

枣庄职业学院

就业质量年度报告

(2016)



二〇一六年十二月



学院概况

枣庄职业学院是经山东省人民政府批准、教育部备案的全日制公办普通高等学校。枣庄技师学院是经山东省人民政府批准，以培养预备技师、高级技工为主的技术院校。枣庄职业学院与枣庄技师学院两位一体，由枣庄市人民政府投资兴建，省市两级管理。

学院位于山东省枣庄市新城区祁连山路中段，毗邻京沪高速铁路，京台高速公路。占地面积 800 余亩，建筑面积 20 万平方米，现有实验、实训室、实习基地 135 个。在校学生 12900 余人，教师 600 余人，其中教授、副教授、研究员等高级专业技术人员 177 人，“双师型”教师占 70% 以上。

学院下设医学院、机电工程系、汽车工程系、经济与信息技术系、化工系、建筑工程系、旅游管理系、农学系、基础教学部、台儿庄古城校区等 10 个教学单位和 13 个管理、教辅机构。开设 32 个高职专业、6 个五年一贯制与三二连读专业、17 个技师与高级技工专业。其中机电一体化技术、旅游管理专业为中央财政重点支持建设专业；数控技术专业、旅游管理、口腔医学为省级特色专业；机械装备与维修专业为省级名牌专业；数控技术为省级重点专业；机电类专业群为省级示范专业群。

学院以服务区域经济发展为宗旨，以就业为导向，坚持“德能并举、学做一体、合作共赢、特色发展”的办学理念，积极构建“多阶段、多循环”工学结合的人才培养模式和“做、学、教、赛”四位一



体的教学模式，强化职业能力训练，注重综合素质培养，为地方经济和社会发展培养能吃苦、能干事、能创业的高素质高技能人才。学生先后获国家和省市级各类技能大赛奖项 100 余项，其中化工生产技术赛项荣获全国职业院校技能大赛团体一等奖。为拓宽办学渠道，提升学生就业能力，积极与政府、行业、企业开展紧密合作，建立生产性实训基地和校外实习基地，学生就业率保持在 90% 以上。

学院秉承“尚德尚能，励志励学”的校训和“至诚至善，唯实唯新”的校风，坚持立德树人，注重校园文化建设，提升环境育人功能，强化社会服务功能。先后成功承办中国首届焊工电视大赛、第三届全国职工职业技能大赛数控车工决赛等；被确立为国家高技能人才培训基地、全国职工职业技能实训基地、国家级农民工培训示范基地；被授予全国文明单位、全国大中专学生志愿者社会实践活动先进单位、全国高校节能管理先进院校、山东省职业教育先进单位、山东省高校校园绿化管理工作示范单位、山东省高校标准化食堂先进单位等称号；荣获山东省富民兴鲁劳动奖状；多次被枣庄市委、市政府表彰为先进集体，荣记集体二等功、三等功。部分教师荣获全国教书育人楷模、全国五一劳动奖章、富民兴鲁劳动奖章、山东省十大劳动之星、山东省首席技师、山东省技术能手、山东省优秀青年科技人才、枣庄市有突出贡献的中青年专家等荣誉称号。



目 录

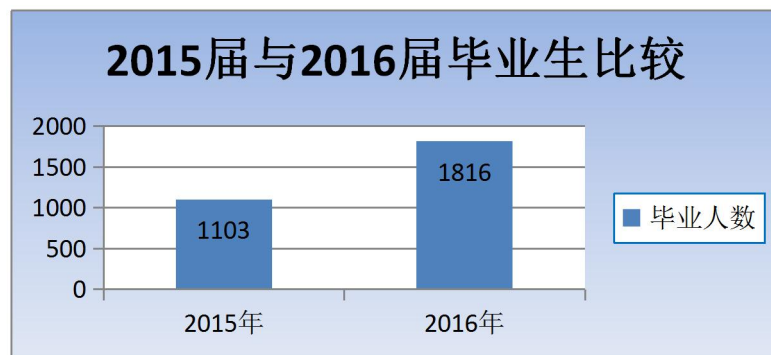
一、 毕业生基本情况.....	1
(一) 毕业生规模:	1
(二) 毕业生结构:	1
(三) 毕业生就业率.....	4
(四) 就业方式.....	7
(五) 就业流向.....	7
(六) 特殊群体就业.....	9
(七) 离校后毕业生就业情况.....	16
二、 就业工作措施、创新创业教育.....	17
(一) 就业组织机构建设.....	17
(二) 学生就业指导.....	17
(三) 拓宽就业渠道.....	18
(四) 创新创业教育.....	19
(五) 毕业生跟踪回访.....	19
三、 就业相关分析.....	20
(一) 毕业生对就业现状满意度情况.....	20
(二) 毕业生专业相关度情况.....	21
(四) 影响就业因素情况.....	22
(五) 对母校服务满意情况.....	24
(六) 对母校今后工作的建议情况.....	25
四、 发展趋势.....	25
(一) 近三年毕业生生源发展趋势.....	25
(二) 近三年毕业生市场需求情况.....	27
(三) 近三年毕业生就业情况.....	27
五、 就业反馈教育教学情境.....	28
(一) 毕业生的就业心态及存在的问题.....	28
(二) 来自企业的反馈.....	29
(三) 毕业生就业工作给我们工作留下的思考.....	30



一、 毕业生基本情况

（一）毕业生规模：

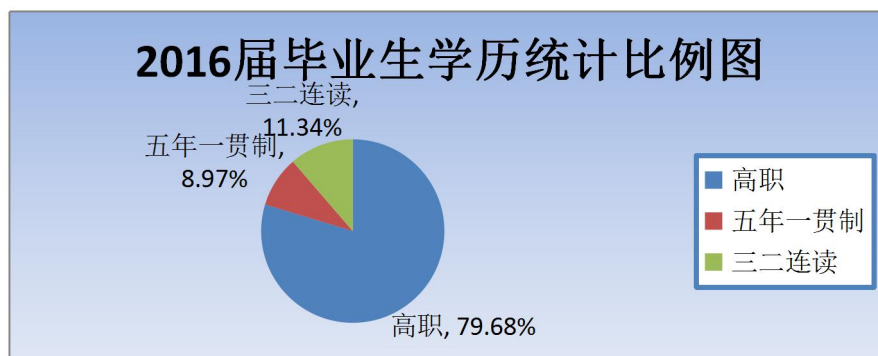
2016 年高职类毕业生总数 1816 人，比 2015 年 1103 人增加了 713 人，增长了 64.64%。



（二）毕业生结构：

1、学历结构

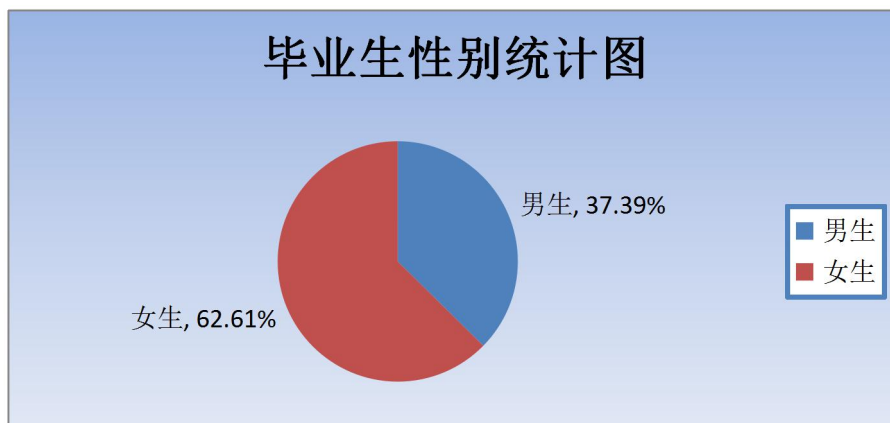
我校 2016 年毕业生中三年制高职 1447 人，占 79.68%；五年一贯制毕业生 163 人，占 8.97%；三二连读毕业生 206 人，占 11.34%。





