

枣庄职业学院

就业质量年度报告

(2015)



二〇一五年十二月



学院概况

枣庄职业学院是经山东省人民政府批准、教育部备案的全日制公办普通高等学校。枣庄技师学院是经山东省人民政府批准，以培养预备技师、高级技工为主的技术院校。枣庄职业学院与枣庄技师学院两位一体，由枣庄市人民政府投资兴建，省市两级管理。

学院位于山东省枣庄市新城区祁连山路中段，毗邻京沪高速铁路，京台高速公路。学院占地721亩，建筑面积20万平方米，馆藏纸质图书57.26万册。现有医学院、机电工程系、汽车工程系、化工系、经济与信息技术系、建筑工程系、旅游管理系、农学系、基础教学部、台儿庄古城校区10个教学单位和13个管理、教辅机构。开设32个专业，其中旅游管理、数控技术、口腔医学3个专业为省级特色专业；电气自动化技术、汽车检测与维修技术、应用化工技术、计算机应用技术、旅游管理专业为中央财政重点支持建设专业。学院现有教师512人，其中教授、副教授、研究员等高级专业技术人员177人，“双师型”教师占70%以上。截止今年12月份全日制高职在校学生7246人。建有省级精品课程18门、院级精品课程41门，省级教学团队1个，获省级高等教育教学成果二等奖1项，三等奖2项。

学院以服务区域经济发展为宗旨，以促进就业为导向，坚持“德能并举、学做一体、合作共赢、特色发展”的办学理念，积极构建“多阶段、多循环”工学结合的人才培养模式和“做、学、教、赛”四位一体的教学模式，强化职业能力训练，注重综合素质培养，为地方经济和社会发展培养能吃苦、能干事、能创业的高素质高技能人才。为



拓宽办学渠道，提升学生就业能力，积极与政府、行业、企业开展紧密合作，建立生产性实训基地和校外实习基地，学生就业率保持在 96%以上。

我院《高职教育“四位一体”活力课堂教学模式改革的探索与实践》和《旅游管理专业“321 双循环”工学结合人才培养模式实践与探索》两项教改成果分别获山东省职业教育教学成果二、三等奖。坚持“以赛促改，以赛促教、以赛促学”，提高教师技术技能水平和学生实践能力。2015 年，我院选派学生参加省级以上技能比赛项目共荣获一等奖 3 项、二等奖 7 项、三等奖 9 项的优异成绩，其中化工系代表山东省参加全国职业院校技能大赛获得团体三等奖；参加市级技能比赛项目获得一等奖 1 项。

学院秉承“尚德尚能，励志励学”的校训和“至诚至善，唯实唯新”的校风，坚持立德树人，注重校园文化建设，提升环境育人功能，强化社会服务功能。先后成功承办中国首届焊工电视大赛、第三届全国职工职业技能大赛数控车工决赛等；被确立为国家高技能人才培训基地、全国职工职业技能实训基地、国家级农民工培训示范基地；被授予全国文明单位、全国大中专学生志愿者社会实践活动先进单位、全国高校节能管理先进院校、山东省职业教育先进单位、山东省高校校园绿化管理工作示范单位、山东省高校标准化食堂先进单位等称号；荣获山东省富民兴鲁劳动奖状；多次被枣庄市委、市政府表彰为先进集体，荣记集体二等功、三等功。部分教师荣获全国教书育人楷模、全国五一劳动奖章、富民兴鲁劳动奖章、山东省十大劳动之星、山东



省首席技师、山东省技术能手、山东省优秀青年科技人才、枣庄市有突出贡献的中青年专家等荣誉称号。



目录

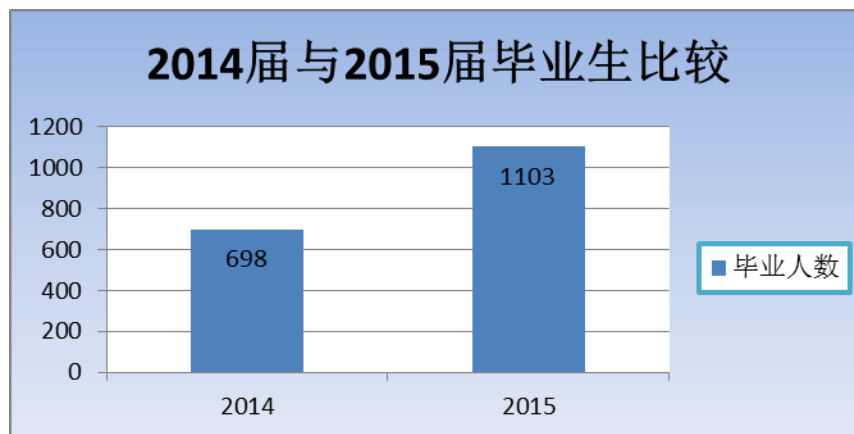
一、 毕业生基本情况.....	4
(一) 毕业生规模:	4
(二) 毕业生结构:	4
(三) 毕业生就业率.....	7
(四) 就业方式.....	9
(五) 就业流向.....	9
(六) 特殊群体就业.....	11
(七) 离校后毕业生就业情况.....	16
二、 就业工作措施、创新创业教育.....	16
(一) 就业组织机构建设.....	16
(二) 学生就业指导.....	16
(三) 拓宽就业渠道.....	17
(四) 创新创业教育.....	17
(五) 毕业生跟踪回访.....	18
三、 就业相关分析.....	19
(一) 毕业生对就业现状满意度情况.....	19
(二) 毕业生专业相关度情况.....	20
(三) 毕业生薪资收入情况.....	20
(四) 影响就业因素情况.....	21
(五) 对母校服务满意情况.....	23
(六) 对母校今后工作的建议情况.....	24
四、 发展趋势.....	24
(一) 近三年毕业生生源发展趋势.....	24
(二) 近三年毕业生市场需求情况.....	26
(三) 近三年毕业生就业情况.....	27
五、 就业反馈教育教学情境.....	27
(一) 毕业生的就业心态及存在的问题.....	27
(二) 来自企业的反馈.....	28
(三) 毕业生就业工作给我们工作留下的思考.....	29



一、毕业生基本情况

（一）毕业生规模：

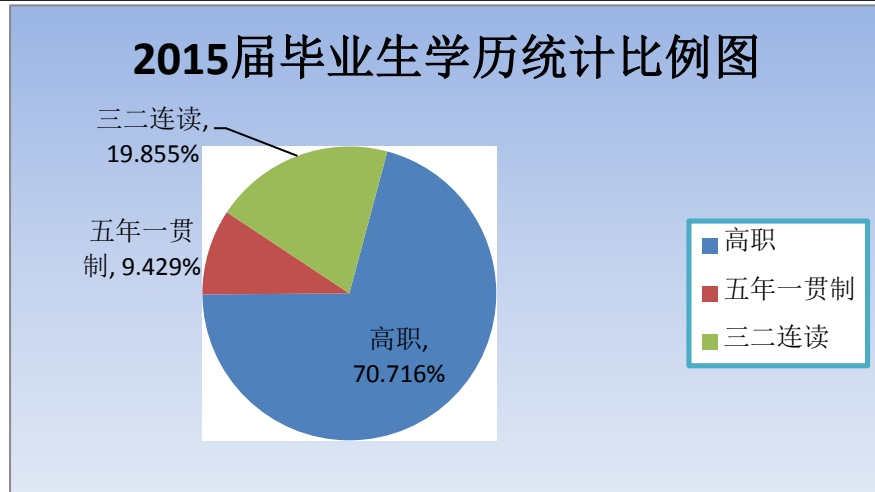
2015 年高职类毕业生总数 1103 人，比 2014 年 698 人增加了 405 人，增长了 58.02%。



