

# 枣庄职业学院

# 就业质量年度报告

## ( 2017 )



二〇一八年一月



## 学院概况

枣庄职业学院是经山东省人民政府批准、教育部备案的全日制公办普通高等学校。枣庄技师学院是经山东省人民政府批准，以培养预备技师、高级技工为主的技术院校。枣庄职业学院与枣庄技师学院两位一体，由枣庄市人民政府投资兴建，省市两级管理。

学院位于山东省枣庄市新城区祁连山路中段，毗邻京沪高速铁路，京台高速公路。占地面积 800 余亩，建筑面积 20 万平方米，现有实验、实训室、实习基地 135 个。在校学生 12900 余人，教师 600 余人，其中教授、副教授、研究员等高级专业技术人员 177 人，“双师型”教师占 70% 以上。

学院下设医学院、机电工程系、汽车工程系、经济与信息技术系、化工系、建筑工程系、旅游管理系、农学系、君山书院、马克思主义学院、兰陵书院（台儿庄古城校区）等 11 个教学单位和 12 个管理、教辅机构。开设 32 个高职专业、6 个五年一贯制与三二连读专业、17 个技师与高级技工专业。其中机电一体化技术、旅游管理专业为中央财政重点支持建设专业；数控技术专业、旅游管理、口腔医学为省级特色专业；机械装备与维修专业为省级名牌专业；数控技术为省级重点专业；机电类专业群为省级示范专业群。

学院以服务区域经济发展为宗旨，以就业为导向，坚持“德能并举、学做一体、合作共赢、特色发展”的办学理念，积极构建“多阶段、多循环”工学结合的人才培养模式和“做、学、教、赛”四位一体的教学模式，强化职业能力训练，注重综合素质培养，为地方经济和社会发展培养能



吃苦、能干事、能创业的高素质高技能人才。学生先后获国家和省市级各类技能大赛奖项 100 余项，其中化工生产技术赛项荣获全国职业院校技能大赛团体一等奖。为拓宽办学渠道，提升学生就业能力，积极与政府、行业、企业开展紧密合作，建立生产性实训基地和校外实习基地，学生就业率保持在 96%以上。

学院秉承“尚德尚能，励志励学”的校训和“至诚至善，唯实唯新”的校风，坚持立德树人，注重校园文化建设，提升环境育人功能，强化社会服务功能。先后成功承办中国首届焊工电视大赛、第三届全国职工职业技能大赛数控车工决赛等；被确立为国家高技能人才培训基地、全国职工职业技能实训基地、国家级农民工培训示范基地；被授予全国文明单位、全国大中专学生志愿者社会实践活动先进单位、全国高校节能管理先进院校、山东省职业教育先进单位、山东省高校校园绿化管理工作示范单位、山东省高校标准化食堂先进单位等称号；荣获山东省富民兴鲁劳动奖状；多次被枣庄市委、市政府表彰为先进集体，荣记集体二等功、三等功。部分教师荣获全国教书育人楷模、全国五一劳动奖章、富民兴鲁劳动奖章、山东省十大劳动之星、山东省首席技师、山东省技术能手、山东省优秀青年科技人才、枣庄市有突出贡献的中青年专家等荣誉称号。



# 目录

一、毕业生基本情况.....	1
(一) 毕业生规模.....	1
(二) 毕业生结构.....	1
(三) 毕业生就业率.....	7
(四) 就业方式.....	11
(五) 就业流向.....	11
(六) 特殊群体就业.....	14
(七) 离校后毕业生就业情况.....	22
二、就业工作措施、创新创业教育.....	22
(一) 就业组织机构建设.....	22
(二) 学生就业指导.....	23
(三) 拓宽就业渠道.....	24
(四) 创新创业教育.....	26
(五) 毕业生跟踪回访.....	27
三、就业相关分析.....	27
(一) 毕业生对就业现状满意度情况.....	27
(二) 毕业生专业相关度情况.....	28
(三) 毕业生薪资收入情况.....	28
(四) 影响就业因素情况.....	29
(五) 对母校服务满意情况.....	32
(六) 对母校今后工作的建议情况.....	34
四、发展趋势.....	34
(一) 近三年毕业生生源发展趋势.....	34
(二) 近三年毕业生市场需求情况.....	36
(三) 近三年毕业生就业情况.....	37
五、就业对教育教学的反馈.....	38
(一) 专业布局.....	38
(二) 产教融合.....	39
(三) 课程建设.....	39
(四) 教学诊断.....	40
(五) 来自毕业生的反馈.....	40
(六) 来自企业的反馈.....	41
(七) 毕业生就业工作给我们工作留下的思考.....	42



## 一、毕业生基本情况

### （一）毕业生规模：

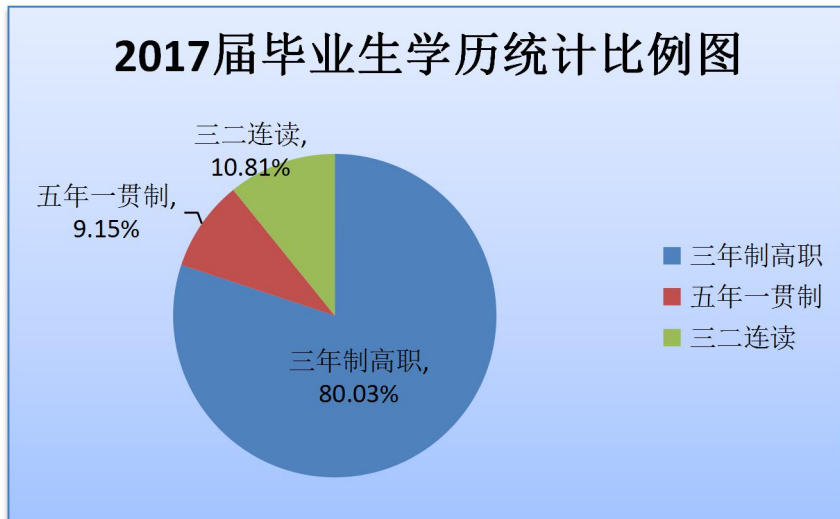
2017 年高职类毕业生总数 2885 人，比 2016 年 1816 人增加了 1069 人，增长了 58.86%



### （二）毕业生结构：

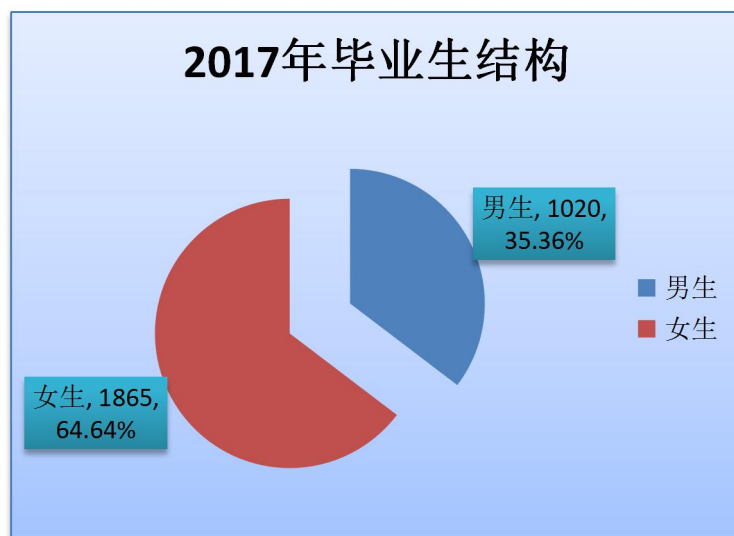
#### 1、学历结构

我校 2017 年毕业生中三年制高职 2309 人，占 80.03%；五年一贯制毕业生 264 人，占 9.15%；三二连读毕业生 312 人，占 10.81%。



## 2、性别结构

我校 2017 年毕业生结构统计，男生 1020 人，占 35.36%；女生 1865 人，占 64.64%。



## 3、专业结构

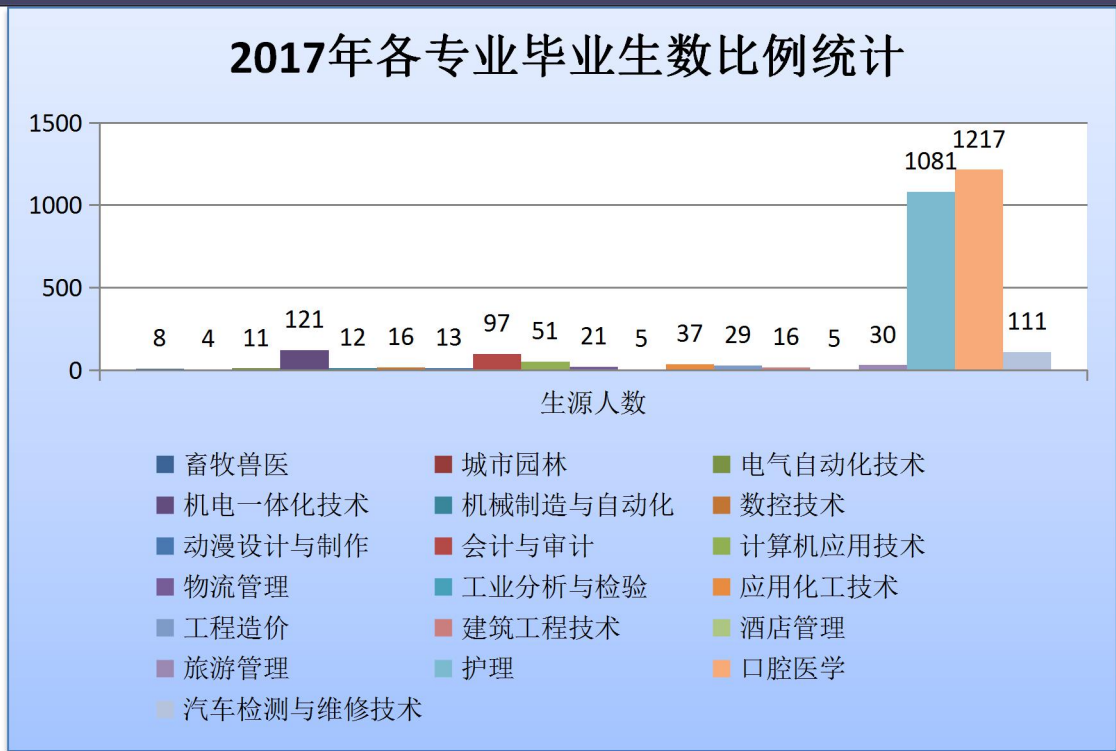
我校 2017 年毕业生按照专业结构统计，共分八大类：医学类、化工类、机电类、经济与信息技术类、农学类、旅游与酒店管理类、汽车修理类、建筑类。



