



聊城职业技术学院

Liaocheng Vocational & Technical College

聊城职业技术学院

2018 届毕业生就业质量年度报告

聊城职业技术学院校企合作处编



目录

目录.....	I
学校概况	I
报告说明	VIII
第一篇：毕业生就业基本情况	1
一、毕业生的规模和结构	1
（一）总体规模	1
（二）院系及专业结构	2
二、就业率	3
（一）总体就业率	3
（二）各学院/专业的就业率.....	3
（三）特殊群体的就业率情况	6
（四）未就业情况分析	6
三、就业流向	7
（一）就业地区流向	7
（二）就业单位流向	8
（三）就业行业流向	9
（四）就业职业流向	11
第二篇：就业工作特色	12
一、促进毕业生就业的政策措施	12
（一）高度重视毕业生就业创业工作，工作目标明确	12
（二）继续完善工作机制，工作体系健全	12
（三）加强实习就业一体化基地建设，校企合作稳步推进	12
（四）加强就业创业指导教育，提高大学生就业创业能力	15



三、毕业生对创业教育/指导服务的评价.....	16
第三篇：就业相关分析	17
一、薪酬水平	17
二、就业满意度	18
三、专业对口度	19
四、求职分析	20
（一）求职途径	20
（二）求职困难	20
第四篇：就业发展趋势分析.....	22
一、就业率始终保持较高水平，呈现增长趋势	22
二、就业专业相关度保持较高水平	22
三、就业行业保持一贯优势，特色专业呈现就业竞争力	22
第五篇：对教育教学的反馈.....	23
一、对母校的满意度和推荐度	23
二、对母校教育教学的评价	25
三、毕业生就业能力的反馈	26
（一）毕业生能力自评	26
（二）毕业生就业创业品质自评	27
（三）用人单位评价	28

学校概况



聊城职业技术学院是 2000 年 10 月经山东省人民政府批准成立的公办全日制普通高等专科学校，由原聊城卫生学校、聊城广播电视大学、聊城地区旅游职业中等专业学校和聊城市畜牧研究所合并组建而成，是首批“山东省示范性高职院校”和“山东省技能型人才培养特色名校”，是山东省职业教育学会德育工作委员会主任单位，是聊城市政府建设聊城现代职业教育体系的龙头单位。

学院所在地——山东省聊城市，是国家历史文化名城，京九铁路与邯济铁路在这里交汇，是冀鲁豫三省交界地区的中心城市和物流枢纽，中原经济区东部核心城市，济南都市圈副城市，山东西部经济隆起带中心城市，区位优势得天独厚。学院确立了“引领鲁西、示范山东、影响全国”的特色名校办学目标，着力打造山东省西部技术技能人才培养基地、职业技能培训基



地、技术研发服务基地、先进文化传播基地。80 多名海内外知名学者担任学院客座教授。

学院占地面积 63.4 万平方米，建筑面积 27.26 万平方米，馆藏纸质图书 87 万册，电子图书资料 530 万册。建有现代化的教学楼、实训室、图书馆、网络中心、学生公寓、餐厅、大学生文化广场、鲁西革命史馆、综合实践基地等设施，200 亩新校区正在规划建设中。校园环境优雅，人文氛围浓郁，是读书求学的理想场所。（截至 2018 年 6 月）

学院现设有护理学院、医学院、建筑学院、工程学院、汽车学院、经济管理学院、信息学院、旅游管理学院、农牧科技学院、继续教育学院、中原现代农业商学院、思想政治课教学部、体育部、基础部等 14 个二级教学院部，43 个专科招生专业，涵盖了护理、机电、汽车检测与维修、建筑工程、物流、计算机网络技术、数控、酒店管理、康复治疗、会计电算化、电子商务、园林园艺等与经济社会发展密切相关的专业，招生范围覆盖山东、河南、宁夏、山西、吉林、安徽、内蒙、甘肃、江苏、贵州等 10 个省、自治区。现有全日制在校生 13000 余人。（截至 2018 年 6 月）

学院坚持以教学为中心，持续推进“做学教”项目教学改革，全面提高教育教学质量。学院现有专兼职教师 1034 人，副高以上职称教师 164 人，具有博士、硕士学位教师 310 人，双师素质比例达 90.4%，省级优秀教学团队 5 个，山东省教学名师 5 人，青年技能名师 2 人，建成国家级精品课程和国家级资源共享课 2 门、省级精品资源共享课 8 门，中央财政支持专业 3 个、省级特色专业 7 个，省级品牌专业群 1 个，“3+2”专本贯通分段培养试点专业 2 个，省级现代学徒制试点专业 2 个，省级职业教育“十百千工程”示范专业 2 个，名师工作室 2 个，获得国家级教学成果二等奖 1 项，省级教学成果奖 5 项。2012 年，学院顺利通过教育部高职高专院校人才培养工作



水平评估复评。2015 年 12 月，学院以优异成绩通过首批“山东省技能型人才培养特色名校”检查验收。（截至 2018 年 6 月）



学院坚持“以人为本，质量立校”的办学理念，大力实施人才培养模式改革，引领职业教育创新发展。打通人才成长立交桥，与聊城大学、济宁医学院共建机电一体化技术、护理两个“3+2”专本贯通培养专业；组建“聊城市第一职教集团”，整合优质教育资源，推进集团化办学，实现“政行企校四方联动、校企相融互利共生”；以就业为导向，强化技能培养，打造高素质技能型人才。学院被教育部等六部委确定为“护理专业技能型紧缺人才培养学校”，被教育部、财政部确定为“中央财政支持的护理专业实验实训基地”，是解放军总医院（301 医院）在全国建立的护理人才培养基地之一，是上汽大众 SCEP 校企合作项目在全国规模最大、功能最全的钣喷院校基地。学院先后获得山东省文明校园、文明单位、国家语言文字规范化示范校、德

育工作优秀高校、国防教育先进单位、高校标准化食堂、资源节约先进单位、高校后勤服务先进单位、高校科研管理先进集体、职业教育科研工作先进集体、学生军训工作先进单位、党员教育工作先进单位、百姓口碑最佳荣誉单位、富民兴鲁劳动奖状等荣誉。

学院实行开放办学，着力建设高端合作平台。与解放军总医院、解放军三〇二医院、海军总医院、空军总医院、火箭军总医院等各兵种总医院合作，打造高端护理人才培养基地；与中德莱茵公司合作，打造现代制造业实训中心；与阿里巴巴合作，共建电子商务人才培养基地；与人民卫生出版社合建“全国职业院校医护技能大赛基地”；与莘县政府、当代集团深度合作，共建中原现代农业商学院；与东胶集团联建“东阿阿胶学院”；与山东舜和酒店集团建设“舜和商学院”。学院依托行业、企业共建技能大师工作室、创业教育实践平台，建立校外实习实训基地 242 处，与中国重型汽车集团、上汽大众、思科公司、惠普公司、甲骨文公司、海尔集团、中国重汽、东风日产、华为公司、浪潮集团、中铁十四局、北方汽车、中通客车、中兴集团、京东、网易、齐鲁制药、顺丰速运、钓鱼台国宾馆、齐鲁软件园、鲁西集团等一流企业，以“订单班”、“校中厂”、“大学生创业孵化基地”、现代学徒制试点班等多种形式开展合作，积极探索校企联合招生、协同育人，构建校企双主体育人平台。目前，学院拥有机电一体化、电子商务 2 个省级现代学徒制试点专业。近三年，学院累计投入 4600 余万元，用于改、扩、建校内实训基地 155 个，建设了一批校内仿真实训中心，成功营造了校内生产性或仿真性教学环境，为企业量身打造人才。

学院坚持“以赛促学、以赛促教”，学生技能水平突出。承办第二届全国康复治疗技术专业学生技能大赛、山东省职业院校“信息安全管理与评估”项目比赛、聊城市职业技能大赛等各类赛事，在全国护理教学成果展示



赛、全国职业院校医学影像技术专业技能大赛、全国卫生职业院校“中医药社杯”检验技能竞赛、全国康复治疗技术专业学生技能大赛、全国职业院校技能大赛“云安全技术应用”和“信息安全管理与评估”项目竞赛、“中国软件杯”全国大学生软件设计大赛、全国 BIM 算量大赛上、“用友杯”全国大学生创业大赛上获得一等奖等奖项，在全省机电产品创新设计大赛中连续 7 年获得一等奖。近年来，学生获得省级及以上技能大赛奖项 107 项，“毕业证、职业资格证书”双证书获取率达到 96.88%。解放军总医院（301 医院）连续 10 年招聘学院毕业生，全国各大军区和武警医院、央企、上市公司等知名企事业单位纷纷来院选聘人才，部分学生通过选拔实现境外就业。通过第三方评价机构调查，毕业生初次就业率保持在 98%以上，用人单位对毕业生满意度达 99%。（截至 2018 年 6 月）

