



青島港灣職業技術學院

QINGDAO HARBOUR VOCATIONAL AND TECHNICAL COLLEGE



# 就業質量年度分析報告

(2015屆)



## 学院简介

青岛港湾职业技术学院坐落在青岛西海岸经济新区，由交通部于 1975 年建校，现由山东省教育厅主管，青岛港（集团）有限公司主办，是一所具有港航特色的国有公办全日制高等职业院校。

“十二五”期间，学院紧紧抓住国家“一带一路”建设的发展机遇，立足港航，服务社会，遵循“以德立身、以技立业”育人理念和“安全、健康、文明、勤奋”治校理念，大力加强内涵建设，不断提升人才培养质量。现为国家骨干高职院校、交通职业教育示范院校。

### 一、深度融合，发挥校港一体优势

举办方青岛港高度重视职业教育，在新校区建设、实习实训设备、专业技术人才等方面给予巨大支持。学院充分发挥“校港一体”的体制机制优势，创新职业教育发展模式，实现了“把学校办到港区，把课堂搬到码头”。

坚持“多元融合”，创新校企合作模式，联合全国 80 多家港航企业，成立了校企合作理事会。

### 二、立足港航，强化特色专业建设

依据港航业及区域经济的发展需求，开设了港口机电、航海技术等八大专业群、35 个专业，在校生 12000 余人。学院全面引入行业企业标准，强化专业建设，全力打造特色专业。现有中央财政支持的重点建设专业 9 个，省级示范专业 3 个，省级特色专业 7 个，青岛市重点建设专业 4 个。

注重对外交流与合作，与新加坡高级海员工会等国内外高校和企业建立合作关系。

### 三、工学结合，创新人才培养模式

创新以“校企互动”为特征的多样化人才培养模式，以职业能力和职业素养为课程改革标准，实现专业课程与职业标准对接，基于真实案例与项目，选取教学内容，建成国家精品资源共享课、省部级精品课程 32 门。

学院教师深入港口一线，跟班实践锻炼，并聘请以许振超为代表的港口技术专家担任兼职教师，“双师”素质教师达 80% 以上。现有省级教学团队 4 个，全国优秀教师 1 人，省部级、市级教学名师 7 人；教师荣获山东省教学成果奖 18 项，省科

技进步奖 9 项。

将门机、集装箱轮胎吊等大型港口装卸机械引进校园，建成实境化校内港机实训基地和全国 258 家港航企业实习基地。

#### **四、多元共赢，服务社会卓有成效**

充分利用职业技能培训鉴定基地优势，积极开展企业员工教育和职业技能培训鉴定，先后为中国外理总公司、青岛港等国内外港航及区域企业培训员工 6 万多人次。

#### **五、文化强校，打造港航人才摇篮**

坚持立德树人，文化强校，将港航企业文化引入校园，坚持半军事化管理，注重德育教育、养成教育和职业技能的培养，促进学生全面发展，毕业生就业率保持在 98% 以上。

# 目 录

一、毕业生基本情况 .....	1
(一) 毕业生规模 .....	1
(二) 毕业生结构 .....	1
(三) 毕业生就业情况 .....	2
(四) 毕业生就业方式 .....	4
(五) 毕业生就业流向 .....	5
(六) 特殊群体就业情况 .....	8
(七) 未就业毕业生状态 .....	9
二、就业工作主要举措 .....	10
(一) 开展创新创业教育，提升学生就业创业能力 .....	10
(二) 精细化运作，提升就业市场竞争力 .....	10
(三) 利用“互联网+”思维，建立一站式就业服务系统 .....	10
(四) 完善就业考评机制，促进就业工作规范有序开展 .....	11
三、就业相关分析 .....	12
(一) 毕业生对当前工作的满意度分析 .....	12
(二) 毕业生对学校的满意度分析 .....	14
(三) 毕业生就业市场分析 .....	19
(四) 重点招聘单位 .....	20
四、发展趋势 .....	23

(一) 近三年毕业生规模.....	23
(二) 近三年毕业生总体就业率.....	24
五、就业对教育教学的反馈.....	27
附录：图表目录.....	28

# 一、毕业生基本情况

## （一）毕业生规模

学校 2015 届毕业生共计 3773 人，全部为专科学历，来自全国 25 个省（自治区、直辖市）。

## （二）毕业生结构

### 1、学科专业结构

学校 2015 届毕业生共分布于 30 个专业，涉及交通运输、制造等 6 个专业大类，其中交通运输大类生源最多，比例为 58.04%。

表 1 专科生分专业大类生源统计表

序号	专业大类	生源人数（人）	所占比例（%）
1	交通运输大类	2190	58.04
2	制造大类	811	21.49
3	财经大类	399	10.58
4	电子信息大类	184	4.88
5	土建大类	112	2.97
6	文化教育大类	77	2.04

### 2、生源地结构

学校 2015 届毕业生山东省内生源占总数的 79.72%，外省生源占 20.28%。

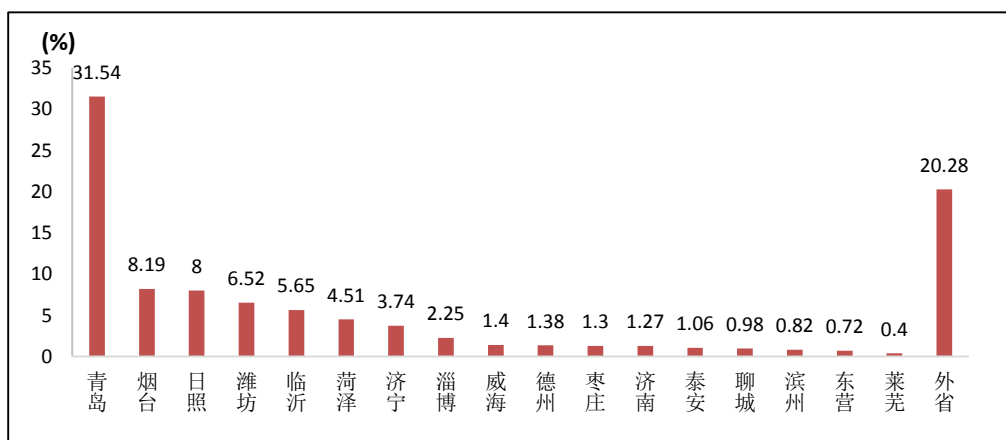


图 1 毕业生生源地区分布图

### 3、性别结构

学校 2015 届毕业生中，男生 3006 人，占总毕业生数 79.67%，女生 767 人，占 20.33%。

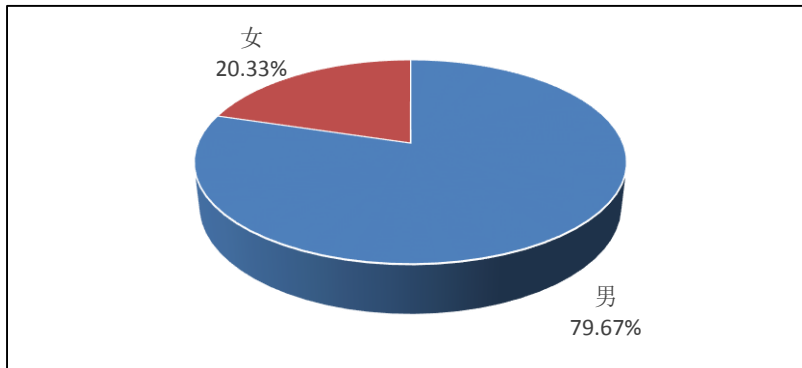


图 2 毕业生性别结构图

### 4、民族结构

学校 2015 届毕业生中，汉族 3714 人，占 98.44%；少数民族 59 人，占 1.56%。

## (三) 毕业生就业情况

截至 12 月 31 日，学校 2015 届毕业生共有 3724 人实现了就业，总体就业率 98.70%。

### 1、按院系统计

学校 2015 届毕业生共分布于 9 个系，截至 12 月 31 日，各系就业情况如下。

表 2 毕业生分院系就业率统计表

序号	院系名称	生源人数(人)	就业人数(人)	就业率(%)
1	港口机械系	780	780	100.00
2	信息工程系	205	205	100.00
3	物流管理系	530	529	99.81
4	电气工程系	657	655	99.70
5	机械工程系	306	303	99.02
6	港口工程系	332	324	97.59
7	交通运输管理系	509	493	96.86
8	航海系	227	218	96.04
9	轮机工程系	227	217	95.59



## 2、按专业大类统计

各专业大类毕业生的就业率对比如表 3 所示，文化教育、电子信息类专业就业率最高，达到 100%。

表 3 不同专业大类就业情况

序号	专业大类	生源人数（人）	就业人数（人）	就业率（%）
1	文化教育大类	77	77	100.00
2	电子信息大类	184	184	100.00
3	财经大类	399	398	99.75
4	制造大类	811	806	99.38
5	交通运输大类	2190	2150	98.17
6	土建大类	112	109	97.32