2、性别结构

我校 2016 年毕业生结构统计，男生 679 人，占 37.39%；女生 1137 人，占 62.61%。



3、专业结构

我校 2016 年毕业生按照专业结构统计，共分七个大类：医学类、化工类、机电类、经信类、农学类、旅游管理类、汽车修理类。

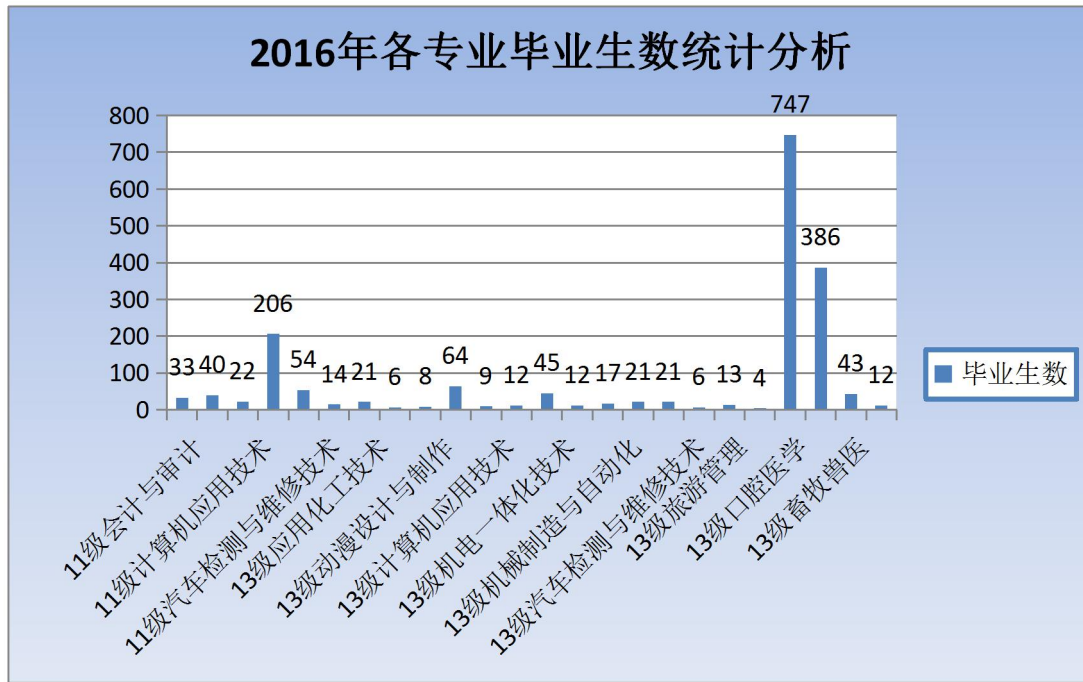
2016 年各专业毕业生数比例统计如下：

2016 届毕业生就业情况统计表		
统计时间：2016.12.31		
专业	毕业生数	专业比例
11 级会计与审计	33	1.81%
11 级机电一体化技术	40	2.20%
11 级计算机应用技术	22	1.21%
11 级护理	206	11.34%
11 级汽车检测与维修技术	54	2.97%
11 级数控技术	14	0.77%



五年制（合计）	369	20.32%
13 级应用化工技术	21	1.15%
13 级工业分析与检验	6	0.33%
13 级动漫设计与制作	8	0.44%
13 级会计与审计	64	3.52%
13 级计算机应用技术	9	0.49%
13 级物流管理	12	0.66%
13 级机电一体化技术	45	2.47%
13 级电气自动化技术	12	0.66%
13 级机械制造与自动化	17	0.93%
13 级数控技术	21	1.15%
13 级汽车检测与维修技术	21	1.15%
13 级汽车技术服务与营销	6	0.33%
13 级旅游管理	13	0.71%
13 级酒店管理	4	0.22%
13 级口腔医学	747	41.13%
13 级护理	386	21.25%
13 级畜牧兽医	43	2.36%
13 级城市园林	12	0.66%
三年制（合计）	1447	79.68%

注：各专业所占比例=专业人数/毕业生人数



（三）毕业生就业率

截止报告统计，全院 1816 名毕业生中 1653 人实现了就业，就业率 91.02%，剩余 163 人未就业。

1、按专业统计

2016 年毕业生中，五年一贯制会计与审计、机电一体化技术、汽车检测与维修技术以及数控技术实现了 100% 就业，其中计算机应用技术有 5 人未就业，就业率为 77.27%；在三年制高职专业中动漫设计与制作、汽车技术服务与营销、旅游管理、实现了 100% 就业；其中会计与审计毕业生 64 人，有 11 人未就业；汽车检测与维修技术有 16 人未就业；口腔医学今年毕业生 747 人，其中 43 人未就业；护理专业 386 人，其中 49 人未就业；学校通过了解毕业生实际就业情况，五年计算机应用技术、三年制会计与审计、酒店管理、数控技术、应用化工技术、汽车检测与维修技术绝大部分都已经有了就业单位，毕业生在就



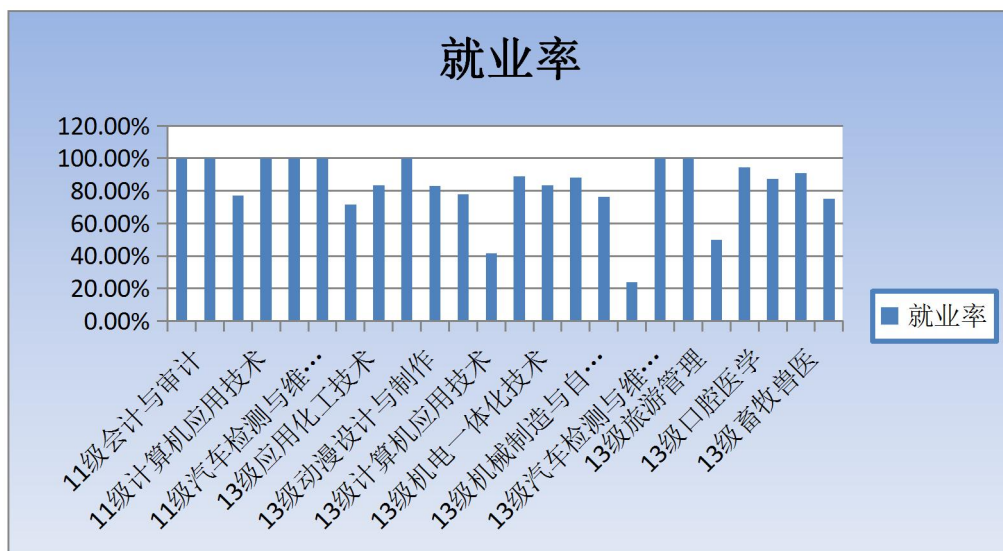
业网的使用上操作有误，导致了就业网数据上的误差。

各专业毕业生就业率统计

专 业	毕业生数	未就业	就业率
11 级会计与审计	33		100.00%
11 级机电一体化技术	40		100.00%
11 级计算机应用技术	22	5	77.27%
11 级护理	206		100.00%
11 级汽车检测与维修技术	54		100.00%
11 级数控技术	14		100.00%
五年制（合计）	369	5	98.64%
13 级应用化工技术	21	6	71.43%
13 级工业分析与检验	6	1	83.33%
13 级动漫设计与制作	8		100.00%
13 级会计与审计	64	11	82.81%
13 级计算机应用技术	9	2	77.78%
13 级物流管理	12	7	41.67%
13 级机电一体化技术	45	5	88.89%
13 级电气自动化技术	12	2	83.33%
13 级机械制造与自动化	17	2	88.24%
13 级数控技术	21	5	76.19%



13 级汽车检测与维修技术	21	16	23.81%
13 级汽车技术服务与营销	6		100.00%
13 级旅游管理	13		100.00%
13 级酒店管理	4	2	50.00%
13 级口腔医学	747	43	94.24%
13 级护理	386	49	87.30%
13 级畜牧兽医	43	4	90.69%
13 级城市园林	12	3	75.00%
三年制（合计）	1447	158	89.08%
总计	1816	163	91.02%



2、按性别统计

2016 年毕业生男生 679 人，其中 72 人未就业，就业率 89.39%；
女生 1137 人，其中 91 人未就业，就业率 91.99%；



（四）就业方式

我院毕业生以协议就业、劳动合同就业、灵活就业及其他形式就业。

2016 年 1816 名毕业生中其中协议就业 34 人、劳动合同就业 1602 人、应征入伍 11 人、升学 6 人；7 月份至报告截止前，我院对毕业生进行跟踪，从高校毕业生就业信息网离校未就业实名登记系统中对毕业生进行跟踪登记，确认就业单位，通知毕业生对自己信息进行网上确认。