学院坚持立德树人，以践行社会主义核心价值观为重点，以党史国史教育为切入点，大力开展素质教育。成立了聊城市学生成长研究中心、文化育人协会和海源书院，实施课堂、课外、宿舍三大空间全时段、无缝隙管理，形成以党史国史教育为灵魂、以优秀传统文化教育为内核、以职业核心能力教育为基础、以特色活动教育为载体的“四维共育”特色素质教育模式，实现学生德业兼修、全面发展，打造了聊职德育品牌。学院连续两年受全国“两会”组委会邀请承担“两会”礼仪服务、教材制定及志愿者培训等工作，受到社会各界的广泛关注。2015 年 4 月，国家关工委主任顾秀莲来学院视察，对学院德育工作给予高度评价。

学院以服务社会为使命，高度重视科研工作，学术影响力持续上升。紧紧围绕国家和区域发展战略，依托学院“聊城市 WEB 应用工程技术研究中心”等 8 个市级工程技术中心、“聊城市畜禽疫病检测重点实验室”等 3 个市级重点实验室和“聊城市特色植物科技创新示范园”，重点开展应用技术开发



研究，校企共建技术服务和产品研发中心、搭建校企协同创新平台，为企业提供智力与技术支持，不断提升服务区域经济社会发展的贡献率。近年来，学院共承担各类教科研课题 731 项，其中，全国教育科学“十一五”规划教育部重点课题 3 项，国家教育部思政专项 1 项，国家星火计划项目 4 项；发表学术论文 1584 篇，其中，中文核心期刊论文 361 篇；出版学术论著和教材 331 部，其中，教育部高职高专院校“十一五”规划教材 9 部，“十二五”规划教材 6 部；获市厅级以上教科研奖励 320 项；获国家发明专利 1 项，实用新型专利 58 项，软件著作权 9 项。（截至 2016 年 5 月）

学院积极开展对外交流与合作。先后与菲律宾伊里密欧学院、德国德累斯顿工业大学、新西兰北方理工学院等结为友好院校，与境外 10 多家教育机构建立了工作联系。有计划地派出教师到境外访学和进行学术交流、学生境外实习和就业。开展了对中西部地区高职院校的对口支援工作。与台湾地区修平科技大学等高校建立了友好校际关系，开展了包括教师交流、学生交流、合作办学等多个合作项目。

学院美誉度显著提升，社会影响日益扩大。近年来，学院被国家级媒体报道 60 余次，新华网、人民网、《光明日报》、《中国教育报》、《学习时报》、《大众日报》、《中国火炬》杂志、《中国职业技术教育》期刊等数十家媒体以及省市电视台多次报道学院的办学事迹。全国人大副委员长陈至立对学院办学模式给予高度评价，为学院题词：“大力发展职业教育，服务经济社会发展”。

“东风吹来满眼春，潮起正是扬帆时。”面对高等职业教育发展的新形势和新机遇，聊城职业技术学院将以“创新、协调、绿色、开放、共享”发展理念为指导，深化校企合作、产教融合，大力加强内涵建设，彰显特色优势，全面提升办学实力和水平，着力培养高素质应用型、技术技能型、复



合型人才，向着建成“引领鲁西、示范山东、影响全国”的特色名校目标不断奋进，为山东省和国家经济社会发展做出新的更大的贡献。



报告说明

为全面反映毕业生的就业状况，建立起就业与人才培养良性互动的长效机制，学校根据《教育部办公厅关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函[2013]25 号）文件要求，编制和正式发布《聊城职业技术学院 2018 届毕业生就业质量年度报告》。本报告数据来源于聊城职业技术学院毕业生就业信息数据。数据统计截止日期为 2018 年 12 月 31 日。使用数据主要涉及毕业生的规模和结构、就业率、毕业去向、就业流向等。



第一篇：毕业生就业基本情况

一、毕业生的规模和结构

(一) 总体规模

➤ 2018 届毕业生女生比例较高，省内生源为主。

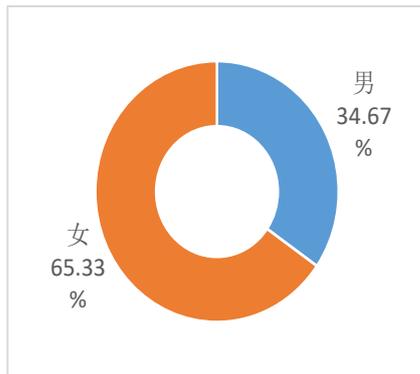


图 1-1 2018 届毕业生性别结构

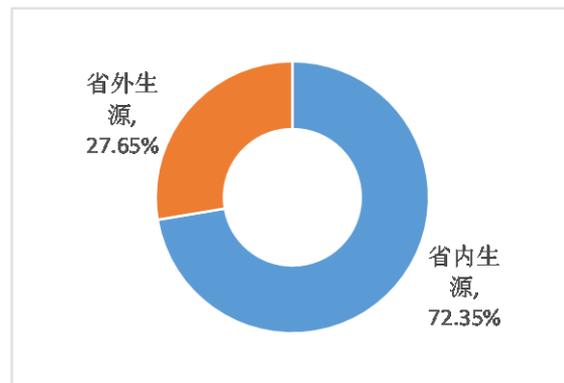


图 1-2 2018 届毕业生生源结构

聊城职业技术学院 2018 届毕业生共 4658 人，比 2017 届毕业生增加了 20.92%，增幅较大。其中，男生 1615 名，占总人数的 34.67%；女生 3043 名，占毕业生总人数的 65.33%；男女性别比 0.53: 1。省内生源 3370 人，占比为 72.35%；省外生源 1288 人，占比为 27.65%。



(二) 院系及专业结构

- 全校毕业生共分布在 9 个二级学院 37 个专业。其中护理学院、医学院、经济管理学院 的毕业生人数较多，人数占比分别为 45.73%、17.59%和 13.63%，其他 6 个二级学院合计占比 25.21%，规模较小。

表 1-1 2018 届毕业生院系及专业结构

序号	专业	毕业生数	合计	比例 (%)	学院
01	电气自动化技术	27	256	5.50	工程学院
02	机电一体化技术	160			
03	机械制造与自动化	39			
04	数控技术	30			
05	护理	2021	2130	45.73	护理学院
06	助产	109			
07	工程监理	22	161	3.46	建筑学院
08	工程造价	72			
09	建筑工程技术	67			
10	电子商务	73	636	13.65	经济管理学院
11	工商企业管理	31			
12	会计电算化	400			
13	金融管理与实务	22			
14	商务英语	18			
15	市场营销	51			
16	物流管理	41			
17	酒店管理	28	148	3.18	旅游管理学院
18	旅游管理	80			
19	烹饪工艺与营养	40			
20	宠物养护与疫病防治	6	71	1.52	农牧科技学院
21	畜牧兽医	12			
22	园林技术	24			
23	园艺技术	23			
24	农产品质量检测	6	152	3.26	汽车学院
25	汽车电子技术	14			
26	汽车技术服务与营销	11			
27	汽车检测与维修技术	127	268	5.75	信息学院
28	动漫设计与制作	36			
29	计算机网络技术	38			
30	计算机应用技术	134			
31	软件技术	41	836	17.95	医学院
32	物联网应用技术	19			
33	康复治疗技术	162			
34	口腔医学技术	94			
35	药学	146			



36	医学检验技术	228			
37	医学影像技术	206			

二、就业率

(一) 总体就业率

- 截止 2018 年 12 月 31 日，2018 届毕业生总体就业率为 93.99%，毕业去向以劳动合同就业为主。

表 1-2 2018 届毕业生就业率及毕业去向

毕业去向	人数	比例%	就业率
劳动合同就业	2251	48.33	93.99
灵活就业	1724	37.01	
协议就业	290	6.23	
升学	85	1.82	
应征入伍	21	0.45	
自主创业	6	0.13	
西部计划	1	-	
待就业	280	6.01	-

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网

(二) 各学院/专业的就业率

1. 各学院的就业率

- 所有学院就业率有所差别，其中医学院、信息学院、工程学院、建筑学院的毕业生就业更加充分。

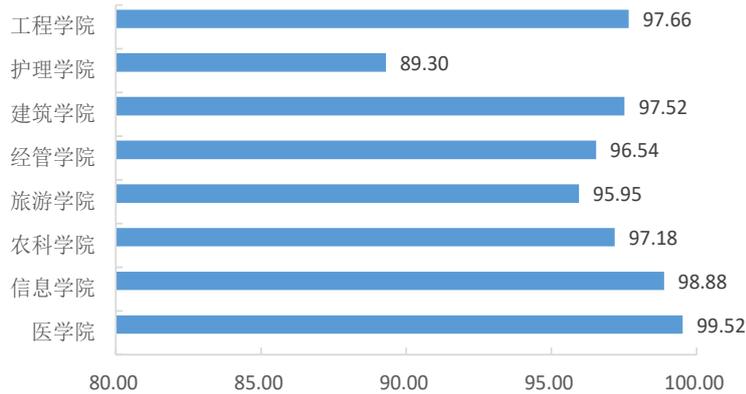


图 1-3 2018 届各学院毕业生就业率 (单位: %)