2017 年各专业毕业生数比例统计如下：

专业名称	生源人数	生源比例 (%)
畜牧兽医	8	0.28
城市园林	4	0.14
电气自动化技术	11	0.38
机电一体化技术	121	4.19
机械制造与自动化	12	0.41
数控技术	16	0.55
动漫设计与制作	13	0.45
会计与审计	97	3.36
计算机应用技术	51	1.77
物流管理	21	0.72
工业分析与检验	5	0.17
应用化工技术	37	1.28
工程造价	29	1.01
建筑工程技术	16	0.55
酒店管理	5	0.17
旅游管理	30	1.04
护理	1081	37.47
口腔医学	1217	42.18
汽车检测与维修技术	111	3.85
总数	2885	

注：各专业所占比例=专业人数/毕业生人数



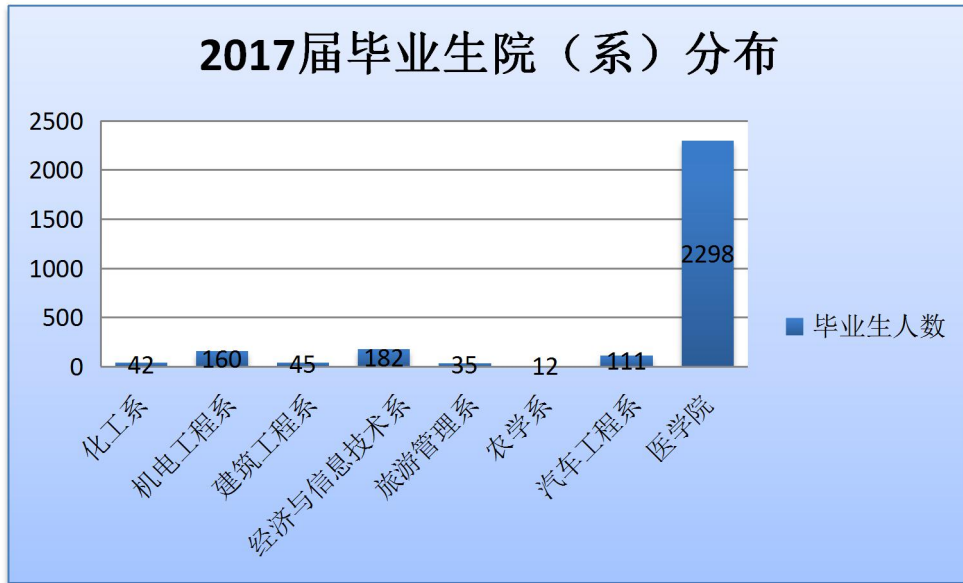
#### 4、系（院）分布

我校 2017 届毕业生分布于 8 个系（院）。其中，医学院护理和口腔医学占学院总人数的 79.65%；其次经济与信息技术系、机电工程系。

分布情况如下表所示：

系院	毕业生人数	所占比例 (%)
化工系	42	1.45
机电工程系	160	5.54
建筑工程系	45	1.55
经济与信息技术系	182	6.31
旅游管理系	35	1.21
农学系	12	0.41
汽车工程系	111	3.84
医学院	2298	79.65
总数	2885	





## 5、民族结构

按民族统计，2017 届毕业生以汉族为主，共 2806 人，占 97.26%；少数民族共 15 个，其中有藏族、达斡尔族、东乡族、土族、回族、彝族、满族、蒙古族、苗族等。

民族	毕业生人数	所占比例 (%)
藏族	8	0.27
达斡尔族	1	0.03
东乡族	3	0.1
哈萨克族	1	0.03
汉族	2806	97.26
回族	24	0.83
柯尔克孜族	1	0.03
满族	9	0.31
蒙古族	14	0.48
苗族	3	0.1
撒拉族	2	0.06
土家族	3	0.1
土族	4	0.13
维吾尔族	1	0.03
锡伯族	1	0.03
彝族	4	0.13
总数	2885	



## 6、生源地结构

按生源地统计，2017 届 2885 名毕业生来自 26 个省市，其中重庆市 17 人，占 0.59%；浙江省 19 人，占 0.66%；四川省 62 人，占 2.15%；山西省 68 人，占 2.36%；山东省 1715 人，占 59.45%；江苏省 103 人，占 3.57%；黑龙江省 116 人，占 4.02%；贵州省 21 人，占 0.73%；山东生源中枣庄市生源 676 人，占毕业生总人数的 23.43%。

序号	生源地	生源人数	生源比例 (%)
1	重庆市	17	0.59%
2	浙江省	19	0.66%
3	云南省	2	0.07%
4	新疆	31	1.07%
5	天津市	1	0.03%
6	四川省	62	2.15%
7	上海	2	0.07%



8	陕西省	4	0.14%
9	山西省	68	2.36%
10	山东省	1715	59.45%
11	青海省	8	0.28%
12	宁夏	37	1.28%
13	内蒙古	56	1.94%
14	辽宁省	33	1.14%
15	江西省	8	0.28%
16	江苏省	103	3.57%
17	吉林省	43	1.49%
18	湖北省	6	0.21%
19	黑龙江省	116	4.02%
20	河南省	19	0.66%
21	河北省	4	0.14%
22	贵州省	21	0.73%
23	广东省	37	1.28%
24	甘肃省	374	12.96%
25	福建省	38	1.32%
26	安徽省	61	2.11%
		2885	

### （三）毕业生就业率

截止报告统计，全院 2885 名毕业生中 2772 人实现了就业，就业率 96.08%，剩余 113 人未就业。

#### 1、按专业统计

2017 年毕业生中，其中动漫设计与制作、城市园林、畜牧兽医、工业分析与检验、机械制造与自动化、酒店管理、数控技术、应用化工技术等 11 个专业实现了 100%就业；旅游管理 96.66%；机电一体化技术 95.86%；



物流管理 95.23%；会计与审计 93.81%；护理专业率 95.12%；口腔医学专业就业率为 96.95%。

经进一步了解，未就业的 113 名毕业生大部分曾有就业单位，因各种原因目前工作还不稳定，学校正在积极联系学生，了解毕业生需求，特别是对正在求职的毕业生进行电话回访及推荐就业企业，11 月底我校召开的秋季招聘会也为应、往届未就业毕业生提供了就业平台。另外，经了解，部分毕业生在山东高校毕业生就业信息网上的信息录入的操作有误，从而导致了就业率数据统计上的误差。

### 各专业毕业生就业率统计

2017 届毕业生就业率统计			
2018 年 1 月 3 日			
专业	人数	未就业	就业率
动漫设计与制作	13	0	100%
计算机应用技术	51	2	96.07%
工程造价	29	0	100%
建筑工程技术	16	0	100%
护理	1081	57	94.72%
汽车维修与检测技术	111	3	97.29%
电气自动化技术	11	1	90.90%
会计与审计	97	6	93.81%
物流管理	21	1	95.23%



机电一体化技术	121	5	95.86%
旅游管理	30	1	96.66%
口腔医学	1217	37	96.95%
城市园林	4	0	100%
畜牧兽医	8	0	100%
工业分析与检验	5	0	100%
机械制造与自动化	12	0	100%
酒店管理	5	0	100%
数控技术	16	0	100%
应用化工技术	37	0	100%
	2885	113	96.08%

## 2、按系院统计

2017 届毕业生分布于 8 个系院，其中动漫设计与制作、城市园林、畜牧兽医、工业分析与检验、机械制造与自动化、酒店管理、数控技术、应用化工技术等 10 个专业实现了 100% 就业，主要分布在农学系、化工系、机电工程系、旅游系、建筑工程系。

（系）就业率如下表所示：

序号	系（院）名称	生源人数	就业人数	就业率
1	化工系	42	42	100%
2	建筑工程系	45	45	100%
3	机电工程系	160	154	96.25%
4	经济与信息技术系	182	173	95.05%
5	旅游管理系	35	34	97.14%

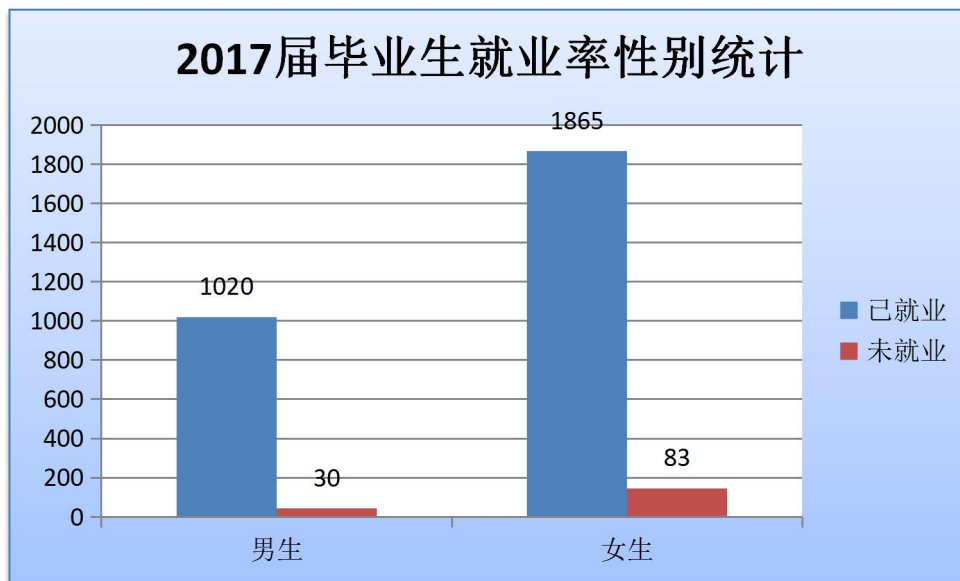


6	农学系	12	12	100%
7	汽车工程系	111	108	97.29%
8	医学院	2298	2145	95.9%
	总计	2885	2701	96.08%