（五）就业流向

1、按就业地域统计

2016 年毕业生就业去向主要分布在甘肃省、辽宁省、浙江省、江苏省、山东省，其中毕业生选择在省内就业的为 863 人，占总就业人数 52.2%，其中留在枣庄就业的毕业生仅为 220 人左右，所占比例较低，选择回生源地就业的毕业生主要是甘肃省、辽宁省生源，专业主要集中在护理与口腔医学。

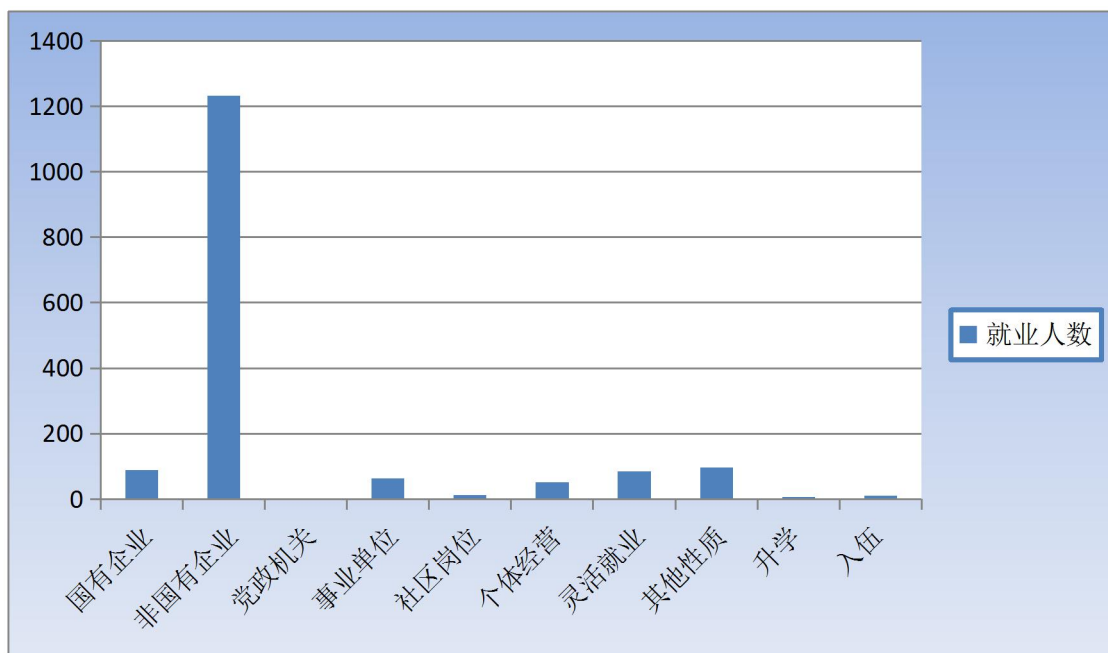
2、按就业单位性质统计

单位性质	人数
党政	2
事业单位	64
非国有企业	1233
国有企业	88



个体经营	52
社区	12
其他	96
自主创业	4
升学	6
入伍	11
灵活就业	85
	1653

2016 年毕业生按照就业单位性质统计, 我校毕业生有 88 人到国有企业就业, 占 5.32%; 非国有企业 1233 人, 占 74.59%; 党政机关 2 人, 占 0.12%; 事业单位 64 人, 占 3.87%; 社区岗位 12 人, 占 0.72%; 自主创业 4 人, 占 0.24%; 个体经营 52 人, 占 3.14%; 灵活就业 (包括自由职业) 85 人, 占 5.14%; 其他性质企业 96 人, 占 5.8%; 其中升学 6 人, 占 0.36%; 应征入伍 11 人, 占 0.66%。



3、按单位行业统计



我院的毕业生，从今年的就业行业分布来看，五年一贯制各专业类毕业生就业很好，经信类专业的毕业生涉及的行业比较多，主要分布在与计算机、物流、服务业等相关行业，就业质量较高；机电类毕业生则主要就业面分布在制造业；农学类的毕业生就业相对对口，主要在农、林、牧、渔业就业；三年制高职毕业生中由于医学类的毕业生在我院总毕业生人数的占 62.38%，就业相对困难，我院从毕业生就业的源头抓起，提高实习单位的质量，保证了学生毕业后的就业去向，今年医学类的毕业生整体就业率大大提升，平均在 90%以上；经信类、农学类、化工类毕业生的就业行业面也相对拓宽。

（六）特殊群体就业

1、特困生就业

按照公平、公开、实事求是的原则，我院从 2016 届毕业生中遴选确定了 90 名特困生。对于这些毕业生的就业工作，学院给予了格外关心与关注，及时将就业补助金和就业服务卡发放到他们手中。辅导员和班主任能主动靠上去做思想工作，让他们能够切实感受到国家与社会的温暖，鼓励他们树立正确的就业观和就业信心。学院将特困生列为就业优先推荐对象，积极向用人单位进行推介。目前，90 名特困生已经全部就业。

特困毕业生就业一览表

2016 届特困生就业去向统计表					
序号	姓名	性别	身份证号	专业	就业单位
1	陈丰	男	371521198903240751	机械制造与自动化	海尔集团公司



2016 年就业质量报告

2	陈健	男	370402199507143035	机电一体化技术	中国人民保险公司
3	陈思棋	女	370405199404223226	护理	枣庄市峰城区中医院
4	邓一旭	男	370404199411304511	口腔医学	枣庄市市中区邵泽成口腔诊所
5	丁健勇	男	371202199408265117	电气自动化技术	山东富强特种线缆有限公司
6	董开辉	女	371122199403030000	护理	枣庄市薛城区人民医院
7	杜琳琳	女	370481199006053846	护理	枣庄市市中区刘鲁平内科诊所
8	樊朋	男	370923199512230319	数控技术	浙江亚路铸造有限公司
9	方倩	女	370786199503196029	口腔医学	潍城董艳霞门诊
10	高昆	男	230306199507015331	口腔医学	即墨高凤鹏口腔诊所
11	高云	女	370404199508153721	护理	神农药店
12	管洋洋	男	371326199411070413	汽车检测与维修	华安汽车销售服务有限公司
13	郭海	男	370323199404211417	口腔医学	兰山尤作珍口腔诊所
14	韩业栋	男	370404199311076216	机电一体化技术	中共枣庄市纪委廉政教育中心
15	韩园园	女	370404199501105065	工业分析与检验	枣庄龙云汇荣商贸有限公司
16	侯健	男	370403199502220712	机电一体化技术	长城汽车手动变速器传动事业部
17	侯乾乾	男	37040619940705361x	机电一体化	中国电信股份有限公司枣庄市中分公司
18	胡艳	女	371326199306207625	护理	山东省临沂市平邑县满洪远诊所
19	华宏姿	女	370406199406261820	护理	枣庄市山亭区康达诊所
20	贾传旺	男	370406199401173311	计算机应用技术	枣庄融地机构
21	李波	男	370831199601041514	口腔医学	泉济路口腔诊所
22	李秋慧	女	371502199211098227	城市园林	浙江中泰景观工程有限公司
23	李甜甜	女	370923199503120927	会计与审计	东平邮政公司
24	李威	女	370404199312125729	口腔医学	山东省大早庄卫生室
25	李言言	女	370826199502174628	会计与审计	山东省微山县留庄镇供销合作社
26	李杨	女	370481199608205341	护理	滕州市南沙河镇新型农村合作医疗
27	李振杰	男	370403199207112719	畜牧兽医	盐城华有饲料有限公司
28	梁成	男	370403199404144517	汽车检测与维修	山东省滕州市海誉重工股份有限公司
29	刘飞	男	371324199112051000	口腔医学	泉山荣先口腔