表 1-3 2018 届各学院毕业生就业率

二级学院	毕业生数	待就业数	就业人数	就业率%
工程学院	256	6	250	97.66
护理学院	2130	228	1902	89.30
建筑学院	161	4	157	97.52
经济管理学院	636	22	614	96.54
旅游管理学院	148	6	142	95.95
农牧科技学院	71	2	69	97.18
信息学院	268	3	265	98.88
医学院	836	4	832	99.52
汽车学院	152	5	147	96.71

2.各专业就业率

➤ 绝大部分专业的就业率在 95% 以上，实现充分就业。

表 1-4 2018 届各专业毕业生就业率

序号	专业	毕业生数	就业人数	待就业	就业率	学院
01	电气自动化技术	27	26	1	96.30	工程学院
02	机电一体化技术	160	155	5	96.88	
03	机械制造与自动化	39	39	0	100	
04	数控技术	30	30	0	100	
05	护理	2021	1811	210	89.61	护理学院
06	助产	109	91	18	83.49	
07	工程监理	22	20	2	90.91	建筑学院
08	工程造价	72	71	1	98.61	
09	建筑工程技术	67	66	1	98.51	
10	电子商务	73	72	1	98.63	经管学院
11	工商企业管理	31	28	3	90.32	



12	会计电算化	400	386	14	96.50	
13	金融管理与实务	22	22	0	100	
14	商务英语	18	17	1	94.44	
15	市场营销	51	48	3	94.12	
16	物流管理	41	41	0	100	
17	酒店管理	28	25	3	89.29	旅游学院
18	旅游管理	80	78	2	97.50	
19	烹饪工艺与营养	40	39	1	97.50	
20	宠物养护与疫病防治	6	6	0	100	农科学院
21	畜牧兽医	12	11	1	91.67	
22	园林技术	24	24	0	100	
23	园艺技术	23	22	1	95.65	
24	农产品质量检测	6	6	0	100	
25	汽车电子技术	14	14	0	100	汽车学院
26	汽车技术服务与营销	11	10	1	90.91	
27	汽车检测与维修技术	127	123	4	96.85	
28	动漫设计与制作	36	36	0	100	信息学院
29	计算机网络技术	38	37	1	97.37	
30	计算机应用技术	134	132	2	98.51	
31	软件技术	41	41	0	100	
32	物联网应用技术	19	19	0	100	
33	康复治疗技术	162	162	0	100	医学院
34	口腔医学技术	94	94	0	100	
35	药学	146	145	1	99.32	
36	医学检验技术	228	225	3	98.68	
37	医学影像技术	206	206	0	100	
		4658	4378	280	93.99	

数据来源：山东省高校毕业生就业信息网

注：由于省内外生源结构差异和部分专业人数较少的原因，导致个别专业就业率偏低，和就业率统计的方式与口径有关。



（三）特殊群体的就业率情况

- 我院 2018 届特困家庭毕业生和在校期间申请助学贷款毕业生共计 560 名，2018 届省级优秀毕业生 233 人，截止 2018 年 12 月 31 日，除了一名特困家庭毕业生和两名申请助学贷款的学生未能按时毕业以外，其他学生通过升学、参军等各种方式全部就业，就业率达到 100%。

表 1-5 特殊群体毕业生就业情况

生源类型	毕业生数（人）	就业数（人）	就业率（%）
特困家庭毕业生（含助学贷款）	557	557	100
省级优秀毕业生	233	233	100

（四）未就业情况分析

- 经调查，毕业生未就业的主要原因是自愿选择暂不就业、准备职业资格考试或没找到满意工作。

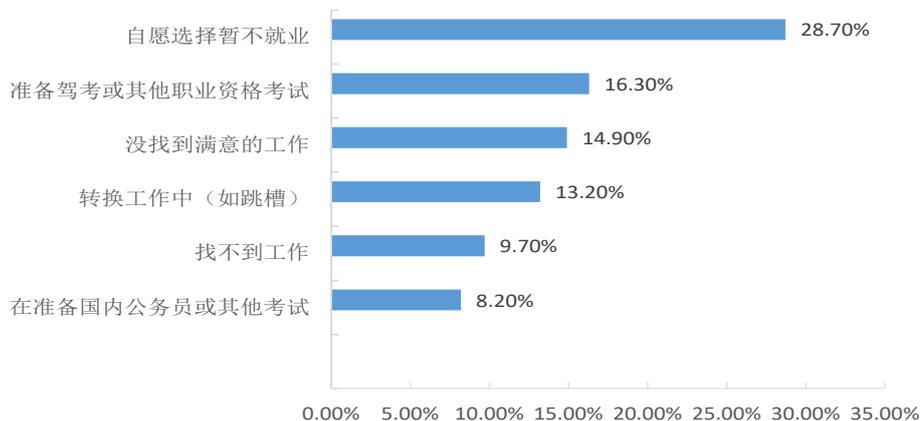


图 1-4 毕业生未就业原因



三、就业流向

(一) 就业地区流向

- 毕业生主要集中在省内就业，占比达 74.21%，尤其以聊城地区占比最高，达到 53.38%，学校坚持产教融合、校企合作，为区域经济社会发展做出了新的贡献；省内就业其他主要流向为济南市和青岛市。

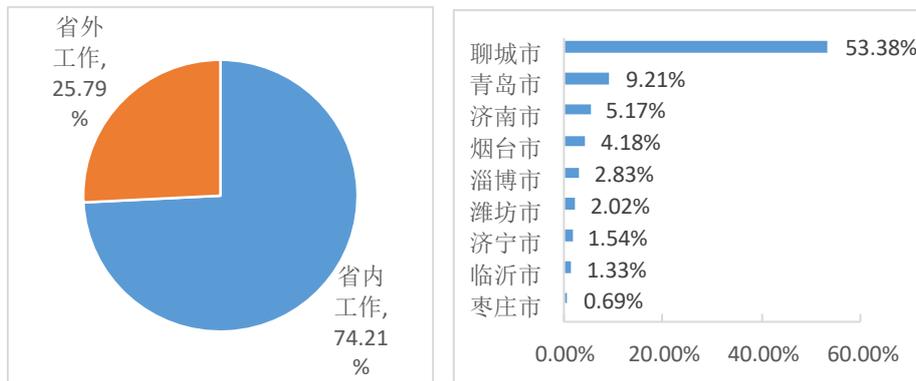


图 1-5 省内外总体就业地区分布 图 1-6 省内就业主要城市分布

- 省外就业地区与往年基本一致，主要流向北京市，其次为河北省、江苏省、上海市、河南省等。学生选择就业区域与地缘和经济发达程度有关。

表 1-6 2018 届毕业生省外就业地区分布（前十个省份）

序号	就业省份	人数
1	北京市	437
2	河北省	215
3	江苏省	197
4	上海市	114
5	河南省	77
6	天津市	62
7	浙江省	58
8	辽宁省	41
9	甘肃省	38
10	安徽省	29



（二）就业单位流向

- **就业单位类型：**毕业生主要就业单位类型是私营企业、事业单位和国有企业。其中私营企业占比最高，为 39.26%；事业单位为 21.55%；国有企业为 14.64%。

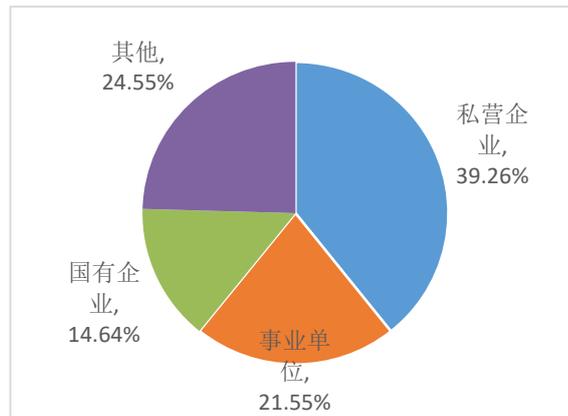


图 1-7 2018 届毕业生主要就业单位类型分布

- **主要就业单位：**2018 届毕业生部分流向单位分布如下表所示：由于生源结构以医护类学生占比较大原因，单位流向排名靠前的以医疗机构单位为主。

表 1-7 部分流向单位就业学生分布

单位名称	人数
美年大健康有限公司	117
东昌医疗保健集团	78
康泰健美医疗科技（深圳）有限公司	72
歌尔股份有限公司	68
漱玉平民大药店	67
齐鲁制药有限公司	64
青岛鼎信通讯股份有限公司	56
中通客车控股股份有限公司	50
山东凤祥(集团)有限责任公司	42
中国人民解放军总医院	42
聊城粤泰汽车配件有限公司	41
山东聊建集团有限公司	39
山东顺丰速运有限公司	27
北京大学首钢医院	22