## 3、按专业统计

学校 2015 届毕业生共分布于 30 个专业，截至 12 月 31 日，各专业的就业情况如表 4 所示。

表 4 不同专业就业情况

序号	专业名称	生源人数（人）	就业人数（人）	就业率（%）
1	商务英语	53	53	100.00
2	计算机信息管理	105	105	100.00
3	应用韩语	24	24	100.00
4	电子信息工程技术	33	33	100.00
5	船舶电气工程技术	50	50	100.00
6	电子商务	54	54	100.00
7	汽车检测与维修技术	81	81	100.00
8	港口物流设备与自动控制	384	384	100.00
9	计算机网络技术	46	46	100.00
10	汽车技术服务与营销	52	52	100.00
11	报关与国际货运	108	108	100.00
12	港口机械应用技术	263	263	100.00
13	港口电气技术	202	202	100.00
14	国际贸易实务	107	107	100.00
15	物业管理	45	45	100.00

序号	专业名称	生源人数 (人)	就业人数 (人)	就业率 (%)
16	电气自动化技术	58	58	100.00
17	数控技术	93	93	100.00
18	物流管理	238	237	99.58
19	机电一体化技术	314	312	99.36
20	机械制造与自动化	169	167	98.82
21	港口业务管理	320	316	98.75
22	港口工程技术	220	215	97.73
23	模具设计与制造	44	43	97.73
24	航海技术	227	218	96.04
25	轮机工程技术	188	180	95.74
26	房地产经营与估价	67	64	95.52
27	船舶电子电气技术	39	37	94.87
28	集装箱运输管理	86	81	94.19
29	国际航运业务管理	50	47	94.00
30	城市轨道交通运营管理	53	49	92.45

#### 4、按性别统计

学校 2015 届毕业生中，女生就业率 99.09%，男生就业率 98.60%，男生就业率低于女生 0.49 个百分点。

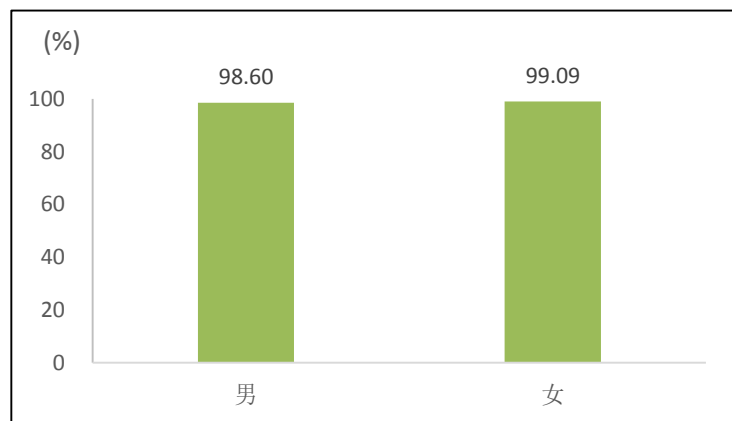


图 3 不同性别毕业生就业率对比图

### (四) 毕业生就业方式

按照山东省人力资源和社会保障厅关于毕业生就业方式的统计标准，截至 12 月 31 日，学校 2015 届毕业生就业方式统计如表 5 所示。

表 5 毕业生就业方式

序号	就业方式	就业人数（人）	就业率（%）
1	协议就业	1829	48.48
2	劳动合同就业	1147	30.40
3	非派遣省外签约	117	3.10
4	个体经营	82	2.17
5	应征入伍	46	1.22
6	升学	39	1.03
7	自主创业	15	0.40
8	出国	6	0.16
9	基层项目	1	0.03
10	灵活就业和其他方式就业	442	11.71
11	待就业	49	1.30

## （五）毕业生就业流向

### 1. 地域流向

已就业毕业生的地域流向分布结果显示，本校毕业生就业地域以山东省内为主，省外为辅。省内就业地域以青岛为主，接收毕业生占省内就业毕业生总数的 75.12%；省外就业区域主要以沿海城市为主。

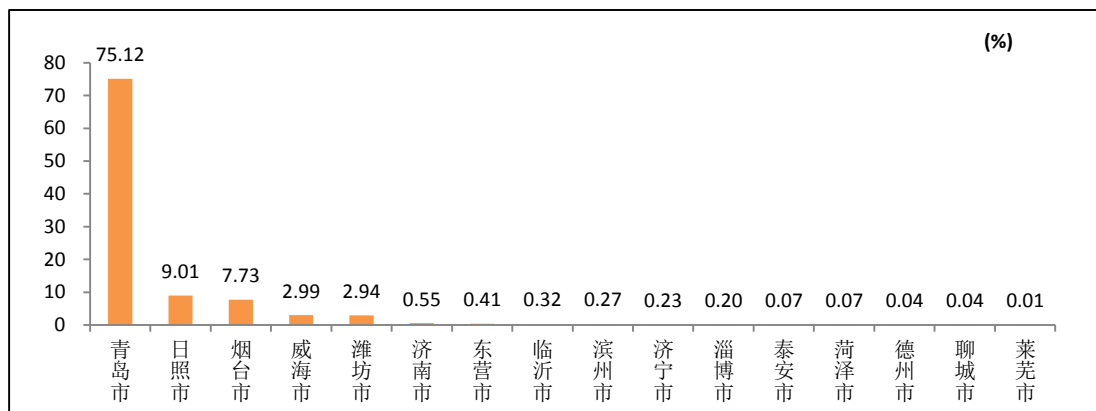


图 4 毕业生全国就业地区流向图

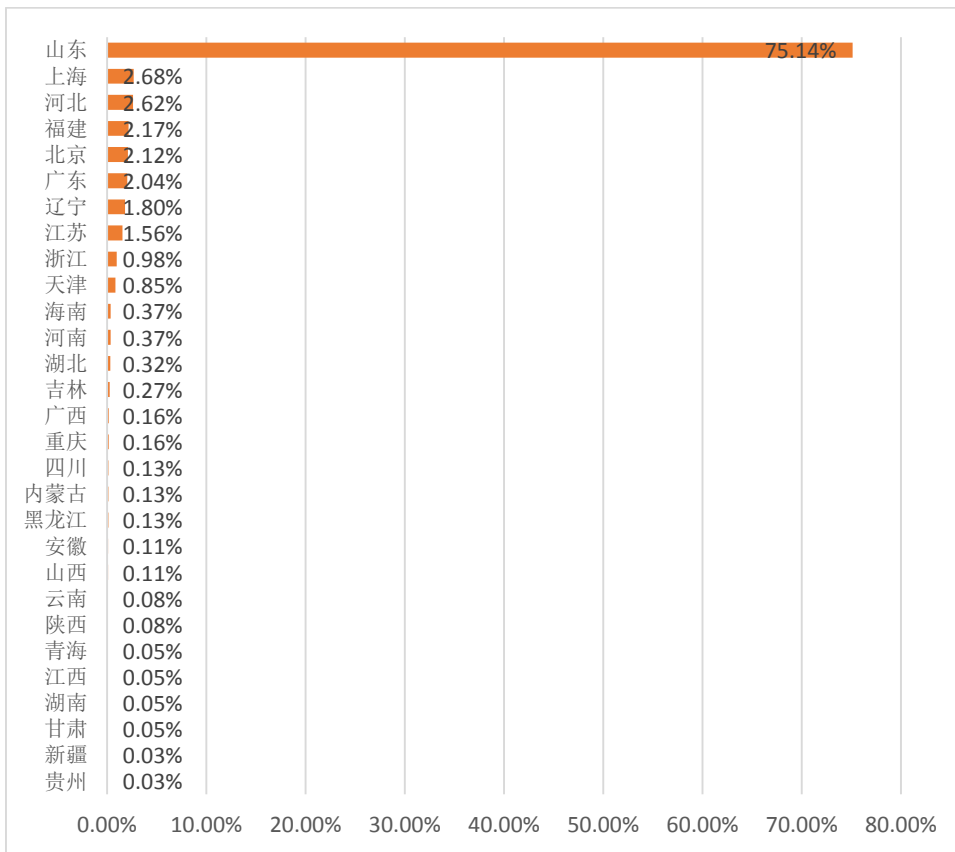


图 5 毕业生全国就业地区流向图

## 2. 单位性质流向

本校已就业毕业生的单位性质流向分布结果显示，国有企业接收的毕业生占就业毕业生总人数的 54.93%，非国有企业占 43.26%，事业单位占 0.20%，其他性质单位占 1.61%。