（二）毕业生结构：

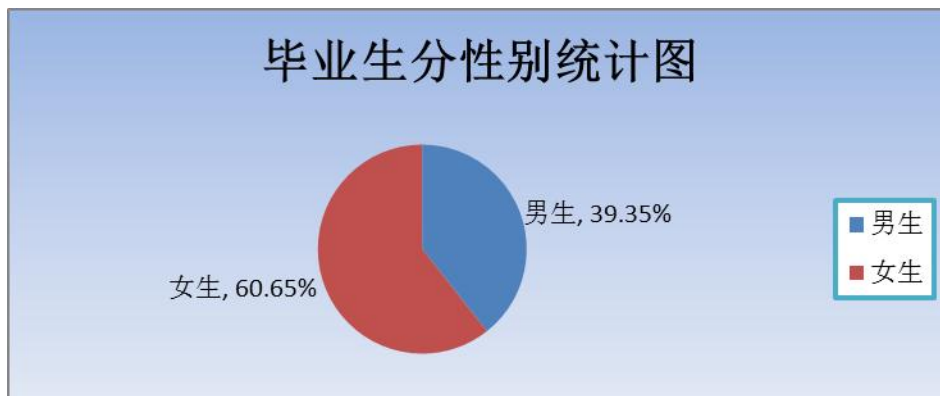
1、学历结构

我校 2015 年毕业生中三年制高职 780 人，占 70.716%；五年一贯制毕业生 104 人，占 9.429%；三二连读毕业生 219 人，占 19.855%。



2、性别结构

我校 2015 年毕业生结构统计，男生 434 人，占 39.35%；女生 669 人，占 60.65%。



3、专业结构

我校 2015 年毕业生按照专业结构统计，共分七个大类：医学类、化工类、机电类、经信类、农学类、旅游管理类、汽车修理类。共计 20 个专业。

2015 年各专业毕业生数比例统计如下：

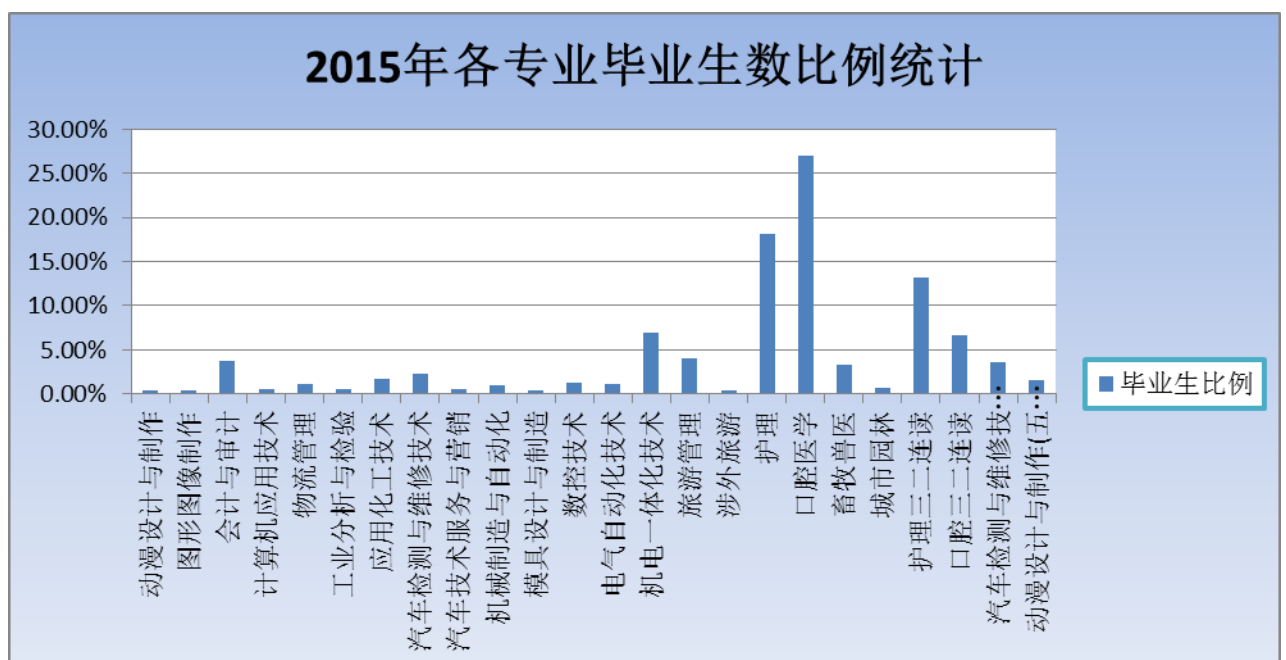
毕业生规模及结构			
类别	专业	人数	所占比例
三年高职	动漫设计与制作	5	0.45%
	图形图像制作	4	0.36%



2015 年就业质量报告

	会计与审计	42	3.81%
	计算机应用技术	6	0.55%
	物流管理	12	1.09%
	工业分析与检验	6	0.54%
	应用化工技术	8	1.73%
	汽车检测与维修技术	26	2.32%
	汽车技术服务与营销	6	0.54%
	机械制造与自动化	11	1%
	模具设计与制造	4	0.36%
	数控技术	14	1.27%
	电气自动化技术	13	1.18%
	机电一体化技术	29	2.62%
	旅游管理	45	4.08%
	涉外旅游	5	0.45%
	护理	201	18.22%
	口腔医学	298	27.02%
	畜牧兽医	37	3.35%
	城市园林	8	0.73%
五年一贯制 三二连读	护理三二连读	145	13.14%
	口腔三二连读	74	6.71%
	机电一体化技术（五年一贯制）	47	4.26%
	汽车检测与维修技术（五年一贯制）	40	3.62%
	动漫设计与制作（五年一贯制）	17	1.54%
	合计	1103	

注：各专业所占比例=专业人数/毕业生人数





（三）毕业生就业率

截止报告统计，全院 1103 名毕业生中 963 人实现了就业，就业率 87.31%，剩余 140 人未就业。

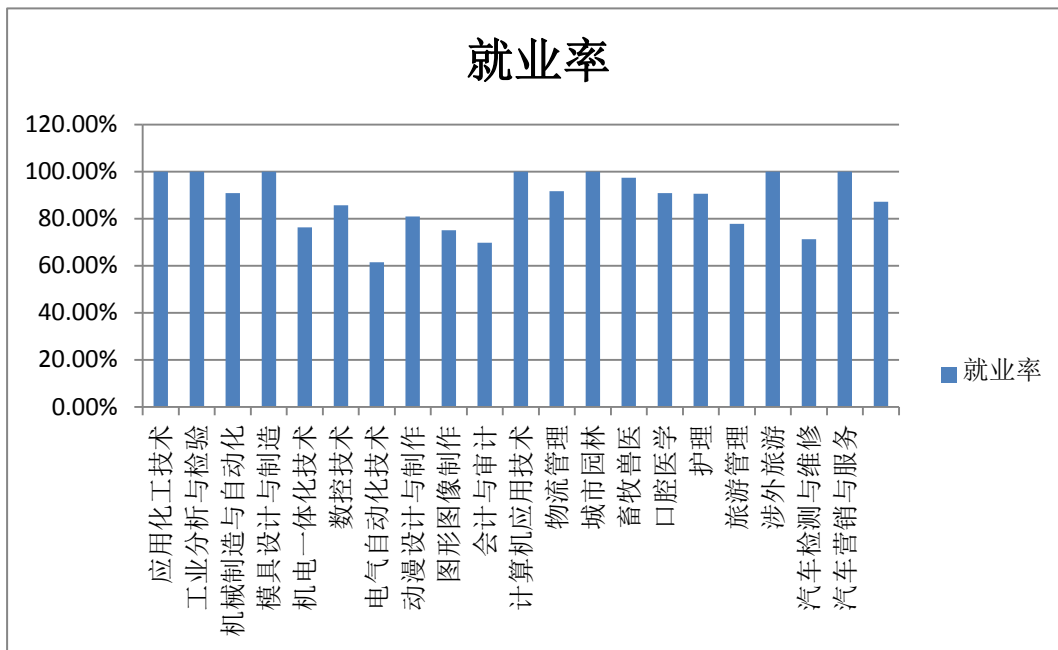
1、按专业统计

2015 年毕业生中，化工系应用化工技术和工业分析与检验两个专业实现了 100% 就业；旅游管理系涉外旅游实现了 100% 就业，旅游管理专业 1 人入伍、1 人升学、10 人未就业；农学类城市园林专业毕业生也实现了 100%，畜牧兽医专业 1 人入伍、1 人升学、1 人未就业；经济与信息类计算机应用技术专业毕业生实现了 100% 就业，其中物流管理 1 人未就业，动漫设计与制作 4 人未就业、图形图像制作专业 1 人未就业，目前会计与审计专业中有 3 人升学、1 人自主创业、11 人未就业，学校正在积极联系学生，了解毕业生需求，提供就业帮助；机电工程类毕业生除模具设计与制作 100% 就业之外，其他专业的毕业生仍有未就业现象；汽车工程类专业毕业生中汽车服务与营销 100% 就业，汽车检测与维修技术有 19 人未就业，4 人入伍；口腔医学专业 372 人中有 34 人未就业，其余 338 人全部就业，包括 4 人入伍、1 人自主创业、4 人升学；护理专业 346 人中有 33 人未就业，其余 313 人全部就业，包括 1 人入伍、5 人升学。