2016 年就业质量报告

30	刘浩	男	370481199202266013	口腔医学	滕州市荆河养老服务中心
31	刘浩	男	370481199202266013	口腔医学	枣庄东方国际旅行社
32	刘梦	女	371423199402065520	酒店管理	枣庄盛泰嘉恒制衣有限公司
33	刘明敏	男	370405019941021131x	机械制造与自动化	枣庄百济堂医药连锁有限公司
34	刘宁	男	370404199310212212	口腔医学	枣庄恒名建材科技有限公司
35	刘士立	男	370403199411030251	会计与审计	中国人民财产保险股份有限公司枣庄市分公司
36	刘亚南	男	370404199602015720	计算机应用技术	薛城代永志口腔诊所
37	刘颖	女	37040219930122004X	口腔医学	牙博士口腔
38	禄广熙	男	371312199405167130	口腔医学	南关社区卫生服务站
39	马瑞	女	370921199605030000	护理	宁阳县南关社区卫生服务站
40	马文娟	女	370882199411273226	口腔医学	枣庄市道桥工程有限公司
41	马玉	女	370404199306242929	应用化工技术	曹县李鹏程口腔诊所
42	满翠荣	女	372925198906125343	口腔医学	河南省息县夏庄中心卫生院
43	满路路	女	370406199607016020	护理	慈铭体检中心
44	齐响	男	370402199506040616	汽车检测与维修	潍坊市益都中心医院
45	秦敏	女	370725199507063087	护理	台儿庄区人民医院
46	邱露	女	370404199506190027	护理	莒县夏庄康洁牙科诊所
47	史晓阳	男	371481199407072117	口腔医学	台儿庄区栗思银
48	苏丽	女	37040519910508182X	口腔医学	枣庄幸福大药房
49	孙干	男	370404199402104518	会计与审计	广东心怡科技物流有限公司
50	孙光扬	男	370481199412110914	物流管理	薛城代永志口腔诊所
51	孙莉	女	370405198903053028	口腔医学	平邑范德才诊所
52	孙宁	女	371326199411267064	护理	枣庄嘉骐汽车销售服务有限公司
53	孙学艺	男	371426199512245636	汽车检测与维修	枣庄申科汽车销售服务有限公司
54	孙振	男	370403199308202270	汽车服务与营销	临沂市平邑县卞桥镇曹家村卫生室
55	唐慧	女	371326199501170864	护理	滕州优乐宝童车厂
56	田文美	女	370481199310152929	会计与审计	伊美娜美容连锁中心
57	汪红振	男	371326199310154319	口腔医学	城阳区胡苏平口腔诊所
58	王超	男	370214199403173015	口腔医学	枣庄矿业集团枣庄医院



2016 年就业质量报告

59	王福灿	女	372928199212302222	护理	青岛市市北区瑞泰医疗集团
60	王家鸣	男	371324199502180017	口腔医学	沛县沛城镇食品城卫生室
61	王乐梅	女	371326199410013783	护理	枣庄市市中区光明路街道办事处雷村卫生室
62	王梦月	女	370402199403186022	护理	山东天衢铝业有限公司
63	王朋威	男	37048119930401671x	机电一体化	山东多乐采暖设备有限公司
64	王双敏	女	37132619930702082X	护理	枣庄市峰城区建筑工程公司
65	王文举	男	370404199502200013	计算机应用技术	枣庄市市中区张续侠内科门诊
66	王新甜	女	37040319940826222x	护理	康保老年公寓
67	王雨	女	37040319941206412x	护理	润恒光能有限公司
68	王玉成	男	370481199503114216	数控技术	山东鹏翔光电科技有限公司
69	夏尚升	男	370403199307067230	机电一体化技术	沂源县张家坡镇桃花坪村卫生室
70	徐涛	男	370323199503200238	护理	孙清玉内科诊所
71	徐文	女	370403199402284129	护理	陵县星海饲料有限公司
72	许曼曼	女	371421199405244222	会计与审计	陵县星海饲料有限公司
73	许媛	女	370404199407021025	护理	福清市玉屏雅康口腔门诊部
74	颜晗	女	370826199404304628	口腔医学	菏泽美尔口腔
75	杨红群	女	372930199201018388	口腔医学	上海尊悦电子科技有限公司
76	杨启立	男	370403199311202255	汽车检测与维修	山东万博科技枣庄分公司
77	杨振	男	370402199411087710	数控技术	济宁信华汽车销售有限公司
78	张灿	女	370831199510300023	汽车技术服务与营销	北京捷越联合信息咨询有限公司枣庄高新区分公司
79	张国梁	男	370403199410282713	会计与审计	台儿庄区中医院
80	张海飞	女	370405199602042020	护理	市中区周慧内科诊所
81	张晗	女	370402199606023020	护理	山东省临沂市费县梁邱镇张庄卫生所
82	张会会	女	371326199412226424	护理	台儿庄柳晓萍中医诊所
83	张茹	女	370405199603243844	护理	山东省临沂市平邑县满洪远诊所
84	张伟霞	女	371326199510166744	护理	新城口腔
85	张卫卫	女	371422199403211925	口腔医学	德州斯美尔口腔医疗有限公司
86	张贤	女	371324199408198720	口腔医学	薛城代永志口腔诊所



87	赵莹莹	女	370402199411153626	口腔医学	渭源县会川博爱医院
88	郑钦凯	男	370830199309282250	动漫设计与制作	青州市立医院海岱中路口腔门诊
89	朱冠霖	男	371312199404157117	机电一体化	天津长城精益汽车零部件有限公司
90	朱恒亮	男	370402199605251910	会计与审计	枣庄东城机械有限公司

2、优秀毕业生就业

根据省人社厅《关于做好 2016 年非师范类普通大中专学校优秀毕业生评选工作的通知》要求和标准，在层层宣传、严格推荐评选基础上，我院共有 88 名学生获评省级优秀毕业生。对于优秀毕业生，我院本着优生优荐的原则，重点向待遇好、实力雄厚的企业推荐，并做好后续培养工作，与企业联系沟通，将他们安排到关键岗位进行锻炼，使其尽快成为企业骨干。

优秀毕业生就业情况一览表

2016 届优秀毕业生就业去向统计表					
序号	姓名	性别	身份证号	专业名称	落实就业单位情况
1	崔彤	女	370406199404025066	城市园林	滕州市中远建设工程有限公司
2	张贺	男	370406199311195015	畜牧兽医	滨州市泰裕麦业有限公司
3	丁健勇	男	371202199408265117	电气自动化技术	青岛海尔集团
4	王英楠	女	370982199510230630	电气自动化技术	山东鲁抗医药股份有限公司
5	房贵芳	女	370704199307081027	动漫设计与制作	中国大地保险公司
6	王小婉	女	37040219950429302X	护理	枣庄市立医院
7	唐丽娜	女	370481199412016768	护理	滕州市人民医院
8	达娜	女	62012219931010202x	护理	甘肃省人民医院
9	韩贵业	女	370406199410244222	护理	滨州医学院附属医院
10	李彦颖	女	370406199312202221	护理	枣庄市立医院
11	张爱	女	622727199204256224	护理	甘肃省人民医院
12	张玉莹	女	370481199406048165	护理	枣庄市立医院
13	郝慧林	女	372901199408276126	护理	菏泽市立医院
14	张俏俏	女	370405199406271328	护理	枣庄市立医院