### 3、按性别统计

2017 年毕业生中男生 1020 人，其中 30 人未就业，就业率 97.05%；女生 1865 人，其中 83 人未就业，就业率 95.54%；男生就业明显高于女生。





## （四）就业方式

2017 年我校 2885 毕业生以多元化形式就业，截至报告期，我校毕业生协议就业 25 人，就业率 0.8%；劳动合同就业 2735 人，就业率 98.85%；征兵入伍 4 人，就业率 0.13%、升学 3 人，就业率 0.1%及其他形式就业。7 月份至报告截止前，我校毕业生在高校毕业生就业信息网离校未就业实名登记系统中对毕业生进行跟踪登记，毕业生进行自己信息的确认。

序号	就业方式	人数	就业率 (%)
1	出国学习	1	0.03
2	劳动合同	2735	98.66
3	协议就业	25	0.90
4	升学	3	0.1
5	征兵入伍	4	0.14
6	自主创业	9	0.32

## （五）就业流向

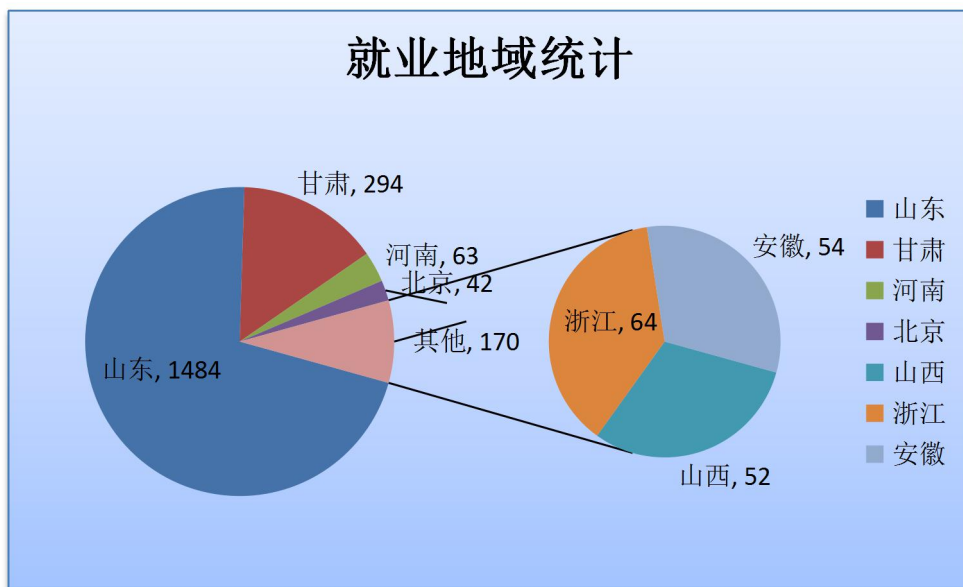
### 1、就业流向地域统计

2017 届毕业生就业地域以山东省内为主，共计 1484 人，占 53.53%，其中以青岛、枣庄居多；省外就业 1293 人，占整体就业率的 46.64%；其中甘肃省生源地的毕业生大部分回生源地就业，占整体就业率 10.6%；在河南省就业的毕业生 63 人，占就业率的 2.27%；在北京、山西、浙江、安徽省就业的人数居多。

就业流向地域统计如下：



就业区域	就业人数	所占比例
山东	1484	53.53%
甘肃	294	10.60%
河南	63	2.27%
北京	42	1.51%
山西	52	1.87%
浙江	64	2.31%
安徽	54	2.00%



## 2、按就业单位性质统计

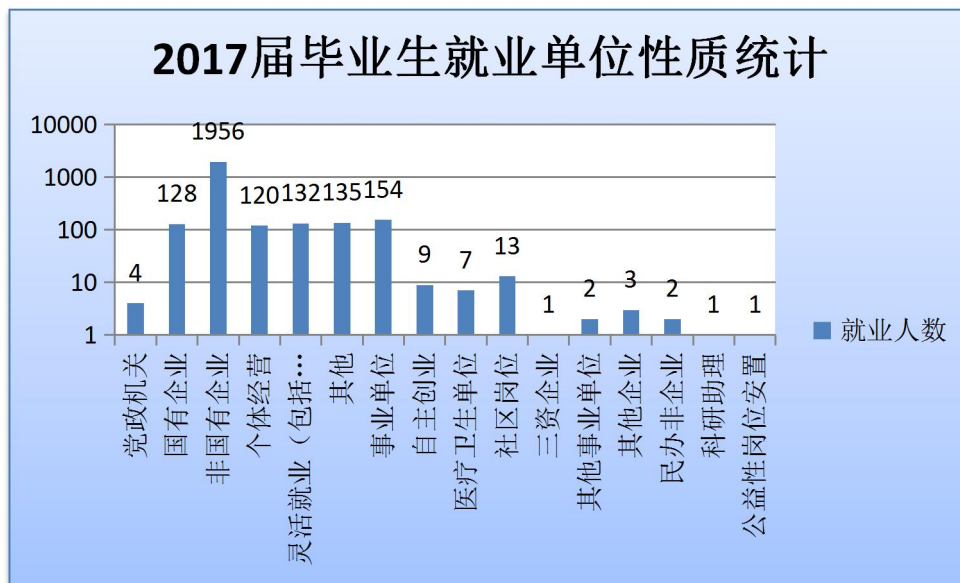
序号	单位性质	就业人数	所占比例
1	党政机关	4	0.15%
2	国有企业	128	4.74%
3	非国有企业	1956	72.50%
4	个体经营	120	4.45%
5	灵活就业（包括自由职业）	132	4.89%
6	其他	135	5.00%
7	事业单位	154	5.71%
8	自主创业	9	0.33%
9	医疗卫生单位	7	0.26%
10	社区岗位	13	0.48%





11	三资企业	1	0.04%
12	其他事业单位	2	0.07%
13	其他企业	3	0.11%
14	民办非企业	2	0.07%
15	科研助理	1	0.04%
16	公益性岗位安置	1	0.04%

2017 届毕业生按照就业单位性质统计，我校毕业生有 4 人到党政机关就业，所占比例 0.15%；国有企业 128 人，所占比例 4.74%；非国有企业 1956 人，所占比例 72.50%；个体经营 12 人，所占比例 4.45%；灵活就业（包括自由职业）211 人，所占比例 7.61%；事业单位 154 人，所占比例 5.71%；自主创业 9 人，所占比例 0.33%；其他及其他事业单位 137 人，所占比例 5.07%。



### 3、按就业单位行业统计

我院的毕业生，从今年的就业行业分布来看，各专业毕业生就业去向都很好。经信类专业的毕业生涉及的行业比较多，主要分布在与计算机、



物流、服务业等相关行业；机电类毕业生中机电一体化技术毕业生、电气自动化技术毕业生在生产制造业就业较多；农学类的毕业生就业相对对口，主要在农、林、牧、渔业就业；医学类的毕业生在总毕业生人数的占 79.65%，主要在医疗行业就业，护理专业的毕业生因为毕业后才能考取护理资格证书，所以就业相对困难，部分毕业生暂时在其他性质岗位工作。针对此类问题，我院从毕业生就业的源头抓起，提供高质量的实习单位，进而保证了学生毕业后的就业问题，今年口腔医学类专业毕业生的整体就业率大大提升，达到了 96.95%的好成绩。化工类毕业生的就业前景也相对可观，毕业生全部在化工类行业就业，专业对口率很高；旅游管理与建筑工程两大类的毕业生就业前景较好，社会需求很大，就业单位及专业对口率较高。

## （六）特殊群体就业

### 1、特困生就业

根据《山东省人民政府办公厅做好特困家庭高校毕业生就业工作的通知》规定，按照公平、公开、实事求是的原则，符合条件的特困生须向所在学校提交本人书面申请，生源所在县（市、区）民政部门核发的低保证或工会出具的《特困职工证》、扶贫办（部门）出具的特困证明及相关证明材料，并详细填写《山东省特困家庭高校毕业生求职补贴申请表》，我院按照要求认真做好初审工作，并将持有残疾人证的毕业生纳入特困毕业生范围。在经过一系列的审核工作后我院在 2017 届毕业生中遴选确定了 25 名特困生，完全符合推荐条件。对于这些毕业生的就业工作，学院给予



了格外关心与关注，学院要求系院对贫困生进行重点关心，给予支持，并对双困生开展“一对一”的就业形象、就业信息提供、就业心理咨询等方面的就业帮扶，及时将就业补助金和就业服务卡发放到他们手中。院系领导和辅导员能主动靠上去做帮扶工作，让他们能够切实感受到国家与社会的温暖，鼓励他们树立正确的就业观和就业信心。同时，学院将特困生列为就业优先推荐对象，积极向用人单位进行推介。目前，25 名特困生已经就业，在特困毕业生后期的跟踪和回访上，我院还会持续关注，了解毕业生的真正需求，千方百计的为他们创造条件。

特困毕业生就业一览表

序号	姓名	性别	身份证号	专业	就业单位
1	王君君	女	372928199503014925	工程造价	山东金润建设咨询有限公司 枣庄分公司
2	李小鹏	男	372928199406083654	工程造价	山东金润建设咨询有限公司 枣庄分公司
3	李春	女	370481199408211245	护理	滕州市人民医院
4	王新秀	女	370481199604010360	护理	北京万昌建筑装饰工程有限 责任公司济宁分公司
5	李冉	女	370402199702061924	护理	古邵镇卫生院
6	闫国香	女	371327199511295421	护理	莒南县金利制线厂
7	王玲玲	女	370405199512081325	护理	张杰内科诊所
8	孙艳敏	女	37040619951012392X	护理	辽宁省中医药研究院
9	胡娜	女	370402199604014825	护理	广和堂药店
10	褚莉	女	370404199202064566	护理	古邵镇中心卫生院
11	孟娟	女	370831199404165120	会计与审计	济宁市兖州区天荣动力机械 有限公司
12	李彪	男	370403199501052235	会计与审计	枣庄市海象纸业有限公司
13	田莉莉	女	370402199702160623	会计与审计	枣庄市连冠体育器材有限公 司
14	张国印	男	372325199701030019	机电一体化技术	沾化区土产公司
15	刘高超	男	371522199003208554	机械制造与自动化	长城股份有限公司