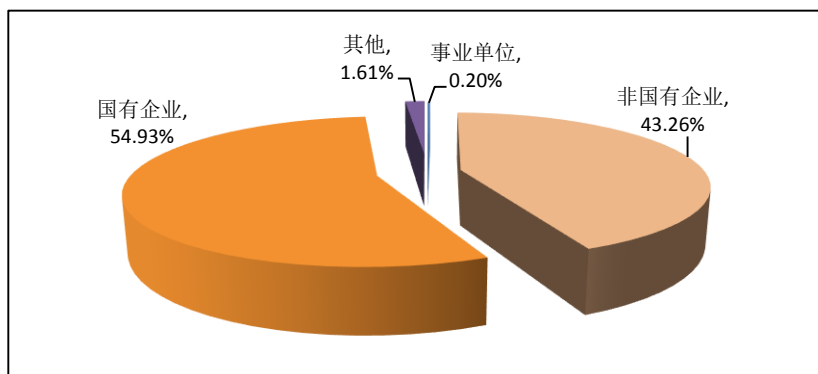


图 6 毕业生就业单位性质流向图

### 3. 行业流向

本校已就业毕业生的行业流向统计数据显示，交通运输、仓储和邮政业是毕业生去向最多的行业，占已就业毕业生总数的 59.20%，其次是制造业，所占比例为 15.35%，另外，居民服务和其他服务业以及租赁和商务服务业也是毕业生就业去向较多的行业，所占比例分别为 8.90%、3.24%。

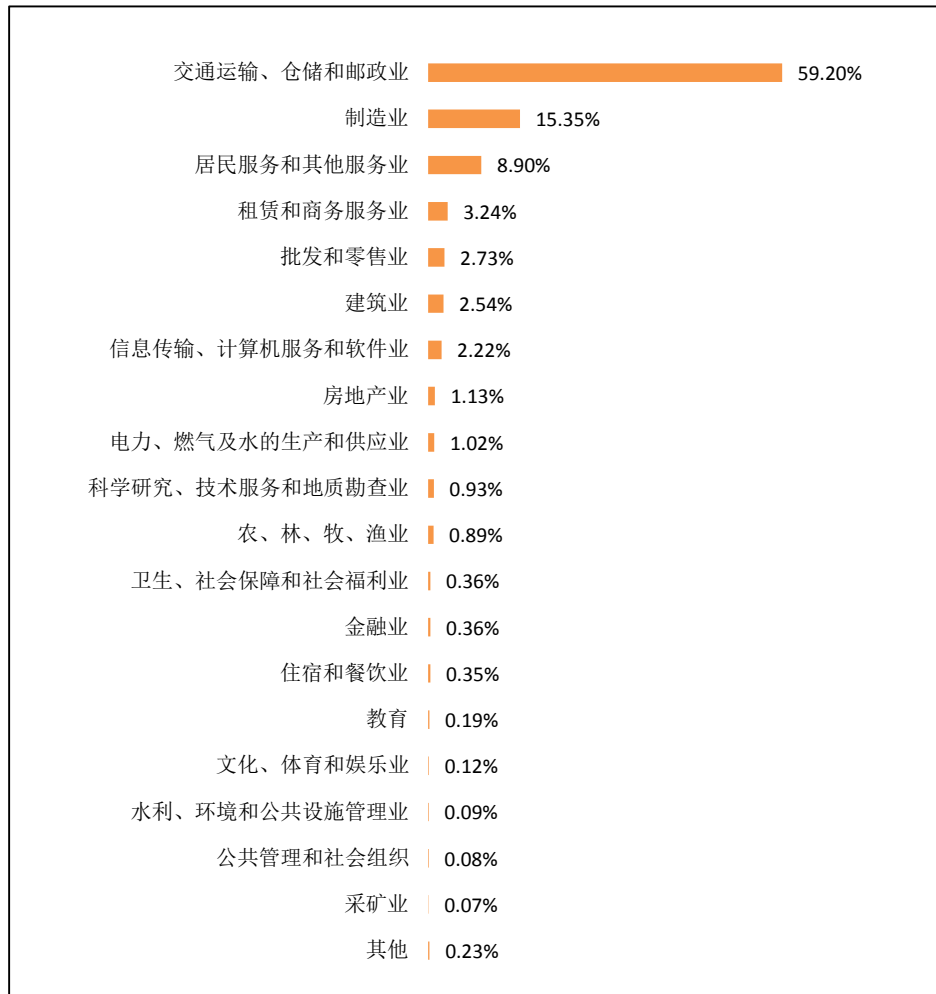


图 7 毕业生就业行业流向图

## (六) 特殊群体就业情况

### 1、特困家庭毕业生

2015 年学校共有特困家庭毕业生 188 人，截至报告期，有 184 人实现就业，就业率为 97.87%。特困家庭毕业生就业情况如下表所示。

表 6 特困家庭毕业生就业方式

序号	就业方式	就业人数 (人)	就业率 (%)
1	协议就业	111	59.04
2	劳动合同就业	48	25.53
3	非派遣省外签约	4	2.13
4	个体经营	3	1.60
5	自主创业	3	1.60
6	应征入伍	2	1.06
7	升学	1	0.53
8	灵活就业和其他方式就业	12	6.38
9	待就业	4	2.13

### 2、优秀毕业生

2015 年学校共评选出省级优秀毕业生 189 人，截至报告期共 188 人就业，就业率为 99.47%。优秀毕业生就业情况如下表所示。

表 7 优秀毕业生就业方式

序号	就业方式	就业人数 (人)	就业率 (%)
1	协议就业	133	70.37
2	劳动合同就业	30	15.87
3	非派遣省外签约	4	2.12
4	升学	4	2.12
5	应征入伍	3	1.59
6	出国	1	0.53
7	个体经营	1	0.53
8	灵活就业和其他方式就业	12	6.34
9	待就业	1	0.53

### 3、少数民族毕业生就业情况

学校 2015 届少数民族毕业生共 59 人，截至报告期，有 58 人实现就业，就业率为 98.31%。少数民族毕业生就业情况如下表所示。

表 8 少数民族毕业生就业方式

序号	就业方式	就业人数（人）	就业率（%）
1	劳动合同就业	25	42.37
2	协议就业	20	33.90
3	非派遣省外签约	5	8.47
4	应征入伍	1	1.69
5	灵活就业和其他方式就业	7	11.88
6	待就业	1	1.69

### （七）未就业毕业生状态

截至 12 月 31 日，全校共有 49 名毕业生未就业，对未就业毕业生的当前状态进行统计，42 名毕业生正在求职，3 名毕业生正在参加就业见习，2 名毕业生正在参加职业培训，2 名毕业生自愿暂时不就业。

## 二、就业工作主要举措

### （一）开展创新创业教育，提升学生就业创业能力

学院多措并举，促进创新创业教育扎实推进，提升学生的就业创业能力。一是学院成立就业创业指导课改工作小组，把就业、创业指导作为人才培养方案顶层设计的一项重要内容，构建贯穿于整个培养过程的职业发展与就业创业指导课程体系。二是加大创业就业师资培训力度，提升教学质量。三是引智借力，引入第三方机构优势资源积极营造创业氛围，申办了青岛创业大学青岛港湾职业技术学院常规教学点，聘请青岛创业大学师资团队对在校生开展创业教育。四是以赛促学，以赛促教，以赛促练，提升学生的创业能力，认真组织筹备青岛市大学生创业精英“BEST 计划”和青岛市第二届职业生涯规划大赛，选拔优秀初赛选手并配备导师定期指导，我校学生在两个大赛中均获得了优异的成绩，学院被评为青岛市创业教育“最佳教学点”和“最佳组织单位”等荣誉称号。

### （二）精细化运作，提升就业市场竞争力

学院多次召开专题会研究分析就业市场现状，并根据市场需求适时调整专业结构，就业指导中心与各系统筹协作，对近五年学生就业情况进行分析，由学院领导带队走访重点合作企业，维护已有就业市场。2015年新开发了国投钦州港、武昌造船厂、滨州港青港国际码头、青岛特锐德电气等26家优质企业，进一步拓展就业渠道，优化就业结构。学院借助校企合作理事会平台，与曹妃甸港口集团、香港华光船务、山东宇都供应链、青岛兰石重工等优质合作企业开展订单培养，推进毕业生与企业“零距离”对接，实现稳定就业。2015年学院共组织了综合类、航海类两场大型毕业生双选会，238场次专场招聘会，到校招聘企业677家，提供就业岗位13000余个，供需比达到1:3.5。

### （三）利用“互联网+”思维，建立一站式就业服务系统

利用“互联网+”思维，全面梳理就业工作流程，创新工作思路，面向学生、企业和教师三个角色建设一站式的就业支撑平台，实现就业工作流程的规范化，建立



高效的信息发布、筛选、订阅、推送方式，深入挖掘就业数据，为提升就业工作效率提供有力的工具和决策数据支撑。

#### **（四）完善就业考评机制，促进就业工作规范有序开展**

根据年度就业工作实施方案要求，对规范管理、就业创业指导、市场建设、就业率等工作进行过程化考核，每周通报一次就业率，每月召开一次就业工作会研讨就业工作开展情况，对主要就业指标不达标的系部年底评先评优一票否决。2015 年重点对签约超过 3 人的就业单位和所有人事代理的企业进行逐一核实，及时通报核实情况，避免虚假签约情况的出现，切实保证学生真就业、就真业。