2016 年就业质量报告

15	冯珊	女	370481199401057046	护理	枣庄矿业集团枣庄医院
16	马瑞	女	370921199605030049	护理	宁阳县南关社区卫生服务站
17	王福灿	女	372928199212302222	护理	枣庄矿业集团枣庄医院
18	王菁菁	女	370923199404294243	护理	枣庄市立医院
19	丰铭	女	370402199406153023	护理	枣庄市立医院
20	王同凯	男	371502199408055335	护理	天津市中医药大学第一附属医院
21	周祥	男	370406199212054516	护理	枣庄市立医院
22	杜琳琳	女	370481199006053846	护理	枣庄市市中区刘鲁平内科诊所
23	孙干	男	370404199402104518	会计与审计	广东心怡科技物流有限公司
24	仁红	女	371324199410075623	会计与审计	山东东方佳园房地产开发有限公司
25	刘瑞燕	女	37132919950305062X	会计与审计	山东省临沂市临沭县石门镇邮局
26	许曼曼	女	371421199405244222	会计与审计	陵县星海饲料有限公司
27	赵梅	女	370402199512243620	会计与审计	市中区永安乡蔡庄村民委员会
28	王欣	女	37048119951101360x	会计与审计	微山湖红河湿地风景旅游区
29	周祥	男	370725199403010677	会计与审计	潍坊金凯洋装有限公司
30	孙蓓	女	370402199501051025	会计与审计	枣庄通疏商贸有限公司
31	陈广旭	男	370826199603202210	机电一体化技术	山东新和成药业
32	王朋威	男	37048119930401671X	机电一体化技术	山东多乐采暖设备有限公司
33	孙鹏程	男	370481199310207133	机电一体化技术	山东华能线缆
34	袁松林	男	371102199302015034	机电一体化技术	青岛海尔集团
35	王振兴	男	370826199410314013	机电一体化技术	山东鲁抗医药股份有限公司
36	王相如	男	371202199506011233	机械制造与自动化	口镇圆通快递
37	贾传旺	男	370406199401173311	计算机应用技术	枣庄职业学院
38	孙俊男	男	370405199502113215	计算机应用技术	北京广旭通通信有限公司
39	张宏民	男	370403199505251450	计算机应用技术	太平人寿公司
40	赵文静	女	62010519941023404X	口腔医学	兰州市康美口腔医院
41	唐川东	男	511023199502075077	口腔医学	重庆长联华诺士口腔医院
42	管婷婷	女	150422199402230647	口腔医学	滨州医学院附属医院
43	吴丹	女	220802199408020020	口腔医学	白城市市医院



2016 年就业质量报告

44	乌云其木格	女	150422199510250020	口腔医学	内蒙古赤峰市巴林左旗旗医院
45	闫晓晨	女	320311199502284922	口腔医学	徐州爱牙口腔医院
46	于洋	女	37110219941110006X	口腔医学	临沂市人民医院
47	刘浩	男	370481199202266013	口腔医学	枣庄口腔医院
48	盛闯闯	男	342201199204157914	口腔医学	北京市大兴区北京雅强信诚诊所
49	姚倩	女	513701199511232320	口腔医学	浙江东阳中医院
50	赵毅	男	231085199503023318	口腔医学	天津中医药大学第二附属医院
51	余树倩	女	62012119960714462X	口腔医学	徐州矿务局总医院
52	刘飞	男	371324199112051535	口腔医学	徐州矿务局总医院
53	朱钰	女	340303199408043528	口腔医学	徐州矿务局总医院
54	栾惠文	男	220702199501229616	口腔医学	长春市口腔医院
55	郭亚东	男	232324198706282715	口腔医学	哈尔滨市口腔医院
56	交巴草	女	623026199312030026	口腔医学	甘肃省甘南市人民医院
57	王荣婷	女	370911199404292023	口腔医学	泰安市现代牙科医院
58	贾如月	女	152223199502201621	口腔医学	青岛市中心医院
59	毛敏	女	622722199203134143	口腔医学	西安北环医院
60	尉子龙	男	230602199505027516	口腔医学	四川省人民医院温江分院
61	郑玉霞	女	321284199410307625	口腔医学	泰州职业技术学院口腔门诊部
62	杨晓婷	女	622825199312060328	口腔医学	兰州大学第二医院
63	张珊珊	女	64032419940810248X	口腔医学	上海茂菊口腔
64	马东升	男	321284199406124017	口腔医学	江苏省金坛市人民医院
65	杜秀秀	女	371302199403264364	口腔医学	青岛市中心医院
66	刘晓梅	女	622301199502024426	口腔医学	邹平县人民医院
67	王佩璇	男	370782199412191833	口腔医学	山东省青岛黄岛区中医院
68	杨伟	男	621223199102060374	口腔医学	甘肃兰州市惠安齿科
69	钟晴	女	370781199409231223	口腔医学	潍坊市益都中心医院
70	郭猛	男	370782199411284077	口腔医学	沈阳市解放军 463 医院
71	颜晗	女	370826199404304628	口腔医学	枣庄矿务局枣庄医院
72	姜领	男	320924199309139015	口腔医学	兴化财传口腔大型门诊
73	刘茜	女	370481199504196428	旅游管理	枣庄山运旅行社有限责任公司



74	孙振	男	370403199308202270	汽车服务与营销	枣庄申科汽车销售服务有限公司
75	任现莹	女	37152219941018422X	汽车服务与营销	枣庄宝景汽车销售服务有限公司
76	管洋洋	男	371326199411070413	汽车检测与维修技术	瑞泽汽修厂
77	杨启立	男	370403199311202255	汽车检测与维修技术	上海尊悦电子科技有限公司
78	朱贞汝	男	370402199312291919	汽车检测与维修技术	枣庄宝景汽车销售服务有限公司
79	孙学艺	男	371426199512245636	汽车检测与维修技术	枣庄嘉琦汽车销售服务有限公司
80	周振国	男	371482199410012314	汽车检测与维修技术	枣庄之星汽车维修服务中心
81	赵龙新	男	642221199402031577	汽车检测与维修技术	胜和行二手车信息服务有限公司
82	刘 婷	女	370405199310164624	数控技术	青岛海尔集团
83	王云龙	男	370911199506196817	数控技术	扬州海泰新材料有限公司
84	杨 志	男	371326199307303715	数控技术	扬州海泰新材料有限公司
85	巩丁盟	男	37048119951005387X	数控技术	山东鑫泰数控装备有限公司
86	种 淼	男	370403199306170252	数控技术	济南元首针织
87	马玉	女	370404199306242929	应用化工技术	枣庄市道桥工程有限公司
88	任晓敏	女	370404199309063328	应用化工技术	升学

（七）离校后毕业生就业情况

离校未就业的毕业生中，学院针对这些毕业生进行专门跟踪，有专职辅导员采取电话、飞信通知等方式与毕业生保持联系，了解毕业生就业意向，将经过审核后的招工企业挂到学校网站，供未就业毕业生参考。截止报告前统计，有部分毕业生在离校时已经是合同就业，但是因为各种原因选择离开原来岗位，重新选择就业岗位，这一部分毕业生认为自己工作还不稳定，在班主任与他们联系进行毕业生跟踪时普遍表示暂时不愿意将自己的工作单位录入就业信息网，因此在系统中显示状态为未就业；还有一部分毕业生从实习单位到就业都在一



家企业就业，但是在操作就业信息网时就业第三方跟踪时时间前后冲突，系统显示未就业，这一部分毕业生我院要对他们进行沟通，确定他们的就业情况；另外有少部分毕业生选择暂不就业，因自身原因不愿意就业的我们学院也做好记录，及时了解毕业生需求，做到心中有数，需要就业时及时提供帮扶。

二、就业工作措施、创新创业教育

（一）就业组织机构建设

为适应毕业生的就业需要，学院将就业指导、校企合作两个方面的职能统一起来，加强对就业工作的管理和指导。学院成立以院领导为组长的就业工作领导小组，各院系主任为就业工作主要责任人，设专人负责校企合作与就业指导工作，加强就业指导人员的配备。形成了“学院、院系、班主任、毕业生”四位一体的就业指导体系，为进一步做好“实习就业一体、毕业生就业跟踪服务、二次推荐就业”，为确保毕业生就业提供了组织保障。

（二）学生就业指导

学院非常重视学生的就业指导工作，成立了就业指导中心，在人才培养方案中把就业指导课纳入必修课，选派有国家职业指导师资质的老师上课，注重教学质量。我们学院采用就业信息网编制的教材，针对性的对大二、大三的毕业生进行就业认识、简历制作、笔试面试培训、就业协议书签订、基层旧业及大学生创业等相关知识的面授，采取小班制授课和大礼堂集中授课两种形式，收到了良好的效果；在



毕业生即将顶岗实习之前我们分院系将学生集中起来，就山东高校毕业生就业信息网的使用对学生进行讲解，即使毕业生离开学院在外实习也能很好的把握时间段在信息网上注册使用，及时了解信息网上的招聘信息和相关政策；我院定期举办学生职业生涯规划大赛，通过大赛引导学生树立正确的人生观、价值观、择业观。

