



山东农业工程学院

SHANDONG AGRICULTURE AND ENGINEERING UNIVERSITY

2015 届毕业生 就业质量报告



二〇一五年十二月





目 录

1. 学校概况	1
2. 基本情况	2
2.1 规模结构	3
2.2 总体就业率	3
2.3 分专业就业率统计	3
2.4 分专业协议就业率统计	4
2.5 毕业生就业流向分析	5
2.5.1 就业地域分布	5
2.5.2 就业性质分布	5
2.5.3 就业行业分析	6
3. 毕业生就业相关分析	7
3.1 毕业生求职意向调查	7
3.2 毕业生求职途径调查	9
3.3 简历投递情况和企业录用情况分析	10
3.4 对口就业情况分析	10
3.5 毕业生离职情况分析	10
3.6 未就业毕业生原因调查	11
3.7 就业状况满意度调查	11
3.8 就业服务满意度调查	12
3.9 用人单位满意度调查	14
4 学院就业工作举措	15
4.1 确立了高效完善的就业工作体系和总体思路	15



4.2 推进“四项基本建设”，夯实就业工作基础	15
4.3 狠抓“六个方面”重点工作，增强就业工作实效	16
5 就业工作发展趋势	24
5.1 毕业生就业形势仍然严峻，当务之急仍是将就业率继续保持在较高水平	24
5.2 毕业生服务省会城市群经济圈特征更加明显	25
5.3 毕业生就业结构继续优化，就业质量不断提高	25
5.4 毕业生服务工作日趋完善，就业满意度逐步提高	25
6 对教育教学的反馈	25
6.1 对招生的影响	25
6.2 对专业设置的影响	26
6.3 对人才培养的影响	26



1. 学校概况

山东农业工程学院是国家教育部批准设立的普通本科高等院校,目前承办普通本专科教育、成人高等教育和农业干部及科技人员的培训。前身是 1971 年 6 月组建的山东省“五七”干部学校,1976 年 1 月改称山东省省级机关“五七”干部学校,1979 年 4 月改为山东省农林干部学校,1983 年 10 月,改建为山东省农业管理干部学院,2013 年 4 月改建为山东农业工程学院。

校园占地面积 2671 亩,建筑面积 27 万平方米;现有专任教师 512 人,副高级以上职称 196 人,博士、硕士学位教师 420 人;图书馆馆藏纸质图书 78.38 万册;教学仪器设备 6423.94 万元。建立了先进实用的校园网,设有食品安全检测中心、国土测绘实训中心、物流工程实训中心、机电工程综合实验室等多个综合实验、实训中心;建有 500 亩功能完善、环境优美的生态园、60 多个遍布全省各地的校外实习实训就业基地。学院现设有 13 个教学系部,12 个普通本科专业、39 个高等专科专业,专业设置涵盖了工学、农学、管理学、经济学、文学、艺术学 6 个学科门类,全日制在校生 10000 余人。

学院秉承“师生为本,发展为要,质量为先,特色兴校”的办学理念,以质量工程建设为突破口,大力提高教学科研水平,全方位加强内涵建设。建成国家级教学改革试点专业及省级教改、特色专业 7 个,省级精品课程 22 门,省级教学团队 2 个。教师每年承担教育部和省级教学研究项目 20 余项,国家级课题、省部级课题 80 余项,获得科研成果奖励 120 多项。建有食品科学研究所、机械电子与过程控制研究所、国土资源研究中心、三农问题研究中心、农业系统工程研究所等科研机构;形成了食品及农产品加工技术、机械电子、计算机、经济管理等等产、学、研结合的科技创新团队;设有“齐鲁讲坛——山东农业工程学院分坛”;出版有《山东农业工程学院学报》。

学院坚持以共识管理为主线,以校园文化建设载体,着力打造和谐校园。大力倡导实施“公开、公正、公平、民主”的“三公一民”的共识管理理念和“学生、老师、学校”三者一家、“教育、关心、管理、服务”四位一体的育人体系。构建了以大学生科技文化艺术节、“春之韵”、“夏之风”、“秋之声”、“冬之火”等为主题,集思想性、文化性、娱乐性、学术性于一体的和谐校园文化。



学院主动承担农业现代化中的科技人才、管理人才、技术人才培养与输送任务。成人高等教育设有 17 个本科专业、21 个专科专业，并与中国农业大学、华中师范大学等联合举办了网络本、专科教育。构建起了以承担国家公务员局、山东省委、省政府等下达的东西部公务员对口培训、县处级农业领导干部培训、新型农民培训为主，兼顾地方政府委托培训等于一体的干部教育格局，每年培训各级各类人员 3000 余人次。

学校系山东省高校人才培养水平“优秀”学校、山东省高校就业工作“优秀”学校、山东省高校德育工作“优秀”学校、山东省就业创业省级培训项目定点培训机构、山东省社会科学普及活动先进单位、国家公务员局确定的全国行政机关公务员特色实践教育基地。



2. 基本情况

本报告所有原始数据均来自于山东高校毕业生就业信息网、山东高校毕业生离校未就业实名管理服务系统、《山东农业工程学院2015届毕业生调查问卷》和《山东农业工程学院2015年用人单位调查问卷》。其中，山东高校毕业生就业信息网和离校未就业实名管理服务系统数据截止到2015年12月31日，真实可靠；《山东农业工程学院2015届毕业生调查问卷》采取抽样调查的方式于2015年12月初对2015届毕业生进行调查，共发放问卷860份，回收有效问卷812份，有效回收率为94.42%；《山东农业工程学院2015年用人单位调查问卷》主



要针对来我校参加大型供需见面会和举行专场招聘会的用人单位进行的抽样调查，共发放问卷200份，回收有效问卷173份，有效回收率为86.50%。

2.1 规模结构

学院 2015 届毕业生共 1719 人，其中男生 851 人，女生 868 人。

2.2 总体就业率

截至到 2015 年 12 月 31 日，学院 2015 届 1719 名毕业生中，有 1592 名毕业生通过就业协议、劳动合同、升学、应征入伍、自主创业和灵活就业等形式就业，就业率为 92.61%，其中男生就业率为 92.83%，女生为 92.40%。

2.3 分专业就业率统计

学院 31 个专科专业中，5 个专业就业率达到 100%，12 个专业就业率超过 95%（表 1）。

表 1 2015 届毕业生分专业就业率情况统计表

专业	就业率	专业	就业率
房地产经营与估价	100.00%	会计(注册会计师方向)	93.33%
连锁经营与管理	100.00%	园艺技术	93.33%
农村能源与环境技术	100.00%	市场营销	92.86%
应用韩语	100.00%	物流管理	92.75%
植物保护	100.00%	建筑工程管理	90.83%
汽车检测与维修技术	97.56%	经济管理	90.59%
国土资源管理	97.37%	作物生产技术	90.00%
机电一体化技术	96.64%	装潢艺术设计	89.80%
电气自动化技术	96.30%	金融与证券	86.84%
地籍测绘与土地管理信息技术	96.00%	文秘	86.67%
计算机应用技术	95.45%	食品营养与检测	85.71%
畜牧兽医	95.24%	计算机网络技术	83.33%
食品质量与安全监管	94.20%	商务英语	83.33%
报关与国际货运	94.12%	动漫设计与制作	80.00%
环境艺术设计	93.75%	园林技术	78.43%
会计电算化	93.75%		



2.4 分专业协议就业率统计

2015 届毕业生共有 600 人网上签订了就业协议书，占毕业生总数的 34.90%；其中电气自动化技术、汽车检测与维修技术专业网上签约率最高，分别为 81.48%和 65.85%（表 2）。

表 2 2015 届毕业生分专业协议就业率情况统计表

专业	协议就业率	专业	协议就业率
电气自动化技术	81.48%	金融与证券	31.58%
汽车检测与维修技术	65.85%	连锁经营与管理	30.77%
机电一体化技术	57.14%	农村能源与环境技术	28.57%
地籍测绘与土地管理信息技术	56.00%	装潢艺术设计	28.57%
计算机应用技术	54.55%	经济管理	28.24%
房地产经营与估价	54.17%	计算机网络技术	25.00%
物流管理	47.83%	应用韩语	25.00%
国土资源管理	44.74%	报关与国际货运	23.53%
商务英语	44.44%	会计(注册会计师方向)	23.33%
植物保护	44.44%	食品营养与检测	22.22%
市场营销	42.86%	文秘	20.00%
作物生产技术	40.00%	园林技术	19.61%
建筑工程管理	39.45%	畜牧兽医	14.29%
环境艺术设计	39.06%	动漫设计与制作	10.00%
食品质量与安全监管	37.68%	园艺技术	6.67%
会计电算化	33.33%		