（三）就业行业流向

1. 就业行业流向

- 毕业生主要集中在卫生和社会行业工作，其次为批发和零售业。行业流向符合我院当前专业分布特色。

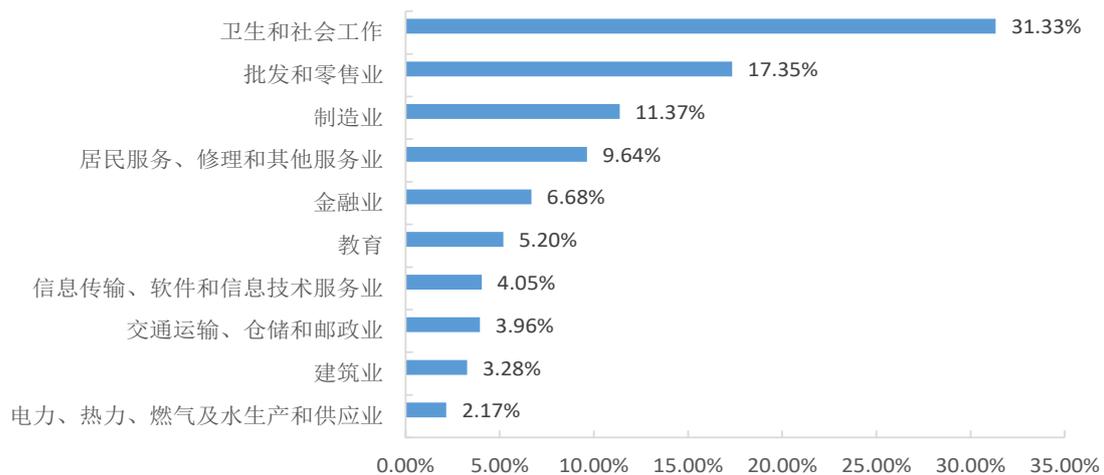


图 1-8 就业行业流向分布

2. 主要就业行业分析

- 分析毕业生集中就业的三大行业数据显示，中央财政支持专业和山东省特色专业在我校就业中占据重要角色。在卫生和社会工作行业就业的主要是护理和医学相关专业的毕业生，合计占比 57.28%；在制造业就业的主要是会计电算化专业和机电一体化专业，其次是汽车检测与维修技术专业；在金融行业就业的毕业生主要为会计电算化专业。

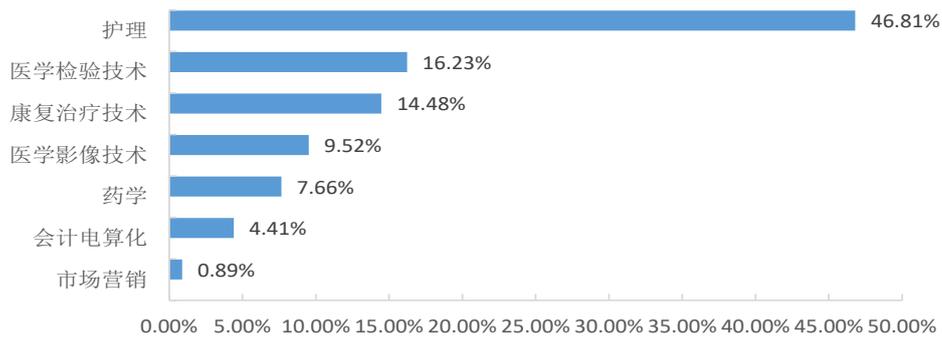


图 1-9 卫生和社会工作行业中的专业分布

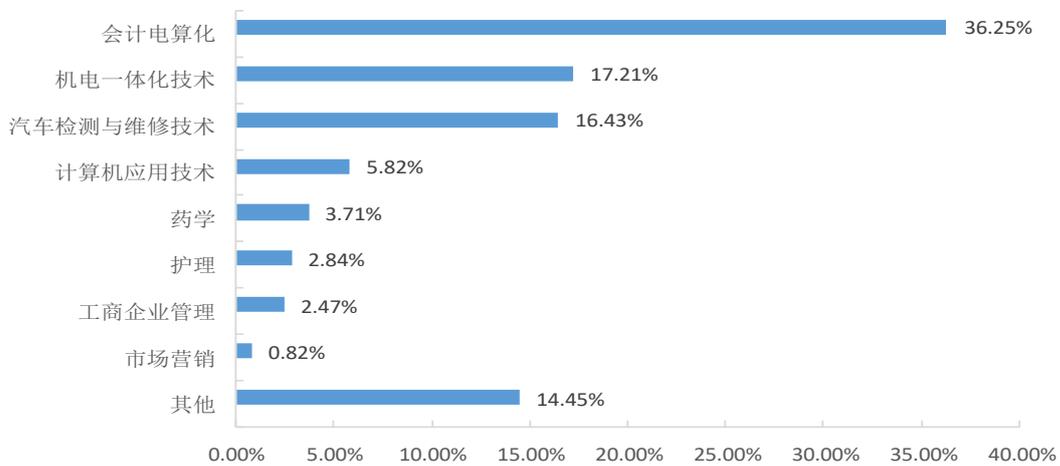


图 1-10 制造业中的专业分布

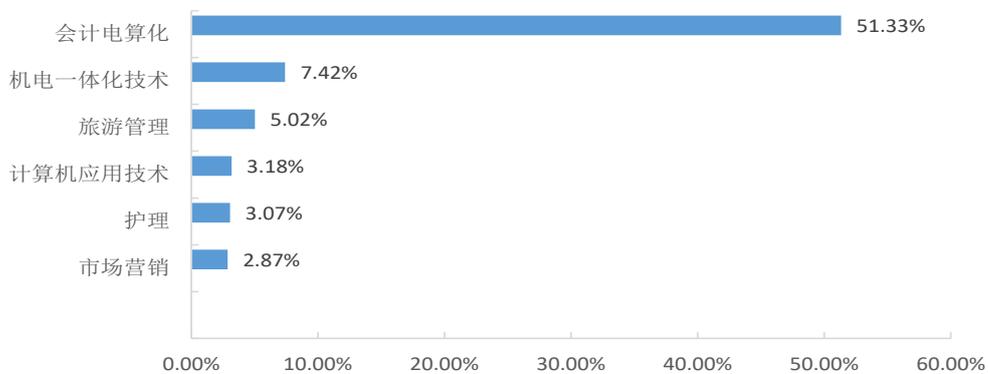


图 1-11 金融行业中的专业分布



（四）就业职业流向

- 毕业生主要从事职业为医疗卫生辅助服务人员，占比达 41.53%，凸显出我院护理医学类专业的特色。其次，其他人员、卫生专业技术人员、经济业务人员、购销人员等占据一定比例，与往年基本保持一致。

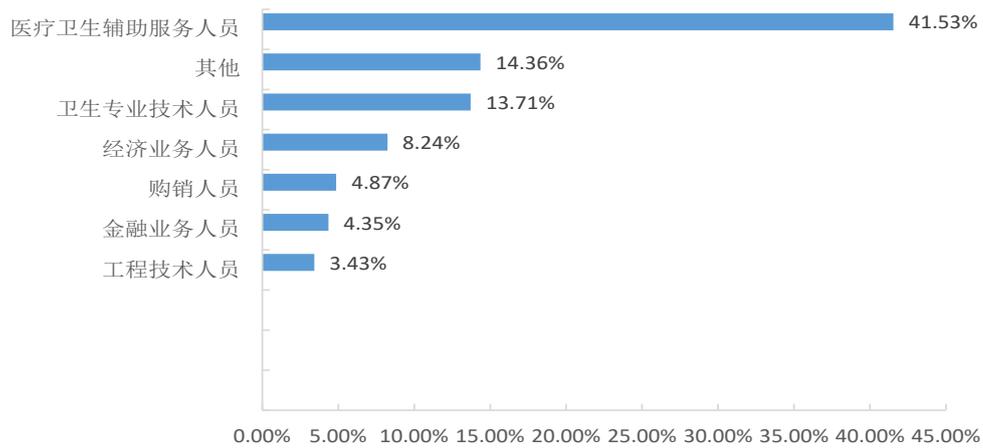


图 1-12 就业职业流向分布



第二篇：就业工作特色

一、促进毕业生就业的政策措施

（一）高度重视毕业生就业创业工作，工作目标明确

今年我校毕业生规模增幅较大，且国家总体经济处于转型和新旧动能转换关键时期，毕业生就业工作压力较大。学院党委、行政一贯高度重视毕业生就业工作，把确保毕业生充分就业、高质量就业当做学院核心重点工作来抓。学校年初制定了明确的工作目标，重新制定修订并下发了《聊城职业技术学院就业工作专项经费使用管理办法》《聊城职业技术学院就业工作考评办法》《聊城职业技术学院毕业生生源信息采集报送管理办法》《聊城职业技术学院学生档案转递留存管理办法》等系列文件，从制度上为学校就业创业工作夯实了基础。