### 三、就业相关分析

#### (一) 毕业生对当前工作的满意度分析

毕业生对当前工作的满意度情况、专业对口情况和薪资待遇是反映毕业生就业质量的重要指标。学院委托第三方调查机构对 2015 届已就业毕业生的就业满意度进行调查，收回有效问卷 2345 份。调查数据显示，毕业生对当前工作总体满意度和就业的专业对口率都较高。

##### 1、毕业生对当前工作满意度情况

78.46%的毕业生对当前工作表示“满意”；17.27%毕业生认为“较满意”；4.01%的毕业生认为满意度“一般”，对当前工作“不满意”的比例仅为 0.26%。

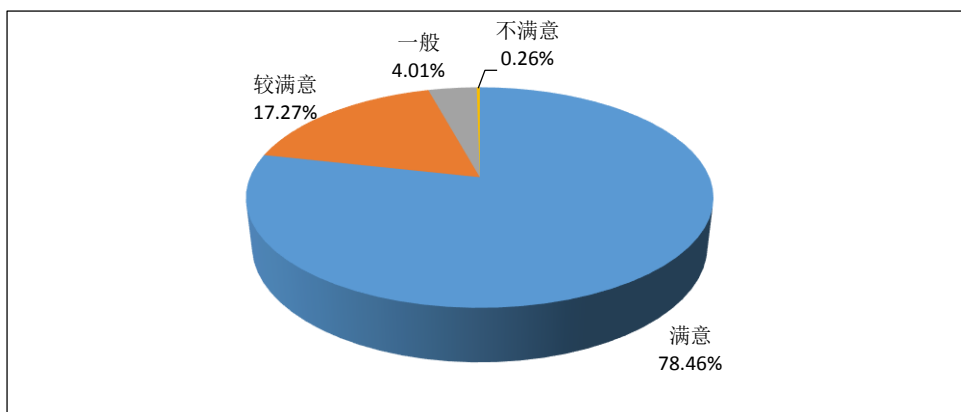


图 8 毕业生对当前工作满意情况

根据对目前工作不满意的原因调查结果显示，“薪酬制度不合理”和“工作强度（压力）太大”是毕业生选择最多的两个原因，选择比例分别是 27.81%和 25.72%。

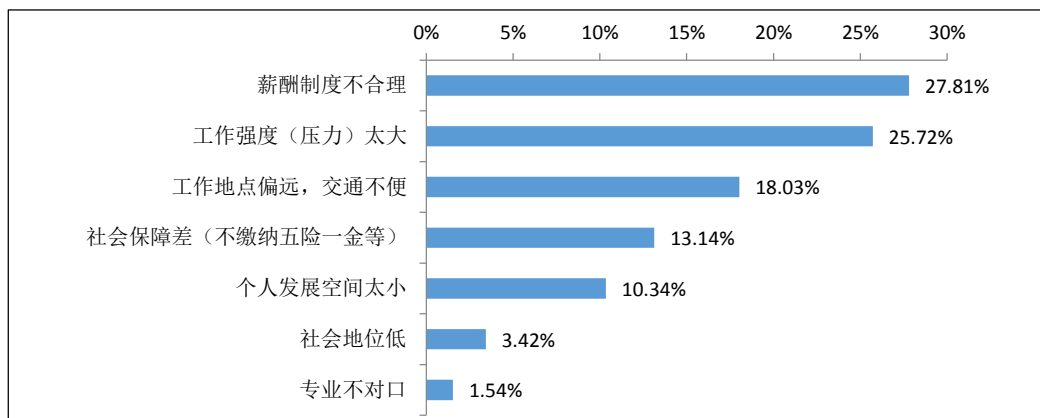


图 9 毕业生对当前工作不满意原因

## 2、毕业生专业对口情况

选择“完全对口”的比例为 48.66%；“基本对口”的比例为 46.31%；“不对口”的比例为 5.03%。

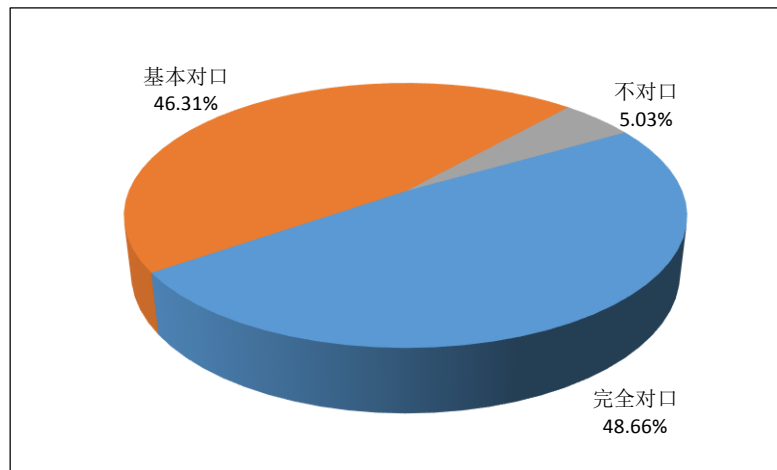


图 10 毕业生目前专业对口情况

## 3、毕业生薪资收入情况

从本校已就业毕业生的月收入水平调查结果分析，2015 届毕业生平均月薪 3135 元；35%的毕业生起薪在 2501 元-3000 元之间。38.51%的毕业生月薪在 3000 元及以上。

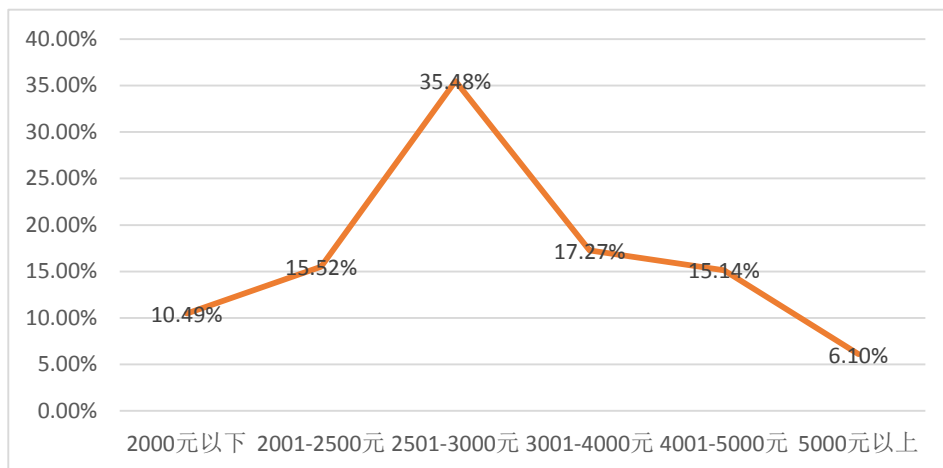


图 11 毕业生薪资收入情况

## （二）毕业生对学校的满意度分析

对 2015 届毕业生进行学校教育教学及就业创业服务满意度调查，收回有效问卷 2442 份。调查数据显示，本校毕业生对学校教育教学、就业创业服务的满意度都比较高，有 98.16% 的毕业生愿意向别人推荐自己的学校。

### 1、毕业生对学校教育教学的满意度

调查结果显示，毕业生对学校教育教学“满意”的比例为 89.93%；“较满意”的比例为 8.31%；满意度“一般”的占 1.56%， “不满意”的比例为 0.20%。