2.5 毕业生就业流向分析

2.5.1 就业地域分布

根据《山东农业工程学院 2015 届毕业生调查问卷》的统计结果，除去升学、出国和应征入伍的毕业生以外，毕业生的就业地域大多数分布在全省 17 个地市，其中济南市分布比例最高，达到 37.44%，毕业生服务省会城市群经济圈特征明显；其次为青岛市、德州市和潍坊市；毕业生在莱芜市、东营市和威海市分布较低（图 1）。另有部分毕业生在省外如北京、天津、上海、广东、浙江、江苏等地工作，比例为 3.94%。

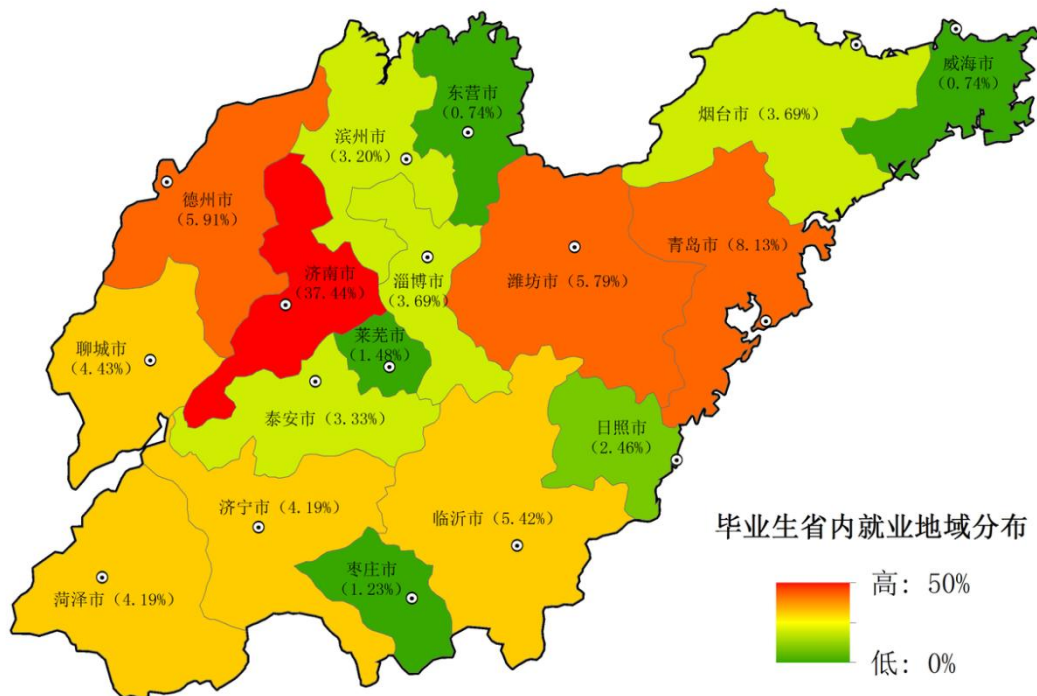


图 1 2015 届毕业生省内就业地域分布图

2.5.2 就业性质分布

根据山东高校毕业生就业信息网和山东高校毕业生离校未就业实名管理服务系统的数据统计，在 1719 名毕业生中，到党政机关事业单位的比例为 1.97%，继续升学的比例为 5.70%，自主创业的比例为 1.22%，企业就业的比例为 74.23%，其中到国有企业的比例为 2.73%，到非国有或其他企业的比例为 71.50%，各类就业性质具体比例如图所示（图 2）。

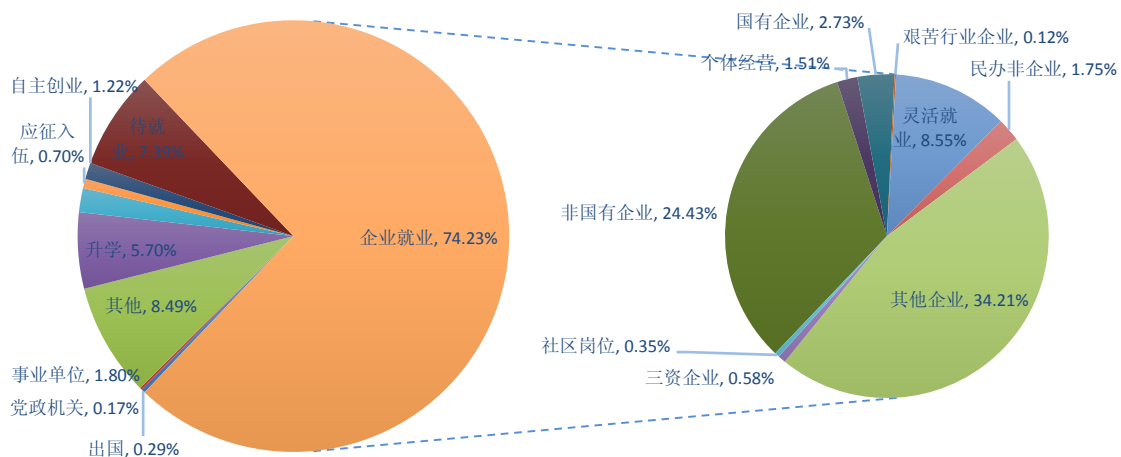


图 2 2015 届毕业生就业性质分布图

2.5.3 就业行业分析

根据《山东农业工程学院 2015 届毕业生调查问卷》的统计结果，学院 2015 届毕业生从事信息传输、计算机服务及软件业（10.99%）、建筑业（10.31%）、金融业（10.31%）和农林牧渔业（10.09%）所占比重较大（图 3）。

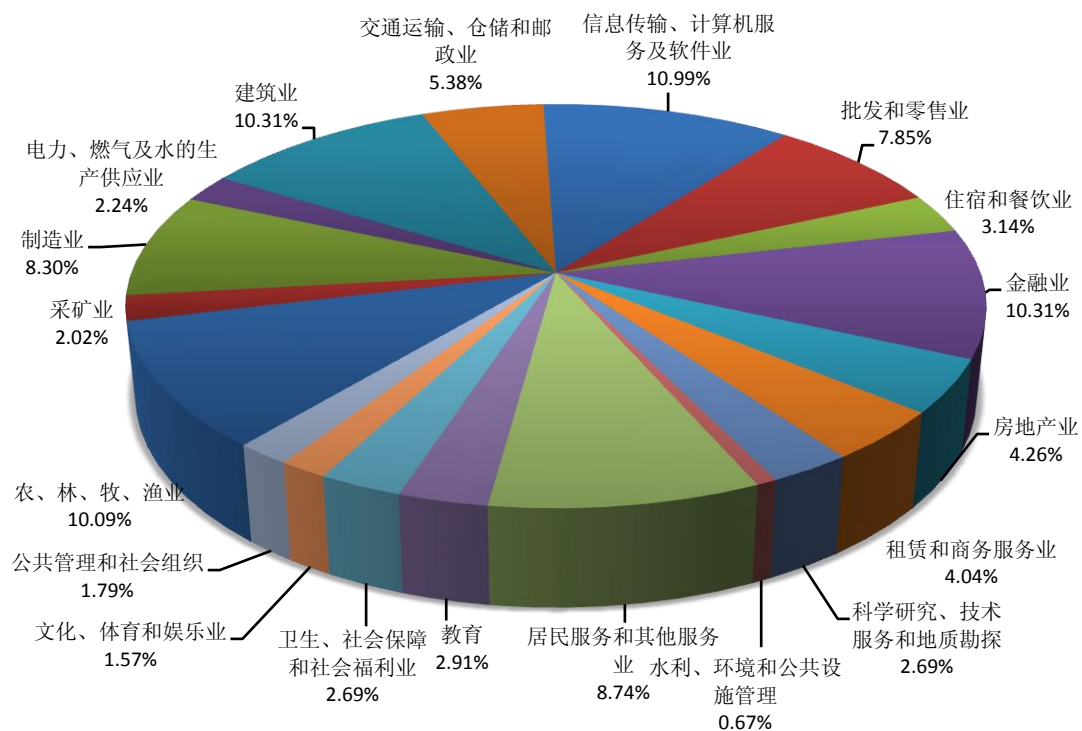


图 3 2015 届毕业生就业行业分布图



3. 毕业生就业相关分析

3.1 毕业生求职意向调查

根据《山东农业工程学院 2015 届毕业生调查问卷》的统计结果，学院 2015 届毕业生在求职过程中考虑的最主要因素为“个人发展空间”，比例为 43.10%，其次是薪资待遇和个人兴趣，占比分别为 21.18%和 16.01%（图 4）。说明 2015 届毕业生的求职择业观念比较先进，不以薪资待遇为择业的第一标准，而更看重职业前景和个人发展。