（三）拓宽就业渠道

为了做好毕业生就业工作，2016 年 5 月，学院组织大型招聘会，到会企业近百家，从筹备招聘会到召开招聘会我院采取以下形式：首先在三月份我们在学院网站上公布召开招聘会预时间，将招聘会的流程、企业提供的相关材料、召开时间及时公布，对参加招聘会的企业我院逐一筛选，需要到企业考察的我们针对企业所需专业派院系实地考察，保证了到会企业的质量。学院重点邀请枣庄市本地企业，涉及专业面广，从企业筛选到向学生宣传采取了重点宣传，学院大屏幕播放，提前让毕业生了解企业。其中应旅游管理、机械制造与自动化、数控技术、畜牧兽医专业出现了供不应求的局面，招聘会达到了预期效果。

学院每年召开一次大型招聘会，各院系还单独组织了企业宣讲会、推荐会、分专业小型招聘会 80 余场，为毕业生提供了详细的就业信息和充足的就业岗位。同时，学院搭建校园网络平台，及时发布用人信息，不断拓展就业渠道，为毕业生就业提供更多的服务。



（四）创新创业教育

学院落实《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》，出台《创新创业教育改革实施意见》，积极贯彻实施大学生创新创业计划，高度重视大学生创业工作，将创新创业教育融入人才培养全过程，探索人才培养的新途径，提升学生的社会责任感、创新精神、创业意识和创业能力。学院鼓励学生自主创业，并积极为学生搭建平台。开设《就业与创业指导》必修课，在广大同学中树立科学的创业观。从企业、高校、科研单位和政府职能部门聘请“创业导师”，成功举办创新创业辅导报告会，为大学生创业提供政策咨询、业务指导。学院在资金、场地、师资等方面为有创业意愿的学生提供支持，倡导学生自主创业，成立创业团队。与枣庄创业大学合作，对在校大学生开展创业教育工作，大大提升了学生的创业素质和创业能力。对有创业意愿的学生加强创业实践模拟训练，对学生创业项目进行孵化和后续服务。学工处、院团委专门成立了“枣庄职业学院创业协会”学生社团，营造了浓厚的创新创业的校园氛围。

（五）毕业生跟踪回访

学院各系院通过问卷调查、电话回访、实地巡访等形式，对 2016 届毕业生满意度进行调查，结果显示，2016 届毕业生对学院满意度为 90%以上，有 85%的毕业生愿意亲友、校友来母校就读；对用人单位的回访，学院采取电话回访和实地走访等形式，对毕业生的职业技能、职业道德、文化素养等综合素质进行回访，90%的企业认为我院毕业生

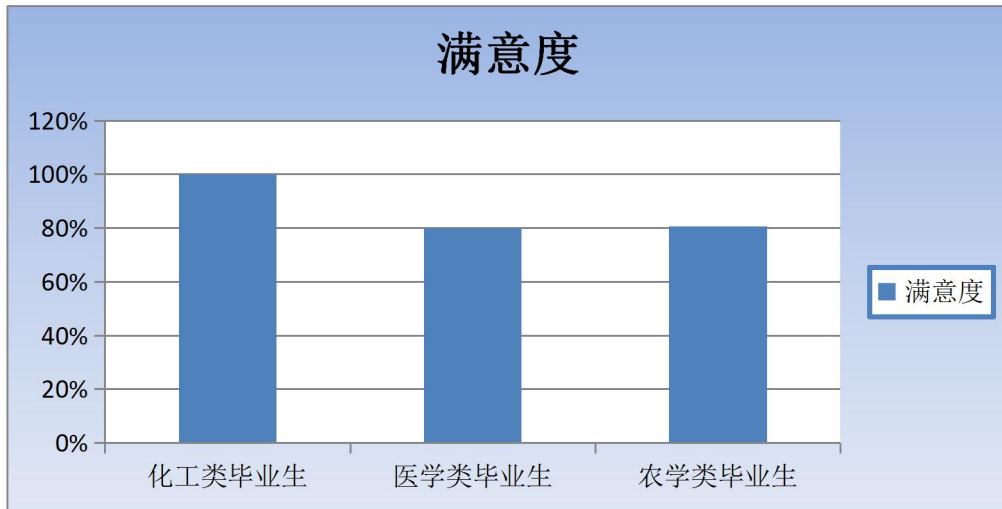


“能吃苦、能干事、能创新”，愿意接纳我校毕业生；但是还有 5%的毕业生不能很好的转变角色，从学生的角色过渡到工人角色，出现了迟到旷班现象；并有部分毕业生不能坚持，出现了脱岗现象返回学校重新安置。

三、就业相关分析

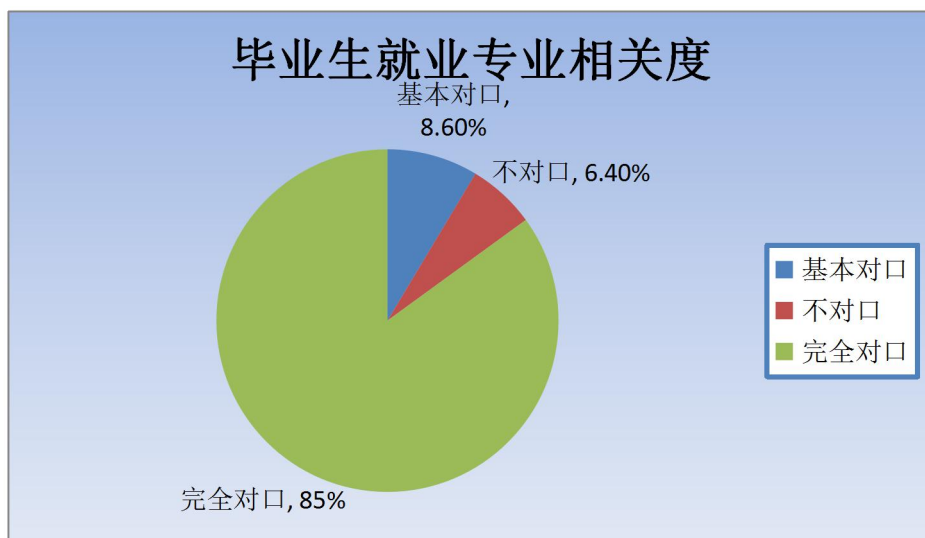
（一）毕业生对就业现状满意度情况

毕业生离校后，我校采取多种形式对毕业生进行跟踪调查，调查数据显示，我校毕业生对当前工作的满意度为 90.8%。其中，化工类专业毕业生对就业现状满意度 100%，医学类专业毕业生对现状满意度 80%，农学类专业毕业生对当前就业现状满意度为 80.71%。我校对毕业生进行跟踪回访时一般采用问卷调查，赴企业回访时在不影响毕业生工作的情况下与毕业生面谈，了解毕业生就业现状，为毕业生解决实际问题。共收集毕业生跟踪调查问卷 600 余份，在问卷中的 16 个问题中，逐条统计分析；在山东高校毕业生就业信息网的问卷调查中，我们通知到毕业生，让毕业生进行了认真填写，针对自身现状做好问卷，实事求是，认真对待。



(二) 毕业生专业相关度情况

在我校的毕业生跟踪调查问卷第 5 条中，目前工作与所学专业对口程度的问卷调查中，我校毕业生选择完全对口的占 85%。其中医学类的毕业生专业对口率较高，农学类专业的毕业生专业对口率也较高，而机电类专业的毕业生就业领域较广，在制造业、服务业都有我校毕业生。在问卷调查中，8.6%的选择“基本对口”；有 6.4%的被调查者表示与所学专业不对口。



(三) 毕业生薪资收入情况



对毕业生目前月收入（包含工资、奖金、业绩提成、补贴等所有现金收入）水平的调查数据显示，我校毕业生选择集中在“2501-3500元”。省外就业的毕业生薪资收入较高，主要集中在浙江、上海、江苏省。

