上，校友办相关人员向毕业生党员代表颁发了捐赠证书。毕业生党员代表表达了对母校的无私培养和恩师的谆谆教诲的感激之情，并表示到工作岗位后一定继续发挥党员的模范带头作用，争取早日为母校增光添彩。校友办相关人员对财经学院毕业生党员的捐赠表示感谢，财经学院相关负责人对毕业生的未来发展送上了诚挚的祝福。

## 荣誉与报道

1. 2015 年 7 月 1 日，网易以《山东交通学院学生创新创业结硕果》为题 (<http://news.163.com/15/0630/20/ATCR03I600014AED.html>) 对学校进行报道。

2. 2015 年 07 月 21 日，大众网以《济南 R1 线带动轨道类专业热度 山东交院设定向委培班》为题 ([http://jinan.dzwww.com/qcxw/201507/t20150717\\_12720823.htm](http://jinan.dzwww.com/qcxw/201507/t20150717_12720823.htm)) 对学校进行报道。

3. 2014 年 9 月 25-27 日，第八届中国大学生 ICAN 物联网创新创业大赛全国总决赛在无锡太湖国际博览中心举行，我校信息科学与电气工程学院参赛的 6 件作品均获佳绩，其中，获得全国二等奖 3 项、全国三等奖 3 项。

4. 2015 年 09 月 26 日，齐鲁网、以《中国交建 2016 届毕业生专场招聘会走进山东交通学院》为题 (<http://edu.iqilu.com/gxbk/gaoxiao/ptgx/20150925/2557819.shtml>) 对学校进行报道。

5. 2015 年 09 月 25 日，和讯新闻以《学生刚进大三，就被企业抢订了》为题 (<http://news.hexun.com/2015-09-25/179482833.html>) 对学校进行报道。

6. 2014 年 10 月，教育部全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心下达《2014 年度全国高校就业指导课程特色教材课题立项通知》，我校大学生就业指导中心申报的《交通类院校学生就业指导》成功获批立项。据悉，今年是教育部全国高等学校学生信息咨询与就业





指导中心首次组织开展全国高校就业指导课程特色教材课题立项研究工作,目的是为了打造一批高质量、高水平、有特色、针对性强的就业指导教材,推动高校开好就业指导课程,提高大学生就业能力。课题研究成果用于就业指导课程教学,具有教学实践意义的优秀研究成果,将作为就业指导课程教材推广使用。经单位申报、专家评审和复核,本次在全国范围内共择优确定了 88 个立项课题。