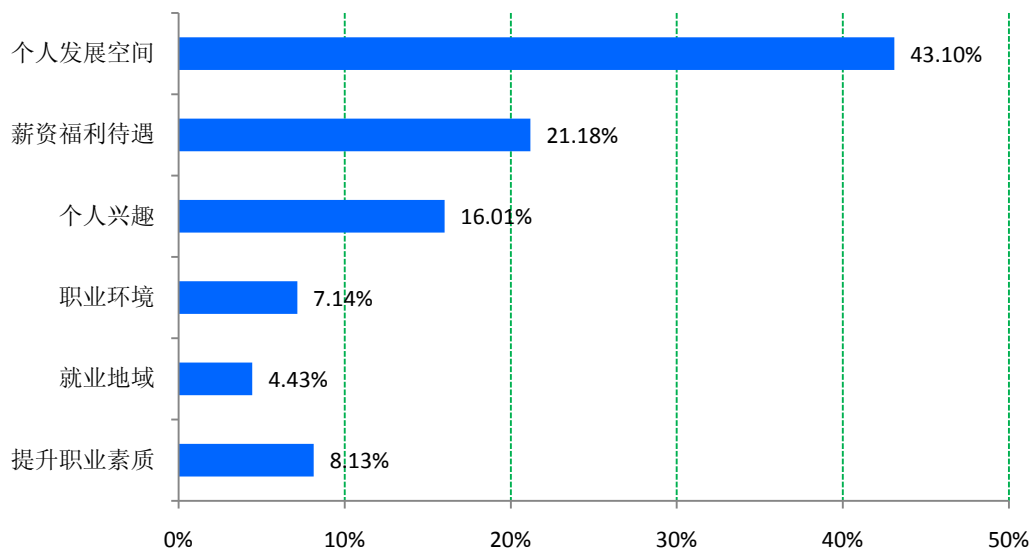


图 4 2015 届毕业生择业因素示意图

初次就业薪酬期望调查结果显示，大多数毕业生在初次就业时期望获得 2000-3000 元/月的薪酬，比例为 53.20%；3000-4000 元/月的薪酬，比例为 29.80%；期望在 2000 元/月以下和 4000 元/月以上的比例较低（图 5）。说明学院 2015 届毕业生薪酬期望合理，与社会经济发展现状、用人单位对人才需求的总体情况相符合。

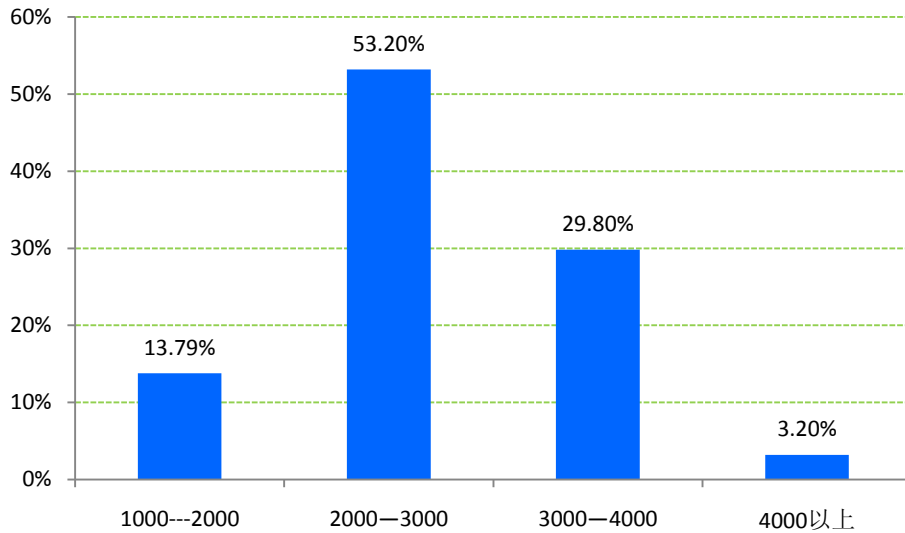


图 5 2015 届毕业生薪酬期望示意图

根据初次就业地域期望调查发现，2015 届毕业生期望留在省内大城市如济南、青岛的比例最高，占总数的 49.75%，其次是回家乡其他地市工作，期望省外就业的比例很低（图 6）。

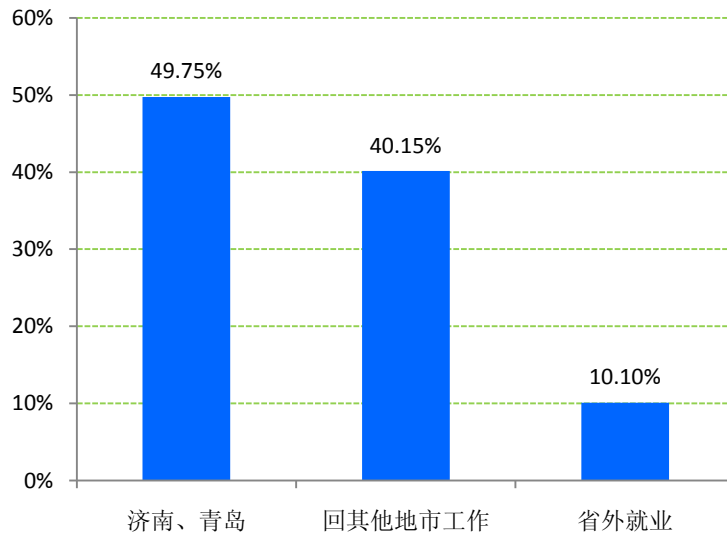


图 6 2015 届毕业生就业地域期望示意图

根据初次就业单位性质期望调查可知，毕业生期望获得国有企业、事业单位岗位的比例最高，占比 43.35%，其次是国内民营企业、外资合资企业和自主创业（图 7），有意愿自主创业的学生比例较去年有显著提高。

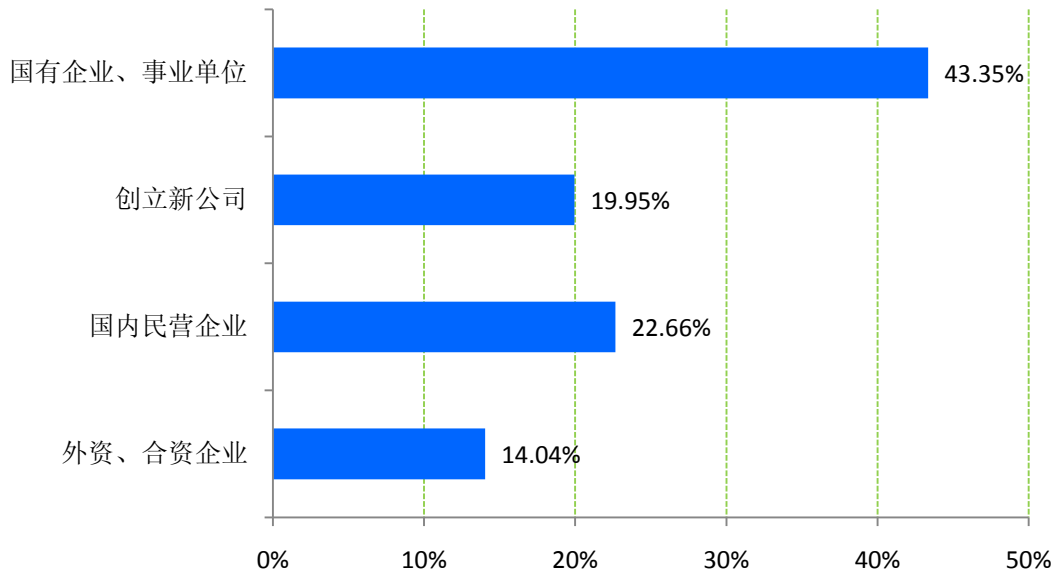


图 7 2015 届毕业生就业单位性质期望示意图

3.2 毕业生求职途径调查

根据抽样调查问卷，毕业生获得当前工作的途径主要来自于学院各级各类招聘会和学院就业网站招聘信息，比例分别为 40.89%和 33.74%；其次是老师、亲朋好友介绍，比例为 14.66%；比例最低的是校外招聘网站以及自主创业（图 8）。由此可知，学院提供的就业信息仍是毕业生求职就业的主渠道。