16	蔡成文	男	370403199305220254	计算机应用技术	北京均豪物业管理股份有限公司青岛分公司
17	吴希海	男	371522199411086015	计算机应用技术	天津济大科技发展有限公司
18	李朝阳	男	372922199510248713	口腔医学	胶州海燕口腔诊所
19	苏翔	男	371329199505096015	口腔医学	冯华口腔
20	周阳	男	371102199610310318	口腔医学	坤玉牙科诊所
21	奚舒响	女	372926199610025766	口腔医学	济南市第一人民医院
22	赵蕊	女	370405199502064628	口腔医学	枣庄市口腔医院
23	郑全新	女	371324199407131129	口腔医学	南京建邺茶南口腔门诊
24	田始云	男	370403199512200731	计算机应用技术	高科广告
25	金字	男	370405199511260217	汽车检测与维修技术	深圳佰仟金融服务有限公司

## 2、优秀毕业生就业

根据《山东省人力资源和社会保障厅关于做好 2017 年非师范类普通大中专学校优秀毕业生评选工作的通知》鲁人社函〔2017〕31 号文件评选要求，我院省级优秀毕业生评选工作经辅导员推荐，学院审核、考察、公示，院党委研究审批。程序严格规范，确保了评选工作的公平、公正、公开。

我院共有 140 名学生获评省级优秀毕业生。对于优秀毕业生，我院本着优生优荐的原则，重点向待遇好、实力雄厚的企业推荐，并做好后续培养工作，及时与企业联系沟通，将他们安排到优势岗位进行锻炼，使其尽快成为企业骨干。目前，我院优秀毕业生已经全部就业。

### 优秀毕业生就业情况一览表

优秀毕业生就业情况汇总					
序号	姓名	性别	身份证号	专业名称	就业单位
1	安鑫	男	622626199410016019	畜牧兽医	清水宇新牧业有限公司
2	焦鑫	男	371102199509105416	汽车检测与维修技术	日照市乾光汽车销售服务有限公司
3	焦淑军	男	371102199508255412	汽车检测与维修技术	日照顺圆汽车销售服务有限公司



## 2017 年就业质量报告

				术	有限公司
4	孟松	男	370481199503102231	汽车检测与维修技术	北京华中福特 4S 店
5	孙世昌	男	370404199608170019	汽车检测与维修技术	上海欣怡实业有限公司
6	邓一彬	男	370404199609160015	汽车检测与维修技术	枣庄市中区君山路建民汽修厂
7	王猛	男	37048119920604563x	汽车检测与维修技术	昆捷实业
8	王康平	男	371329199512212715	数控技术	临沭县永固轮业有限公司
9	杨腾	男	370481199512054614	数控技术	青岛海尔股份有限公司
10	孟飞	男	371421199411076317	电气自动化	鲁尚房地产策划有限公司
11	刘高超	男	371522199003208554	机械制造与自动化	天津长城股份有限公司
12	王强	男	371326199409287613	机电一体化技术	山东浩信集团有限公司
13	李强	男	370481199510102213	机电一体化技术	滕州市三合机械股份有限公司
14	张志勇	男	370911199504220895	机电一体化技术	青岛海尔股份有限公司
15	闫广勇	男	370481199407116414	机电一体化技术	青岛海尔股份有限公司
16	王倩	女	370402199507091028	旅游管理	北京市海淀区人民法院
17	王娜	女	370405199509070641	旅游管理	山东交运旅游集团有限公司枣庄市薛城分公司
18	赵琛	女	140481199506036484	应用化工 技术	山东潍焦集团薛城能源有限公司
19	郭文秀	女	370481199605314243	建筑工程技术	山东永福建设有限公司
20	张 萌	女	372928199511102263	物流管理	浙江心怡科技供应链管理有限公司嘉兴分公司
21	杨晨	女	370481199607310924	会计与审计	滕州市泉利不锈钢密封件有限公司
22	刘佩佩	女	370481199604040922	会计与审计	滕州安子新家政
23	刘相东	男	37040219941107061x	会计与审计	山东航标商贸有限公司
24	高帅	女	37152119950902342x	动漫设计与制作	上海太平洋房屋服务有限公司
25	李高阳	男	370613199609290511	计算机应用技术	北大青鸟
26	徐祥梅	女	37088319960119252x	会计与审计	山东贵象房建有限公司
27	任媛	女	370402199605064429	会计与审计	枣庄高新技术产业开发区国家税务局



## 2017 年就业质量报告

28	于欣	女	370403199604261822	计算机应用技术	西安博彦信息技术有限公司
29	米高帅	男	370406199704022211	计算机应用技术	西安博彦信息技术有限公司
30	王祥花	女	370402199611163044	护理	枣庄市孟庄镇卫生院
31	孙萌	女	37040219951022432x	护理	幸福人医药连锁有限公司
32	朱红玉	女	370404199607130023	护理	枣庄咪咪笑家具有限公司
33	殷瑜	女	370403199703080269	护理	山东省枣庄市薛城区康复医院
34	陈富丽	女	370404199203095428	护理	枣庄市光明路街道社区卫生服务中心
35	王菲菲	女	370403199710111422	护理	仲景大药房
36	张冉	女	370406199706110020	护理	山东省枣庄市幸福人药店
37	杨影影	女	370830199408123546	护理	北京万昌建筑装饰工程有限责任公司济宁分公司
38	孙景梅	女	370306199506156723	护理	淄博市第三人民医院
39	吕娅娴	女	371581199610120028	护理	艺智教育有限公司
40	孙菁	女	371327199512310048	护理	郯城县人民医院
41	王晓	女	320323199604246826	护理	奚阁卫生室
42	任丽丽	女	370323199506143021	护理	沂源县中医医院
43	庞晓春	女	37040519950224002x	护理	枣庄仁济医院
44	孙玉侠	女	370828199606181024	护理	金乡县司马镇敬老院卫生所
45	张洪杰	女	37131219950110536x	护理	淮安市九龙湖社区服务中心
46	唐晶	女	51392219950829016x	护理	遂宁市第一人民医院
47	陈嘉芮	女	230404199606170049	护理	徐大夫卫生所
48	张鑫	女	370402199502253921	护理	枣矿集团中心医院
49	姬琪	女	370830199608220527	护理	张卫平诊所
50	马铭灿	男	370481199409017030	护理	枣庄矿业集团中心医院
51	齐雯	女	622301199410253328	护理	枣庄市中杨雁口腔诊所
52	李洁	女	620111199503060525	护理	窑街煤电公司海石分院
53	冯博弈	男	370481199504206737	护理	枣庄矿业集团中心医院



## 2017 年就业质量报告

54	孟浩然	女	37132619960615852x	护理	枣庄市立医院
55	耿艺萌	女	370402199612010621	护理	枣庄精神卫生中心
56	刘桂宾	男	371102199506156816	护理	润泽大药房
57	陈维艳	女	370404199508011424	护理	枣庄市中雷桂花内科诊所
58	刘圣铭	女	370911199603253625	护理	宏轩广告设计中心
59	赖敏华	女	440183199504014449	护理	广州市增城区人民医院
60	孙嘉惠	女	371322199611010567	护理	万通网络有限公司
61	宫莉	女	370402199406181526	护理	枣庄内科诊所
62	尹帆	女	370830199602021228	护理	郓城县人民医院
63	刘竹鑫	女	370786199511240923	护理	山东省昌邑市龙池镇岱邱卫生所
64	李慧	女	371329199601285123	护理	枣庄职业学院医务室
65	马婷	女	513701199509246221	护理	金盾医院
66	徐雨鹤	女	371102199603161342	护理	枣庄职业学院卫生室
67	马强	男	370481199409033233	护理	枣庄市立医院
68	孙振	男	37132519960301003x	护理	费县人民医院
69	赵宏	女	370481199606151845	护理	滕州市姜屯镇中心卫生院
70	陈飘	女	320321199301221629	护理	丰县王沟镇单楼卫生院
71	马红丽	女	620103199706233529	护理	济南协和肝病医院
72	荐雨	女	370405199403086020	护理	驿城区人民医院
73	苏宇	男	620104199605011579	护理	如家老年公寓
74	刘雪	女	371102199602151329	口腔医学	济南市市中区潘氏口腔诊所
75	吴颜	女	371324199506024521	口腔医学	临沂市大光明药店连锁有限公司柏林店
76	郑全新	女	371324199407131129	口腔医学	南京建邺茶南口腔门诊
77	郝志伟	男	371522199408257434	口腔医学	宽甸满族自治县城镇鸿星电器商店
78	孙远宏	女	23233119950917086x	口腔医学	天津市第五中心医院
79	张璐婷	女	371312199611255326	口腔医学	临沂罗庄中心医院
80	王忠	男	203211994081006163	口腔医学	丰县人民医院
81	孙鑫鑫	女	370403199512025240	口腔医生	精诚口腔
82	郑英科	男	370181199104044453	口腔医学	山东省济南市章丘区相二卫生服务站



## 2017 年就业质量报告

83	刘菲菲	女	371422199507187421	口腔医学	市中洁益康口腔诊所
84	魏晋丹	女	620122199511030229	口腔医学	惠安齿科
85	赵兰凤	女	37131219950514602x	口腔医学	临沂市罗庄区盛庄街道 吴白庄卫生室
86	夏强珍	女	411528199506070025	口腔医学	许大夫牙科诊所
87	王梓萱	女	231121199610200125	口腔医学	嫩江县墨尔根社区卫生 服务中心
88	李雪强	男	642221199303291592	口腔医学	郑丽娟乡村医生诊所
89	雷蕾	女	142431199508010083	口腔医学	平遥县勇明牙科
90	栾爱博	女	230121199510031028	口腔医学	庆云口腔医院
91	孙美荣	女	37083219960227392x	口腔医学	滨州市中心医院
92	姚学云	女	371325199411167526	口腔医学	甘肃省渭源县刘家河村 卫生室
93	刘德民	男	140225199405270018	口腔医学	景鹏口腔
94	黄云玲	女	230521199504030047	口腔医学	日照昭阳路坤玉牙科诊 所
95	孙慧	女	370481199607236023	口腔医学	六一幼儿园
96	林士宝	男	371326199601248518	口腔医学	丁丰吉口腔门诊部
97	王佩	女	622322199401030626	口腔医学	红古海石湾吉荣美容会 所
98	张湘若	女	142230199508182726	口腔医学	西马庄卫生室
99	孙英	女	622627199808020225	口腔医学	西和县医院
100	姜一博	女	220122199601090212	口腔医学	松原市吴尔口腔
101	王雪	女	372926199512200524	口腔医学	淄博市临淄区人民医院 金岭分院
102	张羽	女	370481199503268143	口腔医学	洁美牙科
103	齐倩倩	女	371326199503247925	口腔医学	历城汇博口腔诊所
104	梁晨曦	女	372928199510011028	口腔医学	徐州市鼎图口腔
105	高玉霞	女	371326199511185824	口腔医学	临沂金锣口腔
106	刘婷	女	14051119950103542x	口腔医学	晋城市第二人民医院
107	韩禹轩	女	622822199502121321	口腔医学	银川市博尔口腔
108	张万鑫	女	220581199407050024	口腔医学	吉林精工口腔医院
109	杨震	男	370302199509201117	口腔医学	淄博高新区圣诺口腔
110	翟天姿	女	370302199602182520	口腔医学	北京京一中医医院
111	纪程程	女	210522199502122020	口腔医学	沈阳阳光口腔门诊部