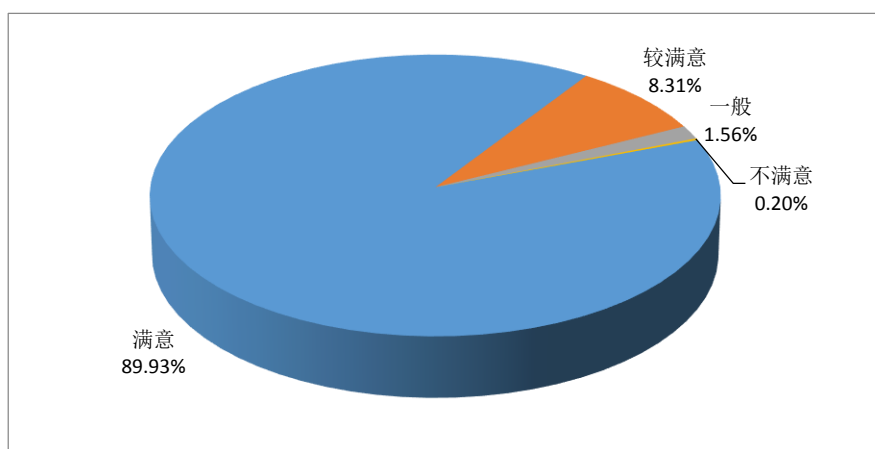


图 12 毕业生对学校教育教学满意度

毕业生对学校在教育教学方面改进方面提出了建议，希望加强的环节中“增加实践实训内容”和“加强创新能力培养”，比例均超过 40%。

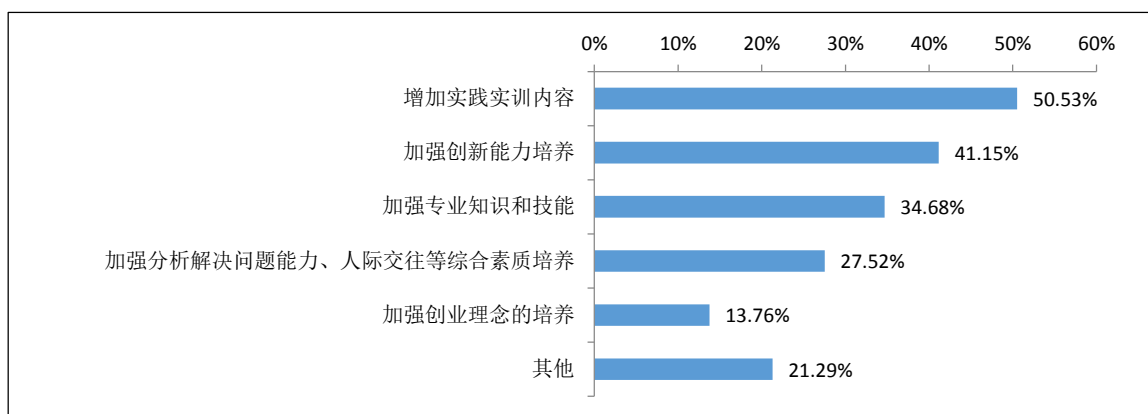


图 13 毕业生希望学校教育教学加强的环节

## 2、毕业生对学校就业服务的满意度

### (1) 学校为毕业生提供的就业服务内容分析

在校期间学校为其提供的服务内容较多，涵盖比较全面，其中“举办招聘会”的比例最高，为 77.97%；另外，“创业指导服务”、“求职技巧培训”的比例也较高，均超过 50%；“未有过相关服务”的比例仅为 0.41%。

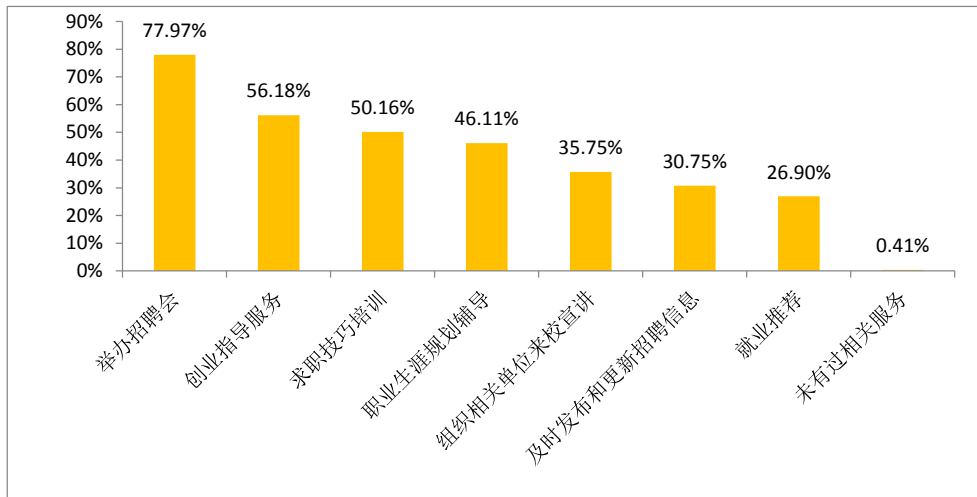


图 14 学校为在校生提供的就业服务内容

学校为离校后毕业生提供的服务也很多，其中，“求职技巧培训”、“创业指导服务”和“就业推荐”的比例均达到 54%以上。

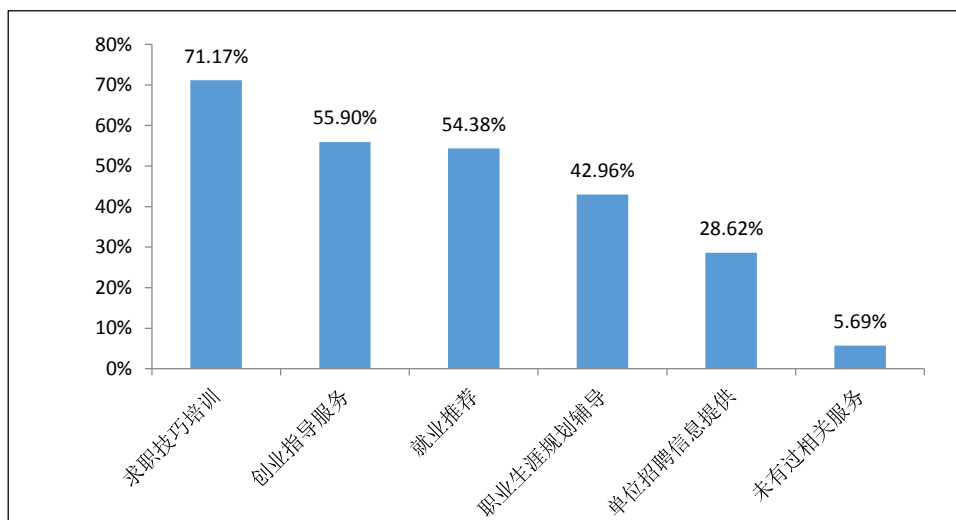


图 15 学校为离校后毕业生提供的就业服务内容

以上两组数据表明，本校对在校生和离校后毕业生提供的服务内容较为全面，服务覆盖率较高。

## (2) 毕业生对学校就业服务的满意度

调查结果显示，毕业生对学校提供就业服务总体满意度较高，其中，“满意”的比例为 85.42%，“较满意”的比例为 12.29%，满意度“一般”的占 2.04%，“不满意”的比例仅为 0.25%。

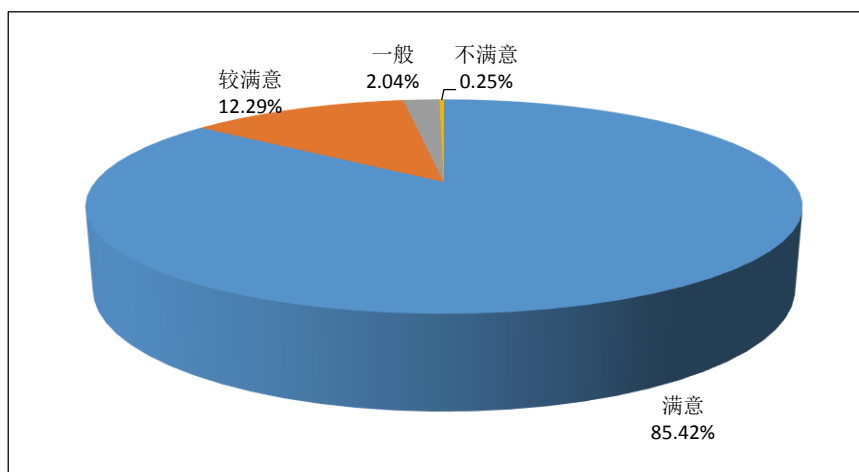


图 16 毕业生对学校提供的服务满意度

## 3、对学校创业教育的满意度

### (1) 学校创业教育的开展情况

学校以多种方式开展创业教育，其中“经常请创业成功人士或创业领域专家开设讲座”和“开设了创业教育选修课或必修课”方面获得了 56.59%和 55.24%的毕业生认可；另外，“举办创业大赛”、“建设创业实践基地”的比例也达 40%以上。

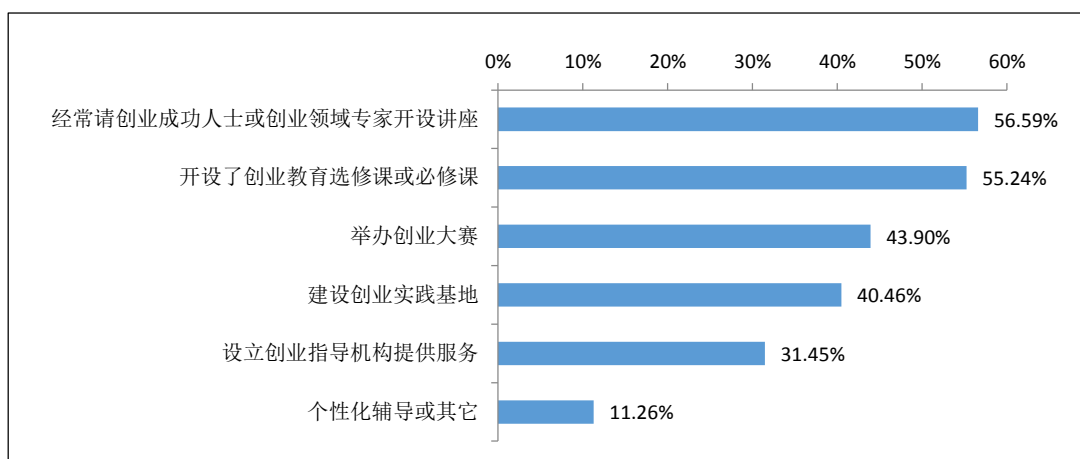


图 17 学校创业教育的开展情况

## (2) 毕业生对学校创业教育的满意度

调查数据显示，毕业生对学校提供的创业教育总体满意度很高，其中，“满意”的比例为 85.01%，“较满意”的比例为 12.41%，满意度“一般”的占 1.56%，“不满意”的比例仅为 1.02%。