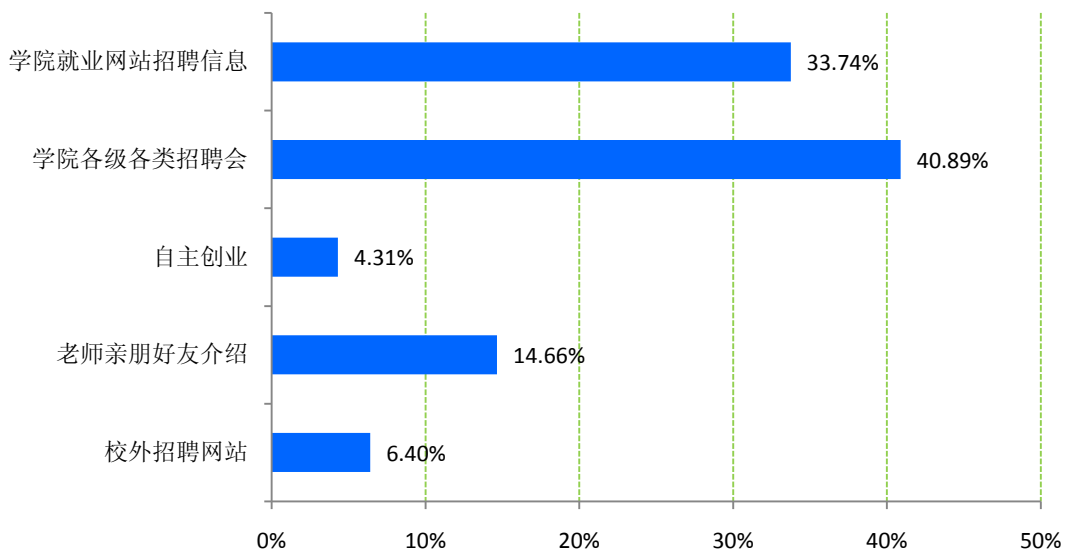


图 8 2015 届毕业生求职途径示意图



3.3 简历投递情况和企业录用情况分析

据抽样调查问卷统计，除去出国、升学和应征入伍毕业生，在整个求职过程中，2015 届毕业生每人平均投递 3.95 份简历，每人平均获得企业录用通知 2.61 份。

3.4 对口就业情况分析

《山东农业工程学院 2015 届毕业生调查问卷》数据显示，2015 届毕业生就业专业对口度较高，比例为 69.65%。其中，24.84%的毕业生所从事的工作与其所学专业完全对口，44.81%的毕业生从事与其所学专业相关的工作，30.35%的毕业生所从事的工作与其所学专业无关（图 9）。

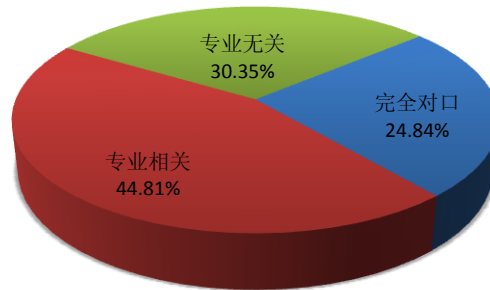


图 9 2015 届毕业生对口就业情况示意图

3.5 毕业生离职情况分析

据抽样调查问卷统计，2015 届毕业生就业稳定性不高。离校半年内的毕业生离职率为 50.74%，其中 30.91%的毕业生有离职一次的经历，10.84%的毕业生离职两次，8.99%的毕业生离职两次以上，有 49.26%的毕业生就业稳定，未曾离职（图 10）。

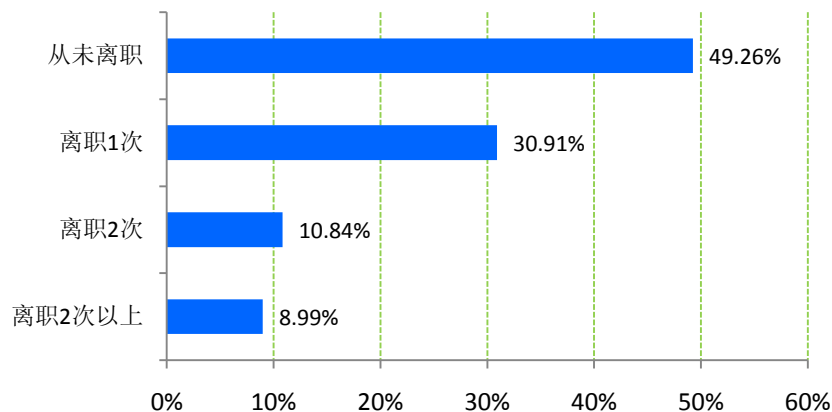


图 10 2015 届毕业生离职情况示意图



3.6 未就业毕业生原因调查

学院高度重视毕业生离校后的就业状态，积极安排部署院系两级就业工作人员，采取各种方式，对未就业毕业生群体进行逐一摸底调查。调查中发现，毕业生在调查期间未就业的原因主要有：刚刚离职还未再就业、有就业意愿但无接收单位、准备升学或其他考试、暂无就业打算、其他原因不就业。针对每名未就业毕业生的情况，学院组织了由院就业指导中心、系就业科和辅导员组成的就业帮扶小组，了解他们的具体情况，帮助他们解决择业过程中存在的实际困难，为他们提供力所能及的服务，对他们进行了一对一的就业指导和推荐就业，现大部分未就业毕业生已成功再就业。

3.7 就业状况满意度调查

根据抽样调查统计，2015 届毕业生对自身就业状况持非常满意、满意和比较满意态度的占总数的 90.06%，而持不满意和很不满意态度的占总数的 9.94%，就业状况满意度较高（图 11）。

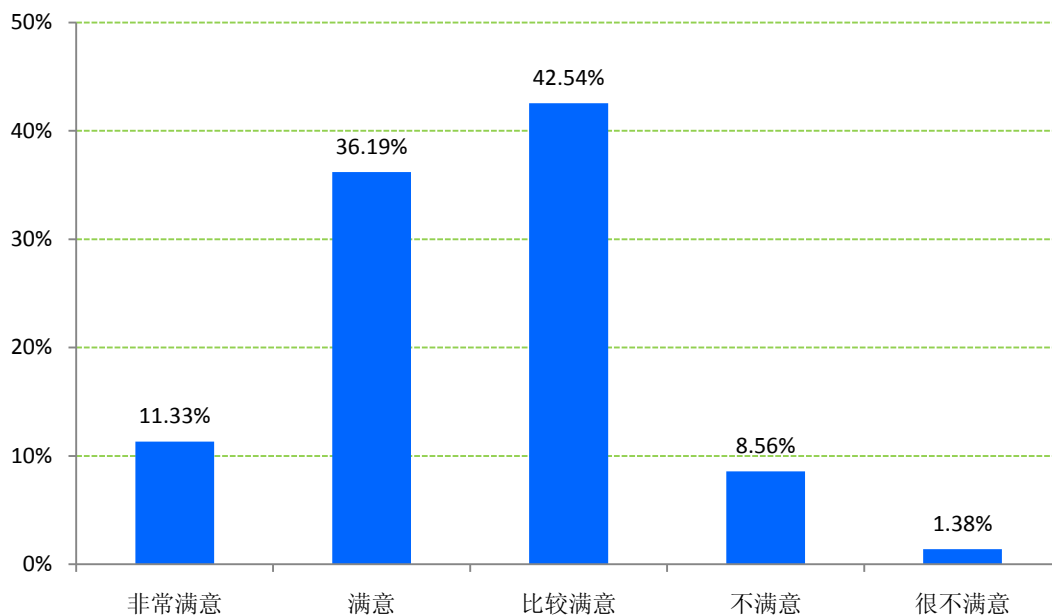


图 11 2015 届毕业生就业状况满意度情况示意图

针对满意和不满意的原因展开分析，发现就业情况满意的最主要原因是发展前途好，占 28.04%，其次是专业对口程度高，占比 22.75%；就业情况不满意的最主要原因是薪资福利偏低，占 32.19%，其次是个人发展空间不够，占比 27.90%（图 12-13）。