## 2017 年就业质量报告

112	范建英	男	62282519931001271x	口腔医学	快捷通讯
113	刘紫薇	女	370403199510070267	口腔医学	薛城区实验小学幼儿园
114	王学荣	女	342224199103100163	口腔医学	泗县花园井居社区卫生服务站
115	刘欢	女	411421199311202024	口腔医学	上海市宝山区潘志强私立口腔诊所
116	尹芊芊	女	370831199508112429	口腔医学	兰山刘保国口腔诊所
117	林雨佳	女	211321199406054287	口腔医学	成都市四海口腔
118	赵玉斌	男	622927199105041536	口腔医学	西和县医院
119	李竺颖	女	211203199501152020	口腔医学	温州鹿城王晓峰口腔门诊部
120	马金超	男	230231199503152719	口腔医学	南京台安齿科
121	王楠	女	370826199508291622	口腔医学	常庄镇卫生院
122	孙常宦	男	23230119951209541x	口腔医学	方大口腔门诊
123	屈红霞	女	62282419940510002x	口腔医学	方大口腔门诊
124	董倩倩	女	37152119961028582x	口腔医学	阳谷口腔医院
125	姜竞男	女	211302199404010820	口腔医学	滨州市中心医院
126	王磊	女	37132319950313792x	口腔医学	欣诚口腔
127	王明娟	女	341221199503198681	口腔医学	宁波市镇海区骆驼欣诚口腔门诊部
128	陈金生	男	350212199401173031	口腔医学	厦门同安陈烧口腔科诊所
129	陈汐	男	350102199307141510	口腔医学	吴军伟口腔诊所
130	王帅	女	370322199611161946	口腔医学	高青县方大口腔诊所
131	周小云	女	352201199204044727	口腔医学	宁德市东侨经济开发区联众口腔门诊部
132	陈明江	男	362202198610300830	口腔医学	丰城市亦春口腔诊所
133	尹晨	女	371322199305136946	口腔医学	大连市益恒口腔
134	高田	女	612728199504271420	口腔医学	俊皓口腔
135	赵海	男	370982199507145275	口腔医学	宁波市镇海区骆驼欣诚口腔门诊部
136	彭志成	男	152123199501186014	口腔医学	成都张勤爱民口腔诊所有限公司
137	李博文	男	341282199405024613	口腔医学	精诚口腔
138	石荣	女	152726199502110320	口腔医学	内蒙古人民医院
139	周恩泽	女	15040219960721002x	护理	赤峰市医院



## （七）离校后毕业生就业情况

根据派遣时的就业状态，本校 2017 届毕业生中有 166 处于待就业状态，经过半年的就业跟踪与服务，截至报告期，离校未就业毕业生已全部实现就业，另外有部分毕业生认为原来工作不是很满意，辞去原来工作正在求职，还有一部分毕业生因为个人原因暂不就业，特困生和优秀毕业生已经全部就业。

## 二、就业工作措施、创新创业教育

### （一）就业组织机构建设

遵循“面向市场、拓展渠道、规范管理、热情服务”的工作准则，融“就业指导、服务、教育、管理”于一体，进一步落实“一把手”工程，完善“领导主抓、部门统筹、二级学院为主、全员参与”的就业工作体系，将服务就业、促进就业的理念贯穿在人才培养的全过程，开展了大量职业指导和就业服务工作。

1、继续落实“一把手”工程，构建全员参与就业工作格局认真落实“一把手工程”，完善全员参与的就业工作机制。就业工作要真正将“一把手工程”落实到位，坚持完善“学校党政统一领导，部门统筹协调，有关处室全力配合，二级学院重点负责，全校师生共同努力”的毕业生就业工作体制。辅导员、班主任深入到学生中去，针对性地开展就业指导，关心到每一位毕业生。做到责任到人，工作到位，形成齐抓共管的良好局面。



进一步强调明确奖惩机制，奖惩明确，做到有据可依，不断提高就业政策措施的激励效应。

2、为适应毕业生的就业需要，学院将就业指导、校企合作两个方面的职能统一起来，加强对就业工作的管理和指导。学院成立以院领导为组长的就业工作领导小组，各院系主任为就业工作主要责任人，设专人负责校企合作与就业指导工作，加强就业指导人员的配备。形成了“学院、院系、班主任、毕业生”四位一体的就业指导体系，为进一步做好“实习就业一体、毕业生就业跟踪服务、二次推荐就业”，为确保毕业生就业提供了组织保障。

## （二）学生就业指导

1、开展了就业兼职教师培训工作。学院因二级学院人员分工的调整，为了让就业兼职教师快速的开展就业工作，对二级学院的八名就业兼职教师进行了业务培训。培训的内容包括：日常管理、就业方案上报、生源上报、信息网的使用、毕业生就业推荐表毕业生登记表的填写、毕业生离校教育、毕业生档案转递与档案查询、就业实名管理系统、就业质量年度报告的编写、就业市场开拓、校园招聘宣讲会 and 招聘会的组织、指导毕业生手续办理、怎样做好已经离校的毕业生的联络工作等内容，通过培训让就业联络员教师们了解全年的就业工作流程和工作过程中的注意事项。

2、学院非常重视学生的就业指导工作，成立了就业指导中心，在人才培养方案中把就业指导课纳入必修课，选派有国家职业指导师资质的老师上课，注重教学质量。我们学院采用就业信息网编制的教材，针对性的对大二、大三的毕业生进行就业认识、简历制作、笔试面试培训、就业协议书签订、基层就业及大学生创业等相关知识的面授，采取小班制授课和大礼



堂集中授课两种形式，收到了良好的效果；在毕业生即将顶岗实习之前我们分院系将学生集中起来，就山东高校毕业生就业信息网的使用对学生就行讲解，即使毕业生离开学院在外实习也能很好的把握时间段在信息网上注册使用，及时了解信息网上的招聘信息和相关政策；我院定期举办学生职业生涯规划大赛，通过大赛引导学生树立正确的人生观、价值观、择业观。

3、千方百计搭建就业载体，提升学生就业能力。依托大学生就业指导团队，在学生会之间开展校园访谈类栏目——“我的就业”，指导教师参与，主要围绕大学生就业与创业话题，从不同的角度讨论、解答学生在就业和创业方面的问题，通过学生讨论的话题，指导教师给出合理的建议和意见，为同学指引方向，使“我的就业”真正成为我校大学生就业指导与创业教育的第二课堂，慢慢渗透。

### **（三）拓宽就业渠道**

1、学校利用就业信息网和就业办微信平台，集中发布用人单位招聘信息，安排校园专场宣讲会 and 招聘信息发布，全年共接待企业 200 余家，发布用人单位招聘信息 200 余条，提供就业岗位 4000 余个。二级学院分别组织了 2017 届毕业生的专场招聘会，在学院大型招聘会没有召开之前，二级学院联合招生就业处对于来访企业和我院自主联系的企业先进行考察，采取电话和实地考察的形式，为实习和就业的毕业生提供了部分优质就业岗位。

2017 年 5 月 10 日和 2017 年 11 月 29 日学校共举办了两次大型招聘会。此次招聘近两百家企业参会，提供了超过 6000 个工作岗位，涉及



机电、汽车、经贸、旅游、建筑、医学等十几个专业大类十几个专业，基本覆盖学校全部专业。

本次招聘会有四个显著特点：一是参会企业质量高。海尔集团、海信集团、三角集团、鲁南制药集团、齐鲁制药、青岛双星轮胎、魏桥集团、天元建设集团、北汽福田等三十多家知名企业悉数前来招聘人才；夺的“豪华阵容”。

二是应聘同学热情高。据初步统计，参加本次招聘会的我校 2017 届毕业生、2018 届毕业生、往届毕业生约有 4000 多人，参会学生人数达到历史最大规模。

三是试用期工资比往年略高。对用人单位的招聘简章进行随机统计，试用期工资在 2500 元/月左右，高于往年的 2100 元/月。

四是招聘单位分布广。用人单位来自省内外，省外的主要来北京、上海、江苏、天津、福建、浙江、安徽、河北等省市，区域分布更加广泛；省内的主要集中在日照、青岛、烟台、济南、东营、潍坊、临沂等经济较发达地区。招聘会当天用人单位还单独组织宣讲，总计收到简历 3000 余份，达成初步就业意向 2300 余人次，取得令人满意的成效。

2、主动“走出去”，结合生源地市场，大力开拓就业市场。制定春季和秋季就业市场开拓计划。一是把生源地的就业市场作为就业市场开拓的重点，由招生就业处带队各二级学院采取包片承包的办法，为毕业生回原籍就业提供更多高质量的就业岗位信息。每个二级学院负责 1 个地市就业市场建设。各院部不仅负责本院部学生就业问题，还负责包片地市的



毕业生回生源地就业问题。生源地就业市场开拓为就业开辟了新的路径和思路，有效地解决了父母希望子女回原籍就业的愿望，提高了就业的稳定性。二是参加知名高校和人社部门举办的招聘会，发放我校毕业生宣传材料《毕业生信息手册》，吸引用人单位来校招聘，同时收集就业岗位质量较高的用人单位信息。三是加大省外就业市场的开拓力度，随着我校省外招生比重的加大，重点开拓省外生源地集中地和省外发达地区的大型企业就业市场已成为必要。