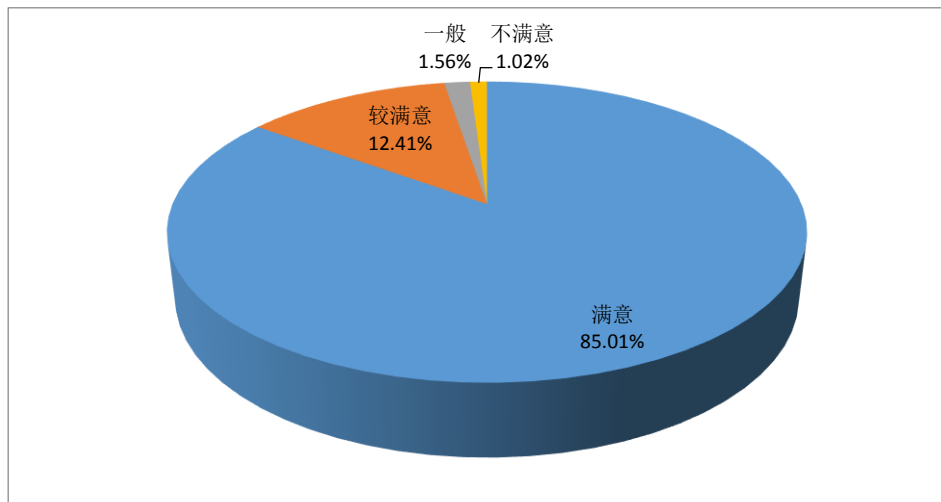


图 18 毕业生对学校创业教育的满意度

## 4、意向创业服务分析

### (1) 毕业生希望获得的创业服务

针对当前的创业大环境，结合学校创业教育的开展情况，毕业生希望学校的创业教育以后重点在“创业政策”有所加强，选择比例超过 59.58%，其次是“市场营销”和“创业机会和环境分析”，选择比例均超过 30%。

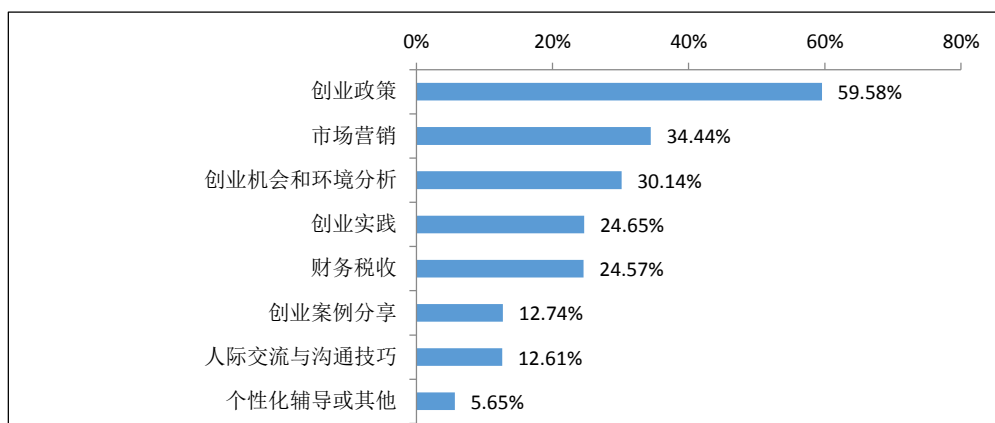


图 19 毕业生希望获得的创业服务

### (2) 毕业生获取创业知识的主要来源

调查数据显示，“教师授课”和“创业实训”是毕业生获取创业知识的两个最主要来源，选择比例均在 53%以上。

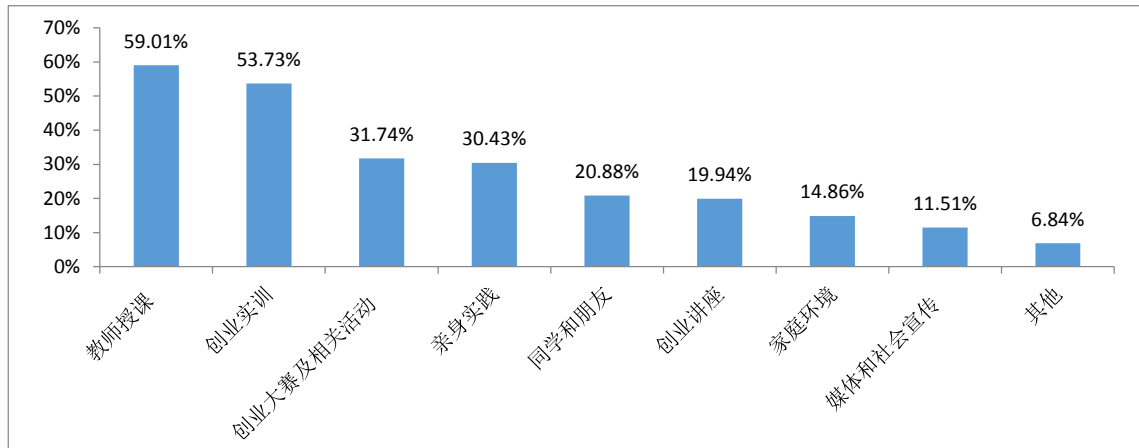


图 20 毕业生获取创业知识的来源

### (3) 毕业生认为造成创业难的主要原因

调查结果显示，造成大学生创业难的最主要的两个原因是“缺乏创业经验”、“个人能力不足”，比例均在 26%以上。

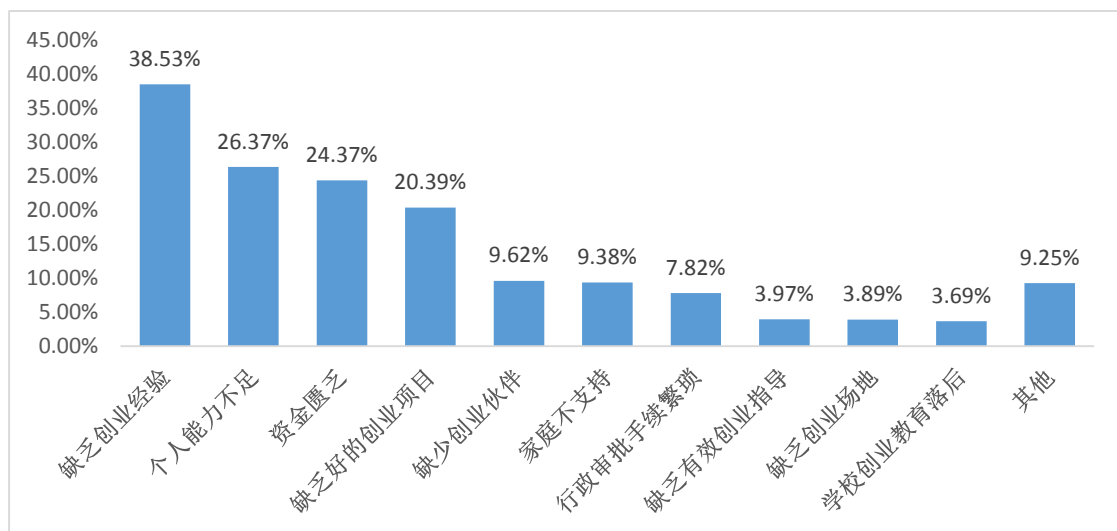


图 21 毕业生创业困难的主要原因



### （三）毕业生就业市场分析

根据“山东高校毕业生就业信息网”的统计数据，2015 年共有 2.1 万家单位发布针对毕业生的用人需求，需求总人数共计 38 万多人，其中与本校专业相关的需求共计 2700 多人，涉及省内外单位共计 1900 多家，对与本校相关的招聘单位及招聘信息进行统计分析如下。