各专业毕业生就业率统计

专业	人数	就业人数	就业率
应用化工技术	8	8	100.0%
工业分析与检验	6	6	100.0%
机械制造与自动化	11	10	90.9%
模具设计与制造	4	4	100.0%
机电一体化技术	76	58	76.3%
数控技术	14	12	85.7%
电气自动化技术	13	8	61.5%
动漫设计与制作	21	17	80.9%
图形图像制作	4	3	75.0%
会计与审计	43	32	74.4%
计算机应用技术	6	6	100.0%
物流管理	12	11	91.7%
城市园林	8	8	100.0%
畜牧兽医	37	36	97.3%
口腔医学	372	338	90.8%
护理	346	313	90.5%
旅游管理	45	35	77.8%
涉外旅游	5	5	100.0%
汽车检测与维修	66	47	71.2%
汽车营销与服务	6	6	100.0%
	1103	963	87.31%



2、按性别统计

2015 年毕业生男生 434 人，其中 67 人未就业，就业率 84.56%；
女生 669 人，其中 73 人未就业，就业率 89.09%；

（四）就业方式

我校毕业生以协议就业、劳动合同就业、灵活就业及其他形式就业。

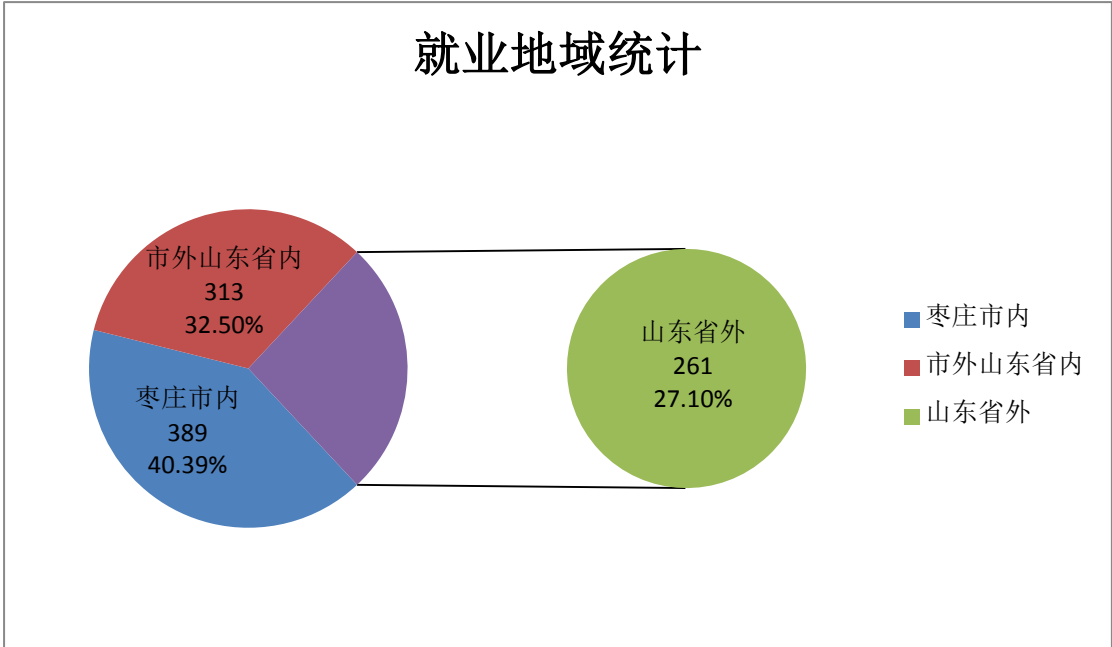
2015 年毕业生中自主创业 2 人、应征入伍 14 人、升学 14 人；7 月份至报告截止前，我校毕业生在高校毕业生就业信息网离校未就业实名登记系统中对毕业生进行跟踪登记，毕业生进行自己信息的确认。

（五）就业流向

1、按就业地域统计

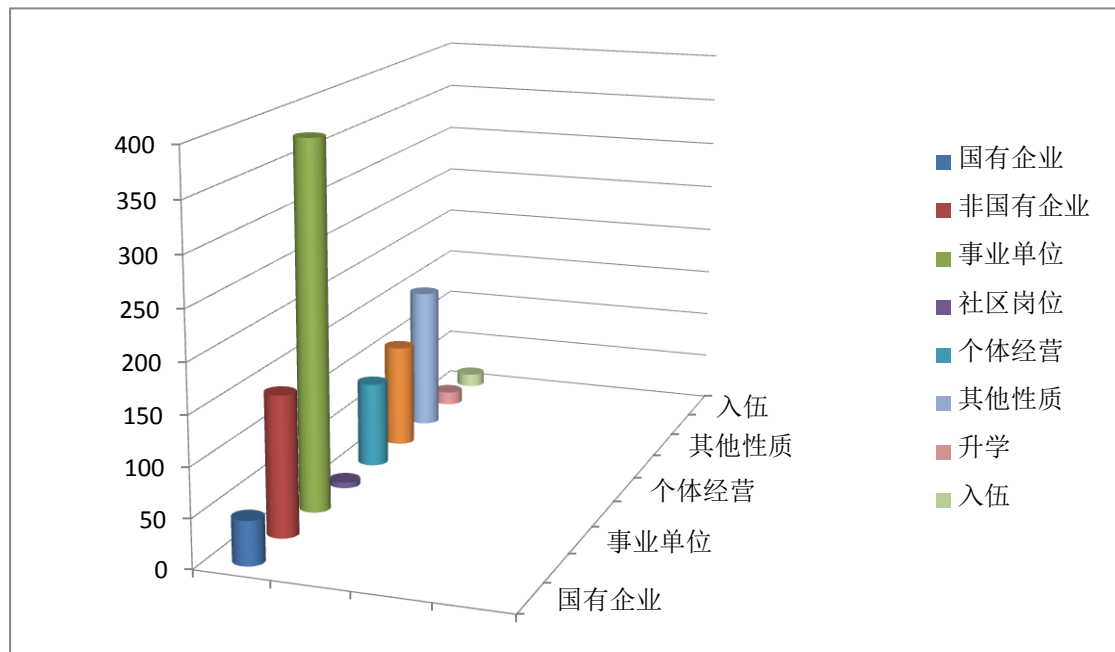


2015 年毕业生在枣庄市内就业的毕业生 389 人，占就业人数的 40.39%；枣庄市外山东省内的毕业生 313 人，占就业人数的 32.50%；山东省外就业的毕业生 261 人，占就业人数的 27.10 %。



2、按就业单位性质统计

2015 年毕业生按照就业单位性质统计，我校毕业生有 45 人到国有企业就业，占 4.67%；非国有企业 144 人，占 14.95%；党政机关 2 人，占 0.2%；事业单位 378 人，占 39.25%；社区岗位 6 人，占 0.62%；公益性岗位安置 1 人，占 0.1%；艰苦行业企业 2 人，占 0.2%；三资企业 2 人，占 0.2%；自主创业 2 人，占 0.2%；个体经营 89 人，占 9.24%；其他性质企业 258 人，占 26.79%；其中升学 14 人，占 1.45%；应征入伍 14 人，占 1.45%。



3、按单位行业统计

我校的毕业生，从今年的就业行业分布来看，经信类专业的毕业生涉及的行业比较多，在统计的 14 个就业行业看，经信类的毕业生主要在交通运输、仓储和邮政业、服务业、制造业几个行业就业；机电类毕业生则主要就业面分布在信息传输、计算机服务和软件业、制造业；农学类的毕业生就业相对对口，主要在农、林、牧、渔业就业；医学类的毕业生在我校占 65.1%，就业相对困难，有 84%的毕业生在卫生、医疗、社会保障和社会服务业就业，其他毕业生选择其他岗位就业。