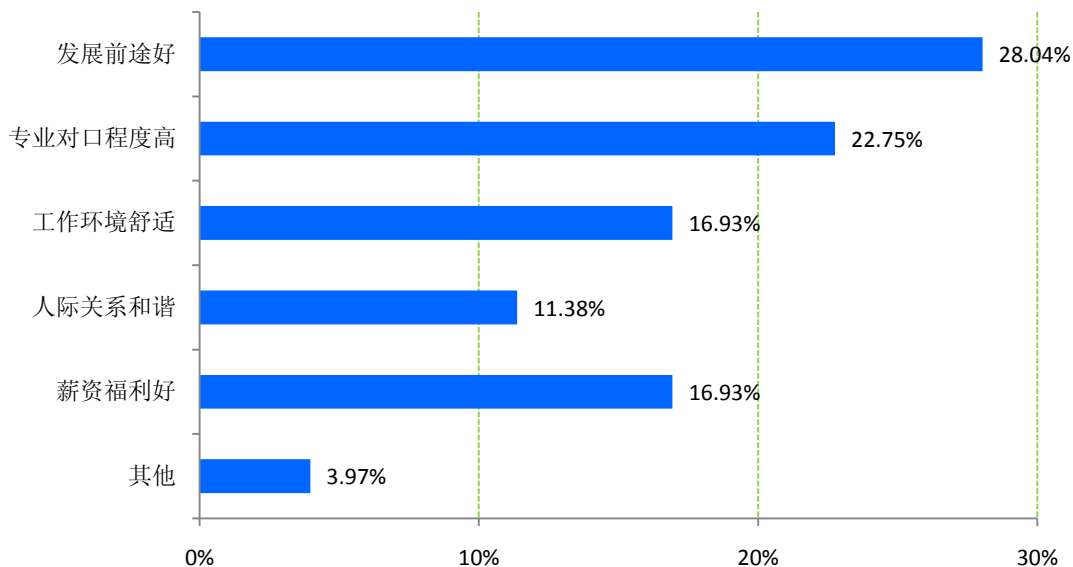


图 12 2015 届毕业生就业满意的原因示意图

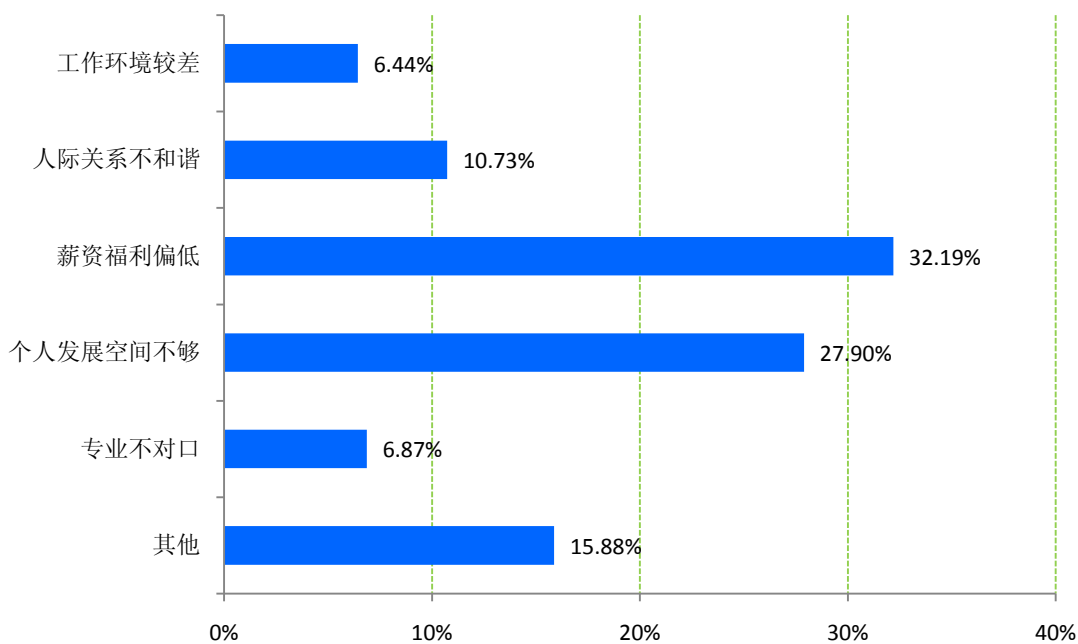


图 13 2015 届毕业生就业不满意的原因示意图

3.8 就业服务满意度调查

根据抽样调查问卷统计，2015 届毕业生对学院提供的就业服务持非常满意、满意和比较满意态度的占总数的 96.55%，而持不满意和很不满意态度的占总数的 3.45%，就业服务满意度较高（图 14）。

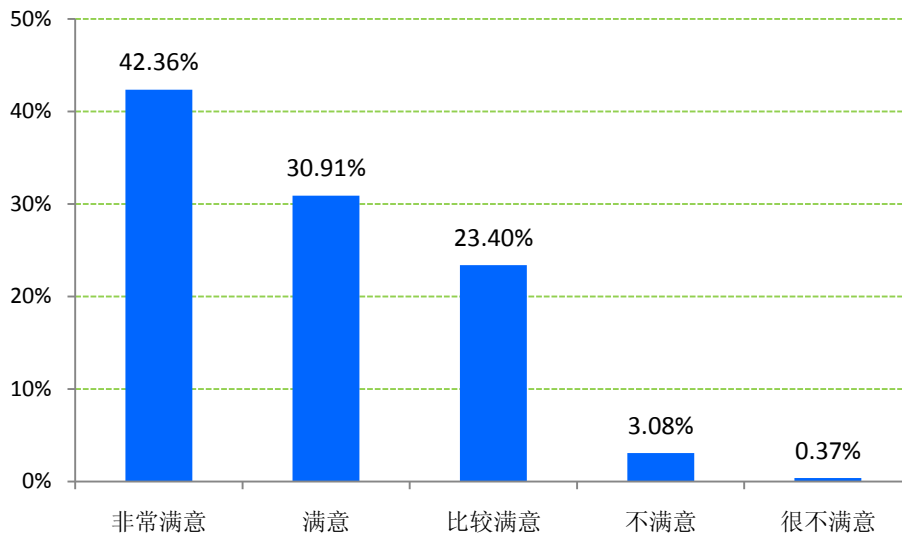


图 14 2015 届毕业生就业服务满意度情况示意图

针对学院提供的就业服务，49.38%的毕业生认为校园各级各类招聘会对其帮助最大，其次是就业创业指导课程（24.01%）和校园就业网站（11.08%），有 3.94%的毕业生认为均无帮助（图 15）。