#### 1、招聘单位地域分布

2015 年，需求专业与本校专业相关的用人单位，主要分布于青岛、烟台等市，尤其是学校所在地青岛市，需求量占需求总人数 50%以上。

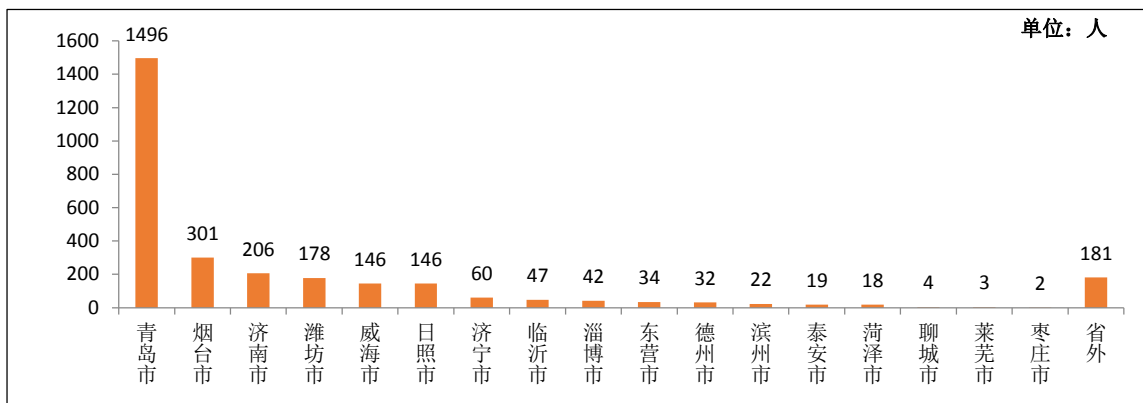


图 22 毕业生需求地区分布图

#### 2、招聘单位的单位性质分布

2015 年，专业要求与本校专业相符合的需求信息中，非国有企业占 92.87%，国有企业占 6.37%，机关和事业单位占 0.69%，其他占 0.07%。

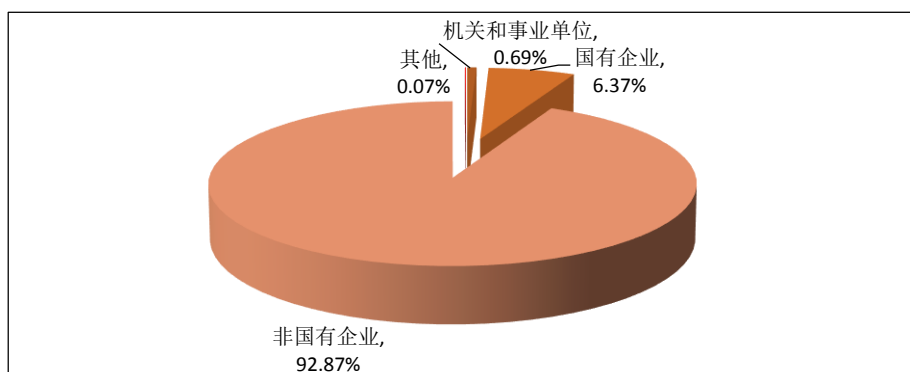


图 23 毕业生需求单位性质分布图

### 3、招聘单位行业分布

招聘专业与本校专业相关的用人单位行业分布结果显示，制造业对本校相关专业的人才需求量最大，其次是批发和零售业、交通运输、仓储和邮政业以及居民服务和其他服务业等。各行业 2015 年发布本校相关专业人才需求情况如下图所示。

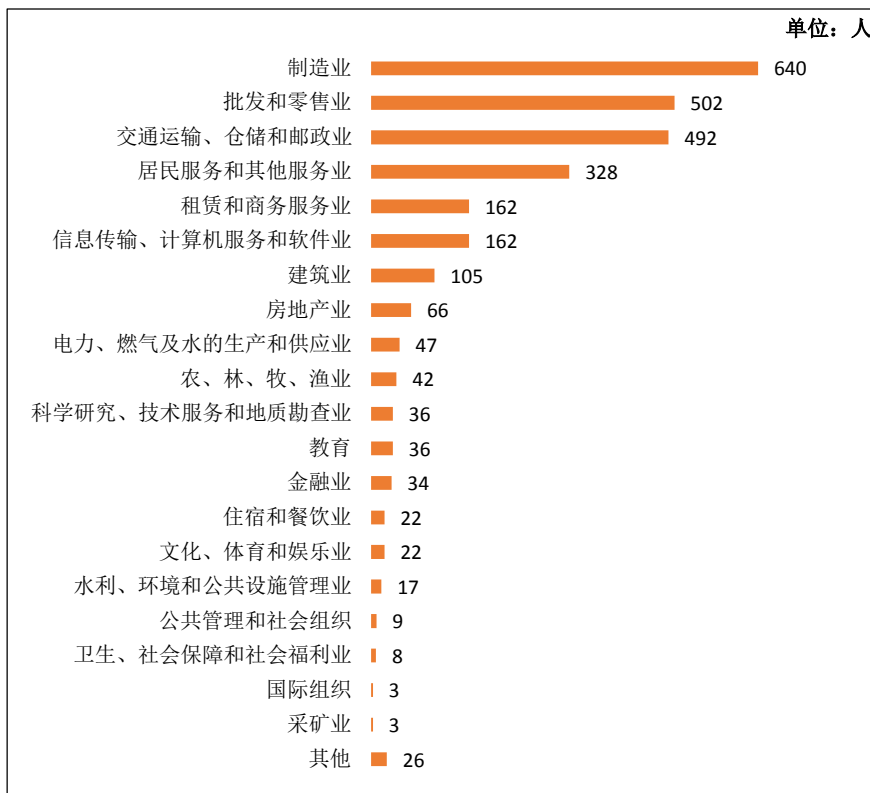


图 24 毕业生需求行业分布图

#### (四) 重点招聘单位

我校毕业生近五年的就业去向跟踪数据显示，青岛港集团有限公司、日照港集团有限公司、龙口港集团有限公司等 40 家单位是我校毕业生的重点招聘单位，主要分布在交通运输、仓储和邮政业，以及制造业等行业。

表 9 重点招聘单位列表

序号	单位名称	所属行业
1	青岛港集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
2	日照港集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
3	龙口港集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
4	日照岚桥港务有限公司	交通运输、仓储和邮政业

序号	单位名称	所属行业
5	上汽通用五菱汽车股份有限公司青岛分公司	制造业
6	青岛武船重工有限公司	制造业
7	山东威海港股份有限公司	交通运输、仓储和邮政业
8	青岛钢铁控股集团有限责任公司	制造业
9	北京万科物业服务有限公司青岛分公司	居民服务和其他服务业
10	青岛华洋海事服务有限公司	交通运输、仓储和邮政业
11	山东省海丰船舶管理有限公司	科学研究、技术服务和地质勘查业
12	山东省中鲁水产海运有限公司	农、林、牧、渔业
13	烟台港集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
14	青岛远洋大亚物流有限公司	交通运输、仓储和邮政业
15	山东捷丰国际储运有限公司	交通运输、仓储和邮政业
16	山东振华物流有限公司	交通运输、仓储和邮政业
17	中国山东对外经济技术合作集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
18	中国外运山东有限公司	交通运输、仓储和邮政业
19	海尔集团	制造业
20	海信集团	制造业
21	中交第一航务工程有限公司	交通运输、仓储和邮政业
22	华洋海事中心	交通运输、仓储和邮政业
23	北京鑫裕盛船舶管理有限公司	交通运输、仓储和邮政业
24	锦州港股份有限公司	交通运输、仓储和邮政业
25	营口港集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
26	大连港轮驳公司	交通运输、仓储和邮政业
27	中国大连国际合作(集团)股份有限公司航业分公司	交通运输、仓储和邮政业
28	曹妃甸港集团股份有限公司	交通运输、仓储和邮政业
29	河北港口集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
30	太仓国际集装箱码头有限公司	交通运输、仓储和邮政业
31	苏州现代货箱码头有限公司	交通运输、仓储和邮政业
32	南京港集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
33	宁波大榭招商国际码头有限公司	交通运输、仓储和邮政业
34	东莞深赤湾港务有限公司	交通运输、仓储和邮政业

序号	单位名称	所属行业
35	福州港务集团有限公司	交通运输、仓储和邮政业
36	华能福建海港有限公司	交通运输、仓储和邮政业
37	福建华电储运有限公司	交通运输、仓储和邮政业
38	中国外轮理货总公司珠海分公司	交通运输、仓储和邮政业
39	珠海秦发港务有限公司	交通运输、仓储和邮政业
40	中谷海运集团	交通运输、仓储和邮政业

## 四、发展趋势

### (一) 近三年毕业生规模

从毕业生生源数量变化情况看，近三年生源总量保持在 3000 人以上，总体波动不大。其中，2014 年生源最少，共 3139 人；2015 年最多，达 3773 人。