(六) 特殊群体就业

1、特困生就业



按照公平、公开、实事求是的原则，我院从 2015 届毕业生中遴选确定了 54 名特困生。对于这些毕业生的就业工作，学院给予了格外关心与关注，及时将就业补助金和就业服务卡发放到他们手中。辅导员和班主任能主动靠上去做思想工作，让他们能够切实感受到国家与社会的温暖，鼓励他们树立正确的就业观和就业信心。学院将特困生列为就业优先推荐对象，积极向用人单位进行推介。目前，54 名特困生已经全部就业。

特困毕业生就业一览表

2015 届特困生就业去向

序号	姓名	性别	身份证号	专业	就业单位
1	陆建伟	男	370402199301121914	畜牧兽医	升学
2	胡月	女	370404199303046228	畜牧兽医	峄城区畜牧局
3	黄浩峰	男	370403199203060712	电气自动化技术	黎洁装饰公司
4	寇丹	女	370403199308277643	动漫设计与制作	枣庄大润发超市
5	许亚茹	女	372929199412013667	动漫设计与制作	济南艾贝瑞仕商贸有限公司
6	仇亚男	女	370481199208242223	工业分析与检验	山东鲁抗生物农药有限责任公司
7	王佳	男	370402199009117731	护理	枣庄幸福人药店
8	仝力	女	370403199310303425	护理	枣庄矿业集团中心医院
9	卢壮	男	370403199404083419	护理	枣庄矿业集团中心医院
10	张涛	男	370404199402285056	护理	枣庄市峄城区人民医院
11	历蕊	女	370403199309187623	护理	山东量石文化发展有限公司
12	高洁	女	370402199412022046	护理	枣庄市峄城区人民医院
13	李思梦	女	370481199310103828	护理	枣庄市立医院
14	王婷婷	女	370830199311123929	护理	枣庄市峄城区人民医院
15	李德文	女	370406199402130022	护理	山亭区人民医院
16	王丽	女	371522199303160521	护理	聊城市蒋官屯卫生服务中心
17	吴冉冉	女	371522199202061620	护理	魏庄镇中心卫生院
18	刘海方	女	370404199310010020	会计与审计	枣庄虎亮快递有限公司
19	李珂	女	370406199211215023	会计与审计	北京新宇伟艺有限公司
20	杨云	女	371326199411234924	会计与审计	临沂邦太物流有限公司
21	许壮	男	370402199108201939	机电一体化技术	天津长城汽车股份有限公司传动事业部



22	侯传龙	男	37040319920710521X	机电一体化技术	国宁车业
23	孙辉	男	370404199401012216	机电一体化技术	滕州市滕互电力科技有限公司
24	张亮	男	370481199401237418	机电一体化技术	入伍
25	陈凜	男	370403199312140711	机电一体化技术	金水湾售楼中心
26	汪高清	男	370829199209073210	机械制造与自动化	嘉祥旺盛液压设备有限公司
27	徐源晨	男	370406199405302213	计算机应用技术	北京奇点创世信息技术有限公司
28	王瀚征	男	37040619940606005x	口腔医学	江阴摩尔口腔医院
29	宋鑫	男	372922199405049018	口腔医学	曹县公费医院
30	马丛丛	女	3701251994011111228	口腔医学	枣庄骨伤医院
31	吴云竹	女	371322199401180568	口腔医学	杭州牙科
32	皮冠生	男	370827199304123711	口腔医学	徐州矿物集团总医院
33	吴慧颖	女	370404199111123727	口腔医学	上海安贞医院
34	房体鲁	男	370830199211281719	口腔医学	兖矿医院唐村分院
35	王梦莹	女	371524199206080522	口腔医学	山东省聊城市东阿县鲁冠口腔医院
36	李坤	男	370911199208244016	口腔医学	泰安市岱岳区良庄镇卫生院
37	亓宪坤	男	370911199407292010	口腔医学	泰安市雅可喜有限公司卫生所
38	刘秀娟	女	371102199302087126	口腔医学	东港贤密牙科
39	张文	女	370406199208090127	口腔医学	枣庄市口腔医院
40	刘丽丽	女	370832189810187404	口腔医学	郑州大学第二附属医院
41	许太印	男	370404199306232210	旅游管理	枣庄峰城北太河陶瓷厂
42	徐晨	女	370404199404195724	旅游管理	问天阁茶叶有限公司
43	王翠玲	女	370481199203168140	旅游管理	四方旅行社
44	苏敏	女	37098219911030336X	旅游管理	山东大厦
45	刘明月	女	370832199301205229	汽车服务与营销	北汽威旺枣庄鑫发 4S 店
46	杨成	男	370403199412054511	汽车检测与维修	自主择业
47	李栋	男	370404199402054514	汽车检测与维修	枣庄市大中专学生创业园
48	刘滕滕	男	370481199312176756	汽车检测与维修	枣庄市恒祥汽车贸易有限公司
49	孔凡雨	男	370481199304204390	汽车检测与维修	枣庄嘉琪汽车销售服务有限公司
50	钟庆祥	男	371427199302280173	汽车检测与维修	北京博远骏鑫商贸有限公司
51	褚福雷	男	37040219930420431X	数控技术	枣庄海天批发部
52	杨依民	男	372925199308026737	数控技术	北京燕文物流
53	王谦谦	女	370522199309211421	物流管理	夏和国际家具博览中心
54	甘志宝	男	370406199301154535	应用化工技术	山东鲁抗生物农药有限责任公司

2、优秀毕业生就业

根据省人社厅《关于做好 2015 年非师范类普通大中专学校优秀毕业生评选工作的通知》要求和标准，在层层宣传、严格推荐评选基



础上，我院共有 54 名学生获评省级优秀毕业生。对于优秀毕业生，我院本着优生优荐的原则，重点向待遇好、实力雄厚的企业推荐，并做好后续培养工作，与企业联系沟通，将他们安排到关键岗位进行锻炼，使其尽快成为企业骨干。目前，优秀毕业生中，3 人网上签订了就业协议，51 人签订了劳动合同。

优秀毕业生就业情况一览表

2015 届优秀毕业生就业去向					
序号	姓名	性别	身份证号	专业名称	落实就业单位情况
1	宗明清	男	370402199010136534	畜牧兽医	无锡通威股份有限公司
2	张兆星	男	370982199104082732	畜牧兽医	齐鲁制药有限公司
3	张涵	女	37040319941010612x	动漫设计与制作	浙商保险公司
4	秦念念	女	370402199304250041	护理	枣庄矿业集团枣庄医院
5	郑继晴	女	370404199010146241	护理	枣庄市立医院
6	兰美依	女	211224199309016928	护理	沈阳军区总医院
7	韩丹丹	女	372924199311253643	护理	郯城县人民医院
8	仝力	女	370403199310303425	护理	枣庄矿业集团中心医院
9	郭智慧	女	370404199410104526	护理	峰城区人民医院
10	赵倩	女	370481199402131228	护理	枣庄市市中区人民医院
11	王天天	女	320382199401102822	护理	邳州市铁富医院
12	魏小文	男	620422199008164357	护理	专升本
13	李国际	男	37040219901123251X	护理	枣庄市立二院
14	孙颖	女	370405199204011325	护理	枣庄市台儿庄区人民医院
15	赵虹云	女	370402199402236024	会计与审计	枣庄市惠宝照明电器有限公司
16	孙清雨	女	370403199303012224	会计与审计	枣庄海象纸业有限公司
17	杨云	女	371326199411234924	会计与审计	临沂邦太物流有限公司
18	孙中涛	男	37040419921230405X	机电一体化	山东鲁南衡器有限公司
19	梁龙昌	男	370402199311267319	机电一体化	苏州莱克集团
20	刘鸿儒	男	370405199311085418	机电一体化	上汽通用五菱汽车股份有限公司 青岛分公司
21	张凯源	男	370404199412300053	机电一体化	丰源轮胎