（二）继续完善工作机制，工作体系健全

学校深化落实就业工作“一把手工程”，完善“领导主抓、主管部门统筹、以二级学院为主、全员参与”的“校院二级管理”就业创业工作体系，成立学校、二级学院两级就业创业工作领导小组，坚持一把手负责制和目标责任制；进一步整合就业工作力量，在机构设置上向就业工作倾斜。把就业处和校企合作处两个部门合二为一，加强了就业工作力量；各二级学院发挥专业带头人、专任教师、校内外专家教授、校友、学生骨干等各类人员的积极性，主动收集就业信息，拓展就业渠道。分管实习和就业的院领导具体负责就业工作，班主任、辅导员负责班级日常就业工作；坚持就业工作目标责任制和考评制度，将就业创业工作开展情况纳入对二级学院的年度考核体系之中，对就业工作先进单位和个人予以表彰奖励，对未完成工作任务、造成严重后果的学院和有关人员进行责任追究。

（三）加强实习就业一体化基地建设，校企合作稳步推进

今年，学校继续加强实习就业一体化基地建设，坚持高端实习就业与深度校企合作两条腿走路，向高端就业要质量，向深度合作要品牌，努力提高与知名企事业单位



合作水平。学校今年上半年召开了职业教育集团年会，吸纳了深圳华强方特集团、乖宝集团、新风祥集团、阳缆集团等 15 家著名企业为理事单位，在此基础上学校今年新建了一大批高层次实习就业基地，为毕业生充分就业、高质量就业提供了有力的保障。

【案例】聊城市第一职业教育集团 2018 年理事大会在我校举行

5 月 13 日，聊城市第一职业教育集团 2018 年理事大会暨产教融合论坛在我校图书馆一楼报告厅举行。

大会紧紧围绕建设国内一流职教集团为目标，对聊城市第一职业教育集团的工作进行回顾，对未来的工作进行安排部署。

大会的目标任务是，以促进教育链和产业链有机融合为目标，科学规划集团未来发展，创新集团发展的体制机制，提升集团发展活力，使集团真正成为产教结合的信息汇集平台、校企合作的组织实施平台、资源整合的优化配置平台、人才培养的创新探索平台和教育成果的社会共享平台，切实提高集团核心竞争力，力争把集团建设成为国家级示范性职教集团。



党委书记靳凤莲致欢迎词，集团理事长、院长徐龙海作工作报告，聊城市第一职业教育集团理事会单位的领导和代表 150 多人参加会议。大会由聊城高级财经职业学校党委副书记、副校长李正主持。



靳凤莲在致辞中代表学院向大会的召开表示热烈的祝贺，向出席会议的各位领导、各位理事单位的代表表示热烈的欢迎和衷心的感谢！希望职教集团各副理事长、理事单位的领导和各位朋友进一步解放思想，更新理念，把握发展规律，顺应发展潮流，积极建立合作办学的体制机制，共同建立资源共享的平台、合作育人的平台、创业创新的平台、联合发展的平台，做强做大做优聊城市第一职业教育集团，打造聊城职教品牌。

徐龙海在工作报告中指出，聊城市第一职教集团成立以来，在省教育厅、市委、市政府的坚强领导和大力支持下，务实作为，锐意创新，为服务聊城职业教育创新发展和建设区域现代职业教育体系作出了新贡献：一是加强职业教育研究，工作理念不断提升；二是加强管理体制建设，运行机制日趋完善；三是推进校企深度融合，办学活力不断增强；四是抱团发展形成合力，合作成效逐步显现；五是提高服务社会能力，集团影响不断扩大。

徐龙海强调，今后的工作任务是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧紧围绕实施乡村振兴战略、山东省及我市新旧动能转换重大工程，全面推进现代职业教育质量提升计划，尽快实现质量的根本性提升，努力为服务产业升级、推进供给侧改革、带动扩大就业和脱贫攻坚作出新贡献：一要加强集团化办学理论研究和实践探索；二要搭建平台，创新机制。重点建好“四个平台”，完善一项机制；三要创新工作载体，提升发展活力；四要加强集团品牌化运作，增强集团影响力和辐射力；五要努力打造国家示范性职教集团。

徐龙海要求，全体同仁，要在职教集团这个共建共享的平台上，团结一致、开拓创新，深入交流、深度合作，切实加强高技能人才培养，推进企业提质增效，为建设适应聊城经济社会发展的现代职业教育体系，为建设幸福聊城做出新的更大贡献。



徐龙海向集团新成员授牌，签署战略合作协议。随后，鲁西集团、阳谷电缆集团分别就校企合作、新旧动能转换经验进行分享。

（四）加强就业创业指导教育，提高大学生就业创业能力

学校不断改革、探索、整合贯穿人才培养全过程的系统化就业创业教育方案，结合专业特点开设个性化的创业就业指导课程，组织专门队伍编写就业创业教育校本教材，并且采取项目化、案例式、模拟情景教学等多种手段丰富教学内容；学校广泛邀请职教学者、企事业单位领导、人力资源专家和往届优秀校友来校开展多种形式的教育活动；班主任（辅导员）通过就业主题班会，开展分阶段、分主题、分版块式的系统教育，开展“一对一”式的个性化指导，提高了大学生自主创业、主动就业的能力；各二级学院开展一系列的创业实践活动，其中经管学院的创业孵化中心，信息学院的师生工作室、引企入校，医学院的保健药品研发生产创业团队，汽车学院的教学工厂等，为学生创业实践提供了场地和空间；力争每一位毕业生在校期间至少参加一期创业培训活动，参与一次创业实践，开展一次模拟经营，开展丰富多彩的，实质性的创业指导与创业实践活动，活动收到明显成效，学校创新创业氛围正在逐渐形成。



二、毕业生对就业指导服务的评价

- 毕业生对母校各项就业指导服务满意度均在 90% 以上，其中满意度最高的三方面是招聘信息发布、就业帮扶与推介、职业咨询与辅导。

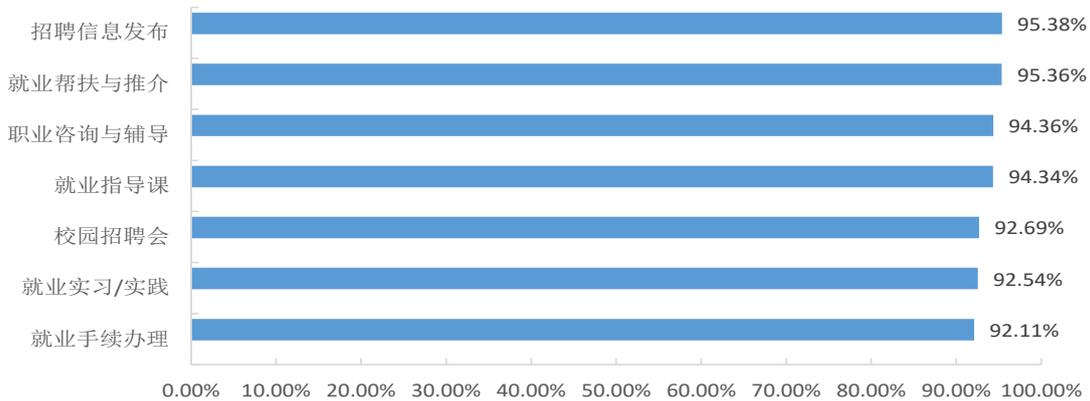


图 2-1 就业指导服务的满意度

三、毕业生对创业教育/指导服务的评价

- 毕业生对学校开设的创业指导课程满意度较高，达到 83.26%，其次是创新创业大赛。满意度较低的是创业项目孵化，仅为 62.71%，随着学校创新创业学院的建设，双创教育不足的现状将会得以改善。

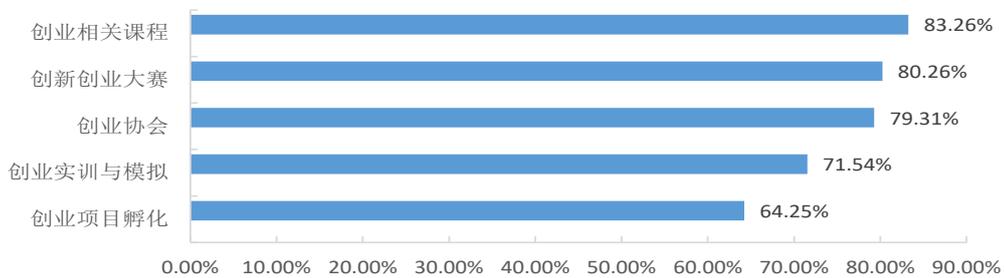


图 2-2 创业教育/指导服务的满意度



第三篇：就业相关分析

为全面反馈毕业生的就业状况，我校对 2018 届毕业生的就业质量进行调查评估。

一、薪酬水平

- 2018 届毕业生试用期结束转正后的税前月均收入为 3528.40 元，较去年略增 1.28%。其中，月薪在 3000-4000 元区间的毕业生仍旧占比最高，达 43.26%；其次为 2000-3000 元区间的毕业生，区间分布基本保持不变。