（四）影响就业因素情况

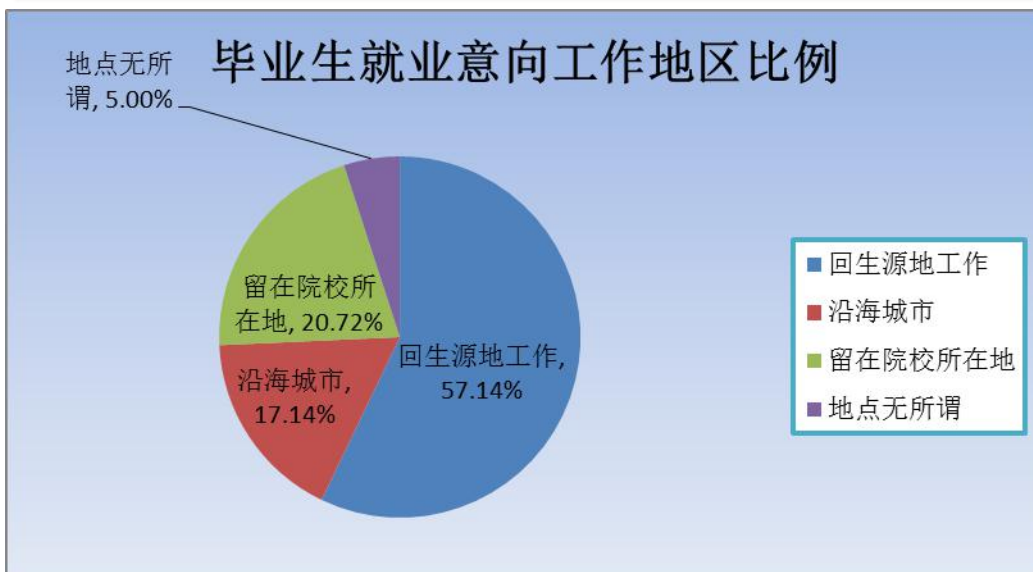
1、就业意向单位性质

调查数据显示，我院毕业生就业企业符合个人就业意向的比例占 83.71%，其中 2016 年毕业生按照就业单位性质统计，我校毕业生有 88 人到国有企业就业，占 5.32%；非国有企业 1233 人，占 74.59%；党政机关 2 人，占 0.12%；事业单位 64 人，占 3.87%；社区岗位 12 人，占 0.72%；自主创业 4 人，占 0.24%；个体经营 52 人，占 3.14%；灵活就业（包括自由职业）85 人，占 5.14%；其他性质企业 96 人，占 5.8%；其中升学 6 人，占 0.36%；应征入伍 11 人，占 0.66%。

2、就业意向工作地区

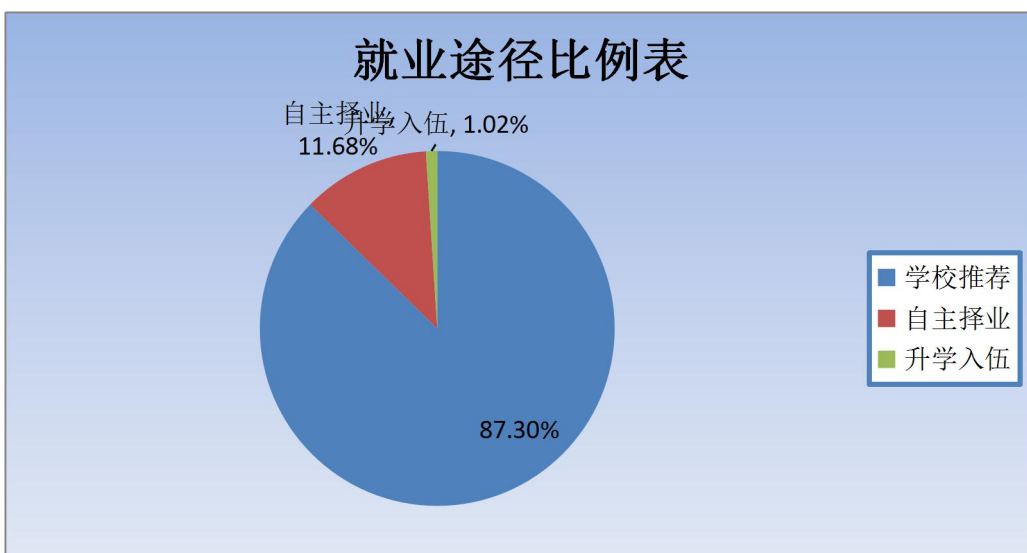
毕业生意向工作地区调查显示，60.2%的毕业生意向留在山东周边发展，有 20%左右的毕业生意向在山东以外，但是更远的地区例如深圳、广州、北方城市的占 3.14%；选择其他的占 16.66%。

省内各市对毕业生的吸引程度也存在较大差异。意向地区首选“回生源地（或家乡）发展”的比例最高，达到 57.14%；意向省内沿海城市的毕业生比例为 17.14%；选择“留在院校所在地发展”的比例为 20.72%；认为“地点无所谓”的占 5%。



3、就业途径

我校毕业生就业途径采取多种形式，在每年上半年学校召开大型招聘会，联系多家企业，分地域的为毕业生提供就业信息，供学生选择，毕业生通过我校推荐就业的比例占 87.3%，其他途径和自主择业比例均为 11.68%，升学、入伍占 1.02%。



4、就业过程中所遇到最主要问题

我校毕业生在求职过程中所遇到的问题中，最主要的是医学类专业毕业生。护理专业毕业生要想正式就业，必须考取护士资格证书，

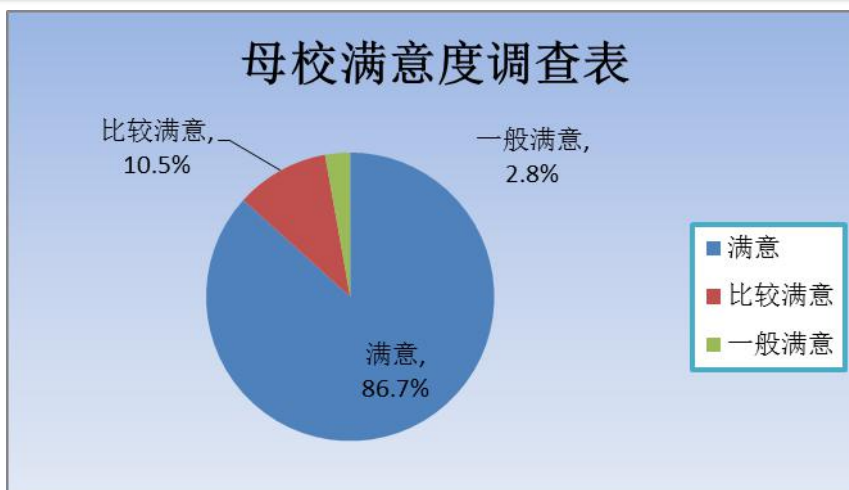


而且还要参加考试；口腔医学专业毕业生必须考取医师资格证书才能到医院正式就业，而医院的用工量相对较少，针对这种情况我院也是提前做好准备，在联系实习单位的时候，我们就会和医院谈条件，只要是我院的毕业生足够优秀，在试用期过后的留用上优先考虑我院，这样在毕业生在校期间就有了这种意识，要想有好的工作必须成绩过硬，学生比着学习、赛着学，形成了良好的学习风气，2016 届毕业生医学类的就业较 2015 年就业迟缓有了很大改善，截止报告前口腔医学专业 747 人就业率达到了 94.24%，三二连读护理实现了 100% 就业，三年制护理液达到了 87.3%，达到了预期效果。

由于部分毕业生就业不稳定，工作单位发生变动，导致毕业生未能及时在山东高校毕业生就业信息网中更新就业信息，影响了学校的整体就业率。

（五）对母校服务满意情况

在我校毕业生跟踪问卷调查中，我校主要就毕业生对母校就业工作提供的服务满意度、接受过哪些服务、希望提供的服务、对母校教学工作、管理工作的满意度以及希望母校今后应该加强哪些方面的工作进行跟踪调查，在 600 余份问卷调查中，对母校服务的总体满意度，认为满意的比例为 86.7%，认为较为满意的比例为 10.5%；另外，认为一般的比例为 2.8%。



（六）对母校今后工作的建议情况

毕业生进入工作单位后，明显感觉到在学校和工作单位的区别，感觉要学的东西还很多。通过调查，我校就课程设置、教学内容、教学方法、学生管理、实践实训、创新能力培养、毕业生就业指导七个方面对毕业生进行问卷调查，其中毕业生希望母校重点在“实践实训”和“创新能力培养”方面有所加强 60%；选择课程设置、教学内容的占 10%；我校属于封闭式教学管理，对毕业生管理很严，所以在学生管理这一项希望加强的毕业生很少，占 2%；在教学方法上我校采取“教、学、做、赛”四位一体教学，教学方法不断创新，所以毕业生在教学方法这一项上希望母校加强的也很少。