#### （四）创新创业教育

结合“校企合作、工学结合”人才培养模式，为学生开展创业实践，培养学生的创新创业能力，建立大学生创业实践中心、文化创意中心和淘宝创业基地。学生在大学生创业实践中心和创业基地，采用全真环境的实践锻炼，通过工作项目及经营管理参与创业实践，让广大青年学生快速提升创业能力，为以后的自主创业打下坚实的基础。

学院落实《国务院办公厅关于深化高等学校创新创业教育改革的实施意见》，出台《创新创业教育改革实施意见》，积极贯彻实施大学生创新创业计划，高度重视大学生创业工作，将创新创业教育融入人才培养全过程，探索人才培养的新途径，提升学生的社会责任感、创新精神、创业意识和创业能力。学院鼓励学生自主创业，并积极为学生搭建平台。开设《就业与创业指导》必修课，在广大同学中树立科学的创业观。从企业、高校、科研单位和政府职能部门聘请“创业导师”，成功举办创新创业辅导报告会，为大学生创业提供政策咨询、业务指导。学院在资金、场地、师资等



方面为有创业意愿的学生提供支持，倡导学生自主创业，成立创业团队。与枣庄创业大学合作，对在校大学生开展创业教育工作，大大提升了学生的创业素质和创业能力。对有创业意愿的学生加强创业实践模拟训练，对学生创业项目进行孵化和后续服务。学工处、院团委专门成立了“枣庄职业学院创业协会”学生社团，营造了浓厚的创新创业的校园氛围。

### **（五）毕业生跟踪回访**

1、我院对毕业生实施跟踪三年的跟踪模式，在毕业生毕业后由专职辅导员对其跟踪回访，通过制定班长和微信平台等方式，反馈毕业半年后至三年的就业状态，毕业生从多方面反馈对母校教育教学、就业指导服务方面的信息以及最需要改进的地方，以此来提升母校的就业服务水平和教学质量水平。调查数据显示，毕业生对母校教育教学、就业指导服务的总体满意度较高。

非常对口

2、学院各系院通过问卷调查、电话回访、实地巡访等形式，对 2017 届毕业生满意度进行调查，结果显示，2017 届毕业生对学院满意度为 90% 以上。

## **三、就业相关分析**

### **（一）毕业生对就业现状满意度情况**

毕业生离校后，我校采取多种形式对毕业生进行跟踪调查，调查数据



显示，我校毕业生对当前工作的满意度为 91.2%。其中，化工类专业毕业生对就业现状满意度 100%，医学类专业毕业生对现状满意度 82%，农学类专业毕业生对当前就业现状满意度为 89.71%。我校对毕业生进行跟踪回访时一般采用问卷调查，赴企业回访时在不影响毕业生工作的情况下与毕业生面谈，了解毕业生就业现状，为毕业生解决实际问题。共收集毕业生跟踪调查问卷 700 余份，在问卷中的 16 个问题中，逐条统计分析；在山东高校毕业生就业信息网的问卷调查中，我们通知到毕业生，让毕业生进行了认真填写。



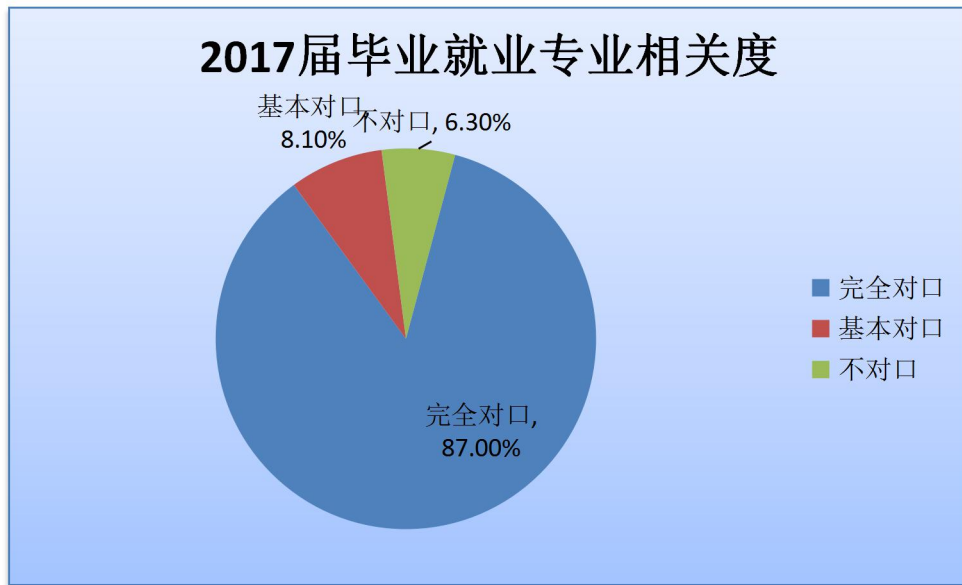
## （二）毕业生专业相关度情况

在我校的毕业生跟踪调查问卷第 5 条中，目前工作与所学专业对口程度的问卷调查中，我校毕业生选择完全对口的占 87%。其中医学类的毕业生专业对口率较高，农学类专业的毕业生专业对口率也较高，而机电类专业的毕业生就业领域较广，在制造业、服务业都有我校毕业生。在问卷调查中，8.1%的选择“基本对口”；有 6.3%的被调查者表示与所学专业不对





口。



### （三）毕业生薪资收入情况

对毕业生目前月收入（包含工资、奖金、业绩提成、补贴等所有现金收入）水平的调查数据显示，我校毕业生选择集中在“2501-3500 元”。省外就业的毕业生薪资收入较高，主要集中在浙江、上海、江苏省。

### （四）影响就业因素情况

#### 1、就业意向单位性质

调查数据显示，我院毕业生就业企业符合个人就业意向的比例占 86.6%，其中 2017 年毕业生按照就业单位性质统计，我校毕业生有 4 人到党政机关就业，所占比例 0.15%；国有企业 128 人，所占比例 4.74%；非国有企业 1956 人，所占比例 72.50%；个体经营 12 人，所占比例 4.45%；灵活就业（包括自由职业）211 人，所占比例 7.61%；事业单位 154 人，所占比例 5.71%；自主创业 9 人，所占比例 0.33%；其他及其他事业单位 137 人，所占比例 5.07%。

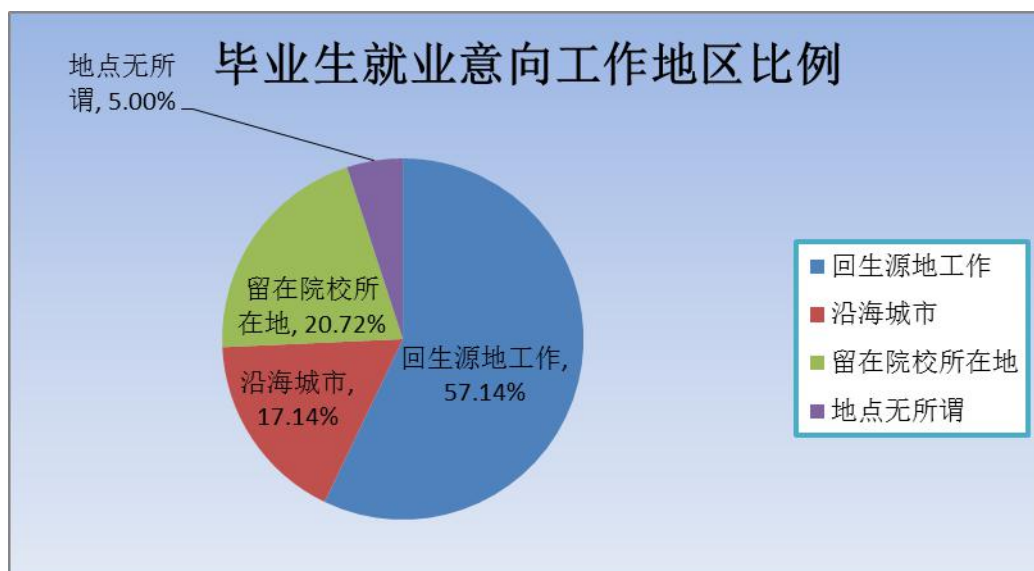


## 2、就业意向工作地区

2017 届毕业生就业地域以山东省内为主，共 1484 人，占 53.53%，其中以青岛、枣庄居多；省外就业 1293 人，占整体就业率的 47.92%；其中甘肃省生源地的毕业生大部分回生源地就业，占整体就业率 10.9%；在河南省就业的毕业生 63 人，占就业率的 2.34%；在北京、山西、浙江、安徽省就业的人数居多。

因为我院山东生源的学生较多，愿意留在山东周边发展的毕业生占 66.2%，山东以外，甚至更远的地区例如深圳、广州、北方城市的占 6.5%；选择其他的占 27.3%。

省内各市对毕业生的吸引程度也存在较大差异。意向地区首选“回生源地（或家乡）发展”的比例最高，达到 57.14%；意向省内沿海城市的毕业生比例为 17.14%；选择“留在院校所在地发展”的比例为 20.72%；认为“地点无所谓”的占 5%。