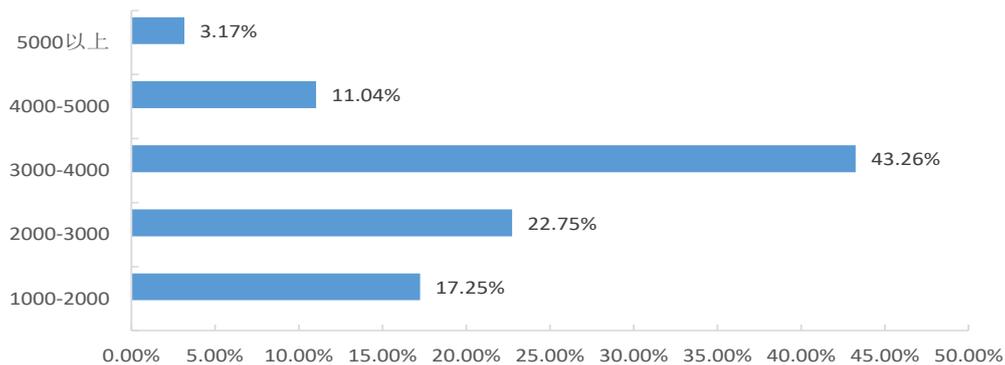


图 3-1 毕业生的薪资水平

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。



二、就业满意度

- 2018 届毕业生的总体就业满意度为 96.87%，处于比较满意水平，表明大部分毕业生对初入职场的岗位和发展前景等方面比较认同，目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

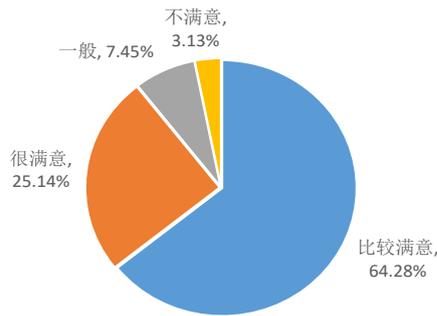
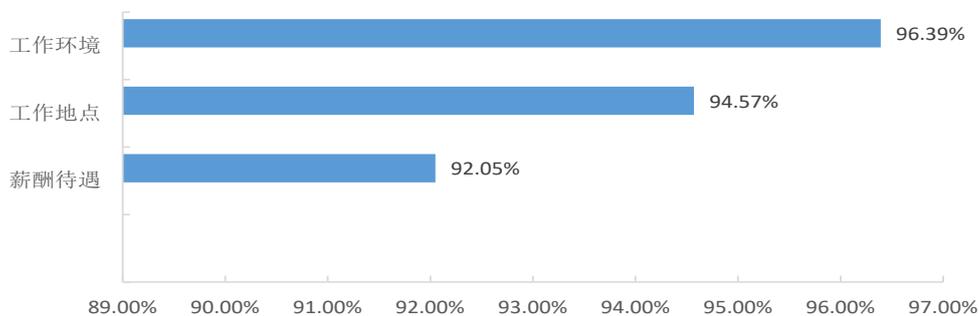


图 3-2 2018 届毕业生就业满意度

- 毕业生对工作各方面的满意度处于较高水平；其中，毕业生对工作环境的满意度最高。



3-3 2018 届毕业生各方面工作满意度



三、专业对口度

- 2018 届毕业生的对口就业率为 94.16%。其中，药学、电气自动化技术、康复治疗技术等 16 个专业的对口率为 100%。可见学院专业设置符合社会需求，毕业生在就业市场中具有一定的就业竞争优势，毕业生能够学以致用。

表 3-1 2018 届毕业生专业对口度情况

专业	对口率 (%)	专业	对口率 (%)
电气自动化技术	93.32	宠物养护与疫病防治	100
机电一体化技术	96.5	畜牧兽医	88.89
机械制造与自动化	92.36	园林技术	100
数控技术	90.11	园艺技术	97.35
护理	95.12	农产品质量检测	93.33
助产	99.87	汽车电子技术	85.71
工程监理	89.29	汽车技术服务与营销	90.00
工程造价	94.50	汽车检测与维修技术	95.16
建筑工程技术	91.50	动漫设计与制作	91.32
电子商务	93.26	计算机网络技术	92.58
工商企业管理	91.67	计算机应用技术	89.94
会计电算化	84.68	软件技术	93.65
金融管理与实务	92.66	物联网应用技术	90.17
商务英语	84.37	康复治疗技术	97.23
市场营销	98.61	口腔医学技术	94.38
物流管理	92.63	药学	94.39
酒店管理	90.29	医学检验技术	95.69
旅游管理	95.17	医学影像技术	91.74
烹饪工艺与营养	89.77	-	-
总计	94.16%		



四、求职分析

（一）求职途径

- 2018 届毕业生主要通过学校提供的顶岗实习、订单班、直接向用人单位申请等途径获得求职机会，分别为 23.51%、16.28%和 12.65%，学校途径为主。说明学校实行开放办学，校企共育，实施具有专业特色的“双基地双实境”工学结合人才培养模式拓宽了毕业生的就业渠道，促进了毕业生工作的落实。

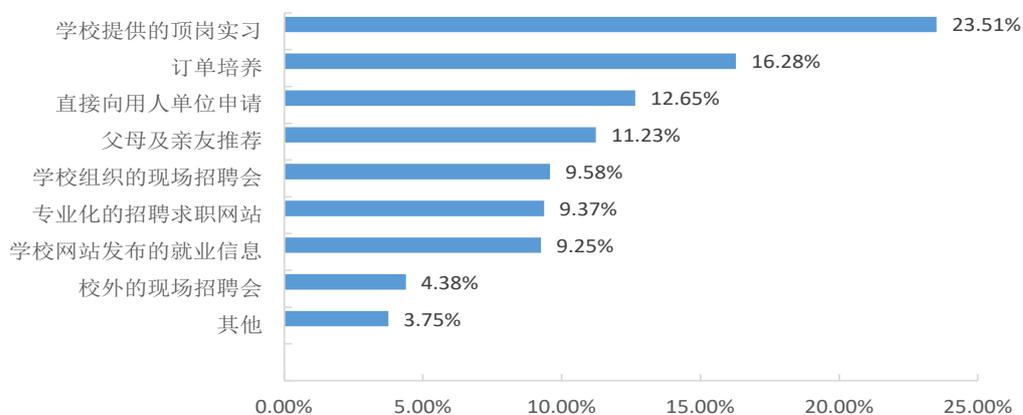


图 3-4 毕业生求职途径

注：学校途径包括顶岗实习、订单班、学校组织的现场招聘会以及学校网站公布的就业信息。

（二）求职困难

- 毕业生在求职过程中遇到的主要困难是缺乏实践经验、期望值过高、缺乏社会关系等。针对 2018 届毕业生的求职困难，我院应提供给学生更多的实习实践机会，提高学生的实践水平，并与企业合作拓展招聘岗位在我校的投放，加大招聘信息的宣传力度，为毕业生就业提供更多求职渠道。

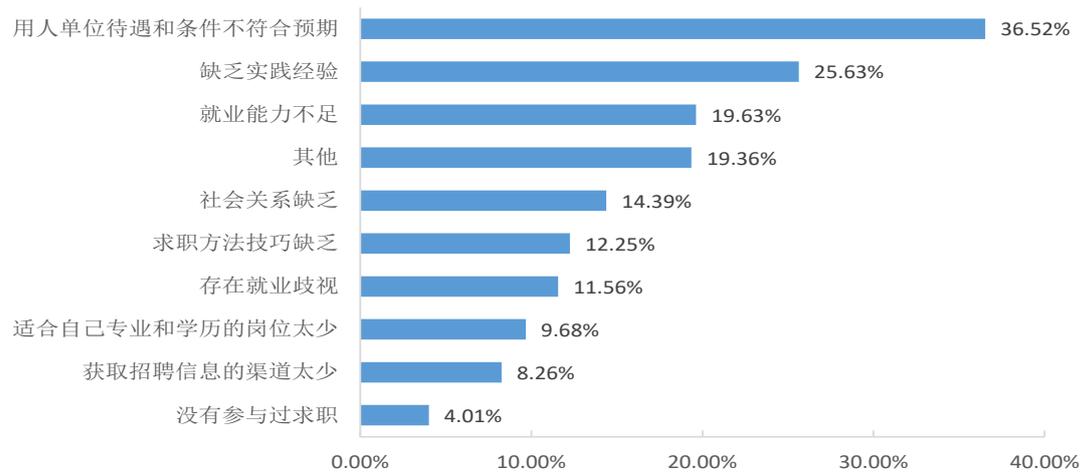


图 3-5 毕业生求职困难



第四篇：就业发展趋势分析

一、就业率始终保持较高水平，呈现增长趋势

近年来，学校坚持素质教育与技能培养并重，重视学生综合素质的培养与提高，纵观近年毕业生的就业率，毕业生总体就业情况良好，初次就业率保持在 95% 以上，由于统计口径的关系，年终就业率有所降低，但也一直保持在 90% 左右的水平。