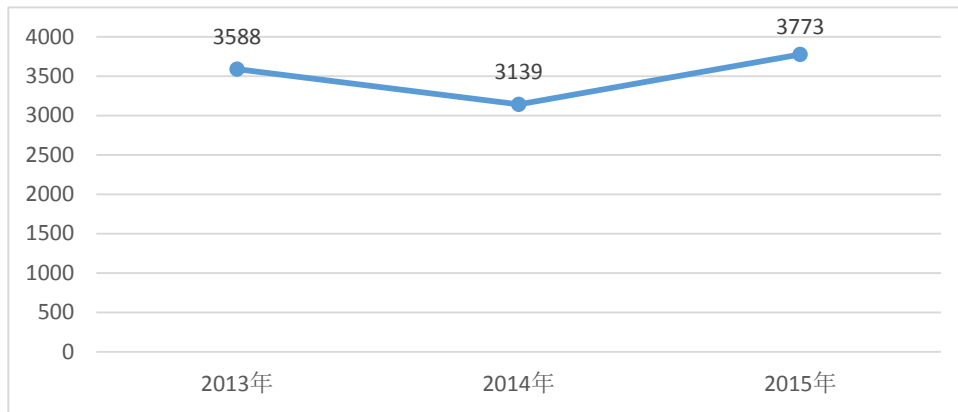


图 25 近三年毕业生生源总量变化情况

从近三年各专业的生源数量变化看，港口机械应用技术、港口业务管理两个专业生源逐年增加；城市轨道交通运营管理、船舶电气工程技术、计算机信息管理、轮机工程技术、应用韩语 5 个专业的生源人数逐年减少。

表 10 近三年各专业毕业生生源变化情况

序号	专业名称	2013 年	2014 年	2015 年
1	报关与国际货运	110	233	108
2	城市轨道交通运营管理	101	56	53
3	船舶电气工程技术	97	83	50
4	船舶电子电气技术	0	50	39
5	电气自动化技术	96	45	58
6	电子商务	57	48	54
7	电子信息工程技术	42	20	33
8	房地产经营与估价	48	30	67
9	港口电气技术	180	132	202
10	港口工程技术	188	131	220

序号	专业名称	2013 年	2014 年	2015 年
11	港口机械应用技术	193	196	263
12	港口物流设备与自动控制	258	247	384
13	港口业务管理	216	279	320
14	国际航运业务管理	54	60	50
15	国际贸易实务	58	57	107
16	航海技术	231	219	227
17	机电一体化技术	204	191	314
18	机械制造与自动化	102	94	169
19	集装箱运输管理	119	156	86
20	计算机网络技术	34	14	46
21	计算机信息管理	174	109	105
22	轮机工程技术	313	210	188
23	模具设计与制造	92	31	44
24	汽车技术服务与营销	91	48	52
25	汽车检测与维修技术	0	0	81
26	商务英语	43	0	53
27	数控技术	153	78	93
28	物流管理	231	264	238
29	物业管理	51	22	45
30	应用韩语	52	36	24

## (二) 近三年毕业生总体就业率

近三年毕业生就业率一直保持在 98%以上, 处于高位稳定状态, 总体波动不大。

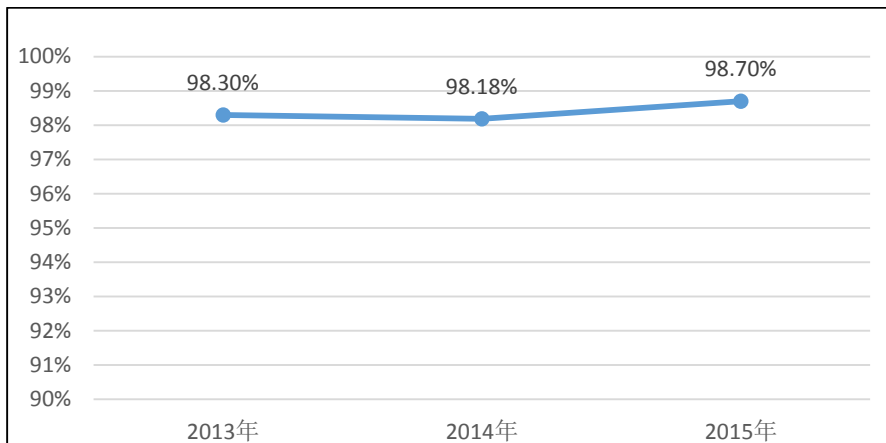


图 26 近三年毕业生就业率变化趋势

从近三年各专业毕业生就业率变化情况来看,有 21 个专业的就业率一直保持在 95% 以上,其中电子信息工程技术、国际贸易实务和应用韩语 3 个专业的就业率连续三年达 100%。

表 11 近三年各专业毕业生就业率变化情况

序号	专业名称	2013 年	2014 年	2015 年
1	报关与国际货运	98.18%	98.28%	100.00%
2	城市轨道交通运营管理	99.01%	100.00%	92.45%
3	船舶电气工程技术	97.94%	100.00%	100.00%
4	船舶电子电气技术	N	92.00%	94.87%
5	电气自动化技术	100.00%	97.78%	100.00%
6	电子商务	100.00%	95.83%	100.00%
7	电子信息工程技术	100.00%	100.00%	100.00%
8	房地产经营与估价	100.00%	76.67%	95.52%
9	港口电气技术	99.44%	100.00%	100.00%
10	港口工程技术	96.81%	97.71%	97.73%
11	港口机械应用技术	97.93%	97.45%	100.00%
12	港口物流设备与自动控制	98.06%	97.98%	100.00%
13	港口业务管理	98.61%	100.00%	98.75%
14	国际航运业务管理	100.00%	100.00%	94.00%
15	国际贸易实务	100.00%	100.00%	100.00%

序号	专业名称	2013年	2014年	2015年
16	航海技术	98.27%	99.09%	96.04%
17	机电一体化技术	99.02%	99.48%	99.36%
18	机械制造与自动化	98.04%	100.00%	98.82%
19	集装箱运输管理	94.12%	100.00%	94.19%
20	计算机网络技术	97.06%	100.00%	100.00%
21	计算机信息管理	100.00%	99.08%	100.00%
22	轮机工程技术	94.89%	94.29%	95.74%
23	模具设计与制造	100.00%	100.00%	97.73%
24	汽车技术服务与营销	97.80%	91.67%	100.00%
25	汽车检测与维修技术	N	N	100.00%
26	商务英语	100.00%	N	100.00%
27	数控技术	99.35%	98.72%	100.00%
28	物流管理	99.13%	99.62%	99.58%
29	物业管理	100.00%	81.82%	100.00%
30	应用韩语	100.00%	100.00%	100.00%

说明：N表示当年学校没有同名专业



## 五、就业对教育教学的反馈

学院通过学生座谈会、辅导员谈话、问卷调查、第三方调查等方式了解毕业生在校和离校后的思想动态。通过情况反馈来看，学生主流健康、稳定、务实，对前途充满信心，大多数毕业生心态端正，求职定位准确。获取招聘信息的途径更加多样化，在选择工作时首先看重的是个人的发展，对薪酬的要求趋于合理和理性，不再排挤二三线城市和民营企业。在调研中也发现部分毕业生存在许多问题，比如过于依赖学院提供的就业机会和平台、就业区域更倾向于大中型城市及沿海城市、愿意到外面闯一闯、不愿意回生源地就业、不愿到一线和边远欠发达的地方工作、对自身素质和就业形势估计不足、求职准备不足等问题。

## 附录：图表目录

图 1 毕业生生源地地区分布图 .....	1
图 2 毕业生性别结构图 .....	2
图 3 不同性别毕业生就业率对比图 .....	4
图 4 毕业生全国就业地区流向图 .....	5
图 5 毕业生全国就业地区流向图 .....	6
图 6 毕业生就业单位性质流向图 .....	6
图 7 毕业生就业行业流向图 .....	7
图 8 毕业生对当前工作满意情况 .....	12
图 9 毕业生对当前工作不满意原因 .....	12
图 10 毕业生目前专业对口情况 .....	13
图 11 毕业生薪资收入情况 .....	13
图 12 毕业生对学校教育教学满意度 .....	14
图 13 毕业生希望学校教育教学加强的环节 .....	14
图 14 学校为在校生提供的就业服务内容 .....	15
图 15 学校为离校后毕业生提供的就业服务内容 .....	15
图 16 毕业生对学校提供的服务满意度 .....	16
图 17 学校创业教育的开展情况 .....	16
图 18 毕业生对学校创业教育的满意度 .....	17
图 19 毕业生希望获得的创业服务 .....	17
图 20 毕业生获取创业知识的来源 .....	18
图 21 毕业生创业困难的主要原因 .....	18

---

图 22 毕业生需求地区分布图 .....	19
图 23 毕业生需求单位性质分布图 .....	19
图 24 毕业生需求行业分布图 .....	20
图 25 近三年毕业生生源总量变化情况 .....	23
图 26 近三年毕业生就业率变化趋势 .....	25
表 1 专科生分专业大类生源统计表 .....	1
表 2 毕业生分院系就业率统计表 .....	2
表 3 不同专业大类就业情况 .....	3
表 4 不同专业就业情况 .....	3
表 5 毕业生就业方式 .....	5
表 6 特困家庭毕业生就业方式 .....	8
表 7 优秀毕业生就业方式 .....	8
表 8 少数民族毕业生就业方式 .....	9
表 9 重点招聘单位列表 .....	20
表 10 近三年各专业毕业生生源变化情况 .....	23
表 11 近三年各专业毕业生就业率变化情况 .....	25