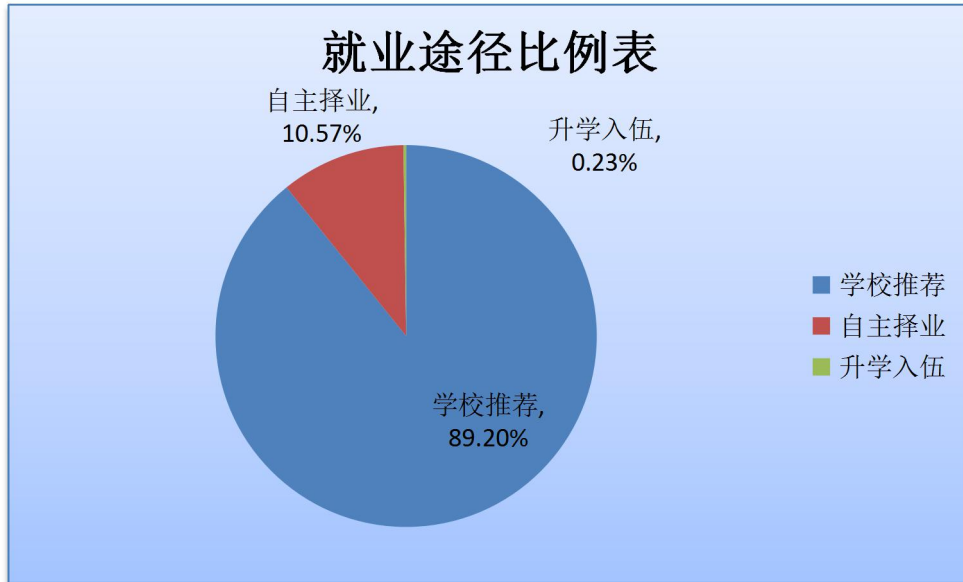


## 3、就业途径

针对毕业生就业，我校毕业生就业途径采取多种形式，“请进来和走



出去”，今年一年学校召开大型招聘会两次，联系多家企业，分地域的为毕业生提供就业信息，供学生选择，毕业生通过我校推荐就业的比例占 89.2%，其他途径和自主择业比例均为 10.57%，升学、入伍占 0.23%。



#### 4、就业过程中所遇到最主要问题

我校毕业生在求职过程中所遇到的问题中，最主要的是医学类专业毕业生。护理专业毕业生要想正式就业，必须考取护士资格证书，而且还要参加考试；口腔医学专业毕业生必须考取医师资格证书才能到医院正式就业，而医院的用工量相对较少，针对这种情况我院也是提前做好准备，在联系实习单位的时候，我们就会和医院谈条件，只要是我院的毕业生足够优秀，在试用期过后的留用上优先考虑我院，这样在毕业生在校期间就有了这种意识，要想有好的工作必须成绩过硬，学生比着学习、赛着学，形成了良好的学习风气，2017 届毕业生医学类的就业较 2016 年就业迟缓有了很大改善，截止报告前口腔医学专业 1217 人，就业率达到了 96.95%，护理 1081 人，就业率达到了 94.726%，其他专业达到了预期效果。



但由于部分毕业生就业不稳定，其工作单位发生变动，毕业生未能及时在山东省高校毕业生就业信息网中更新就业信息，在一定程度上影响了学院的整体就业率。

## （五）毕业生对母校服务满意情况

对于母校本项调查取于毕业半年后的毕业生，从多方面反馈对母校教育教学、就业指导服务方面的信息以及最需要改进的地方，以此来提升母校的就业服务水平和教学质量水平。调查数据显示，毕业生对母校教育教学、就业指导服务的总体满意度、非常对口都比较高，有 93.18%的毕业生愿意推荐自己的母校。

### 1、毕业生对母校教育教学的满意度

（1）对母校教育教学质量的满意度调查结果显示，“非常满意”占 66.62%；“较为满意”占 22.57%；“基本满意”占 10.34%；“不满意”比例仅为 0.47%。

### （2）毕业生希望母校在教学方面加强的环节

调查数据显示，毕业生希望母校在教学方面重点加强的两个环节是“专业知识和技能培养”和“实践实训”，比例分别为 52.23%和 51.76%；“创新能力培养”和“团队协作能力”的选择比例也较高，都超过 30%。

### （3）毕业生对母校就业指导服务的满意度

调查结果显示，毕业生对母校就业指导服务的总体满意度较高。其中，“非常满意”占 61.69%；“较为满意”占 25.14%；“基本满意”占 12.09%；“不满意”比例仅为 1.08%。



#### (4) 母校为毕业生提供的就业服务

调查结果显示，毕业生对母校为毕业生提供的就业服务工作中“求职技巧培训”和“就业推荐”的选择人数较多，比例分别为 68.58%和 62.50%；“职业生涯规划辅导”、“单位招聘信息提供”的选择比例也较高，都超过 30%；“创业指导服务”比例为 18.24%， “未有过相关服务”比例仅为 3.51%。

#### 2、对母校创业教育的满意度及相关分析

本项调查希望毕业生从多方面反馈对母校创业教育方面的信息以及最需要改进的地方，以此来提升母校的创业教育质量水平。调查数据显示，毕业生对母校创业教育的总体满意度较高。

##### (1) 毕业生对母校创业教育的满意度

对母校创业教育的满意度调查结果显示，“非常满意”占 68.65%；“较为满意”占 20.68%；“基本满意”占 10.13%；“不满意”比例仅为 0.54%。

##### (2) 毕业生对母校创业教育不满意的原因

调查数据显示，毕业生认为“老师的知识和能力不足”、“课程枯燥，针对性不强”和“缺少创业实践机会”是母校创业教育存在较多的三个问题，选择比例分别为 36.01%、29.26%和 21.55%。

##### (3) 毕业生准备创业的动机

调查结果显示，“实现个人理想”是毕业生准备创业的最主要动机，选择比例达 72.09%；其次是“服务社会”，比例为 8.92%。

##### (4) 毕业生创业难的原因

调查数据显示，“个人能力不足”、“缺乏创业经验”和“资金匮乏”



是毕业生创业难的三个最主要原因，比例分别为 63.72%、53.45%和 33.65%；“缺乏有效创业指导”、“缺乏创业场地”的选择比例也较高，都超过 20%。

## （六）毕业生对母校今后工作的建议情况

毕业生进入工作单位后，明显感觉到在学校和工作单位的区别，感觉要学的东西还很多。通过调查，我校就课程设置、教学内容、教学方法、学生管理、实践实训、创新能力培养、毕业生就业指导七个方面对毕业生就行问卷调查，其中毕业生希望母校重点在“实践实训”和“创新能力培养”方面有所加强 60%；选择课程设置、教学内容的占 10%；我校属于封闭式教学管理，对毕业生管理很严，所以在学生管理这一项希望加强的毕业生很少，占 2%；在教学方法上我校采取“教、学、做、赛”四位一体教学，教学方法不断创新，所以毕业生在教学方法这一项上希望母校加强的也很少。

# 四、发展趋势

## （一）近三年毕业生生源发展趋势

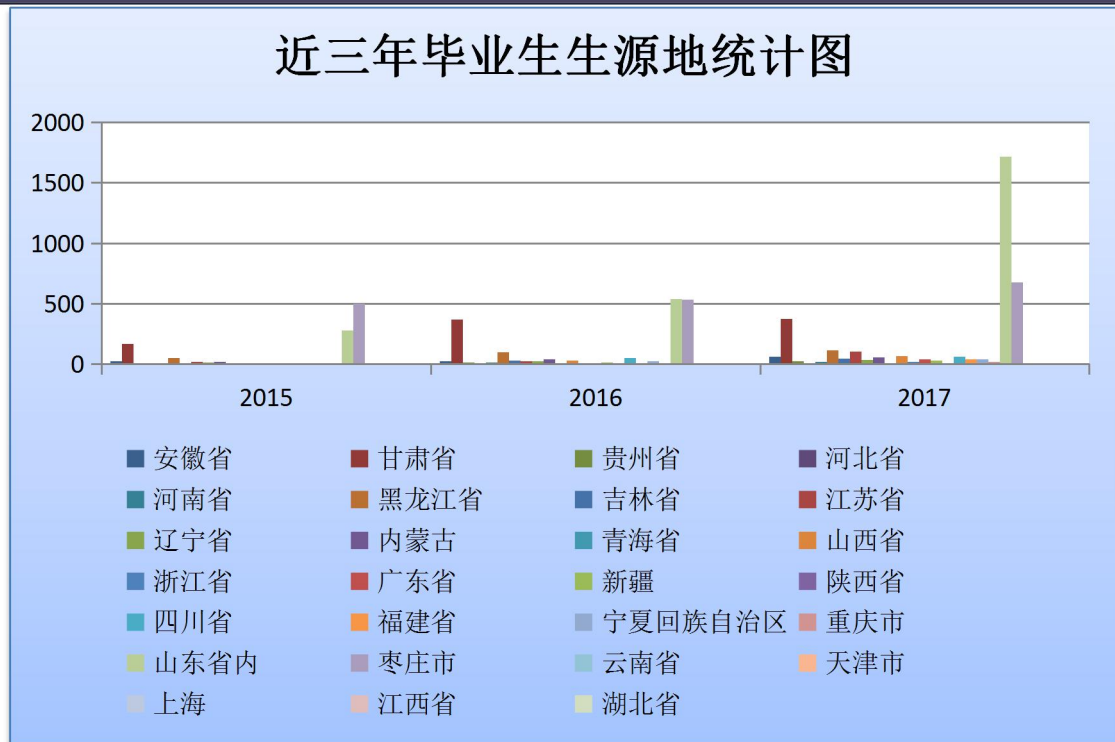
1、我院 2015 年毕业生 1103 人，其中省外生源 321 人，占 29.1%；山东省内毕业生 782 人，占 70.89%；枣庄市内 503 人，占 45.6%。

2、我院 2016 年毕业生 1816 人，其中省外生源 746 人，占 41.07%；山东省内毕业生 1070 人，占 58.92%；枣庄市内 531 人，占 29.24%。



3、我院 2017 年毕业生 2885 人，其中省外生源 1170 人，占 40.55%；山东省内毕业生 1715 人，占 59.44%；枣庄市内 676 人，占 23.43%。

近三年毕业生生源地统计			
生源地	2015	2016	2017
安徽省	25	25	61
甘肃省	167	371	374
贵州省	6	5	21
河北省	2	1	4
河南省	8	11	19
黑龙江省	51	97	116
吉林省	8	27	43
江苏省	19	24	103
辽宁省	13	21	33
内蒙古	17	38	56
青海省	4	6	8
山西省	0	27	68
浙江省	0	3	19
广东省	1	1	37
新疆	0	11	31
陕西省		2	4
四川省		50	62
福建省		3	38
宁夏回族自治区		22	37
重庆市		1	17
山东省内	279	539	1715
枣庄市	503	531	676
云南省			2
天津市			1
上海市			2
江西省			8
湖北省			6
总计	1103	1816	2885