二、就业专业相关度保持较高水平

从已经开展的毕业生质量跟踪调查结果来看，近两年我院的理工农医类专业相关度始终处于较高水平，保持在 92% 以上。这表明随着学校办学体制机制的创新，职业教育资源整合和产教融合、校企合作等工作的深度推进，我院特色专业的毕业生就业已经取得部分阶段性成果，就业专业的相关度得以保持高水平。

我校就业办本着“高质量、强服务、树品牌”的工作定位，把确保毕业生充分就业、高质量就业当作学院核心重点工作来抓，得到毕业生对于母校的高度评价，近两届毕业生对我院的满意度均在 97% 以上，并呈现上升趋势。我院应继续加强就业工作组织领导，深化校企合作，全面开展毕业生质量跟踪调查，确保 2018 届毕业生充分、高质量就业，进一步提高就业服务能力，提高毕业生和用人单位满意度。

三、就业行业保持一贯优势，特色专业呈现就业竞争力

从毕业生的就业行业来看，我校毕业生集中在卫生和社会工作，省外以中国人民解放军总医院、海军总医院、空军总医院为代表，省内和本地以东昌医疗保健集团、聊城市人民医院为主，主要从事职业为医疗卫生辅助服务人员。行业流向符合我院护理学院专业特色，在就业环节进一步证实了我院医护类专业多年的优质办学有了较好的社会影响和社会美誉度。



第五篇：对教育教学的反馈

2018 届毕业生对学院教育教学的反馈评价，在一定程度上能够反映出我院教育教学的成果，同时将有利于完善我院的人才培养反馈机制，并且也为进一步提升我院教育教学质量提供了决策依据。

一、对母校的满意度和推荐度

- 2018 届毕业生对母校的总体满意度水平和推荐度都很高。其中毕业生对于母校的总体满意度达 98.54%；对母校的总体推荐度为 89.56%

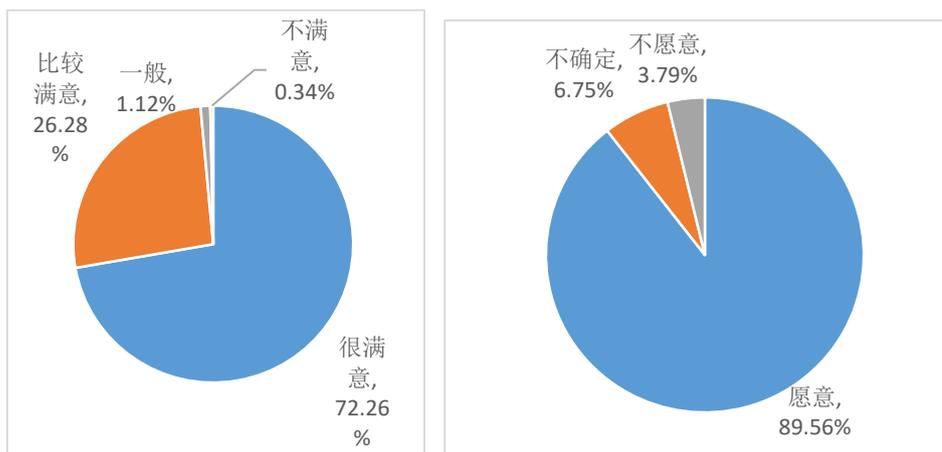


图 5-1 毕业生对母校总体满意度 图 5-2 毕业生对母校的推荐度



➤ 影响毕业生对母校满意度的首要因素是上网的便利性，其次为学校管理人员的办事效率和态度以及文娱体育设施。看来毕业生对学校的软硬条件、各种文娱设施比较满意。

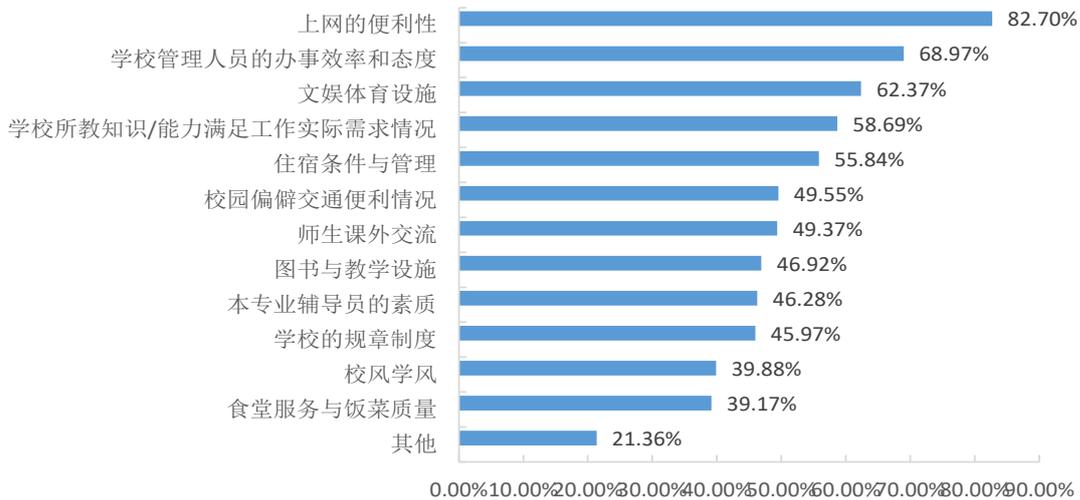
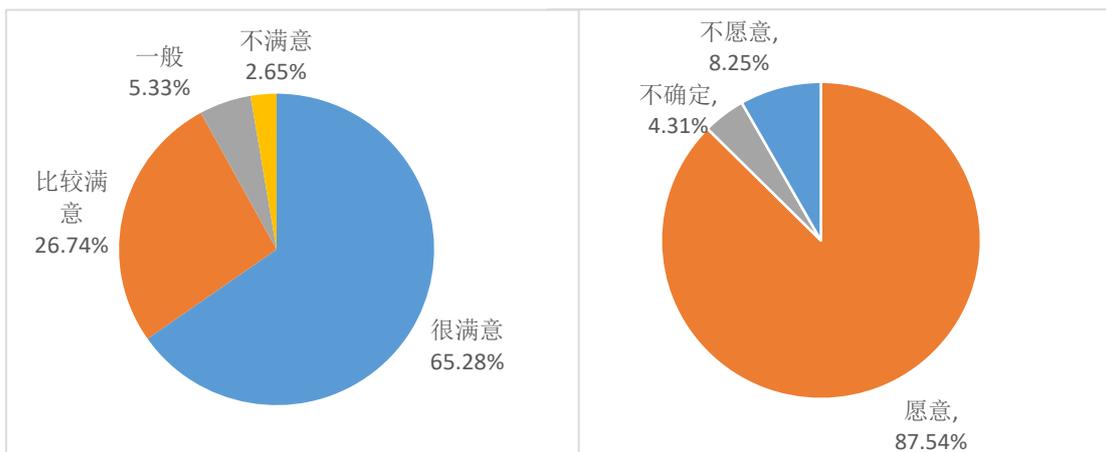


图 5-3 毕业生对母校满意度的影响因素

➤ 2018 届毕业生对母校就读院系的满意度水平和推荐度水平都比较高。其中，毕业生对就读院系的满意度达 92.02%，超过六成毕业生对母校评价很满意；对母



校就读院系的推荐度为 87.54%。

图 5-4 毕业生对母校就读院系满意度

图 5-5 毕业生对母校就读院系的推荐度



二、对母校教育教条评价

学生对母校的教育教条评价对学校专业结构的优化、培养方案的完善及课程设置的改进等具有重要的参考价值，因此请毕业生对母校的教学环节予以评价。

- 毕业生对专业课教学有效性评价很高，94.53%的毕业生认为所学专业对实际工作有价值。

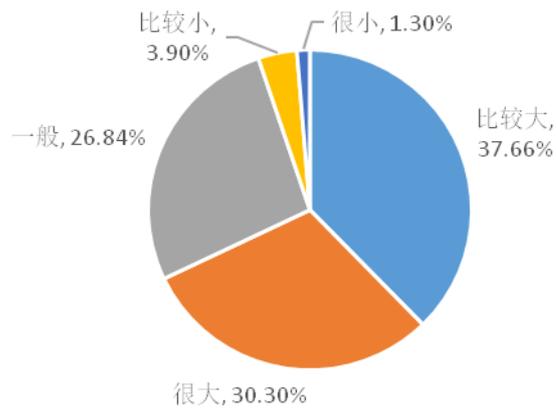


图 5-6 专业学习对实际工作的价值

- 毕业生对专业课程设置的各项内容进行 0-10 级打分，评价结果显示各项内容均在 8.0 分以上，其中对专业课的实用性（与专业应用联系）的评价最高，说明我院对于专业课的设置及安排比较合理，能够满足毕业生与专业应用的联系。