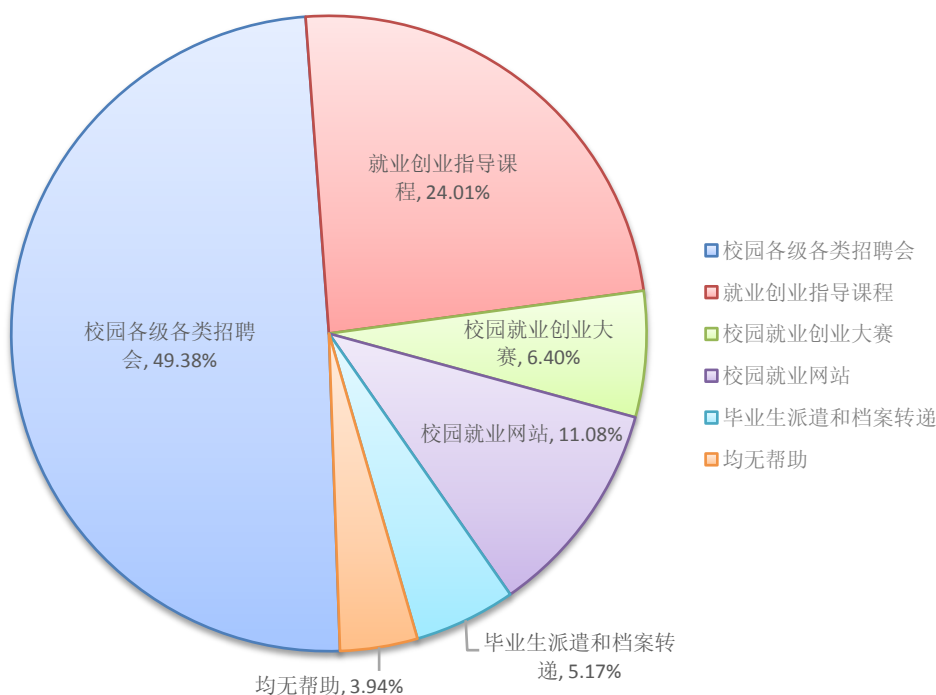


图 15 2015 届毕业生就业服务作用示意图

针对就业指导课的内容，26.11%的毕业生认为职业生涯规划对其帮助最大，其次是就业观念教育 24.38%、招聘面试技巧 20.81%（图 16）。

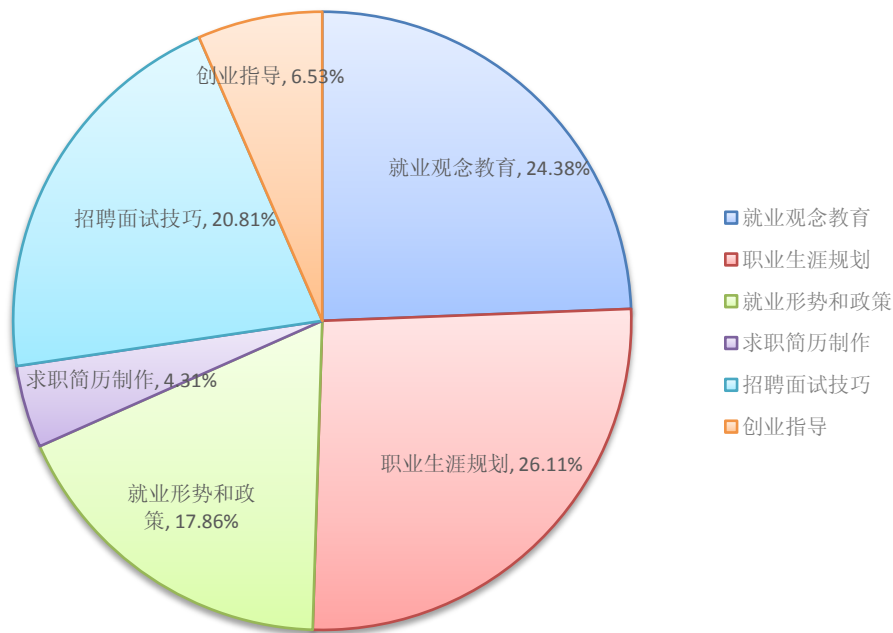


图 16 2015 届毕业生就业指导课作用示意图

3.9 用人单位满意度调查

根据《山东农业工程学院 2015 年用人单位调查问卷》结果，用人单位对学院提供的就业服务表示非常满意、满意和比较满意的占 93.64%，表示不满意的占 4.62%（图 17）。

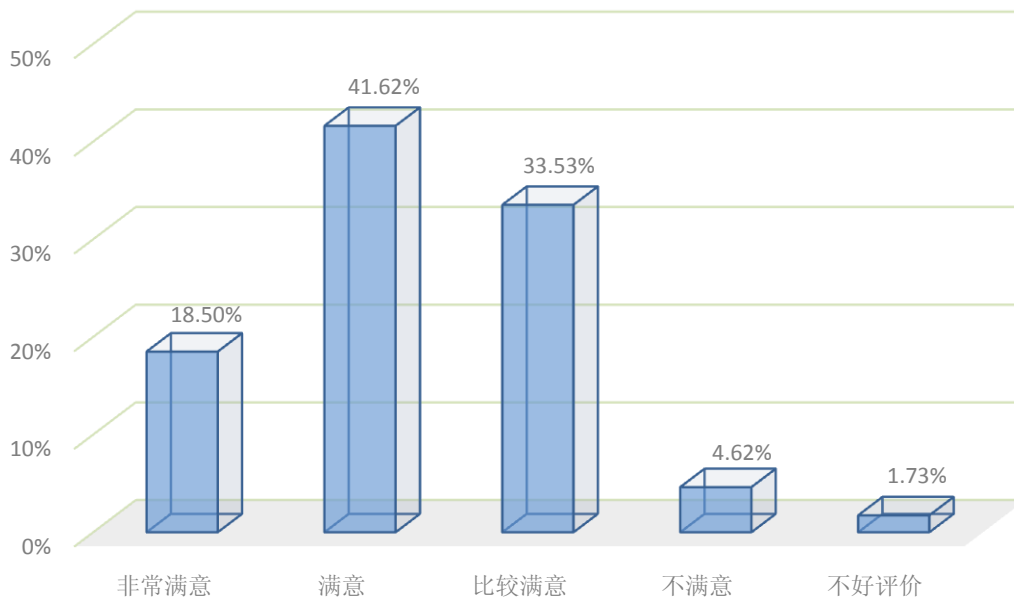


图 17 用人单位满意度调查结果示意图



4 学院就业工作举措

一直以来，学院高度重视大学生就业工作，逐步建立了一整套符合学院实际，配套完善、规范合理的就业服务工作体系，不断提升就业指导服务水平，深入推进就业工作机制创新，为毕业生更充分和更高质量就业而不懈努力。

4.1 确立了高效完善的就业工作体系和总体思路

学院把毕业生就业工作摆在突出重要位置，进行顶层设计，实施“一把手”工程。院党委书记、院长多次在学院党委会、学院党政联席会、院长办公会等会议上，专门听取就业工作汇报，研究、部署和协调就业工作。逐步确立了高效完善的就业工作体系，即：“学院主导，系部主体”的院系两级毕业生就业工作体制和院系密切协同，各部门、各单位“全员参与，全年关注，全程指导”的运行机制。制定了“稳定+提升”的就业工作总体思路，即：在毕业生初次就业率稳定在 95%左右的基础上，努力提升就业质量，重点抓毕业生岗位质量和正式签约率，推进创新创业工作迈向更高水平，力争几年内毕业生在一些行业内有较大影响力。



4.2 推进“四项基本建设”，夯实就业工作基础

一是就业工作组织建设。学院成立了由院长任主任，分管副院长任副主任，各职能部门负责人和各系部书记为成员的就业工作指导委员会，负责领导、协调全院毕业生就业工作。各系部成立了以党总支书记为组长的毕业生就业工作领导小组，负责领导、检查、督促本系部毕业生就业工作。在学院设置大学生就业指导中心，具体负责毕业生就业工作日常管理工作。各系部均设有专职就业指导科，具体负责本系部毕业生就业工作。每个系部学生会设置就业部，每个班级设置就业委员，充分发挥大学生的自我带动作用，四级网络的建



立协助就业服务中心做好就业调研、服务、信息发布、校园招聘等工作。形成了上下互动、部门联动、齐心推动的就业工作良好氛围。

二是就业工作队伍建设。学院大力推进就业工作队伍建设，完善考核评价体系，重视培训提高，现有专职就业工作人员 15 名，专兼职就业指导人员中 32 人拥有国家级职业指导师资格证书，4 人获“创办和改善你的企业”创业指导师证书，1 人获国家创业咨询师证书，1 人获全球职业规划师资格证书。同时学院出台了辅导员队伍必须具备职业指导师、心理咨询师双证上岗等规定。

三是就业工作制度建设。学院根据上级部门的相关政策和就业工作实际需求，先后出台了《关于加强和改进毕业生就业工作的意见》、《大学生就业工作考核评估奖惩办法》、《年度大学生就业工作实施方案》、《就业实习实训基地建设管理办法》、《关于实施毕业生就业进展情况月通报制度的通知》、《就业工作人员培训和考评制度》等一系列规章制度，将毕业生就业情况与各系年终考核、就业指导人员工作量计算直接挂钩，每个月对各系就业情况进行公示和预警，使我院就业工作在分层负责、考核评估、目标管理、就业实习、定期排查摸底和就业工作预警等方面实现了制度化、规范化和科学化。

四是就业经费投入和就业设施场所建设。学院设有就业工作专项经费，每年财政预算优先予以保证，对重大活动和重大事项实行单项预算、专项投入。2015 年，学院安排用于就业市场、教育指导、课程建设、科技创新、创业教育、创业实践、基地建设、队伍培训、信息化建设等各类就业工作经费达 30 多万元。在硬件设施上，学院建立了集就业咨询、指导、服务、教育于一体的就业工作阵地。就业指导中心在济北校区设有就业办公室、咨询室、档案室、信息查询室、报告厅和大型招聘场所等就业办公场所；在济南校区设有就业办公室、会议室、报告厅、人才招聘服务场所等就业办公场所，面积达 500 平方米。在招聘场所上，学院统筹安排多功能厅、多媒体教室、就业报告厅、体育场等作为校园招聘活动场所；各系部会议室、多媒体教室也随时为系部招聘活动使用，切实保证了全院不同规模、不同类型校园招聘活动的顺利举办。

4.3 狠抓“六个方面”重点工作，增强就业工作实效

一是就业实习实训基地建设方面。

学院不断加强学生就业实训基地建设，以基地为载体切实提高大学生创新实践能力，进一步拓宽毕业生的就业渠道。各系按照不低于每 100 名毕业生 1



个基地的标准建立毕业生就业实践基地，加强校企合作，开展实践实习、科研合作、质量反馈、跟踪调查等工作，拓宽大学生科技创新和就业创业实践渠道，探索院企联合、互利互惠、共同发展的合作机制。同时，整合教学实习基地、科研基地、创业见习基地等资源，做到教学、科研、实习、创业、就业统筹兼顾、相互促进。目前，学院已建立大学生实习实训基地 129 家，每年能够安排实践实习毕业生 2000 余人。