2015 年就业质量报告

22	张文良	男	371322199304232717	机械制造及自动化	青岛海尔集团
23	任延广	男	370481199312107072	计算机与应用技术	枣庄亿领速运
24	李思佳	女	220702199310115245	口腔医学	江苏省徐州市矿务集团总医院
25	王宇航	男	340603199307080414	口腔医学	淮南东方医院集团总医院
26	王维泽	男	622921199105100913	口腔医学	徐州市爱牙口腔医院
27	张思琪	女	232723199308250021	口腔医学	徐州市中心医院
28	毛爱忠	男	230206199203242011	口腔医学	徐州矿务集团总医院
29	侯依桐	女	211481199312073542	口腔医学	徐州矿务集团总医院
30	孙启孟	男	370404198711085790	口腔医学	官城区彭向普口腔诊所
31	李帅	男	320321199408157276	口腔医学	徐州市中心医院
32	陈燕燕	女	370703199107023723	口腔医学	高新通信移动专营
33	王子玉	男	370402199311047711	口腔医学	徐州矿务集团总医院
34	亓宪坤	男	370911199407292010	口腔医学	泰安市雅可喜有限公司卫生所
35	李越	女	130802199403042069	口腔医学	承德医学院附属医院
36	高成龙	男	22020219931021481X	口腔医学	吉林市华侨医院
37	许太印	男	370404199306232210	旅游管理	枣庄峄城北太河陶瓷厂
38	陈金芳	女	371324199110150740	旅游管理	上海茗约茶叶有限公司
39	孟令涵	女	370883199407037227	旅游管理	升学
40	盛立锋	男	371581199306054476	旅游管理	苏州凯莱酒店
41	王加贤	男	372925199310086915	模具设计	青岛海尔集团
42	刘明月	女	370481199402131228	汽车技术服务与营销	北汽威旺枣庄鑫发 4S 店
43	杨成	男	370481199402131228	汽车检测与维修技术	自主择业
44	孔凡雨	男	370481199402131228	汽车检测与维修技术	枣庄嘉琪汽车销售服务有限公司
45	张兴华	男	370481199402131228	汽车检测与维修技术	微山德悦(中国)汽车销售服务有限公司
46	孙超	男	370481199402131228	汽车检测与维修技术	山东枣庄中国石油销售有限公司
47	金山	男	370481199402131228	汽车检测与维修技术	枣庄中国一汽奔腾 4S 店
48	王艳艳	女	37292219920310308X	数控技术	枣庄矿业(集团)有限责任公司
49	丁新	男	370404199312154052	数控技术	济南攀纳数控技术有限公司
50	葛金鹏	男	370403199108040254	数控技术	海尔集团
51	王政	男	370481199304231356	图形图像制作	视觉流年摄影
52	王谦谦	女	370522199309211421	物流管理	夏和国际家具博览中心
53	曹后承	男	370481199402131228	应用化工技术	山东鲁抗生物农药有限责任公司
54	李正法	男	370481199402131228	应用化工技术	山东鲁抗生物农药有限责任公司



（七）离校后毕业生就业情况

离校未就业的毕业生中，学校针对这些毕业生进行专门跟踪，有专职辅导员采取电话、飞信通知等方式与毕业生保持联系，了解毕业生就业意向，将经过审核后的招工企业挂到学校网站，供未就业毕业生参考。截止报告前统计，有部分毕业生在离校时已经是合同就业，但是因为各种原因选择离开原来岗位，重新选择就业岗位，这一部分毕业生认为自己工作还不稳定，在班主任与他们联系进行毕业生跟踪时普遍表示暂时不愿意将自己的工作单位录入就业信息网，因此在系统中显示状态为未就业。

二、就业工作措施、创新创业教育

（一）就业组织机构建设

为适应毕业生的就业需要，学院将就业指导、校企合作两个方面的职能统一起来，加强对就业工作的管理和指导。学院成立以院领导为组长的就业工作领导小组，各院系主任为就业工作主要责任人，设专人负责校企合作与就业指导工作，加强就业指导人员的配备。形成了“学院、院系、班主任、毕业生”四位一体的就业指导体系，为进一步做好“实习就业一体、毕业生就业跟踪服务、二次推荐就业”，为确保毕业生就业提供了组织保障。

（二）学生就业指导

学院非常重视学生的就业指导工作，成立了就业指导中心，在人



人才培养方案中把就业指导课纳入必修课，选派有国家职业指导师资质的老师上课，注重教学质量。举办学生职业生涯规划大赛两次，通过大赛引导学生树立正确的人生观、价值观、择业观。

（三）拓宽就业渠道

为了做好毕业生就业工作，2015 年 5 月，学院组织大型招聘会，到会企业 98 家，学院重点邀请枣庄市本地企业，涉及专业面广，从企业筛选到向学生宣传采取了学院网上宣传，学院大屏幕播放，提前让毕业生了解企业。其中应用化工技术、旅游管理、机械制造与自动化、数控技术、畜牧兽医专业出现了供不应求的局面，这次招聘会达到了预期效果。

各院系组织了企业宣讲会、推荐会、分专业小型招聘会 40 多场，为毕业生提供了详细的就业信息和充足的就业岗位。同时，学院搭建校园网络平台，及时发布用人信息，不断拓展就业渠道，为毕业生就业提供更多的服务。

（四）创新创业教育

学院落实《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》，出台《创新创业教育改革实施意见》，积极贯彻实施大学生创新创业计划，高度重视大学生创业工作，将创新创业教育融入人才培养全过程，探索人才培养的新途径，提升学生的社会责任感、创新精神、创业意识和创业能力。学院鼓励学生自主创业，并积极为学生搭建平台。开设《就业与创业指导》必修课，在广大同学中树立科



学的创业观。从企业、高校、科研单位和政府职能部门聘请“创业导师”，成功举办创新创业辅导报告会，为大学生创业提供政策咨询、业务指导。学院在资金、场地、师资等方面为有创业意愿的学生提供支持，倡导学生自主创业，成立创业团队。与枣庄创业大学合作，对在校大学生开展创业教育工作，大大提升了学生的创业素质和创业能力。对有创业意愿的学生加强创业实践模拟训练，对学生创业项目进行孵化和后续服务。学工处、院团委专门成立了“枣庄职业学院创业协会”学生社团，营造了浓厚的创新创业的校园氛围。

（五）毕业生跟踪回访

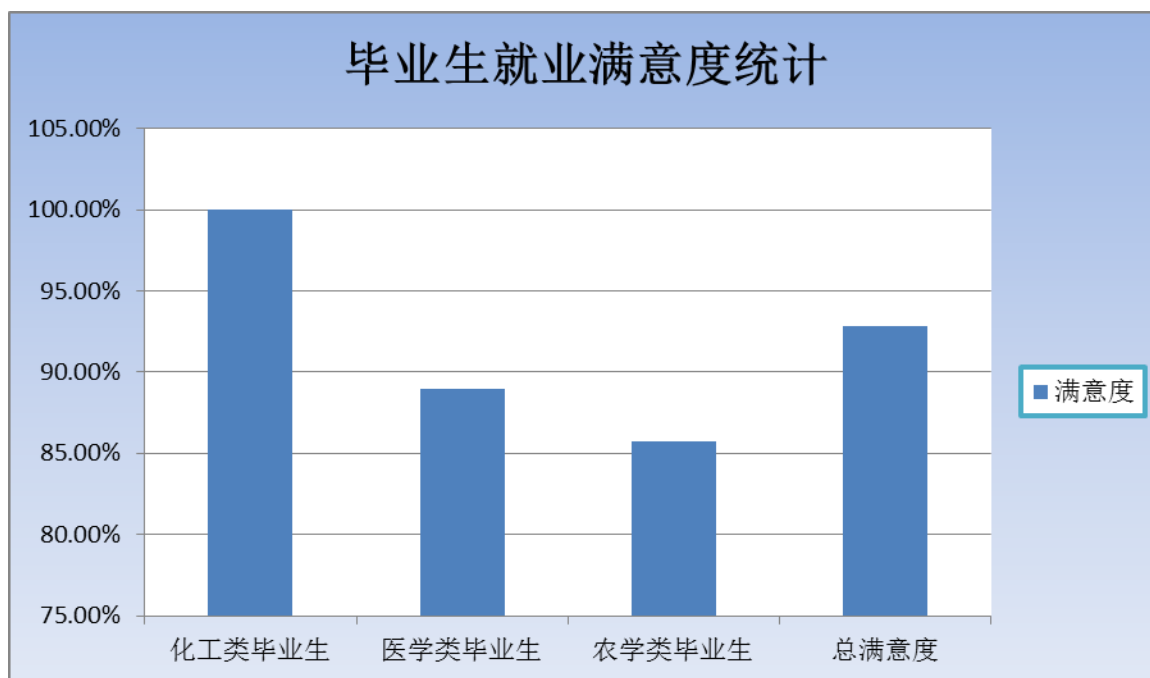
学院各系院通过问卷调查、电话回访、实地巡访等形式，对 2015 届毕业生满意度进行调查，结果显示，2015 届毕业生对学院满意度为 90%以上，有 85%的毕业生愿意亲友、校友来母校就读；对用人单位的回访，学院采取电话回访和实地走访等形式，对毕业生的职业技能、职业道德、文化素养等综合素质进行回访，90%的企业认为我院毕业生“能吃苦、能干事、能创新”，愿意接纳我校毕业生；但是还有 5%的毕业生不能很好的转变角色，从学生的角色过渡到工人角色，出现了迟到旷班现象；并有部分毕业生不能坚持，出现了脱岗现象返回学校重新安置。