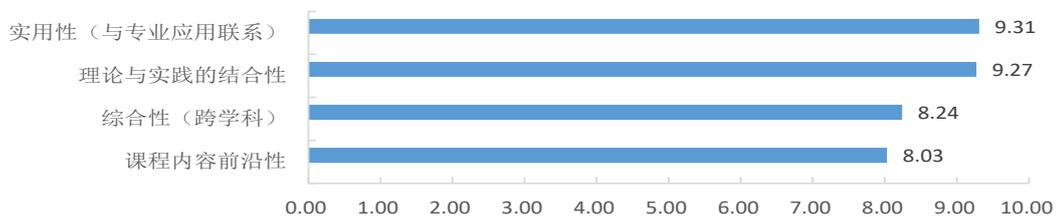


图 5-7 专业课程设置的具体评价

- 毕业生对实践教学环节评价很高，毕业生对母校的教学实践环节效果比较满意（5 分制）。

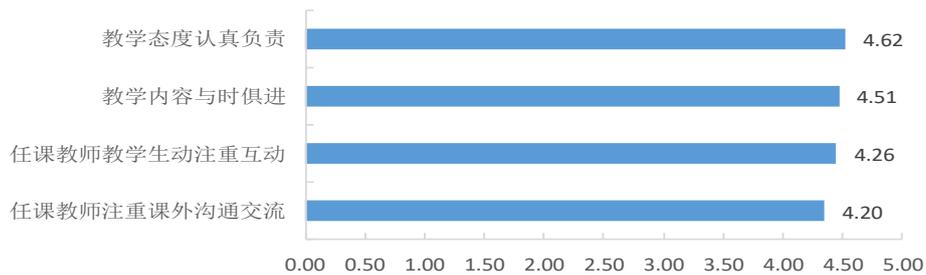
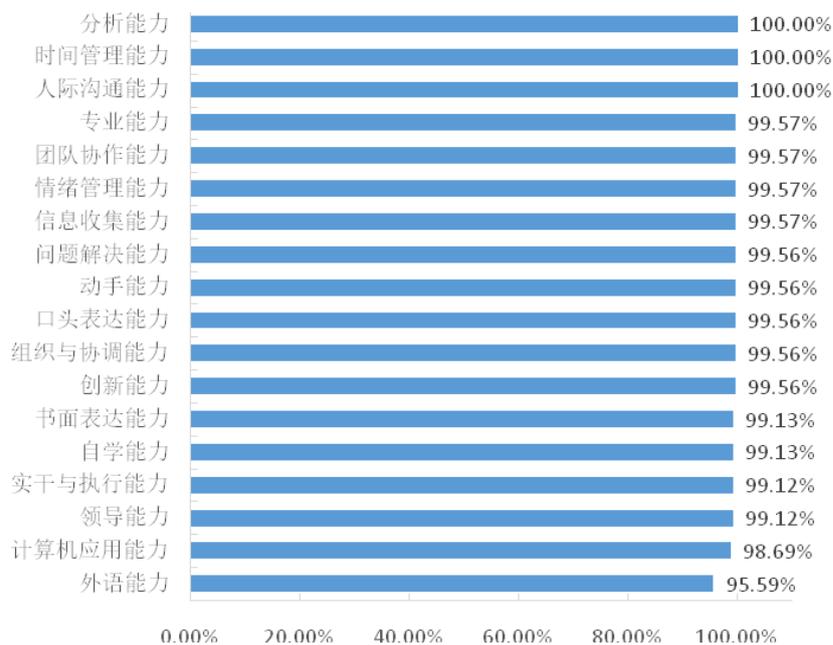


图 5-8 毕业生对实践环节的具体评价

三、毕业生就业能力的反馈

(一) 毕业生能力自评

➤ 毕业生一致认为分析能力、实践管理能力、人际沟通能力在求职工作中起到重



要作用。

➤ 图 5-9 工作能力重要性

➤ 2018 届毕业生对自身能力的评价中，人际沟通能力、实干与执行能力、自学能力以及团队协作能力评价较高，基本能满足工作需求。



图 5-10 工作能力满足工作需求度

(二) 毕业生就业创业品质自评

- 在对就业创业品质的认识中，2018 届毕业生一致认为团队协作意识很重要，其次是身心健康、爱岗敬业和诚实守信。

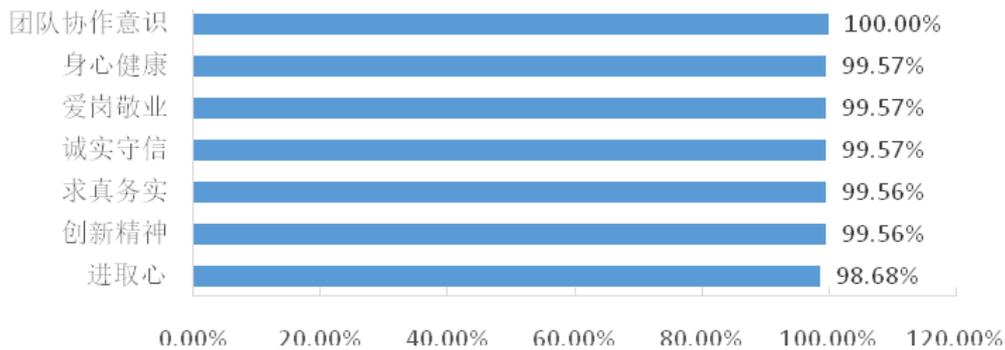


图 5-11 个人品质重要性

- 2018 届毕业生对自身就业创业意识自评中，对自身诚实守信、求真务实意识评价比较高，可以满足就业创业需求。

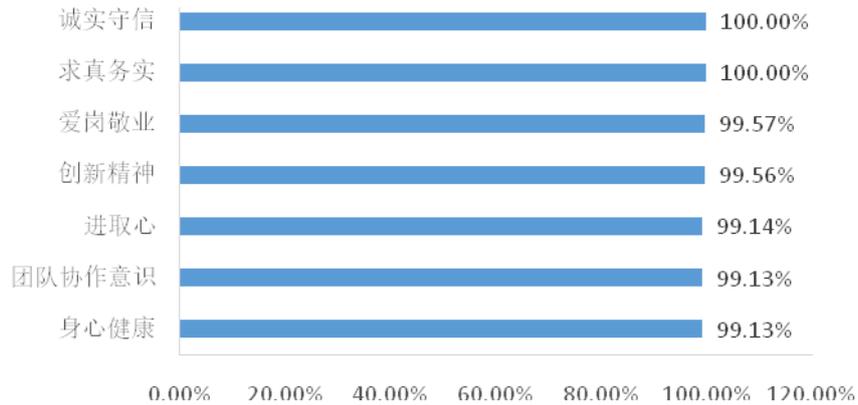


图 5-12 个人品质满足工作需求度

（三）用人单位评价

请用人单位对毕业生的就业能力进行评价能较为真实地反映我院毕业生在实际工作中的能力优劣，进而对我院改进人才培养方案起到一定的反馈作用。

- 用人单位对我校毕业生的满意度处于较高水平，达 96.61%。其中 81.24%的用人单位对我校毕业生感到很满意，15.37%的用人单位对我校毕业生感到比较满意，不满意率仅为 0.55%。

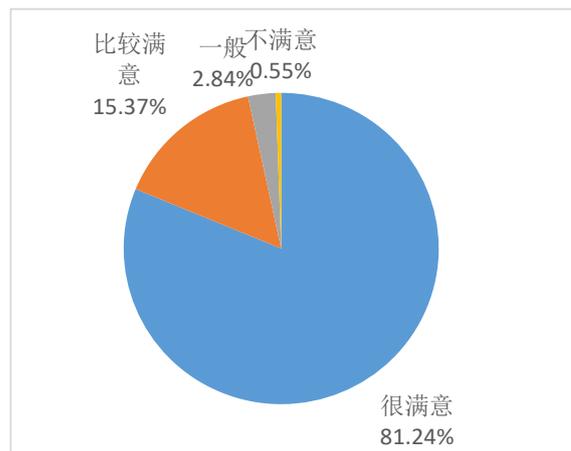


图 5-13 用人单位对毕业生总体的满意度评价



- 用人单位对我校就业服务度非常高，96.03%的用人单位感到很满意和比较满意，不满意率为 1.13%，表明我校针对用人单位的就业服务质量比较高。

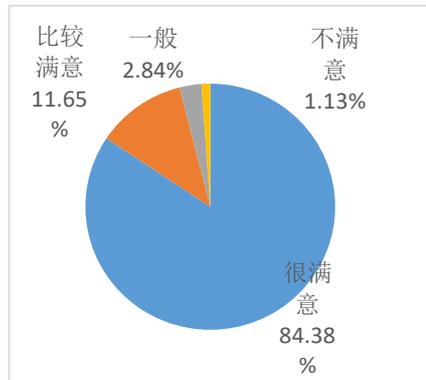


图 5-14 用人单位对我校就业服务总的满意度