二是就业市场开拓方面。

畅通就业渠道，努力拓宽就业方向，引导毕业生实现基层就业、技能就业、订单就业、实训就业、海外就业、创业就业、参军就业、招聘会就业等 8 条就业渠道。同时积极探索新的符合学院实际情况的毕业生就业渠道，使毕业生就业方向更加多元化，就业选择更加多样化。2015 年，我院共举办院系级两级招聘会 184 场，来院招聘的用人单位达 926 家。其中 10 月 24 日，我院成功承办“山东省农业和工程类就业市场暨山东农业工程学院 2015 年秋冬季招聘会”，来自全国各地的 350 家企事业单位招聘代表和我院以及省会兄弟院校近万名毕业生与会，近 300 家用人单位与 2000 多名毕业生达成了初步就业意向。2015 年，我院还利用多种信息发布渠道及时发布用人单位就业信息，取得了良好效果。其中，通过学院就业网站和各系网站发布信息 350 余条、利用院团委、院就业指导中心官方微博发布信息 110 余条，利用学院论坛发布就业信息 140 余条。经过学院就业工作人员不懈努力，毕业生通过参加校园招聘和学院各种渠道发布的招聘信息获得工作的比例达到 40.89%和 33.74%，学院毕业生就业服务工作得到了广大毕业生的肯定，毕业生对我院就业服务工作满意度达 96.55%。





三是就业教育与实践方面。

突出就业教育在大学生就业指导工作中的关键作用，主要采用集体辅导和个别指导相结合的方法。开设创新创业与就业指导课，作为独立的一门必修课程列入我院教学计划，分 4 个模块，分别在 1-4 学期授课，学院遴选了经验丰富的专兼职就业指导教师授课。针对经济困难、就业困难、学业困难和心理困难等特殊群体，采取“一对一”就业咨询服务，帮助他们克服困难，找到理想的工作。依托优秀校友，学生就业合作单位、各行业专家学者等资源，筹备设立了山东农业工程学院校外就业创业导师库。依托导师资源 2015 年我院成功举办多场就业知识讲座、就业技能培训和就业论坛等活动，收到了较好效果，得到了学生的广泛好评。

2015 年，学院积极组织学生参加山东省大学生综合素质大赛等活动，取得了优异的成绩，共获得一个最佳创业团队奖、两个个人二等奖、一个优秀校园大使和一个指导教师奖，学院也获得大赛组织奖。学院还精心组织开展了第五届校园模拟招聘大赛、第四届大学生职业生涯规划大赛等一系列内容丰富，形式多样的就业活动，学生的就业意识显著增强，就业能力、职业生涯规划和实际操作能力得到了锻炼，受到了学院师生和用人单位的一致好评。





四是就业工作信息化建设方面。

学院大力推进就业工作信息化建设，就业指导中心和各系就业科搜集最新的就业信息，并更新到用人单位信息数据库。定期对用人单位信息数据库进行维护，删除冗余和错误信息，更新和添加最新信息，置换修改信息。到 2015 年底，院就业指导中心用人单位信息数据库中已有 2800 多条用人单位记录。用人单位信息管理系统、就业工作网上办公系统、职业生涯规划测评系统、互联网创业模拟和网络学堂的建设也在规划实施中。

五是就业帮扶援助方面。

学院按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，对家庭经济困难、学业困难、就业困难的特殊群体毕业生进行有针对性的就业指导和就业帮扶，开展“一对一、一盯一、一帮一”的人性化指导服务，提高特困生的就业能力、职业技能和社会实践能力。同时，每名特困生的一次性求职补贴和《山东省特困家庭高校毕业生就业服务卡》全部及时发放给特困生。通过学院细致周到的帮扶工作，确保了该院特困生群体全部顺利就业。

六是就业情况跟踪反馈方面。

为进一步掌握就业市场动态，加强与用人单位和毕业生的沟通交流，为学院人才培养工作和就业工作提供可靠依据，学院充分利用调研走访用人单位、用人单位来校参加供需见面会等机会，对用人单位的人才需求，用人单位对学院人才培养的建议等方面进行调查。同时，学院定期进行毕业生跟踪调查，积极开展毕业生就业状况分析。现阶段，学院主要的信息反馈方式包括：日常问卷调查、招聘会用人单位信息反馈、毕业生跟踪调查以及企业、学生、就业工作人员座谈会等。

4.4 探索“创新创业 3.3”模式，打造有山工院特色的创新创业工作体系



学院高度重视大学生科技创新和就业创业工作，并把创新创业教育作为深化教育教学改革的重要内容。学院健全了院、系、班三级创新创业就业组织机构，将创新创业教育融入学院人才培养体系，贯穿人才培养的全过程，完善了创新创业就业评价体系，积极鼓励支持大学生进行创新创业实践。积极探索“创新创业 3.3”模式，着力提升我院创新创业教育、创新实践和创业实践水平。

一是三个层次抓好创新创业教育。

第一层次：充分发挥课堂教育的作用，实行全覆盖。首先，组建好一支队伍。学院建立了一支专兼结合，校内校外并重的高质量创新创业师资队伍，并经常选派教师集中参加各类职业指导和创业师资培训，强化师资队伍的培训培养，鼓励支持学院教师报考创业咨询师、创业指导师等相关资格证书，2015年，4名教师获得“创办和改善你的企业”创业指导师资格证书，1名教师获得国家创业咨询师资格证书。其次，上好一堂课。修改人才培养方案，创新创业与就业指导课作为独立的一门必修课程列入我院教学计划，分4个模块，分别在1-4学期授课。再次，编好一本教材。学院与中国创业智库合作，结合我院实际情况，共同编写一本适合我院学生、具备我院创新创业情况特点和特色的高质量教材。



第二层次：依托省就业创业定点培训基地，有创业意愿的学生重点培训。学院依托“山东省加强就业培训提高就业与创业能力五年规划（2014-2018）省级培训项目”，组织有创业动机、对提升自身创业能力的意愿比较强烈的学生进行专门培训。2015年11月-12月，我院成功举办省级培训项目第一期创业培训班，分为SYB创业培训和创业实训两部分，共20天，有来自8个教学系部的百余名学员参加了培训。



山东农业工程学院2015届SYB创业培训班一班全体师生留念



山东农业工程学院2015届SYB创业培训班三班全体师生留念



2015-11-25



第三层次：对付诸创业行动的同学进行针对性指导。成立山东农业工程学院创业协会，对创业团队配备校内外创业导师，进行一对一帮扶；将创业团队安排到校内外创业实训基地实训，成熟的团队安排到孵化基地孵化；帮助创业团队办理企业成立相关手续，争取国家优惠政策。

二是突出创新创业实践“三个抓手”

学院大力支持大学生创新创业实践活动，突出创新实践“三个抓手”、创业实践“三个抓手”，着力提升我院创新创业实践水平。

创新实践“三个抓手”：一是教育部创新创业训练项目。近两年，我院共成功申报 25 个国家级大学生创新创业训练项目，目前正在稳步推进；二是挑战杯、暑期社会实践活动、山东省大学生创意文化艺术节等，我院挑战杯项目《山东省食品安全现状调查》获得一等奖，常务副省长孙伟、副省长王随莲分别对调查报告作了重要批示；三是吸纳在校生参与科研课题，2015 年，我院共吸纳 200 余名学生参与三十余项科研课题的研究工作。



2015 年国家级大学生创新创业训练计划项目一览表

序号	项目名称	项目类型	项目编号	负责人
1	苹果超微粉在婴幼儿食品中的应用	创新训练项目	201514439001	王童
2	糖尿病病情自我管理系统的研究与开发	创新训练项目	201514439002	郭小彤
3	香辣油渍牛肉干生产工艺的研究	创新训练项目	201514439003	于强
4	自动浇水控制器的设计制作与示范应用	创新训练项目	201514439004	刘海江
5	基于农民角度的农村居民点集约用地意愿和模式调查	创新训练项目	201514439005	侯玉杰
6	空心村现状及整治模式调研——以山东省齐河县为例	创新训练项目	201514439006	赵继承
7	手持式激光测距仪快速定位测量装置	创新训练项目	201514439007	刘宁
8	基于道路模型图的齐河城区公交行车路线规划设计	创新训练项目	201514439008	国瀚文
9	无人机影像获取及数据处理	创新训练项目	201514439009	张超
10	农村城镇化进程中的“小产权房”调查研究——以泰安市宁阳县为例	创新训练项目	201514439010	邵性腾
11	测绘人视角的山东省畜牧产业及共建领域研究	创新训练项目	201514439011	王骁
12	食用菌设施栽培智能化控制关键技术的研究与应用	创新训练项目	201514439012	赵宪涛
13	山东银莲花组培快繁体系研究	创新训练项目	201514439013	李可勤
14	蔬菜农场的 O2O 模式运营体系研究	创新训练项目	201514439014	吴鹏