三、就业相关分析

(一) 毕业生对就业现状满意度情况

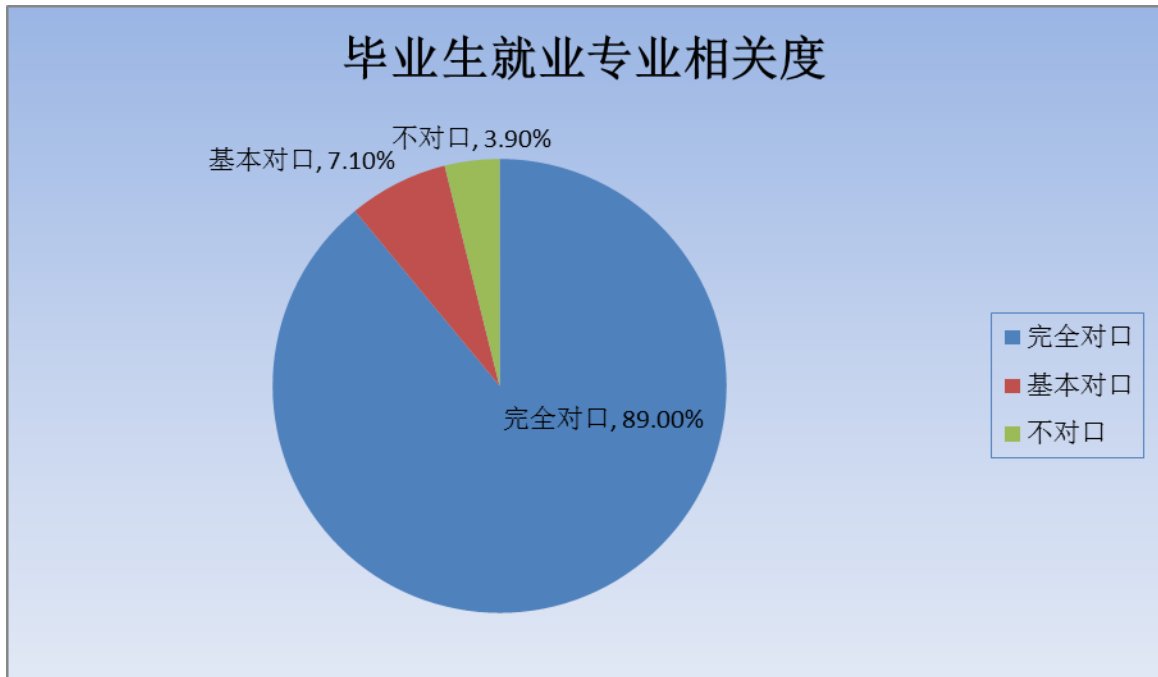
毕业生离校后，我校采取多种形式对毕业生进行跟踪调查，调查数据显示，我校毕业生对当前工作的满意度为 92.86%。其中，化工类专业毕业生对就业现状满意度 100%，医学类专业毕业生对现状满意度 89%，农学类专业毕业生对当前就业现状满意度为 85.71%。我校对毕业生进行跟踪回访时一般采用问卷调查，赴企业回访时在不影响毕业生工作的情况下与毕业生面谈，了解毕业生就业现状，为毕业生解决实际问题。共收集毕业生跟踪调查问卷 800 余份，在问卷中的 16 个问题中，逐条统计分析；在山东高校毕业生就业信息网的问卷调查中，我们通知到毕业生，让毕业生进行了认真填写。





（二）毕业生专业相关度情况

在我校的毕业生跟踪调查问卷第 5 条中，目前工作与所学专业对口程度的问卷调查中，我校毕业生选择完全对口的占 89%。其中医学类的毕业生专业对口率较高，农学类专业的毕业生专业对口率也较高，而机电类专业的毕业生就业领域较广，在制造业、服务业都有我校毕业生。在问卷调查中，7.1%的选择“基本对口”；有 3.9%的被调查者表示与所学专业不对口。



（三）毕业生薪资收入情况

对毕业生目前月收入（包含工资、奖金、业绩提成、补贴等所有现金收入）水平的调查数据显示，我校毕业生选择集中在“2501-3500 元”。省外就业的毕业生薪资收入较高。



（四）影响就业因素情况

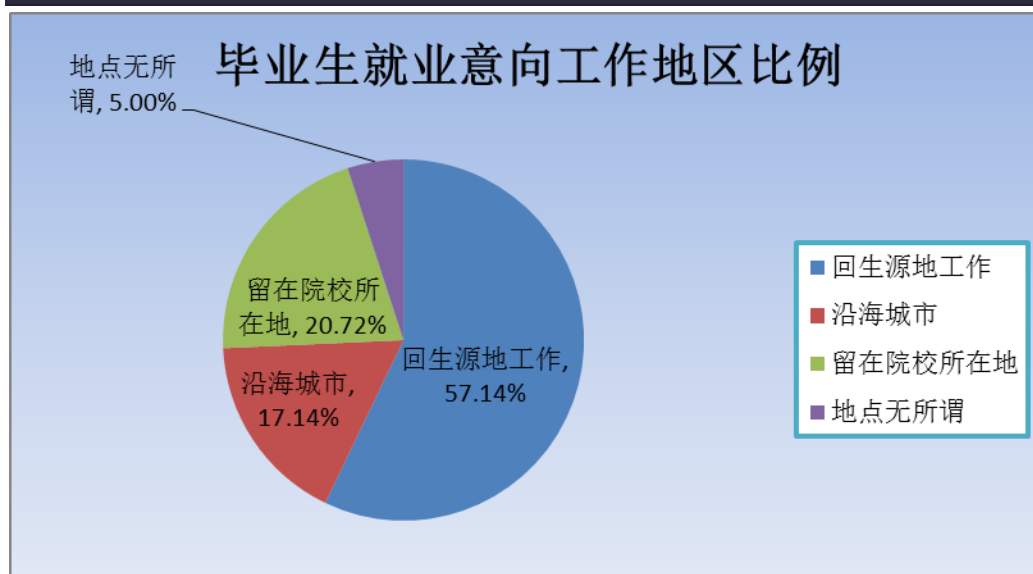
1、就业意向单位性质

调查数据显示，我校毕业生就业企业符合个人就业意向的比例占 85.71%，其中 2015 年毕业生按照就业单位性质统计，我校毕业生有 45 人到国有企业就业，占 4.68%；非国有企业 144 人，占 14.98%；个体经营 89 人，占 9.26%；其他性质企业 258 人，占 26.79%。