## （二）近三年毕业生市场需求情况

为科学预测就业市场，加强与用人单位的交流与合作，拓宽我校毕业生的就业渠道，客观反映我校毕业生的素质和社会声誉，及时调整我校的专业设置，加强教学改革，进一步推动基础能力建设，我校开展了以毕业生跟踪调查回访和就业市场需求为主题的调研活动。通过调研，我们了解到近三年来社会对技术工作人才需求缺口大，其中，拥有中高级职业资格证书的技能人才最为紧俏，化工类、农学类专业的毕业生也出现了供不应求的局面；通过来访企业和我院走出去了解的情况，目前市场营销专业、焊工、建筑类专业市场需求很大。我校医学类护理和口腔医学专业供需基本平衡，由于受考证、地域、行业等因素影响，毕业生就业出现迟缓现象；计算机类、会计和物流经济类专业供需平衡。





### (三)近三年毕业生就业情况

专业 名称	2015 年			2016 年			2017 年		
	当年应 届毕业生 总数	其中		当年应 届毕业生 总数	其中		当年应 届毕业生 总数	其中	
		正式 就业 人数	就业双选 会完成签 约人数		正式 就业 人数	就业双选 会完成签 约人数		正式 就业 人数	就业双选 会完成签 约人数
旅游管理	45	35	30	17	15	17	30	29	30
涉外旅游	5	5	5	0	0	0	0	0	0
应用化工技术	8	8	6	21	15	15	37	37	35
工业分析与检验	6	6	6	6	5	6	5	5	5
畜牧兽医	37	36	36	43	39	36	8	8	8
机电一体化技术	76	58	52	85	80	80	121	116	110
机械制造与自动化	11	10	6	17	15	17	12	12	12
数控技术	14	12	10	35	30	35	16	16	15
模具设计与制造	4	4	4	0	0	0	0	0	0
汽车检测与维修技术	66	47	33	75	59	70	111	106	102
汽车技术服务与营销	6	6	5	6	6	6	0	0	0
会计与审计	42	28	23	97	86	80	97	91	90
物流管理	12	11	8	12	5	8	21	20	20
口腔医学	372	338	303	747	704	700	1217	1180	1000
护理	346	313	298	592	543	500	1081	965	923
计算机应用技术	6	6	5	31	24	20	51	47	45
动漫设计与制作	22	18	18	8	8	8	13	9	8
电气自动化技术	13	7	4	12	10	10	11	10	10
城市园林	8	8	5	12	9	10	4	4	4
图形图像制作	4	3	1	0	0	0	0	0	0
酒店管理							5	5	5
建筑工程技术							16	14	12
工程造价							29	25	25

#### 1、近三年毕业生生源总量变化趋势

本校近三年毕业生总量处于持续上升状态，其中，2017 年生源最多，



达 2885 人，2015 年生源最少，共 1103 人。

## 2、近三年不同专业毕业生生源变化趋势

近三年各专业毕业生人数变化情况：机电一体化技术、汽车检测与维修技术、计算机应用技术、口腔医学、护理专业的生源总体呈上升走势；动漫制作、模具设计与制造、电气自动化专业的生源总体呈下降走势；酒店管理、建筑工程技术、工程造价 3 个专业是 2017 年新增毕业生专业。

# 五、就业教育教学的反馈

## （一）专业布局

### 1、对接转型升级产业，调整优化专业设置

学校现设有动漫设计与制作、建筑工程技术、汽车维修与检测技术、应用化工技术、口腔医学、护理等 32 专业。根据山东省和枣庄市“十三五”产业发展规划，学校坚持服务区域经济发展、专业对接产业的原则，以现代加工、制造业、现代服务业和战略新兴产业为重点，继续优化专业设置，重点做好智能制造、文化产业、财务管理及服务等专业群建设，促进学校规模结构与质量效益协调发展，实现地方产业发展人才需求与学校人才输送相匹配。

### 2、对接中职转段，落实现代职教体系建设

积极落实护理“3+2”转段贯通培养，搭建成才立交桥。护理专业有三二连读模式，保证“3+2”的学生已顺利完成两年制大专。



## （二）产教融合

### 1、纵深发展的校企合作

学校探索形成了“校内设厂、校企共建、校企互动、双向介入”的校企合作模式，持续推进“职场体验-实境训练-顶岗历练”的工学结合人才培养模式改革，积极开展现代学徒制人才培养模式改革试点。以发展紧密型校企联合体为校企合作重点，以产教融合对教育教学的促进为立足点，充分利用市场和企业资源，提升办学竞争力和社会影响力。

### 2、推进现代学徒制试点

学校积极推进现代学徒制教学模式改革，探索具有自身特色的现代学徒制教育模式。

## （三）课程建设

我校逐步探索面向职场的课程体系，设计由专业课程、通识教育课程和创新创课程组成的模块体系，互相支撑、相互渗透，形成与职场对接的更趋合理的课程结构。根据专业结构调整的需要，各二级学院明确专业群发展规划和专业培养目标，根据专业对应的职业岗位核心能力，融汇相关行业标准和职业资格标准，合理确定课程内容，构建了基础通用、专业平台、岗位导向三个层面的专业课程。课程面向职场设计教学内容，突出职业标准和职业特色。加强创新创业课程。初步建成了广覆盖、分层次、成系列的创新创业课程体系，为学生就业创业提供了有力支撑。



#### （四）教学诊断

我校所开设的专业都是专业性和技术性比较强的，同时，处理工作过程中涉及的问题需用到专门的知识，要求具有扎实的专业知识；在知识与技术更替日益加快的现代社会，要使自身的知识结构跟得上时代的要求，毕业生要有较好的业务拓展能力，自身的专业知识要与先进技术相融合。

学校形成完整的动态性的教学诊断与改进体系，面向教学管理和服务工作，初步建立起行政责任体系。

根据教育部和省教育厅关于建立内部质量保证体系及教学诊改意见，学校将把教学诊改工作作为人才培养的重点，按照“自我保证、多元诊断，重在改进”的方针，建立常态化、网络化、全覆盖、具有预警和激励功能的教学诊断体系和运行机制，实现内部管理水平和人才培养质量的持续提升。

#### （五）来自毕业生的反馈

1、就我院学生面对机遇与挑战并存的就业市场，大至有以下几种表现：一是向更高层次的学历和学位进取，暂不考虑就业。准备参加“专升本”的同学便是这一类；二是实习期间肯吃苦，愿到一线工作，他们少说多干，多观察思考，为下一段就业积累经验；三是虽然学了本专业，由于各种社会关系，想改行做其他工作；四是不愿到一线工作，这山望着那山高，无法沉下心来，频繁变动单位，但这样的人数很少。

2、学生吃苦耐劳精神不够。学生走出校园，进入社会后，不愿意从基层做起，总认为自己是高职生，不能放下架子，端正心态，不愿意从事体力劳动工作，眼高手低，特别是部分毕业生找工作高不成、低不就，缺少吃苦耐劳精神，故在就业之路上难找到称心如意的工作，而我校一些卓



有成就的毕业生之所以事业有成，他们都是从基层做起，因此，吃苦耐劳精神在人生之旅上尤其显得重要。

3、学生在一单位工作均无长期打算，走到哪算到哪，不愿意与用人单位签订长期的用人协议，这样导致用人单位对学生失去信心，一些重要部门人员不愿意让这些学生担任。

4、学生在校期间所学基础知识不够扎实，学生应用能力与市场存在较大差距。

## （六）来自企业的反馈

1、吃苦耐劳是敬业精神的首选。

用人单位在录用人才时往往很注重学生的吃苦耐劳及敬业精神。经调查，我校毕业生在就业岗位有远大的志向和事业心，能吃苦耐劳、艰苦奋斗，综合本次调查走访的单位意见，我校敬业精神好的同学约占 86%。

2、动手能力较强。

培养第一线的技术技能人才是我们学院办学的宗旨，我们在调查过程中，了解到我校毕业生到就业单位后，好学肯干，容易上手，实际能力比较强，有的甚至比一些本科学生的能力还强。据调查统计，用人单位对我校毕业生能力较好以上评价的占 93 %。

3、业务能力要拓展，专业知识需与先进技术相融合

我校所开设的专业都是专业性和技术性比较强的，同时，处理工作过程中涉及的问题需用到专门的知识，要求具有扎实的专业知识；在知识与技术更替日益加快的现代社会，要使自身的知识结构跟得上时代的要求，毕业生要有较好的业务拓展能力，自身的专业知识要与先进技术相融合。

4、集体观念强，有较好的人际关系和团队精神

一个组织能否发展，发展得怎样，很大程度上取决于员工对组织的归



归属感及团结协作精神,同时也是对一个组织的组织文化建设的衡量指标,在生产社会化大发展的二十一世纪,组织员工的归属感及团结协作精神更是组织生存和发展的基础,用人单位认为我校毕业生能积极参加单位的组织活动占 93%, 具有较好的团结协作精神的占 90%, 有良好的人际关系的占 91%。

## 5、创新能力

面对新的要求、新的形势,用人单位对大学毕业生的创业精神和创新能力的要求日趋提高,因为它关系到日后用人单位的活力和发展。我校就业指导部门对此有比较深的认识和体会,在每届的毕业生就业指导上力求改变传统的思维方式和方法,不断教育和培养学生就业后不仅仅是一个被动的工作者,而更应该是主动的职业创造者。

## (七) 毕业生就业工作给我们工作留下的思考

1、重视市场机制在毕业生就业工作中发挥的重要作用。市场机制对于毕业生就业的影响是深远的,因此我们的人才培养和毕业生工作应当主动的去适应市场发展,而不是被动地要市场来适应我们。

2、努力建立生源实习就业基地。本着“三方有利”(即有利于学生、有利于用人单位、有利于学校)的原则。在保持原有的优势基础上,以就业引导招生,以招生强化就业,积极启动招生、实习及就业基地建设,有选择地与各大中型企业及省外用人单位建立长期协作关系,签订关于建立招生、实习及就业等方面合作的协议,以营造良好的就业环境。

通过基地的建设来加强联系与合作,邀请成功人士来校做报告,讲述他们成功经验,心得体会与现代社会人才标准及用人单位对人才的度量标准等,以开阔我们学生的视野,加强联系与合作,畅通毕业生就业渠道来



丰富教育内容，有利于创新我们的教育培养模式与方法。

3、学生要一专多能，更需要较强的学习能力。学生走上社会后，所找工作并不都是专业对口，这就需要学生就业后善于学习，更快更好在适应工作，也要求教师在平常教学过程中，除了要培养学生专业方面能力，同时也还要注重培养学生的创造能力，学习能力。