创业实践“三个抓手”：一是建设了多个 ERP 模拟沙盘实验室，可以进行模拟创业实训。学院连续多年在“用友新道杯”沙盘模拟经营大赛全国总决赛



中获得二等奖以上的优异成绩。二是积极组织参加校内外创业活动，如“创青春”山东省大学生创业大赛等。在校内有针对性地开展了校园微商大赛、“互联网+”大学生创新创业大赛、山工院“腾飞杯”大学生创业大赛等活动。三是创业实战，学院利用校内外创业孵化基地，可以为创业学生提供场地、技术等方面的支持和帮助，学生不仅可以开展创业模拟实训，还可以进行真实的创业实战。扎实推进创业实训基地和创业孵化基地建设：一是校内创业实训基地，建设完善山东农业工程学院生态园，作为创业实践基地，总面积达 500 多亩，后期也可以作为校内创业孵化基地，目前正在规划建设中。二是校外实训基地，学院建设了校外创业实训基地若干处，针对不同类型创业学生，介绍他们到相应的创业实训基地进行实训。三是创业孵化基地，与众创空间、启梦创业孵化园等加强合作，为我院成熟创业团队和创业者提供场地、资金、设施设备、运营管理等方面的便利。



4.5 我院创新创业工作特色成果—大学生回农村创业

近年来，我院高度重视大学生创新创业工作，不断加强创新创业教育、实训的扶持力度，尤其是引导学生回农村创业。毕业生投身农村创业的积极性不断提高，农村创业的比例和成功率逐年增加。从近三年的情况来看，创业学生的比例大幅度增加，而回农村创业的学生更是占总创业学生的 60%以上。创业领域主要集中在农业生产、农资销售、种植业、养殖业、农产品加工及销售、



苗圃、花卉、绿化工程施工等领域，形成了我院创新创业工作的一大特色。涌现出一批农村创业典型，例如 2002 届畜牧兽医专业毕业生王元虎，发展绿色优质生猪养殖，走品牌化战略，其创立的“乐虎”有氧土猪品牌受到央视等多家媒体重点宣传，王元虎本人也当选济南市人大代表；2008 届经济管理专业毕业生段致超，回家乡开办瓜菜专业合作社和家庭农场，他的创业故事多次被中央七台，农村大众、山东卫视等多家媒体报道；2002 届现代农业技术推广专业毕业生丁伟毕业后回乡创业，从农资代理做起，现在已经拥有了自己的农资站、种苗场和农场；2012 届园林技术专业的孙进东，在胶州市马店工业园创办的青岛润邦园林工程有限公司主要从事园林工程施工、景观规划设计、绿化养护管理、苗木生产销售等工作，注册资金 220 万，年销售额在 500-600 万元；2011 届园林技术专业张明同学在济南高新区创办的济南美景园林工程有限公司主要从事园林规划设计、绿化工程建设、景观工程建设等工作，注册资金 200 万元，年营业额接近 1000 万元；2014 届植物保护专业宋广威在威海乳山市成立的乳山市光威化肥经销处，年销售农资营业额达到 600 多万元，为当地的农业科技发展、农民增收做出了贡献；2014 届园艺技术专业的黄英斌在济宁嘉祥县创立的济宁泰源农业科技有限公司，在农业新技术、新品种的推广为当地农业发展做出了贡献。

5 就业工作发展趋势

5.1 毕业生就业形势仍然严峻，当务之急仍是就业率继续保持在较高水平

确保毕业生充分就业是毕业生就业工作的基本要求。2015 年，毕业生就业形势仍然严峻，全国高校毕业生达 749 万，比 2014 年的 727 万又增加了 22 万。毕业生规模的持续增加导致人力资源供应过剩。人力资源市场的供需结构性矛盾突出，随着产业升级和社会转型加剧，人力资源市场需求和供给出现严重错位。与此同时，我国经济面临着诸多问题，如受到欧洲主权债务危机和欧美经济放缓的影响、中国自身经济发展拐点以及人口红利的下降等，这些问题使我国经济走势近期虽平稳运行，但增速放缓。学院将在继承和发扬就业工作优良传统的基础上，坚持以学生为本，对接市场需求，创新方式方法，有针对性的做好毕业生各项就业创业服务，推进就业指导和创业课程建设，不断完善就业工作制度，提高就业信息化水平，努力扩宽毕业生就业渠道，加强就业市场建设，确保毕业生就业率保持在较高的水平。



5.2 毕业生服务省会城市群经济圈特征更加明显

近年来，学院每年承办省级服务省会城市群经济圈招聘活动，为省会城市群，特别是济南市输送了大批人才，根据问卷调查以及山东高校毕业生就业信息网数据统计，学院 2015 届有 62.56% 的毕业生在省会城市群经济圈工作，其中济南市更是吸纳了当年毕业生总数的 37.44%。未来省会城市群经济圈发展进入快速推进阶段，毕业生在此就业、服务地方会是学校、地方、毕业生三方共同的需求，预计今后会有更多毕业生服务省会城市群经济圈经济社会发展。

5.3 毕业生就业结构继续优化，就业质量不断提高

截止到 2015 年 12 月 31 日，学院毕业生网上签约率为 34.90%，创历年来新高；自主创业方面取得了突破性的进展，2015 届毕业生共有 21 人创办了自己的企业。随着学院毕业生就业意识和素质能力的提升，以及政府、社会和学校对自主创业教育和创业团队培植、基层就业政策和鼓励政策支持力度的不断加大，学院毕业生就业质量会不断提高，自主创业、基层项目就业的比例会不断加大，毕业生就业结构会不断优化，趋于合理。

5.4 毕业生服务工作日趋完善，就业满意度逐步提高

近年来，学院不断创新毕业生就业创业服务工作，增强其就业创业意识和能力水平，毕业生的职业规划能力和职业素养水平明显提高，求职技能和合理定位能力显著提升。同时，学院加强了离校毕业生就业跟踪服务工作，主动为离校未就业毕业生和失业毕业生提供就业指导和帮扶；主动为自主创业毕业生提供政策信息和创业指导服务。在学院的不懈努力下，毕业生对自身就业状况满意度和学院就业工作满意度必将逐步提高。

6 对教育教学的反馈

长期以来，学院高度重视毕业生就业对教育教学的反馈作用，实行“招生-培养-就业”三位一体的模式。每年各学科专业的发展情况以及毕业生就业情况都作为学院招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革的重要参考。

6.1 对招生的影响

根据当前经济社会发展情况、各学科专业的发展状况和就业市场的预测，及时调整各专业招生人数，使专业结构和布局更加合理。确定各专业招生计划时，能够结合就业指导中心根据就业情况提出的意见，适当对招生计划进行调整。



比如，学院食品质量与安全监管专业近年来就业形势较好、总体就业率较高，学院增加该专业招生计划，从 2014 年的 40 人提高到 2015 年的 70 人，增幅达到 75%；而部分专业近年来总体就业率和网上签约率在学院所有专业中排名靠后，学院减少这些专业的招生计划，有的专业降幅达到 50%。

6.2 对专业设置的影响

学院坚持以市场需求为导向，自 2013 年起，根据就业市场信息反馈，结合学院实际，学院本科新增食品质量与安全、机械电子工程、测绘工程、土地资源管理、设施农业科学与工程、物流工程、物联网工程和视觉传达设计专业；而考虑到专业建设、毕业生就业等多个因素，应用日语、生物技术等专业暂停招生。

6.3 对人才培养的影响

学院每年对用人单位以及当年毕业生开展问卷调查，及时汇总统计信息，对用人单位及毕业生在学科专业设置、教学安排、师资水平、就业满意情况以及就业服务等情况的反馈信息通报给相关部门。通过对用人单位的问卷调查以及与学院合作密切的企业进行走访调研，用人单位希望学院进一步改革人才培养模式，加大毕业生实践操作能力的培养，深化校企合作，洽谈校企联合办学和建立就业实习实训基地等。毕业生建议加大实践教学比重、在就业指导工作中加强就业体验教育和职业生涯规划教育等。学院积极采纳用人单位和毕业生的意见建议，优化了人才培养方案，修订了就业实习实训基地建设管理办法，在就业指导课程中加重了就业体验和职业生涯规划教育等内容的比重，举办职业生涯规划大赛等，有效的提高了人才培养质量。