2、就业意向工作地区

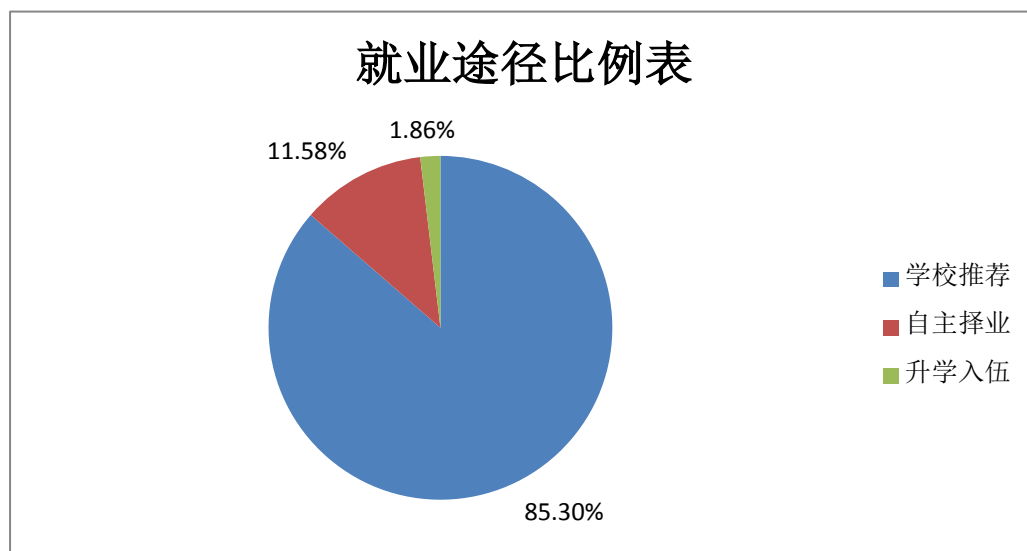
毕业生意向工作地区调查显示，72.52%的毕业生意向留在山东周边发展，有 20%左右的毕业生意向在山东以外，但是更远的地区例如深圳、广州、北方城市的占 3.14%；选择其他的占 5%。

省内各市对毕业生的吸引程度也存在较大差异。意向地区首选“回生源地（或家乡）发展”的比例最高，达到 57.14%；意向省内沿海城市的毕业生比例为 17.14%；选择“留在院校所在地发展”的比例为 20.72%；认为“地点无所谓”的占 5%。



3、就业途径

我校毕业生就业途径采取多种形式，在每年上半年学校召开大型招聘会，联系多家企业，分地域的为毕业生提供就业信息，供学生选择，毕业生通过我校推荐就业的比例占 85.3%，其他途径和自主择业比例均为 11.58%，升学、入伍占 1.86%。



4、就业过程中所遇到最主要问题

我校毕业生在求职过程中所遇到的问题中，最主要的是医学类专业毕业生。护理专业毕业生要想正式就业，必须考取护士资格证书，

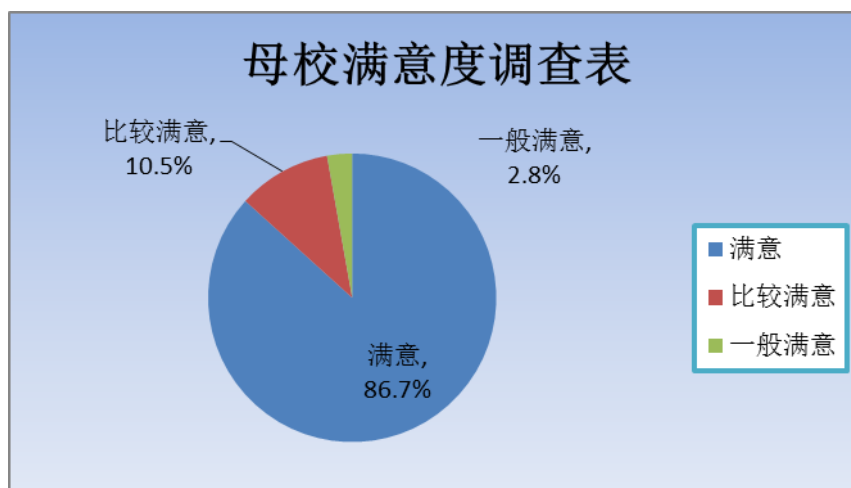


而且还要参加考试；口腔医学专业毕业生必须考取医师资格证书才能到医院正式就业，而医院的用工量相对较少，因此很多医学类专业的毕业生就业出现了迟缓现象。

由于部分毕业生就业不稳定，工作单位发生变动，导致毕业生未能及时在山东高校毕业生就业信息网中更新就业信息，影响了学校的整体就业率。

（五）对母校服务满意情况

在我校毕业生跟踪问卷调查中，我校主要就毕业生对母校就业工作提供的服务满意度、接受过哪些服务、希望提供的服务、对母校教学工作、管理工作的满意度以及希望母校今后应该加强哪些方面的工作进行跟踪调查，在 800 余份问卷调查中，对母校服务的总体满意度，认为满意的比例为 86.7%，认为较为满意的比例为 10.5%；另外，认为一般的比例为 2.8%。





（六）对母校今后工作的建议情况

毕业生进入工作单位后，明显感觉到在学校和工作单位的区别，感觉要学的东西还很多。通过调查，我校就课程设置、教学内容、教学方法、学生管理、实践实训、创新能力培养、毕业生就业指导七个方面对毕业生就行问卷调查，其中毕业生希望母校重点在“实践实训”和“创新能力培养”方面有所加强 60%；选择课程设置、教学内容的占 10%；我校属于封闭式教学管理，对毕业生管理很严，所以在学生管理这一项希望加强的毕业生很少，占 2%；在教学方法上我校采取“教、学、做、赛”四位一体教学，教学方法不断创新，所以毕业生在教学方法这一项上希望母校加强的也很少。

四、发展趋势

（一）近三年毕业生生源发展趋势

1、我校 2013 年毕业生 957 人，其中省外生源 129 人，占 13.47%；山东省内毕业生 397 人，占 41.48%；枣庄市内毕业生 431 人，占 45.03%。

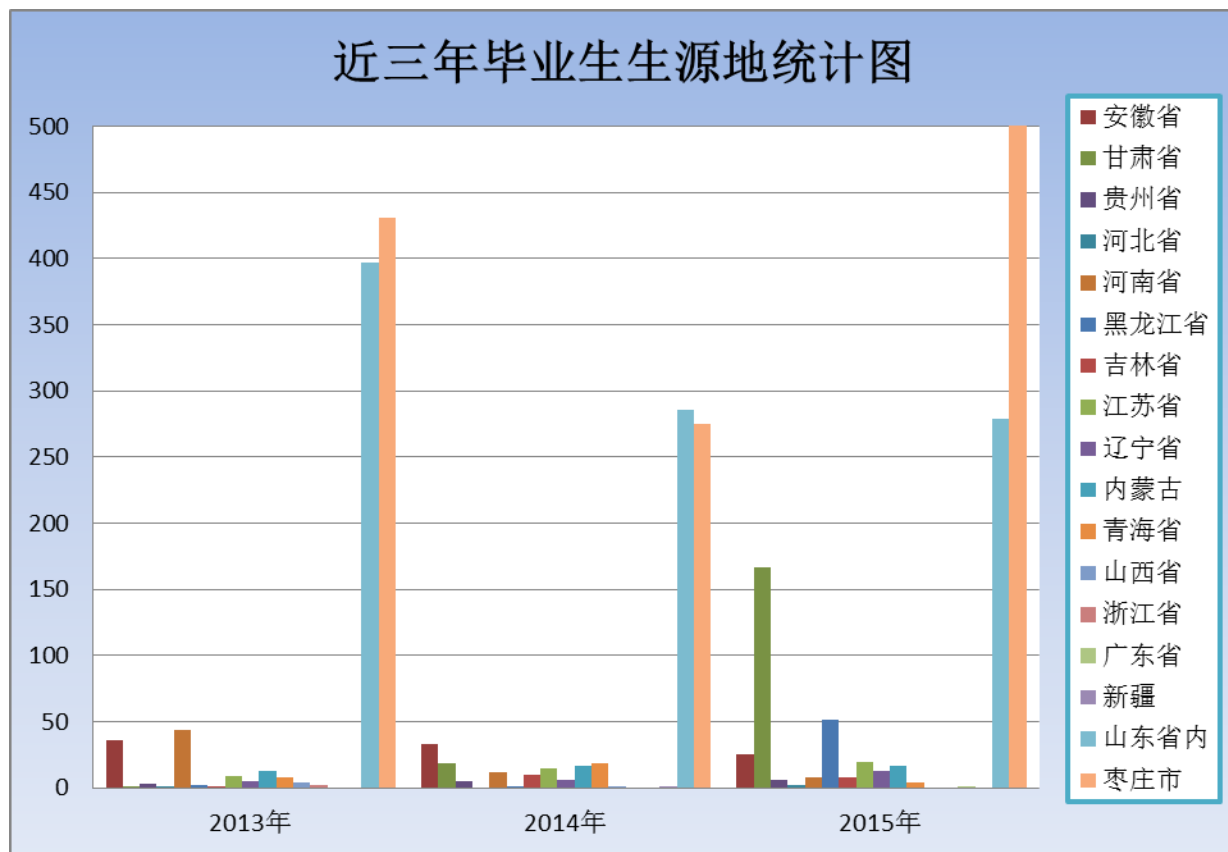
2、我校 2014 年毕业生 698 人，其中省外生源 137 人，占 19.62%；山东省内毕业生 286 人，占 40.97%；枣庄市内毕业生 275 人，占 39.39%。