四、发展趋势

（一）近三年毕业生生源发展趋势

1、我院 2014 年毕业生 698 人，其中省外生源 137 人，占 19.62%；山东省内毕业生 561 人，占 80.37%，其中枣庄市内毕业生 275 人，占



39.39%。

2、我院 2015 年毕业生 1103 人，其中省外生源 321 人，占 29.1%；山东省内毕业生 782 人，占 70.89%；枣庄市内 503 人，占 45.6%。

3、我院 2016 年毕业生 1816 人，其中省外生源 746 人，占 41.07%；山东省内毕业生 1070 人，占 58.92%；枣庄市内 531 人，占 29.24%。

生源地	2014	2015	2016
安徽省	33	25	25
甘肃省	18	167	371
贵州省	5	6	5
河北省		2	1
河南省	12	8	11
黑龙江省	1	51	97
吉林省	10	8	27
江苏省	15	19	24
辽宁省	6	13	21
内蒙古	17	17	38
青海省	18	4	6
山西省	1	0	27
浙江省		0	3
广东省		1	1
新疆	1	0	11
陕西省			2
四川省			50
福建省			3
宁夏回族自治区			22
重庆市			1
山东省内	286	279	539
枣庄市	275	503	531
合计	698	1103	1816



（二）近三年毕业生市场需求情况

为科学预测就业市场，加强与用人单位的交流与合作，拓宽我校毕业生的就业渠道，客观反映我校毕业生的素质和社会声誉，及时调整我校的专业设置，加强教学改革，进一步推动基础能力建设，我校开展了以毕业生跟踪调查回访和就业市场需求为主题的调研活动。通过调研，我们了解到近三年来社会对技术工作人才需求缺口大，其中，拥有中高级职业资格证书的技能人才最为紧俏。我校医学类护理和口腔医学专业供需基本平衡，由于受考证、地域、行业等因素影响，毕业生就业出现迟缓现象；工科类、化工类、农学类、旅游类专业供不应求；计算机类、会计和物流经济类专业供需平衡。

（三）近三年毕业生就业情况

专业名称	2014 年			2015 年			2016 年		
	当年应届毕业生总数	其中		当年应届毕业生总数	其中		当年应届毕业生总数	其中	
		正式就业人数	就业双选会完成签约人数		正式就业人数	就业双选会完成签约人数		正式就业人数	就业双选会完成签约人数
旅游管理	53	53	30	45	35	30	17	15	17
涉外旅游	7	7	0	5	5	5	0	0	0
应用化工技术	10	10	0	8	8	6	21	15	15
工业分析与检验	16	16	5	6	6	6	6	5	6
畜牧兽医	12	12	0	37	36	36	43	39	36
建筑电气工程技术	10	10	0	0	0	0	0	0	0
机电一体化技术	86	86	50	76	58	52	85	80	80
机械制造与自动化	30	30	21	11	10	6	17	15	17
数控技术	30	30	20	14	12	10	35	30	35
模具设计与制造	4	4	4	4	4	4	0	0	0
汽车检测与维修技术	28	28	13	66	47	33	75	59	70



汽车技术服务与营销	10	10	5	6	6	5	6	6	6
会计与审计	44	42	12	42	28	23	97	86	80
物流管理	11	11	8	12	11	8	12	5	8
口腔医学	179	178	43	372	338	303	747	704	700
护理	146	146	89	346	313	298	592	543	500
计算机应用技术	12	12	7	6	6	5	31	24	20
动漫设计与制作	10	10	8	22	18	18	8	8	8
电气自动化技术	0	0	0	13	7	4	12	10	10
城市园林	0	0	0	8	8	5	12	9	10
图形图像制作	0	0	0	4	3	1	0	0	0

五、就业反馈教育教学情境

（一）毕业生的就业心态及存在的问题

1、就我院学生面对机遇与挑战并存的就业市场，大至有以下几种表现：一是向更高层次的学历和学位进取，暂不考虑就业。准备参加“专升本”的同学便是这一类；二是实习期间肯吃苦，愿到一线工作，他们少说多干，多观察思考，为下一段就业积累经验；三是虽然学了本专业，由于各种社会关系，想改行做其他工作；四是不愿到一线工作，这山望着那山高，无法沉下心来，频繁变动单位，但这样的人数很少。

2、学生吃苦耐劳稍差。学生走出校园，进入社会后，不愿意从基层做起，总认为自己是高职生，不能放下架子，端正心态，不愿意从事体力劳动工作，眼高手低，特别是部分毕业生找工作高不成、低不就，很难找到称心如意的工作，而我院一些在就业岗位表现较好的毕业生，他们认真踏实，吃苦耐劳。

3、学生在一单位工作均无长期打算，走到哪算到哪，不愿意与用人单位签订长期的用人协议，这样导致用人单位对学生失去信心，一些重要部门人员不愿意让这些学生担任。



4、学生在校期间所学基础知识不够扎实，学生应用能力与市场存在较大差距。

（二）来自企业的反馈

1、吃苦耐劳是敬业精神的首选。

用人单位在录用人才时往往很注重学生的吃苦耐劳及敬业精神。经调查，我校毕业生在就业岗位有远大的志向和事业心，能吃苦耐劳、艰苦奋斗，综合本次调查走访的单位意见，我院敬业精神好的同学约占 86%。

2、动手能力较强。

培养第一线的技术技能人才是我们学院办学的宗旨，我们在调查过程中，了解到我校毕业生到就业单位后，好学肯干，容易上手，实际能力比较强，有的甚至比一些本科学生的能力还强。据调查统计，用人单位对我校毕业生能力较好以上评价的占 93 %。

3、业务能力要拓展，专业知识需与先进技术相融合

我校所开设的专业都是专业性和技术性比较强的，同时，处理工作过程中涉及的问题需用到专门的知识，要求具有扎实的专业知识；在知识与技术更替日益加快的现代社会，要使自身的知识结构跟得上时代的要求，毕业生要有较好的业务拓展能力，自身的专业知识要与先进技术相融合。

4、集体观念强，有较好的人际关系和团队精神

一个组织能否发展，发展得怎样，很大程度上取决于员工对组织的归属感及团结协作精神，同时也是对一个组织的组织文化建设的衡量指标，在生产社会化大发展的二十一世纪，组织员工的归属感及团结协作精神更是组织生存和发展的基础，用人单位认为我校毕业生能积极参加单位的组织活动占 93%，具有较好的团结协作精神的占 90%，有良



好的人际关系的占 91%。

5、创新能力

面对新的要求、新的形势，用人单位对大学毕业生的创业精神和创新能力的要求日趋提高，因为它关系到日后用人单位的活力和发展。我校就业指导部门对此有比较深的认识和体会，在每届的毕业生就业指导上力求改变传统的思维方式和方法，不断教育和培养学生就业后不仅仅是一个被动的工作者，而更应该是主动的职业创造者。

（三）毕业生就业工作给我们工作留下的思考

1、重视市场机制在毕业生就业工作中发挥的重要作用。市场机制对于毕业生就业的影响是深远的，因此我们的人才培养和毕业生工作应当主动的去适应市场发展，而不是被动地要市场来适应我们。

2、努力建立生源实习就业基地。本着“三方有利”（即有利于学生、有利于用人单位、有利于学校）的原则。在保持原有的优势基础上，以就业引导招生，以招生强化就业，积极启动招生、实习及就业基地建设，有选择地与各大中型企业及省外用人单位建立长期协作关系，签订关于建立招生、实习及就业等方面合作的协议，以营造良好的就业环境。

通过基地的建设来加强联系与合作，邀请成功人士来校做报告，讲述他们成功经验，心得体会与现代社会人才标准及用人单位对人才的度量标准等，以开阔我们学生的视野，加强联系与合作，畅通毕业生就业渠道来丰富教育内容，有利于创新我们的教育培养模式与方法。

3、学生要一专多能，更需要较强的学习能力。学生走上社会后，所找工作并不都是专业对口，这就需要学生就业后善于学习，更快更好在适应工作，也要求教师在平常教学过程中，除了要培养学生专业方面能力，同时也还要注重培养学生的创造能力，学习能力。