3、我校 2015 年毕业生 1103 人，其中省外生源 321 人，占 29.1%；山东省内毕业生 279 人，占 25.29%；枣庄市内 503 人，占 45.6%。



近三年毕业生生源地统计

生源地	2013	2014	2015
安徽省	36	33	25
甘肃省	1	18	167
贵州省	3	5	6
河北省	1		2
河南省	44	12	8
黑龙江省	2	1	51
吉林省	1	10	8
江苏省	9	15	19
辽宁省	5	6	13
内蒙古	13	17	17
青海省	8	18	4
山西省	4	1	0
浙江省	2		0
广东省	0		1
新疆	0	1	0
山东省内	397	286	279
枣庄市	431	275	503
合计	957	698	1103



（二）近三年毕业生市场需求情况

为科学预测就业市场，加强与用人单位的交流与合作，拓宽我校毕业生的就业渠道，客观反映我校毕业生的素质和社会声誉，及时调整我校的专业设置，加强教学改革，进一步推动基础能力建设，我校开展了以毕业生跟踪调查回访和就业市场需求为主题的调研活动。通过调研，我们了解到近三年来社会对技术工作人才需求缺口大，其中，拥有中高级职业资格证书的技能人才最为紧俏。我校医学类护理和口腔医学专业供需基本平衡，由于受考证、地域、行业等因素影响，毕业生就业出现迟缓现象；工科类、化工类、农学类、旅游类专业供不应求；计算机类、会计和物流经济类专业供需平衡。



（三）近三年毕业生就业情况

专业名称	2013 年			2014 年			2015 年		
	当年 应届 毕业 生总 数	其中		当年 应届 毕业 生总 数	其中		当年 应届 毕业 生总 数	其中	
		正式就 业人数	就业双选 会完成签 约人数		正式 就业 人数	就业双选 会完成签 约人数		正式 就业 人数	就业双选 会完成签 约人数
旅游管理	25	24	5	53	53	30	45	35	350
涉外旅游	20	20	16	7	7	0	5	5	5
应用化工技术	49	49	6	10	10	0	8	8	6
工业分析与检验	15	15	10	16	16	5	6	6	6
畜牧兽医	13	13	3	12	12	0	37	36	36
建筑电气工程技术				10	10	0			
机电一体化技术	94	90	40	86	86	50	76	58	52
机械制造与自动化	45	43	20	30	30	21	11	10	6
数控技术	38	36	30	30	30	20	14	12	10
模具设计与制造	14	12	10	4	4	4	4	4	4
汽车检测与维修技术	65	61	20	28	28	13	66	47	33
汽车技术服务与营销				10	10	5	6	6	5
会计与审计				44	42	12	42	28	23
物流管理	20	18	10	11	11	8	12	11	8
口腔医学	136	126	52	179	178	43	372	338	303
护理	404	390	50	146	146	89	346	313	298
计算机应用技术				12	12	7	6	6	5
动漫设计与制作	19	17	10	10	10	8	22	18	18
电气自动化技术							13	7	4
城市园林							8	8	5
图形图像制作							4	3	1

五、就业反馈教育教学情境

（一）毕业生的就业心态及存在的问题

1、就我校学生面对机遇与挑战并存的就业市场，大至有以下几种表现：一是向更高层次的学历和学位进取，暂不考虑就业。准备参



加“专升本”的同学便是这一类；二是实习期间肯吃苦，愿到一线工作，他们少说多干，多观察思考，为下一段就业积累经验；三是虽然学了本专业，由于各种社会关系，想改行做其他工作；四是不愿到一线工作，这山望着那山高，无法沉下心来，频繁变动单位，但这样的人很少。

2、学生吃苦耐劳精神不够。学生走出校园，进入社会后，不愿意从基层做起，总认为自己是高职生，不能放下架子，端正心态，不愿意从事体力劳动工作，眼高手低，特别是部分毕业生找工作高不成、低不就，缺少吃苦耐劳精神，故在就业之路上难找到称心如意的工作，而我校一些卓有成就的毕业生之所以事业有成，他们都是从基层做起，因此，吃苦耐劳精神在人生之旅上尤其显得重要。

3、学生在一单位工作均无长期打算，走到哪算到哪，不愿意与用人单位签订长期的用人协议，这样导致用人单位对学生失去信心，一些重要部门人员不愿意让这些学生担任。

4、学生在校期间所学基础知识不够扎实，学生应用能力与市场存在较大差距。

（二）来自企业的反馈

1、吃苦耐劳是敬业精神的首选。

用人单位在录用人才时往往很注重学生的吃苦耐劳及敬业精神。经调查，我校毕业生在就业岗位有远大的志向和事业心，能吃苦耐劳、艰苦奋斗，综合本次调查走访的单位意见，我校敬业精神好的同学约占 86%。

2、动手能力较强。

培养第一线的技术技能人才是我们学院办学的宗旨，我们在调查过程中，了解到我校毕业生到就业单位后，好学肯干，容易上手，实



际能力比较强，有的甚至比一些本科学生的能力还强。据调查统计，用人单位对我校毕业生能力较好以上评价的占 93 %。

3、业务能力要拓展，专业知识需与先进技术相融合

我校所开设的专业都是专业性和技术性比较强的，同时，处理工作过程中涉及的问题需用到专门的知识，要求具有扎实的专业知识；在知识与技术更替日益加快的现代社会，要使自身的知识结构跟得上时代的要求，毕业生要有较好的业务拓展能力，自身的专业知识要与先进技术相融合。

4、集体观念强，有较好的人际关系和团队精神

一个组织能否发展，发展得怎样，很大程度上取决于员工对组织的归属感及团结协作精神，同时也是对一个组织的组织文化建设的衡量指标，在生产社会化大发展的二十一世纪，组织员工的归属感及团结协作精神更是组织生存和发展的基础，用人单位认为我校毕业生能积极参加单位的组织活动占 93%，具有较好的团结协作精神的占 90%，有良好的人际关系的占 91%。

5、创新能力

面对新的要求、新的形势，用人单位对大学毕业生的创业精神和创新能力的要求日趋提高，因为它关系到日后用人单位的活力和发展。我校就业指导部门对此有比较深的认识和体会，在每届的毕业生就业指导上力求改变传统的思维方式和方法，不断教育和培养学生就业后不仅仅是一个被动的工作者，而更应该是主动的职业创造者。

（三）毕业生就业工作给我们工作留下的思考

1、重视市场机制在毕业生就业工作中发挥的重要作用。市场机制对于毕业生就业的影响是深远的，因此我们的人才培养和毕业生工作应当主动的去适应市场发展，而不是被动地要市场来适应我们。



2、努力建立生源实习就业基地。本着“三方有利”（即有利于学生、有利于用人单位、有利于学校）的原则。在保持原有的优势基础上，以就业引导招生，以招生强化就业，积极启动招生、实习及就业基地建设，有选择地与各大中型企业及省外用人单位建立长期协作关系，签订关于建立招生、实习及就业等方面合作的协议，以营造良好的就业环境。

通过基地的建设来加强联系与合作，邀请成功人士来校做报告，讲述他们成功经验，心得体会与现代社会人才标准及用人单位对人才的度量标准等，以开阔我们学生的视野，加强联系与合作，畅通毕业生就业渠道来丰富教育内容，有利于创新我们的教育培养模式与方法。

3、学生要一专多能，更需要较强的学习能力。学生走上社会后，所找工作并不都是专业对口，这就需要学生就业后善于学习，更快更好在适应工作，也要求教师在平常教学过程中，除了要培养学生专业方面能力，同时也还要注重培养学生的创造能力，学习能力。